

# 2019年度ユニットリーダー研修 実地研修施設一覧

## 北海道地区

北海道地区

1	所管	北海道	社会福祉法人 小樽育成院	特別養護老人ホーム やすらぎ荘		
〒048-2671 北海道小樽市オタモイ1丁目20番18号				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成16年2月18日(改築)		
ユニット数 (定員)	10ユニット=115人(長期:100人、短期:15人)		平均要 介護度	3.8	職員比率	1.82:1
受講者に学んで欲しいポイント						
<p>24Hシートの作成やその効果的活用に向けて、24Hシート委員会を中心に取り組んでいます。</p> <p>重度化に向けて福祉用具(リフト、シート)を導入し、介護技術委員会の下、スキルアップを図っています。</p> <p>良質なサービス提供のために、カンファレンスには全体の8割程度の家族の方に参加いただいています。</p>						

2	所管	北海道	社会福祉法人 緑ヶ丘学園	特別養護老人ホーム 稚内緑風苑		
〒098-6642 北海道稚内市声間5丁目44番11号				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成17年10月1日(創設)		
ユニット数 (定員)	9ユニット=90人(長期:80人、短期:10人)		平均要 介護度	3.8	職員比率	2.5:1
受講者に学んで欲しいポイント						
<p>日本の最北端から最先端のサービスを提供させていただきます。</p> <p>家庭的なぬくもりのある空間の中で、豊かな人生を営むことができるよう創意工夫したサービスを提供させていただいております。</p> <p>皆様の生活がより豊かな、思い出の日々となるようスタッフが真心を込めてサポートをしております。</p>						

3	所管	札幌市	社会福祉法人 翔陽会	特別養護老人ホーム 清明庵		
〒002-0859 北海道札幌市北区屯田九条3丁目3番30号				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成16年11月1日(創設)		
ユニット数 (定員)	10ユニット=80人(長期:80人)		平均要 介護度	3.9	職員比率	1.8:1
受講者に学んで欲しいポイント						
<p>看取りに取り組んでいます。</p> <p>持ち上げない介護を目指しています。</p> <p>人材育成に力を注いでいます。</p>						

## 東北地区

東北地区

4	所管	青森県	社会福祉法人 メープル	特別養護老人ホーム メープル		
〒039-2311 青森県上北郡六戸町大字上吉田字長谷85番地-11				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成16年9月1日(創設)		
ユニット数 (定員)	7ユニット=70人(長期:70人)		平均要 介護度	3.9	職員比率	1.8:1
受講者に学んで欲しいポイント						
<p>住みかえていただくという思いから『ここからはじまるゆったりのおんびりこちよいいえ』を目指しています。</p> <p>最期まで自分らしくという思いから『24Hシートの作成・活用』をすることで一人ひとりを大切にしています。</p> <p>介護に頂点はないという思いから入居者には「ここに来てよかった」と言ってもらえるように、職員はその言葉のうれしさで笑顔になれるケアを目指しています。</p>						

5	所管	青森県	社会福祉法人 素心の会	特別養護老人ホーム 素心苑		
〒039-1513 青森県三戸郡五戸町字古館向10番地1				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成26年6月1日(創設)		
ユニット数 (定員)	4ユニット=39人(長期:29人、短期:10人)		平均要 介護度	4.02	職員比率	1.7:1
受講者に学んで欲しいポイント						
<p>お昼は、職員がユニットで入居者と食事を楽しんでいます。</p> <p>トイレでの排泄を基本として、綿パンツ(必要により尿取りパット)を使用しています。</p> <p>入居者、職員、家族が、それぞれのユニットの玄関から出入りをしています。</p>						

# 2019年度 ユニットリーダー研修 実地研修施設一覧

## 東北地区

東北地区

6	所管	岩手県	社会福祉法人 松園福祉会	特別養護老人ホーム 花巻あすかの杜
〒025-0001 岩手県花巻市天下田 100 番地 1				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成20年4月20日(創設)
ユニット数 (定員)	8 ユニット=80人(長期:70人、短期:10人)			平均要 介護度 3.9 職員比率 1.59:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>24Hシートを基に、多職種で暮らしを支えています。                  地域の方々やボランティアの協力をいただき、暮らしを豊かにしています。                  入居者の「ちょっとしたワガママ」に対応しています。</p>				

7	所管	岩手県	社会福祉法人 堤福祉会	特別養護老人ホーム らふたあヒルズ
〒028-1101 岩手県上閉伊郡大槌町吉里吉里 29-21-57				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成17年10月1日(創設)
ユニット数 (定員)	6 ユニット=60人(長期:60人)			平均要 介護度 4.16 職員比率 1.9:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>職員手帳(マニュアル)を全職員で作成し、配布しています。「迷ったらこれに戻る」を合言葉に、勉強会で活用しています。                  全ユニット浴室にリフト浴を導入し、入居者それぞれに合った入浴を実践しています。                  調理を自営で行い、入居者の状態やニーズに合わせた、食事形態での提供、ユニット内調理をしています。</p>				

8	所管	岩手県	社会福祉法人 やまどり福祉会	特別養護老人ホーム あすなる
〒029-4501 岩手県胆沢郡金ヶ崎町六原坊主屋敷 36-1				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成16年4月1日(創設)
ユニット数 (定員)	3 ユニット=30人(長期:30人)			平均要 介護度 4.06 職員比率 1.51:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>「自分らしく」暮らせるように、施設理念を基にして多職種協働で支援しています。                  旬のもの、郷土のものを取り入れた「食」を楽しめるように取り組んでいます。                  ユニットのこえて、気の合う仲間と過ごせる「街」の機能を活かしています。</p>				

9	所管	宮城県	社会福祉法人 永楽会	特別養護老人ホーム 杜の風
〒981-3311 宮城県黒川郡富谷町富谷字桜田 1 番地 11				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成13年6月1日(創設)
ユニット数 (定員)	6 ユニット=60人(長期:50人、短期:10人)			平均要 介護度 3.74 職員比率 1.56:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>春と秋の交通安全週間に、地元小学校へ出向き街頭指導を行い、地域との交流を図っています。                  ターミナル期に至った時、家族が寄り添い最期まで一緒にできる精一杯の支援に努めています。                  一人ひとりが輝き生活いただけるように、リハビリ訓練やクラブ活動ができる体制を整えています。</p>				

