

令和6年度地域医療介護総合確保基金実施事業一覧

：国へ提出する宮城県計画の各事業

：パッケージ化しているがら下がり事業又は全額過年度基金活用により国への計画提出を行わない事業

※最終的な基金充当額については、①事業内容の精査による対象外経費の控除 ②国からの内示状況による調整 以上の2点を踏まえたうえで決定する

事業 通し 番号	個別 事業 番号	事業名	事業の内容	事業主体	新規	事業性質			実施地域				提案区分			R6事業費(千円)			補助率 等	全額 過年度	アウトカム	アウトプット	アウトカムとアウトプットの関連性										
						施設	設備	ソフト	仙南	仙台	大・栗	石・登・気	国庫振替	県提案	事業者提案	総事業費	基金充当額 ※国要望時点	事業者負担															
I-1 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業															424,096	234,027	190,069																
-	医-1	病床機能分化・連携推進基盤整備事業	地域における病床の機能分化・連携を推進するため、回復期リハビリテーション病床等の地域で不足する病床への転換に係る施設・設備整備費を補助する。	宮城県		○	○		○	○	○	○				○	324,604	162,302	162,302	1/2	●												
1	-	院内口腔管理体制整備事業	医療圏の中核的な役割を担う病院(地域医療支援病院、がん診療連携拠点病院等)における入院及び周術期患者に対する口腔管理のための歯科衛生士の配置、及びがん患者への口腔管理や糖尿病と歯周病の関連性に着目した医科歯科連携に向けた歯科医療従事者等への研修等を実施するもの。	下記6病院					○	○	○	○				○	61,748	33,981	27,767	混在		歯科衛生士数(人口10万対):100.3人(R4)→100.3人以上(R6)	・歯科衛生士の配置:6病院	入院患者の口腔機能向上や術後における全身の早期回復促進によって、在院日数の短縮を図ることができ、構想区域内での病床の機能分化・連携への寄与が期待できる。									
	医-2	院内口腔管理体制整備事業	院内口腔管理に特化した歯科衛生士の配置。	石巻赤十字病院					○							○	13,708	6,854	6,854	1/2													
	医-3	院内口腔管理体制整備事業	院内口腔管理に特化した歯科衛生士の配置。	大崎市民病院					○							○	13,708	6,854	6,854	1/2													
	医-4	院内口腔管理体制整備事業	院内口腔管理に特化した歯科衛生士の配置。	仙台医療センター					○	○						○	8,834	4,417	4,417	1/2													
	医-5	院内口腔管理体制整備事業	院内口腔管理に特化した歯科衛生士の配置。	みやぎ県南中核病院					○	○						○	3,428	1,714	1,714	1/2													
	医-6	院内口腔管理体制整備事業	院内口腔管理に特化した歯科衛生士の配置。	東北労災病院					○	○						○	3,428	1,714	1,714	1/2													
	医-7	周術期口腔健康管理部の設置	医科歯科連携を加速する為の周術期口腔健康管理部の運営と地域における講習会の開催。	東北大学病院					○	○	○	○				○	18,642	12,428	6,214	2/3													
