

安定経営を目指す企業の皆様へ

# 宮城県 ものづくり産業 技能向上・人材育成 支援セミナー

1回目

技能を伝え、活用するための  
会社の風土・体制づくり

2024年11月 6日(水) 13:30-17:00

2回目

技能を継承し、人を育てる計画づくりと  
ツールの整備

2024年11月 28日(木) 13:00-17:00

3回目

技能を相手に伝承するための仕事の教え方

2024年12月 6日(金) 13:00-17:00

先着

15社限定  
参加費無料

※定員になり次第、募集の締め切りと  
させていただきます。



こんな悩みをお持ちの企業におすすめのセミナーです!



❌ 技能継承しなけれ  
ばいけないが、自社  
にノウハウがない



❌ 人材育成に取り組  
みたいが、計画どおり  
に進まない



❌ 人によって仕事の  
教え方のバラつきが  
大きくて困っている



自社に合った「技能継承を進めるための体制づくり」や、人材育成を効率的かつ効果的に進めていくための「計画づくりとツールの整備」、若手社員への「仕事の教え方」などを体系的に身につける機会として、ご活用ください。

## 3つのポイント

### ものづくりコンサル によるセミナー

ものづくり企業の支援を専門とするコンサル  
タントによる実践的なセミナーを  
提供します。

### ワークを交えた 参加型セミナー

一方通行の講義形式のセミナーではなく  
会場グループワークや実践的な演習  
も交えながら進めて参ります。

### 宮城県内企業の 取り組み事例を共有

技能向上や人材育成の具体的な取り組  
み方を学んでいただけるように企業によ  
る好事例も紹介します。

# 技能向上・人材育成の課題

階層別のお悩み

おすすめセミナー

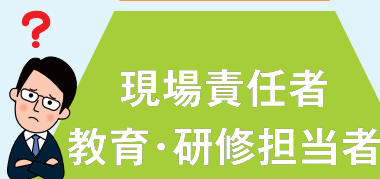


会社として、戦略的に技能継承に取り組まなければならないが、戦略や方針の立て方がわからない…



経営層

教育は計画的に取り組まなければならないのはわかるが、計画の立て方やどんなものを用意すればいいかわからない…



現場責任者

教育・研修担当者

自分の技能を継承をしたいが、部下や後輩に具体的にどんな教え方をすればいいかわからない…



熟練技能者

## ① 技能を伝え、活用するための会社の風土・体制づくり

技能向上と人材育成の重要性を認識し、組織としての取り組み方を身につけます。

## ② 技能を継承し、人を育てる計画づくりとツールの整備

人材育成の計画づくり、実行に移すためのツールの整備方法を学んでいただけます。

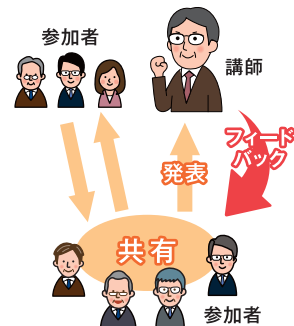
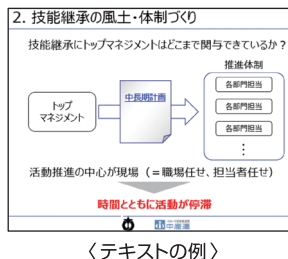
## ③ 技能を相手に伝承するための仕事の教え方

実践形式の演習で自職場に戻ってもわかりやすい仕事の教え方が実践できるようになります。

# ① 技能を伝え、活用するための会社の風土・体制づくり

会社として、技能向上と人材育成の重要性を認識し、組織としてどのように取り組むかについてグループワークなども交えて身につけます。

時間	実施事項	
13:30	<b>1. 技能継承を進める必要性</b> (1) 技能継承は経営戦略の実現に欠かせない	・ 講義
	<b>2. 技能向上のための風土体制づくり</b> (1) 将来のありたい姿と目標 (ビジョンと計画) (2) 技能継承項目の具体化 (3) 自社の課題共有と解決の方向性検討	・ 講義 ・ グループワーク
16:20	<b>3. 技能向上・人材育成計画の作成</b> (1) 技能の棚卸と現状把握 (2) 技能を含めた人材育成方針の作成	・ 講義
16:30	<b>4. 事例紹介</b>	・ 講義
17:00	(1) 宮城県 技能検定を活用した好事例紹介	