10	所管	仙台市	社会福祉法人 杜の里福祉会	特別養護老人ホーム 一重の里
〒982-0241 宮城県仙台市太白区秋保町湯元字上原 35-8				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成19年5月20日(創設)
ユニット数 (定員)	9 ユニット=90人(長期:70人、短期:20人)			平均要 介護度 4.02 職員比率 1.84:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>科学的根拠に基づいた、パーソナルケアの実践をしています。                  自宅より自由な暮らしを目指し、サービスの提供を行っております。                  一人2部屋と、個人のスペースを広く確保することで、プライベート空間、時間を大切にしています。</p>				

# 2019年度 ユニットリーダー研修 実地研修施設一覧

## 東北地区

東北地区

11	所管	山形県	社会福祉法人 鶴岡市社会福祉協議会	特別養護老人ホーム おおやま		
〒997-1124 山形県鶴岡市大山3丁目34-1				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成17年4月1日(創設)		
ユニット数 (定員)	13ユニット=150人(長期:124人、短期:26人)		平均要 介護度	4.27	職員比率	1.65:1
受講者に学んで欲しいポイント						
<p>外山義先生が設計監修した施設で、入居者が暮らす町(居酒屋、喫茶店、公民館などの役割)を取り入れた暮らしの場所作りをしています。</p> <p>最期まで口から食べたい気持ちを大事にして、嚥下内視鏡検査や多職種での話し合いを重ねるなど、食事の喜びを大切にしています。リフトや福祉用具を活用し、入居者及び職員に負担の少ないケアに取り組んでいます。</p>						

12	所管	福島県	社会福祉法人 湖星会	特別養護老人ホーム みどりの郷		
〒964-0203 福島県二本松市木幡字東和代65番1				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成18年10月1日(創設)		
ユニット数 (定員)	10ユニット=100人(長期:80人、短期:20人)		平均要 介護度	4.0	職員比率	1.85:1
受講者に学んで欲しいポイント						
<p>入居者一人ひとりの誕生日に力を入れています。</p> <p>「気づきのカード」を使った情報収集を行っています。</p> <p>「こやまケア」との連動により、入居者に寄り添ったケアを心掛けています。</p>						

関東・北陸地区

13	所管	茨城県	社会福祉法人 愛正会	特別養護老人ホーム 松籟荘		
〒318-0003 茨城県高萩市下手綱1951-8				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成15年10月1日(増築)		
ユニット数 (定員)	6ユニット=62人(長期:56人、短期:6人)		平均要 介護度	4.1	職員比率	1.8:1
受講者に学んで欲しいポイント						
<p>敷地内に自噴する温泉(泉質:ナトリウム-硫酸塩温泉・低張性アルカリ温泉、効能:動脈硬化症、切り傷、慢性皮膚病、神経痛、筋肉痛、関節痛、五十肩など)を、一般浴と個浴に引いています。</p> <p>同敷地内に関連医療法人の病院があり、日常の健康管理から看取りケアに至るまで、入居者への医療面のサポートが可能な体制を整えております。</p> <p>入居者一人ひとりがその方らしい暮らしを営み続けていただけるよう、より良い多職種協働のあり方を模索し、「家族の会」や地域との交流・連携を積極的に行うことを目指しています。</p>						

14	所管	茨城県	社会福祉法人 泰仁会	特別養護老人ホーム 桜の郷元気		
〒311-3117 茨城県東茨城郡茨城町桜の郷231-7				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成16年11月1日(創設)		
ユニット数 (定員)	8ユニット=80人(長期:70人、短期:10人)		平均要 介護度	3.7	職員比率	1.47:1
受講者に学んで欲しいポイント						
<p>施設長の掲げる旗(理念)に向かい施設全体が一つになり、入居者に関わるすべての部署の職員がチームで何事も動いています。</p> <p>入居者の「自立度」を高めるために、在宅復帰を目指す事を方針とし、地域とのつながりや家族の力を大切に自立(自律)支援に取り組んでいます。</p> <p>ケアの面で力を入れている食事の取り分け配膳は、スタッフからの「これくらいでよろしいでしょうか?」と意向を引き出す言葉掛けにより、入居者がこだわりを持って食事ができます。</p>						

15	所管	茨城県	社会福祉法人 親愛会	特別養護老人ホーム ケアステーション藤が原		
〒311-4201 茨城県水戸市藤井町1117-1488				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成23年10月1日(創設)		
ユニット数 (定員)	12ユニット=120人(長期:80人、短期:40人)		平均要 介護度	3.68	職員比率	1.8:1
受講者に学んで欲しいポイント						
<p>24Hシートとケース記録の連動について意識して取り組んでいます。</p> <p>地域の方たちとの交流を密に行っています。</p> <p>ショートステイ(4ユニット)でも職員の固定配置を行い、なじみの関係を大切にしています。</p>						

# 2019年度 ユニットリーダー研修 実地研修施設一覧

## 関東・北陸地区

16	所管	栃木県	社会福祉法人 正恵会	特別養護老人ホーム	ホームタウンほそや
〒320-0074 栃木県宇都宮市細谷町 495-1				ユニットケア開始時期 (開設形態)	平成17年5月1日(創設)
ユニット数 (定員)	6ユニット=54人(長期:54人)			平均要 介護度	4.3
		職員比率	1.6:1		
受講者に学んで欲しいポイント					
<p>入居者がその人らしく、ゆったり生活できるように入居者と向き合うケアを大切にしています。</p> <p>入居者が安心して暮らせるよう、多職種協働で暮らしを支えています。</p> <p>季節の特色を活かしたバイキング食・ユニット調理など食を大切にしています。</p>					

17	所管	栃木県	社会福祉法人 光誠会	特別養護老人ホーム	フローラりんくる
〒329-1233 栃木県塩谷郡高根沢町宝積寺 2240-1				ユニットケア開始時期 (開設形態)	平成18年5月1日(創設)
ユニット数 (定員)	9ユニット=100人(長期:90人、短期:10人)			平均要 介護度	4.0
		職員比率	1.8:1		
受講者に学んで欲しいポイント					
<p>「開設当時の玄関もなかった時から、現在までつくり上げてきたハード面」、そして「増床へと取り組んできた移り変わり」をご覧ください。</p> <p>長い時間をかけてユニットケアに取り組み、失敗からどのように取り組んできたのかをお伝えします。</p> <p>人材の確保から定着までの流れをお伝えします。</p>					