2	医-8	病床機能分化・連携促進調査事業	各種調査分析等必要な支援を行うことにより、地域医療構想調整会議における議論及び、各医療機関による病床の機能分化・連携に向けた具体的な検討を促進。	宮城県					○	○	○	○			○	18,021	18,021	0	混在		病床機能報告等における各医療機関が予定する2025年(令和7年)の病床数について、2025年(令和7年)まで地域医療構想上で必要となる回復期病床数を達成するための2024年(令和6年)の病床数の目標:2,734床(仙南388床、仙台1,530床、大崎・栗原308床、石巻・登米・気仙沼508床)(R4)→4,914床(仙南433床、仙台3,109床、大崎・栗原549床、石巻・登米・気仙沼823床)(R6)	・調整会議の場等で分析結果の提供を受けた医療圏の数:4医療圏	分析結果の提供を受けた医療機関において、各種データ等を踏まえ、地域が必要とされる病床機能への転換や事業規模の見直しを促進される。										
3	医-9	仙台医療圏地域医療構想推進事業	本県の政策医療の課題解決を前進させるとともに地域医療構想を推進するため、仙台赤十字病院と県立がんセンターの統合及び東北労災病院と県立精神医療センターの合案に係る協議事項及び関係計画等の検証など、関係機関との協議に必要な業務を行う。	宮城県					○	○					○	19,723	19,723	0	委託		地域医療構想に沿った医療機能の分化・連携を推進するための県立病院の統合等による新たな拠点病院の構想の検討	県立病院の統合等の対象病院の数:4病院	統合・合案に係る協議事項及び関係計画等の検証を行い、県立病院の統合等を推進することにより、地域医療構想に沿った医療機能の分化・連携が促進される。										
I-2 地域医療構想の達成に向けた病床の機能又は病床数の変更に関する事業															103,968	103,968	0																
4	医-10	病床機能再編支援事業	地域医療構想に即した病床機能の再編に際して、地域の関係者間の合意の上、対象医療機関に対して、減少する病床数に応じた給付金を支給する。	宮城県					○	○	○	○			○	103,968	103,968	0			令和6年度基金を活用して減少する病床数 急性期病床 128床→80床 慢性期病床 68床→56床	対象となる医療機関数 5医療機関	地域医療構想調整会議等の合意を踏まえ、自主的に病床数を減少する医療機関に対し、財政支援することにより、地域医療構想の実現に向けた取組の促進を図る。										
II 居宅等における医療の提供に関する事業															423,634	375,832	47,802																
5	医-11	在宅医療推進設備整備事業	訪問診療・往診に要する医療機器の整備等、在宅医療提供体制の整備に要する経費を支援する。	宮城県					○							○	53,000	26,500	26,500	1/2		訪問診療を受けた患者数(算定回数): 274,132人(R3)→297,593人(R6)	・訪問診療等で必要な医療機器等の整備 :13医療機関	往診・訪問診療を行う医療機関に対する支援を行うことで、在宅医療に取り組む医療機関の確保と在宅医療の効率的・安定的な提供体制を整備する。									
6	-	在宅医療連携拠点整備事業	在宅医療を行う医師のバックアップ体制や、広域的な多職種連携体制の構築に関する施策の検討・運営経費を支援する。	宮城県ほか					○	○	○	○				○	52,282	52,282	0	混在		訪問診療を受けた患者数(算定回数): 274,132人(R3)→297,593人(R6)	・在宅医療に係る連携体制の構築に向けた会議等:3回	在宅医療を行う医師のバックアップ体制や、広域的な連携体制の構築を図ることで、在宅医療に取り組む医療機関の確保と在宅医療の効率的・安定的な提供体制を整備する。									
	医-12	病診・診診連携体制の構築支援	郡市医師会による検討の場や事業実施への支援	宮城県					○	○	○	○				○	50,652	50,652	0	定額													
	医-13	宮城県医師会地域包括ケア推進支援室の設置・運営	①郡市医師会、医療関係団体との連絡支援会議、②各地区視察の実施により、実務的な支援・指導を行う体制整備、多職種協働による地域包括ケアの推進と支援を行う。	宮城県医師会					○	○	○	○				○	1,630	1,630	0	10/10													