**担当講師** 一般社団法人 中部産業連盟  
執行理事・主席コンサルタント

鉄鋼メーカーにおいて、生産管理等の業務に従事。その後、中産連に入職し長年にわたり多数の企業のコンサルティングおよび研修に携わる。自動車部品業界、電機部品業界、機械装置業界、金属加工業界、食品加工業界など多数の業種で指導し成果を上げている。事業診断と経営計画策定など経営に関わる内容から技能継承、原価低減、生産性向上、管理・監督者教育等、幅広い分野で企業に指導を行っている。

**対象** 宮城県内のものづくり産業分野（※）に関連する企業の経営者、教育研修・担当者

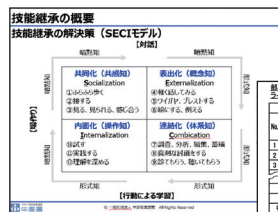
**日時** 2024年11月6日(水) 13:30-17:00 **場所** TKP 仙台西口ビジネスセンター カンファレンスルーム3A  
(仙台市青葉区本町 1-5-31 シエロ仙台ビル 3 階)

※本事業で対象とする「ものづくり産業分野」とは、**建設関係、金属加工関係、一般機械器具関係、電気・精密機器器具関係**の技能検定業種に関連する企業とさせていただきます。

## ② 技能を継承し、人を育てる計画づくりとツールの整備

人材育成を行うための計画づくり、それを実行に移すためのツールの整備方法を学んでいただき、実際に作ることを演習で行います。またアウトプットしたものを参加者や講師と共有しながら進めることで、交流を通じて気づきを得てもらえます。

時間	実施事項	
13:00	<b>1. 技能継承の課題認識</b> (1) 技能継承の歴史 (2) 技能継承の解決策 (SECI モデル) (3) 技能の教育方法 (OJT、OFF-JT、自己訓練)	・ 講義
	<b>2. 人材育成計画の作成</b> (1) 人材育成計画を作ることの重要性 (2) 計画の作成 (スキルマップなど) (3) 人材育成計画の作成演習	・ 講義 ・ グループワーク
	<b>3. 計画を実行に移すためのツールの整備</b> (1) 技能・ノウハウの文書化 (暗黙知を形式知へ) (2) 教育方法のマニュアル化 (3) マニュアルの作成演習	・ 講義 ・ グループワーク
16:20		
16:30	<b>4. 事例紹介</b> (1) 宮城県 技能検定を活用した好事例紹介	・ 講義
17:00		



〈テキストの例〉

スキルマップ項目		作業		点		%	
作業名	山田	川田	田中	田中	田中	田中	田中
1 作業手順書作成	○	○	○	○	○	○	2.2
2 1×現場作業	●	○	○	○	○	○	3.3
3 1×教育・指導状況	●	○	○	○	○	○	3.8
各人スキル値	12.2	10.8	9.5	7	2.4	0.6	42.2
各人スキル値×作業数	12	11	10	10	8		62
多岐工化率 = 各人スキル値 ÷ 各人が習得する作業数	= 42.2 ÷ 62 × 100 = 68%						

〈スキルマップの例〉

**担当講師** 一般社団法人 中部産業連盟  
執行理事・主席コンサルタント

鉄鋼メーカーにおいて、生産管理等の業務に従事。その後、中産連に入職し長年にわたり多数の企業のコンサルティングおよび研修に携わる。自動車部品業界、電機部品業界、機械装置業界、金属加工業界、食品加工業界など多数の業種で指導し成果を上げている。事業診断と経営計画策定など経営に関わる内容から技能継承、原価低減、生産性向上、管理・監督者教育等、幅広い分野で企業に指導を行っている。

**対象** 宮城県内のものづくり産業分野 (※) に関連する企業の現場責任者、教育・研修担当者

**日時** 2024年11月28日(木) 13:00-17:00 **場所** TKP 仙台西口ビジネスセンター カンファレンスルーム 3A (仙台市青葉区本町 1-5-31 シエロ仙台ビル 3階)

## ③ 技能を相手に伝承するための仕事の教え方

職場に戻ってから実践できるように実践形式の演習を中心に進めます。相手に伝わりやすい仕事の教え方になるように、どのように作業を分解すればいいかを演習で体感しながら学んでいただきます。