18	所管	東京都	社会福祉法人 桐仁会	特別養護老人ホーム	ちょうふ花園
〒182-0034 東京都調布市下石原 3-44-1				ユニットケア開始時期 (開設形態)	平成16年3月30日(創設)
ユニット数 (定員)	8ユニット=80人(長期:80人)			平均要 介護度	4.01
		職員比率	1.5:1		
受講者に学んで欲しいポイント					
<p>地域ボランティアと介護とのつながりを大切にしています。</p> <p>ユニットごとでの食に対するこだわりがあります。</p> <p>不十分なハード面をあらゆる工夫でカバーし、快適な生活空間を作り出しています。</p>					

19	所管	東京都	社会福祉法人 桐仁会	特別養護老人ホーム	かしわ園
〒182-0022 東京都調布市国領町 8-4-6				ユニットケア開始時期 (開設形態)	平成23年4月1日(創設)
ユニット数 (定員)	14ユニット=144人(長期:120人、短期:24人)			平均要 介護度	4.1
		職員比率	1.75:1		
受講者に学んで欲しいポイント					
<p>入居者一人ひとりの「個」としての自律を尊重し誇り高く人生を過ごしていただくサポートに努めています。</p> <p>グループとして、介護・医療・福祉の包括的な責任と義務を担っています。</p> <p>自分の意思・判断で行動できる専門性と福祉マインドを併せもつ職員育成を行っています。</p>					

20	所管	神奈川県	社会福祉法人 プレマ会	特別養護老人ホーム	みなみ風
〒242-0029 神奈川県大和市上草柳 164 番 5				ユニットケア開始時期 (開設形態)	平成17年5月1日(創設)
ユニット数 (定員)	9ユニット=100人(長期:92人、短期:8人)			平均要 介護度	4.09
		職員比率	1.6:1		
受講者に学んで欲しいポイント					
<p>ユニットごとの取り組みがあります。</p> <p>みなみ風全体で入居者の暮らしを支えています。</p> <p>多数のボランティアの方が来てくださいます。</p>					

# 2019年度 ユニットリーダー研修 実地研修施設一覧

## 関東・北陸地区

21	所管	神奈川県	社会福祉法人 寿徳会	特別養護老人ホーム はだの松寿苑		
〒259-1306 神奈川県秦野市戸川 381 番地 12				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成17年12月1日(創設)		
ユニット数 (定員)	12 ユニット=120人(長期:100人、短期:20人)		平均要 介護度	4.0	職員比率	1.58:1

### 受講者に学んで欲しいポイント

ユニットケアの導入では、失敗から学んだことをお伝えします。  
リビングの設えは、ハードの悪さをユニット職員が熱意をもって整えています。工夫の仕方をぜひご覧ください。  
介護と看護の連携が図れず、苦しい思いをしてきましたが、今の多職種連携の方法と職員の生の声をお伝えします。

22	所管	横浜市	社会福祉法人 奉優会	特別養護老人ホーム かわいの家		
〒241-0804 神奈川県横浜市旭区川井宿町 69-1				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成22年4月1日(創設)		
ユニット数 (定員)	10 ユニット=100人(長期:90人、短期:10人)		平均要 介護度	3.6	職員比率	1.77:1

### 受講者に学んで欲しいポイント

地域住民との交流やボランティアによる喫茶店を通じて「街」を感じられるような環境作りを心掛けています。  
広く生活感のなかった設えにくい空間を、暖かみのある「暮らし」の空間となるように取り組んできました。  
床走行リフトやスライディングボードなどの福祉用具を活用し、入居者と職員の身体の負担を軽減するように努めています。

23	所管	相模原市	社会福祉法人 恩賜財団 神奈川県同胞援護会	シルバータウン相模原 特別養護老人ホーム		
〒252-0331 神奈川県相模原市南区大野台 5-13-7				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成18年6月1日(増築)		
ユニット数 (定員)	9 ユニット=88人(長期:88人)		平均要 介護度	4.0	職員比率	1.73:1

### 受講者に学んで欲しいポイント

長い歴史の中でユニット型と多床室型とを同一敷地内に併設している困難さを抱えており、様々な視点で物事を考えられる施設です。  
年間の研修や定期的な面接、リーダー会議を月2回実施しているなどの組織を運営するための仕組みを紹介します。  
ユニットケア実現に至るまでの過程を、実際に携わった職員一人ひとりが、現場の声として直接お伝えします。

24	所管	新潟県	社会福祉法人 十日町福祉会	特別養護老人ホーム 三好園しんざ		
〒948-0003 新潟県十日町市新座甲 609 番地 2				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成16年5月1日(創設)		
ユニット数 (定員)	6 ユニット=70人(長期:50人、短期:20人)		平均要 介護度	4.14	職員比率	1.82:1

### 受講者に学んで欲しいポイント

設えコンテストを年2回実施し、居心地の良いユニットの設えを多職種とともに整えています。また、家族からも設えなどについてアンケートに協力していただき、結果を設えの取り組みに活かしています。  
入居者の重度化にあわせ福祉機器を積極的に活用し、「抱えない介護」を推進しています。  
理念「私たちは一人一人を大切にしたい、その人らしい暮らしを支援します。」の基、24Hシートと連動した日々の記録から、根拠のあるケアを心掛け、個別ケアを深めています。

25	所管	新潟県	魚沼地域特別養護老人ホーム組合	特別養護老人ホーム 八色園		
〒949-7302 新潟県南魚沼市浦佐 4059-1				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成15年11月1日(改築)		
ユニット数 (定員)	10 ユニット=120人(長期:100人、短期:20人)		平均要 介護度	4.25	職員比率	1.94:1

### 受講者に学んで欲しいポイント

「私だけの暮らし(時間)」を多職種協働でサポートしています。  
「知る・振り返ること、続けて行くこと」で、自施設・自分自身の強み、弱みに気付くことができます。  
「自立・自律した職員へ」日々の学び、教育サポート体制で人(個人)を大切にしています。

# 2019年度 ユニットリーダー研修 実地研修施設一覧

## 関東・北陸地区

関東・北陸地区

26	所管	富山県	社会福祉法人 梨雲福祉会	特別養護老人ホーム 梨雲苑
〒930-0142 富山県富山市吉作1725番地				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成17年9月7日(増築)
ユニット数 (定員)	3ユニット=30人(長期:30人)			平均要 介護度 4.0 職員比率 1.35:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>特養・デイサービス・訪問介護・地域包括支援センターや居宅介護支援事業所といった、多様な介護サービスを展開し、地域の方々の「なくてはならない」施設であることを目指しています。</p> <p>地域を元気に!をモットーにカラオケ大会や機能訓練室の開放、ゲートボール大会などさまざまな地域貢献活動に取り組んでいます。施設内に託児施設を開設しており、産休や育児休業から戻った職員も安心して仕事が続けられる環境を整えています。</p>				

27	所管	山梨県	社会福祉法人 山梨檉の会	特別養護老人ホーム ゆめみどり
〒400-0116 山梨県甲斐市玉川1700-1				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成18年7月1日(創設)
ユニット数 (定員)	7ユニット=70人(長期:70人)			平均要 介護度 3.94 職員比率 1.59:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>『介護×権利擁護』をベースに、4つの理念と5つの行動指針を策定しています。</p> <p>ユニットケアを実践する上で家族との関係づくり、信頼づくりに力を入れています。</p> <p>毎月ユニットケアを中心にグループワーク型の内部研修を開催しています。</p>				

## 中部地区

中部地区

28	所管	長野県	社会福祉法人 綿半野原積善会	特別養護老人ホーム かざこしの里
〒395-0155 長野県飯田市三日市場2100番地				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成17年4月6日(創設)
ユニット数 (定員)	10ユニット=120人(長期:100人、短期:20人)			平均要 介護度 3.91 職員比率 1.5:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>人と人との「関係づくり」を大切にしています。入居者の自然な笑顔と(職員の)優しい笑顔をご覧ください。</p> <p>入居者・家族の視点に立った「本物志向の設え」と家庭的な雰囲気づくりに取り組んでいます。</p> <p>すべての職員に届くように工夫した「階層別の研修システム」を構築しています。</p>				

29	所管	長野県	社会福祉法人 こまくさ福祉会	特別養護老人ホーム 白駒の森
〒391-0001 長野県茅野市ちの3000-1				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成17年12月1日(創設)
ユニット数 (定員)	8ユニット=72人(長期:72人、短期:5人)			平均要 介護度 4.2 職員比率 1.5:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>JR中央線《特急あずさ》茅野駅から歩いて3~4分。天気良ければ富士山と八ヶ岳が見えます。近くにリーズナブルなホテルがあります。2005年創設、「腸内環境を整えて何時までもお元気で暮らす」を支援、そのために「ぐっすり眠り、すっきり排泄して、美味しく食べる」をケアの目標にしています。職員が同じ方向を見てキャリアアップするために、委員会や研修に力を入れており、地域貢献の一環として、施設内で初任者研修と介護福祉士実務者研修、介護相談も行っております。</p>				

30	所管	長野県	社会福祉法人 上伊那福祉協会	特別養護老人ホーム みすず四恩の家
〒396-0111 長野県伊那市美篤7164-2				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成25年3月1日(改築)
ユニット数 (定員)	11ユニット=110人(長期:100人、短期:10人)			平均要 介護度 3.5 職員比率 1.6:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>家族とともに玄関、リビング、部屋の設えを入居者の居心地の良い場所に作り上げています。</p> <p>食事を美味しく楽しく提供するために、嗜好品や馴染みの食器等をお持ちいただき、一人ひとりに寄り添い食事の時間をともにすることを大切にしています。</p> <p>地域の方とともに、書道教室、体操クラブ、音楽クラブ、フラワーアレンジメント教室等のサークル活動を行い、入居者の暮らしづくりに取り組んでいます。</p>				

# 2019年度 ユニットリーダー研修 実地研修施設一覧

## 中部地区

31	所管	岐阜県	社会福祉法人 岐阜県福祉事業団	特別養護老人ホーム 岐阜県立飛騨寿楽苑		
〒509-4244 岐阜県飛騨市古川町是重 102				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成12年10月1日(改築)		
ユニット数 (定員)	14ユニット=140人(長期:120人、短期:20人)		平均要 介護度	3.89	職員比率	1.8:1
受講者に学んで欲しいポイント						
<p>「その人らしさ」を大切にしたユニットケアを実施しています。</p> <p>「地域のつながり」を念頭に置き、敷居の低い施設を目指しています。</p> <p>「働き方改革」を職員全員で考えながら、「感動・感激・感謝」のある職場環境づくりに努めています。</p>						

32	所管	静岡県	社会福祉法人 御前崎厚生会	特別養護老人ホーム 灯光園		
〒437-1621 静岡県御前崎市御前崎35-37				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成19年2月11日(改築)		
ユニット数 (定員)	8ユニット=80人(長期:66人、短期:14人)		平均要 介護度	3.77	職員比率	1.8:1
受講者に学んで欲しいポイント						
<p>のんびり・楽しく・元気 に過ごす暮らしをサポートします。</p> <p>今までの暮らし・これからの暮らしを大切に考えるケアをします。</p> <p>広い視野と豊かな感性を目標に研修に力を入れています。</p>						

33	所管	静岡市	社会福祉法人 駿河会	特別養護老人ホーム 晃の園		
〒421-1311 静岡県静岡市葵区富沢1542-39				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成13年4月1日(増築・改築)		
ユニット数 (定員)	15ユニット=170人(長期:150人、短期:20人)		平均要 介護度	3.98	職員比率	1.9:1
受講者に学んで欲しいポイント						
<p>職員研修は園内研修の参加率を上げるために独自の工夫をしています。</p> <p>排泄ケアは布パンツとパットを使用しています。</p>						