時間	実施事項	
13:00	<b>1. 技能継承の課題認識</b> (1) 管理監督者の役割 (2) 職場の問題と指導の重要性	・ 講義 ・ グループワーク
	<b>2. 段階的な教え方</b> (1) 今までの無意識的な教え方 (2) 効果がある教え方…4段階法 (3) 教える内容の具体化…作業分解 (4) 習得への動機づけ	・ 講義 ・ 実践演習
	<b>3. 指導力アップ</b> (1) 教えるための作業分解 (2) 技能指導のポイント	・ 講義 ・ 実践演習
17:00		



〈実践演習のイメージ〉

**担当講師** 一般社団法人中部産業連盟 委嘱講師  
中小企業診断士

製造業などで営業、営業管理者に従事。また、製造現場での品質管理、管理監督職も経験した後にコンサルタントとして独立。長年、人材開発を軸に置いたコンサルティング、技能向上や人材育成の研修を中心に活動している。また、中小企業診断士としてコンサルタントの育成もしており、多くのコンサルタントの指針的立場でもある。

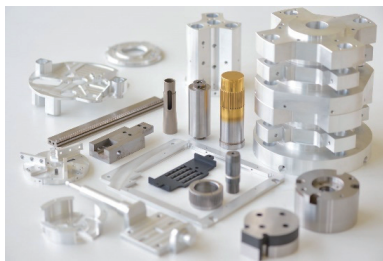
**対象** 宮城県内のものづくり産業分野 (※) に関連する企業の現場責任者、熟練技能者

**日時** 2024年12月6日(金) 13:00-17:00 **場所** TKP 仙台西口ビジネスセンター カンファレンスルーム 3A (仙台市青葉区本町 1-5-31 シエロ仙台ビル 3階)

## 事例紹介



会社外観



加工部品例

県内企業様より、技能検定受検・合格のための会社としての取組みについて御紹介いただけます。

会社名：プラスエンジニアリング株式会社 仙台事業所

従業員数：95人(うち製造人員58人)

有資格者数：特級4人、1級37人、2級19人

村田町に事業所を構え、主に生産設備用特注部品や製品用試作開発部品の製造を行っています。

## ものづくりマイスター制度



受講の様子 (みやぎ金属工業株式会社)

優れた技能、経験を有する方を「ものづくりマイスター」として認定・登録し、若年技能者に対して実践的な実技指導を行うことで、効果的な技能の継承や後継者の育成を行うものです。

問合せ先：宮城県技能振興コーナー

TEL：022-727-5380 / FAX：022-727-5381

### 申込方法

- 中部産業連盟セミナーページよりお申込みください。  
([https://www.chusanren.or.jp/miyagi\\_hrd2024/index.html](https://www.chusanren.or.jp/miyagi_hrd2024/index.html))申込みが完了しますと、申込責任者のメールアドレスに「申込完了メール」が届きます。
- FAXでのお申込みも可能です。下記申込書に必要事項を記入の上、切り取らずに送信してください。  
受講票を開催日の約2週間前に、ご参加者にメールをお送りします。
- 原則、全3回すべてのセミナーへの参加を想定しています。



### 申込み・問合せ先

一般社団法人中部産業連盟

マネジメント研修事業部 森

TEL：052-931-9826

E-mail：mori@chusanren.or.jp

## 宮城県 ものづくり産業 技能向上・人材育成支援セミナー 参加申込書

〒

年 月 日

会社名

所在地

TEL

FAX

参加者所属・役職名	参加者氏名(フリガナ)	E-mail アドレス	参加日
			<input type="checkbox"/> 11/6 <input type="checkbox"/> 11/28 <input type="checkbox"/> 12/6
			<input type="checkbox"/> 11/6 <input type="checkbox"/> 11/28 <input type="checkbox"/> 12/6
			<input type="checkbox"/> 11/6 <input type="checkbox"/> 11/28 <input type="checkbox"/> 12/6
			<input type="checkbox"/> 11/6 <input type="checkbox"/> 11/28 <input type="checkbox"/> 12/6
			<input type="checkbox"/> 11/6 <input type="checkbox"/> 11/28 <input type="checkbox"/> 12/6

申込責任者 所属部課・役職名	申込責任者氏名(フリガナ)	E-mail アドレス

会社概要	業種(主要製品名)	資本金	従業員数
		百万円	人

今回ご記入いただく個人情報は、本事業の運営・情報提供(郵便、メール、FAX等)においてのみ使用します。詳細は当連盟HP(<http://www.chusanren.or.jp/privacy/index.html>)をご覧ください。同意のうえ、ご協力をお願いします。