34	所管	愛知県	社会福祉法人 順明会	特別養護老人ホーム ジャルダン・リラ		
〒441-0201 愛知県豊川市萩町上近久88番地				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成15年12月1日(創設)		
ユニット数 (定員)	15ユニット=150人(長期:125人、短期:25人)		平均要 介護度	3.62	職員比率	1.97:1
受講者に学んで欲しいポイント						
<p>理念について：職員が常にクレドカードを携帯しています。毎日各部署で理念に沿った行為行動が出来るように思いを語り、実践しています。</p> <p>接遇について：ケアの基本は接遇マナーが大切だと思います。全職員が入居者と暖かく接することが出来るように積極的な研修会を行なっています。</p> <p>アクティビティについて：入居者がフラダンス・手芸・書道・リハビリ体操・認知症緩和のために、くもん学習療法を取り入れて行なっています。</p>						

35	所管	愛知県	社会福祉法人 あぐりす実の会	特別養護老人ホーム 大地の丘		
〒470-3321 愛知県知多郡南知多町大字内海字奥鈴ヶ谷70-5				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成17年10月1日(創設)		
ユニット数 (定員)	12ユニット=120人(長期:100人、短期:20人)		平均要 介護度	3.98	職員比率	1.59:1
受講者に学んで欲しいポイント						
<p>勉強会や委員会による理念の共有を推し進め、多職種連携を深めています</p> <p>家族が訪れやすい工夫として、家族会を通じた食事会や誕生日の支援などを行っています。</p> <p>介護福祉士候補生(EPA)の受け入れにより、人材不足への対策に取り組んでいます</p>						

# 2019年度 ユニットリーダー研修 実地研修施設一覧

## 中部地区

36	所管	三重県	社会福祉法人 永甲会	特別養護老人ホーム うねめの里
〒510-0954 三重県四日市市采女町字森ヶ山 418-1				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成17年4月1日(創設)
ユニット数 (定員)	6ユニット=60人(長期:50人、短期:10人)			平均要 介護度 4.0 職員比率 1.7:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>福祉用具・機器の活用:相互に安楽な移乗が出来るように、リフト、スライディングボード・シート等の移乗用具、データをとり根拠に基づいた見守りが行えるような福祉機器を導入しています。</p> <p>新調理システム:施設内にセントラルキッチンを開設し、クックチル・真空調理を取り入れて食事を提供しています。</p> <p>地域の福祉拠点:四日市モデルとも言われる、うつべ在宅介護支援センターと協力しながら、地域と密に関わりながら、地域の拠点施設となるように活動を行っています。</p>				

37	所管	三重県	社会福祉法人 弘仁会	特別養護老人ホーム 美里ヒルズ
〒514-2113 三重県津市美里町三郷 430				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成17年4月1日(創設)
ユニット数 (定員)	7ユニット=70人(長期:60人、短期:10人)			平均要 介護度 3.7 職員比率 1.74:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>入居者一人ひとりの生きてきた物語を知り、「施設に入ったから・・・。」本人も家族も「出来ないだろう」と思っていることの実現に向けて、「施設だからこそ出来る」の発想を持ち多職種協働で取り組んでいます。</p> <p>福祉用具の導入のみならず、導入することによって暮らしを豊かにする取り組みを行っています。</p> <p>ユニットを任されたリーダーが、自分たちが一生懸命取り組んできたことの実践発表の機会を持ち、ただやらされているのではない。成果が見える・達成感が味わえるリーダー育成を行っています。</p>				

38	所管	三重県	社会福祉法人 アパティア福祉会	介護老人福祉施設 あおい
〒511-1133 三重県桑名市長島町横満蔵 568 番地 2				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成21年3月31日(創設)
ユニット数 (定員)	3ユニット=29人(長期:29人)			平均要 介護度 3.67 職員比率 1.5:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>1年間かけて新人職員研修を行い、2年目からも各種研修で職員のスキルアップを図っています。</p> <p>理学療法士や歯科衛生士が常勤で配置されており、多職種協働によるチームケアを実践しています。</p> <p>毎週健康ケア教室を地域住民へ向けて開催し、地域に根差した施設づくりを目指しています。</p>				

## 近畿地区

39	所管	京都府	社会福祉法人 長岡京せいしん会	特別養護老人ホーム 天神の杜
〒617-0824 京都府長岡京市天神 2 丁目 3-10				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成15年5月1日(創設)
ユニット数 (定員)	7ユニット=70人(長期:50人、短期:20人)			平均要 介護度 4.26 職員比率 1.53:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>法人理念を踏まえつつ、新しい活動や考えも積極的に取り入れより良い施設を目指しています。</p> <p>施設として、年度単位で重点的に取り組む10項目を策定し、職員一丸で取り組んでいます。</p> <p>支え合い・助け合いを大切にして、多職種協働・チームケアの深化に繋がっています。</p>				

40	所管	京都府	社会福祉法人 長岡京せいしん会	特別養護老人ホーム 第二天神の杜
〒617-0853 京都府長岡京市奥海印寺竹ノ下 19 番地				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成22年6月1日(創設)
ユニット数 (定員)	6ユニット=60人(長期:60人)			平均要 介護度 3.85 職員比率 1.6:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>「その人らしく生きていける的確なケアサービスの提供」という理念のもとに全ての職員が一丸となり、入居者一人ひとりに合わせたケアを行なっています。</p> <p>入職時、約1か月間のカリキュラムを設けています。新入職員には、1か月、3か月、6か月経過時に、仕事の到達度の確認を行い、2年目は「初任者職員研修」、3年目は「中堅職員研修」を実施しています。</p> <p>ボランティアによる喫茶・カラオケ・活花・習字・折り紙など入居者のサークル活動や、演奏会等を定期的に開催するなどして、年間1400名の方が訪問・活動されています。</p>				



## 2019年度 ユニットリーダー研修 実地研修施設一覧

近畿地区

41	所管	京都府	社会福祉法人 グレイスマいづる	特別養護老人ホーム グレイスヴィルまいづる
〒624-0806 京都府舞鶴市字布敷小字中島 52-1				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成17年4月20日(創設)
ユニット数 (定員)	10ユニット=80人(長期:80人)			平均要 介護度 4.09 職員比率 1.56:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>「すべての人にやさしい施設」を目指しています。</p> <p>地域との関りが密接です。</p> <p>花と緑にあふれています。</p>				

42	所管	京都府	社会福祉法人カトリック京都司教区カリタス会	特別養護老人ホーム 神の園
〒619-0243 京都府相楽郡精華町南稲八妻笛竹 4 1				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成15年10月1日(改築)
ユニット数 (定員)	8ユニット=104人(長期:90人、短期:14人)			平均要 介護度 4.07 職員比率 1.52:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>24Hシートを活用し、一人ひとりの生活リズムに合わせた支援を行っています</p> <p>24Hシート一覧表と連動した記録システムで情報共有と効率化に取り組んでいます。</p> <p>インカムや移乗用リフトなど福祉機器を積極的に導入し、有効に活用しています。</p>				

43	所管	京都市	社会福祉法人 市原寮	介護老人福祉施設 花友にしこうじ
〒615-0803 京都市右京区西京極南庄境町 6 番地				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成16年3月1日(創設)
ユニット数 (定員)	6ユニット=70人(長期:70人)			平均要 介護度 4.0 職員比率 1.8:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>地域ボランティアと介護とのつながりを大切にしています。</p> <p>ユニットごとの食に対するこだわりがあります。</p> <p>不十分なハード面をあらゆる工夫でカバーし、快適な生活空間を作り出しています。</p>				

44	所管	大阪府	社会福祉法人 久義会	特別養護老人ホーム 高秀苑
〒581-0823 大阪府八尾市桂町 5 丁目 11 番 6 号				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成16年11月1日(創設)
ユニット数 (定員)	8ユニット=72人(長期:63人、短期:9人)			平均要 介護度 4.18 職員比率 1.6:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>入居者が自由に生き生きと自分らしく暮らしていただける施設を目指しています。</p> <p>入居者の暮らす場所としてユニットの設えに取り組んでいます。</p> <p>施設の理念・ケア方針に基づき、多職種協働で入居者を支えています。</p>				

45	所管	大阪府	社会福祉法人 大阪府社会福祉事業団	特別養護老人ホーム 四條畷荘
〒575-0043 大阪府四條畷市北出町 28 番 1 号				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成19年12月1日(その他改修)
ユニット数 (定員)	13ユニット=130人(長期:120人、短期:10人)			平均要 介護度 4.3 職員比率 1.65:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>創意工夫を行い、家庭的な環境づくりに取り組んでいます。</p> <p>介護機器を積極的に取り入れる取り組みを行っています。</p> <p>多職種でユニットケアに取り組んでいます。</p>				

# 2019年度 ユニットリーダー研修 実地研修施設一覧

## 近畿地区

46	所管	堺市	社会福祉法人 桜会	特別養護老人ホーム グリーンハウス		
〒591-8036 大阪府堺市北区百舌鳥本町3丁430番地2				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成17年3月1日(創設)		
ユニット数 (定員)	12ユニット=88人(長期:80人、短期:8人)		平均要 介護度	3.97	職員比率	1.65:1
受講者に学んで欲しいポイント						
一斉一律の集団ケアから、入居者主体の個別ケアに変わるまでの変革の過程をお伝えします。 入居者の暮らしに合わせた勤務体制の考え方をお伝えします。 ユニットリーダーの役割とマネジメントについてお伝えします。						

47	所管	奈良県	社会福祉法人 太樹会	特別養護老人ホーム 和里(にこり)		
〒635-0075 奈良県大和高田市野口325番3				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成19年4月1日(創設)		
ユニット数 (定員)	11ユニット=110人(長期:90人、短期:20人)		平均要 介護度	4.0	職員比率	1.88:1
受講者に学んで欲しいポイント						
パーソン・センタード・ケアを価値基盤に、ユニットケアを実践します。 多職種理解よりも、他者理解をしていきます。 暮らしの場を損ねないように入居者に配慮した言葉にこだわります。						

48	所管	和歌山県	社会福祉法人 三養福社会	特別養護老人ホーム 白浜日置の郷		
〒649-2511 和歌山県西牟婁郡白浜町日置2037				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成19年4月1日(創設)		
ユニット数 (定員)	6ユニット=60人(長期:50人、短期:10人)		平均要 介護度	3.82	職員比率	1.6:1
受講者に学んで欲しいポイント						
ユニットケア体制で入居者の介護度が改善しています。 人材不足解消として、地域高齢者をスポット雇用しています。 地域資源をうまく活用して運営しています。						

49	所管	和歌山県	社会福祉法人 紀の国福樹会	特別養護老人ホーム 岩出憩い園		
〒649-6221 和歌山県岩出市溝川22番地				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成24年9月1日(創設)		
ユニット数 (定員)	8ユニット=80人(長期:70人、短期:10人)		平均要 介護度	3.9	職員比率	1.64:1
受講者に学んで欲しいポイント						
入居者の思いに寄り添って、その人らしい暮らしが継続できるように取り組んでいます。 24Hシートを写真付きで作成し、誰が見ても分かりやすいように取り組んでいます。 ユニットのスタッフと歯科衛生士が協働して、その人がその人らしく最期まで口から食べられるように取り組んでいます。						

## 中国・四国地区

50	所管	鳥取県	社会福祉法人 伯耆の国	特別養護老人ホーム ゆうらく		
〒683-0337 鳥取県西伯郡南部町落合480番地				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成15年5月1日(創設)		
ユニット数 (定員)	9ユニット=100人(長期:95人、短期:5人)		平均要 介護度	4.3	職員比率	1.6:1
受講者に学んで欲しいポイント						
入居者の自立支援と職員の負担軽減を図るため、先進的に各種福祉用具を取り入れるとともに福祉用具プランナーを養成し、 継続して知識、技術の研鑽に努めています。 個々のユニット、居室がそれぞれの入居者の「家」となり、安心して、居心地よく暮らせる環境作りを大切にしています。 人生の締めくくりに際し、自身、家族が望まれるようなお見送りになるよう、なじみの職員と各専門職が連携し、住み慣れた 環境で、それまでの生活の延長で最期を迎えられるケアの実現を目指しています。						

近  
畿  
地  
区

中  
国  
・  
四  
国  
地  
区

# 2019年度 ユニットリーダー研修 実地研修施設一覧

## 中国・四国地区

51	所管	鳥取県	社会福祉法人 こうほうえん	介護老人福祉施設 よなご幸朋苑
〒683-0841 鳥取県米子市上後藤3丁目7番1号				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成15年4月1日(改築)
ユニット数 (定員)	8ユニット=84人(長期:74人、短期:10人)			平均要 介護度 4.2 職員比率 1.7:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>「排泄ケア」の取り組みとして、「ノム・ダス・ハカル」を合言葉に膀胱内尿量測定器を使用する等し、根拠を明らかにしています。</p> <p>「担い手の育成」「世代間交流」「地域資源との連携」「社会参加の促進」を軸に、地域住民とともに「共生社会のまちづくり」を推進しています。</p> <p>「看取り」の際には、計画書に基づき入居者と密に関わります。家族への支援は、グリーフケア、看取り後には介護士・看護師などでデスカンファレンスを実施しています。</p>				

52	所管	鳥根県	社会福祉法人 鳥根県社会福祉事業団	特別養護老人ホーム 眺峰園
〒694-0013 鳥根県大田市川合町吉永1025番地1				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成23年4月1日(改築)
ユニット数 (定員)	8ユニット=80人(長期:70人、短期:10人)			平均要 介護度 4.1 職員比率 1.6:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>春は鶯、夏は蝉しぐれ、秋は紅葉、冬は雪景色と四季折々の風景が入居者とともに体感できます。</p> <p>これまでの趣味や楽しみを継続できるように、意向に沿った個別の活動や外出支援を家族とともにに行っています。</p> <p>飲み込みやすく、少量の調味料でもしっかりと味付けになるよう真空調理を活用した料理を提供し、美味しい食事を目指しています。</p>				

53	所管	岡山県	社会福祉法人 新生寿会	介護老人保健施設 きのこ老人保健施設
〒714-0071 岡山県笠岡市東大戸2912-3				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成12年5月1日(改築)
ユニット数 (定員)	8ユニット=80人(長期:80人)			平均要 介護度 3.5 職員比率 2.3:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>認知症専門老健ならではの高度な認知症ケアを提供します。</p> <p>食べたい時に、食べたいものを、食べただけという食へのこだわりを持っています。</p> <p>多職種により「認知症との共生社会」を構築します。</p>				

54	所管	岡山県	社会福祉法人 天神会	特別養護老人ホーム 天神荘
〒714-0044 岡山県笠岡市神島3626-7				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成18年9月28日(改築)
ユニット数 (定員)	12ユニット=120人(長期:120人、短期:10人)			平均要 介護度 3.8 職員比率 1.67:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>家族に協力をいただき、入居者が自分の住まいと思える住まい創りを進めます。</p> <p>24Hシートを活用し、穏やかな暮らし創りを追及します。</p> <p>チームケア体制を確立し、楽しく働ける職場づくりに努めます。</p>				

55	所管	広島市	医療法人社団 あと会	介護老人保健施設 ふかわ・くにくさ
〒739-1752 広島県広島市安佐北区上深川町186-1				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成16年10月1日(創設)
ユニット数 (定員)	12ユニット=100人(長期:100人)			平均要 介護度 3.1 職員比率 1.8:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>1ユニット7名～9名、計12ユニットからなる贅沢な居住空間で、やすらぎのある暮らしを提供します。</p> <p>新調理システムの導入と、元ホテルシェフを中心に味付けを統一し、「美味しく」口から食べていただく支援を行っています。</p> <p>暮らしの継続を念頭に置いて「他職種協働」によって実現させる、在宅生活への復帰と、各関連事業所が協力して在宅生活継続への支援に取り組んでいます。</p>				

# 2019年度 ユニットリーダー研修 実地研修施設一覧

## 中国・四国地区

中国・四国地区

56	所管	山口県	医療法人 博愛会	介護老人保健施設 ペあれんと		
〒755-0065 山口県宇部市浜町2丁目1番3				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成16年4月17日(創設)		
ユニット数 (定員)	7ユニット=100人(長期:75人、短期:5人)		平均要 介護度	2.9	職員比率	2.2:1
受講者に学んで欲しいポイント						
木のぬくもりを大切にした居住環境のもと、全室トイレ付の個室、各ユニットにある浴室(個浴)を完備し、ユニットケアの手法を生かし、プライバシーや尊厳を大切にされた個別ケアを実践しています。 常勤医師(施設長)のもと各ユニットに看護職員を配属し、看護職員も直接暮らしの支援を行いながら医療ニーズにも柔軟に対応しています。 リハビリセラピスト(PT・OT・ST)と連携し、暮らしの中でアセスメント(24Hシートで共有)した根拠のある情報を生かし、自立支援を実践しています。(個別ケアの手法を生かした在宅復帰支援など。)						

57	所管	山口県	社会福祉法人 正清会	特別養護老人ホーム 賀宝の里 白松苑		
〒754-0894 山口県山口市佐山158番地				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成19年4月1日(創設)		
ユニット数 (定員)	4ユニット=37人(長期:30人、短期:7人)		平均要 介護度	3.87	職員比率	1.9:1
受講者に学んで欲しいポイント						
約10団体の地域ボランティアの方々に協力いただき、サークル活動の充実化を図っています。 PC上でのネットワーク(ラン)により各部署で入居者に関する情報や周知徹底事項等がリアルタイムに発信・閲覧できるよう整備しています。 共有空間を「5つの憩いゾーン」と称して、現在整備に取り組んでいます。						

58	所管	高知県	社会福祉法人 秦ダイヤライフ福祉会	特別養護老人ホーム 絆の広場		
〒781-8135 高知県高知市一宮南町1丁目4-75				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成25年3月21日(創設)		
ユニット数 (定員)	10ユニット=100人(長期:80人、短期:20人)		平均要 介護度	4.22	職員比率	1.63:1
受講者に学んで欲しいポイント						
施設理念・ケア方針を軸として、個別ケアの実践に取り組んでいます。 一人ひとりの入居者に対して、各専門分野を活かして「暮らし」をサポートしています。 若く活気あるユニットリーダーを中心にユニットごとに、生活スタイル・空間整備を行っています。						

## 九州地区

九州地区

59	所管	福岡県	社会福祉法人 機会	特別養護老人ホーム くぬぎ苑		
〒820-0052 福岡県飯塚市相田114番地1				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成17年10月1日(創設)		
ユニット数 (定員)	9ユニット=90人(長期:70人、短期:20人)		平均要 介護度	3.4	職員比率	1.45:1
受講者に学んで欲しいポイント						
部署関係なく全職員で作成した『理念』に基づき、施設運営を行っています。 入居者・職員の安全・安心の為に、『抱えない介護』を推進しています。 『地域に愛される家』を目指して、様々な地域活動に取り組んでいます。						

60	所管	長崎県	社会福祉法人 新生会	特別養護老人ホーム 望星荘		
〒852-8052 長崎県長崎市岩屋町745番地4				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成15年11月1日(創設)		
ユニット数 (定員)	6ユニット=60人(長期:50人、短期:10人)		平均要 介護度	4.2	職員比率	1.68:1
受講者に学んで欲しいポイント						
“生活者が主役で職員が黒子”との思いで日々頑張っています。 安心して暮らせる場を実現するために「走らない」「大きな声を出さない」というルールを守っています。 毎月の会議で「不適切ケア」について多職種で話し合い、質の高いケアを目指しています。						

2019年度 ユニットリーダー研修 実地研修施設一覧

九州地区

九州地区

61	所管	長崎県	社会福祉法人 寿光会	特別養護老人ホーム 天恵荘
〒854-0121 長崎県諫早市有喜町 537 番地 5				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成17年1月16日(改築)
ユニット数 (定員)	10ユニット=103人(長期:88人、短期:15人)			平均要 介護度 4.0 職員比率 1.68:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>入居者本位のサービス、明るく笑顔のある介護で基本理念が実現できる施設を目指しています。          「その人らしく暮らしていく」を家族と職員が共有し、職員全員が「自分が入りたい施設」を目指し、個別ケアに取り組んでいます。          “笑顔”と“挨拶”、“和”をモットーに明るく、働き甲斐のある職場となるよう努めています。</p>				

62	所管	長崎県	社会福祉法人 見松会	特別養護老人ホーム しろみ
〒854-0005 長崎県諫早市城見町 4 3 - 1				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成17年10月1日(創設)
ユニット数 (定員)	7ユニット=70人(長期:50人、短期:20人)			平均要 介護度 4.1 職員比率 1.6:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>朝食の工夫:外部からクックチル方式で調理された朝食を準備することで、起床時間(早く、遅く)に合わせたタイムリーな食事提供          をしております。(昼夕は自前です。)          勤務の工夫:奇数ユニットになっておりますが、夜勤看護職員・フリー職員(ベテラン職員)をプラスアルファで配置し、重度の入居者          の対応、職員の有休取得を図っています。          看取りケアの充実:平成21年から看取りケアに取り組んでおり、エンジェルケア、グリーンケアはもとより自治会と一緒に精霊流し          の行事を行っております。</p>				

63	所管	長崎県	社会福祉法人 寿光会	特別養護老人ホーム 諫早中央
〒854-0047 長崎県諫早市野中町 6 4 8 - 7				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成27年8月15日(創設)
ユニット数 (定員)	4ユニット=39人(長期:29人、短期:10人)			平均要 介護度 3.59 職員比率 1.6:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>入居者の自律・自立支援を事業計画に掲げて取り組みを行っています。          職員のフォローシップ浸透を目指し取り組みを行っています。          複数事業所間での24Hシートの作成・共有が出来るように取り組みを行っています。</p>				

64	所管	熊本県	社会福祉法人 天雲会	特別養護老人ホーム 龍生園
〒868-0086 熊本県人吉市下原田町字瓜生田字若宮 1057-9				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成18年4月1日(増築・改築)
ユニット数 (定員)	14ユニット=133人(長期:117人、短期:16人)			平均要 介護度 4.12 職員比率 1.55:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>3食ユニット内調理をしています。(一部)          自然の中で木のぬくもりを感じられる設えです。          おもちゃ図書館があります。</p>				

65	所管	熊本市	社会福祉法人 青山会	特別養護老人ホーム くわのみ荘
〒861-5521 熊本県熊本市北区鹿子木町 405				ユニットケア開始時期 (開設形態) 平成16年12月1日(改築)
ユニット数 (定員)	12ユニット=125人(長期:120人、短期:5人)			平均要 介護度 4.03 職員比率 1.48:1
受講者に学んで欲しいポイント				
<p>理念塾の開催:年2回開催することで、理念に立ち返ることができるようにしています。          看取り介護の実践:最期まで「あなたらしく」居られるよう、多職種協働で看取り介護を実践しています。          地域力の活用:どなたでも自由に来荘いただけるような仕組みをつくり、入居者の社会性を保っています。</p>				

# 2019年度 ユニットリーダー研修 実地研修施設一覧

## 九州地区

九州地区

66	所管	鹿児島県	社会福祉法人 クオラ	特別養護老人ホーム マモリエあいら			
〒899-5652 鹿児島県始良郡始良町平松 3360 番地				ユニットケア開始時期 (開設形態)	平成21年3月1日(創築)		
ユニット数 (定員)	11ユニット=110人(長期:100人、短期:10人)			平均要 介護度	4.0	職員比率	1.61:1
<p>受講者に学んで欲しいポイント</p> <p>働きやすい職場環境を目指し、清掃や物品補充等の「間接業務」を担う専門職を配置し、介護職員が入居者に関わる時間を確保しています。</p> <p>介護記録システム、グループウェアなどのICTを活用し、職員間のタイムリーな情報共有と業務の効率化を推進しています。少人数ケア体制に求められる個々の資質向上に向け、等級ごとの研修やマイスター制度の導入の取り組みを行っています。</p>							

67	所管	鹿児島県	社会福祉法人 希望会	特別養護老人ホーム やすらぎの里			
〒889-5543 鹿児島県始良市下名 2992				ユニットケア開始時期 (開設形態)	平成18年7月1日(一部開始) 平成24年4月1日(全面開始)	(増築・改築)	
ユニット数 (定員)	14ユニット=140人(長期:120人、短期:20人)			平均要 介護度	4.27	職員比率	2.05:1
<p>受講者に学んで欲しいポイント</p> <p>鹿児島県本土の中央部に位置している始良市にて、S55より老人福祉法により開設された歴史のある特養です。ユニットケアを全面的に取り組みだし、7年目に入った施設で多くの研修生を受け入れ、日々刺激をいただきユニットケアについてもっと深めようと努めています。</p> <p>理念にある「プラス志向で豊かな創意、『生き生きした介護』を目指します」のとおり、入居者が望む暮らしを継続できるよう、日々スタッフとともにそれぞれが納得できるようサポートしております。</p>							