事業 通し 番号	個別 事業 番号	事業名	事業の内容	事業主体	新規	事業性質			実施地域				提案区分			R6事業費(千円)			補助率 等	全額 過年 度	アウトカム	アウトプット	アウトカムとアウトプットの関連性
						施設	設備	ソフト	仙南	仙台	大・栗	石・登・気	国庫振替	県提案	事業者提案	総事業費	基金充当額 ※国要望時点	事業者負担					
7	-	在宅医療推進協議会設置・運営事業	在宅医療・介護の連携を図るため、地域包括ケアの担い手が地域課題の検討や研修を行う機会を設定する。	宮城県ほか				〇	〇	〇	〇	〇				9,890	9,890	0	混在		訪問診療を受けた患者数(算定回数): 274,132人(R3)→297,593人(R6)	・地域包括ケアに係る研修会等:3回 ・在宅医療推進検討会:1回	県全体～各地域の単位で在宅医療に係る取り組みについて協議の場の提供や検討会を行うことで、在宅医療に取り組む医療機関の確保と在宅医療の効率的・安定的な提供体制を整備する。
	医-14	地域包括ケア地域課題等調整会議	保健福祉事務所単位での検討の場の設置	宮城県				〇	〇	〇	〇	〇				2,560	2,560	0	直営				
	医-15	在宅医療連携推進検討会	関係者による検討の場の設置	宮城県				〇	〇	〇	〇	〇				530	530	0	直営				
	医-16	宮城県地域医療学会の設置・運営	地域医療に係る問題点等について、多職種連携により学会形式で討論する。	宮城県医師会				〇	〇	〇	〇	〇		〇		6,800	6,800	0	10/10				
8	医-17	在宅医療対応力向上研修	在宅医療に関する基礎知識や技術的な研修の実施	宮城県				〇	〇	〇	〇				4,394	4,394	0	委託		訪問診療を受けた患者数(算定回数): 274,132人(R3)→297,593人(R6)	・在宅医療対応力向上研修:2回	在宅医療従事者の知識・技能習得により、在宅医療の提供体制強化が図られる。	
9	-	訪問看護推進事業	訪問看護の充実を目的とした前回目標値が未達のため、①訪問看護と医療機関看護師の資質向上のための相互研修会の開催、②訪問看護師育成・資質向上等支援研修の実施	宮城県				〇	〇	〇	〇	〇				4,312	4,312	0	委託		24時間体制を取っている訪問看護ステーション従事者数:1,451人(R4)→1,534人(R6)	・訪問看護師及び医療機関看護師の相互研修の開催:4日間(受講者:30人) ・訪問看護師育成・資質向上等支援研修:10回(受講者:200人)	訪問看護に携わる看護師等の資質の向上、訪問看護師と医療機関や地域の在宅介護サービス等との連携の強化により訪問看護の充実を図り、在宅医療の提供体制強化につなげる。
	医-18	訪問看護推進事業	①訪問看護事業所・医療機関看護師相互研修の実施	宮城県				〇	〇	〇	〇	〇				1,557	1,557	0	委託				
	医-19	訪問看護人材確保・育成支援事業	訪問看護に関心のある看護師や潜在看護師の復職研修、訪問看護の体験実習、育成研修の実施。	宮城県				〇	〇	〇	〇	〇				2,755	2,755	0	委託				
10	医-20	看護師特定行為研修支援事業	県内の特定行為研修修了者の確保を図るため、特定行為研修に看護師を派遣する医療機関等に対し、派遣に伴う経費の補助を行う。	宮城県				〇	〇	〇	〇				29,400	16,800	12,600	1/2 2/3		特定行為研修修了者数:94人(R5)→104人(R6)	・県内研修受講者の確保 10人	病院医師の業務負担軽減。地域医療チームの連携を推進し、効率的な地域医療支援システムの構築を在宅医療提供体制の強化につなげる。	
11	医-21	訪問看護提供体制整備事業	訪問看護師の増加・質の向上を図ることを目的に、新たに看護師を雇用又は配置した訪問看護ステーションを支援する。	宮城県				〇	〇	〇	〇				13,344	13,344	0	定額		24時間体制を取っている訪問看護ステーション従事者数:1,451人(R4)→1,534人(R6)	・新たに看護師を雇用又は配置する訪問看護師数:12人	訪問看護に携わる看護師の増加及び資質の向上により訪問看護の充実を図り、在宅医療の提供体制強化につなげる。	
12	医-22	在宅歯科医療推進設備整備事業	在宅歯科医療を推進するための設備整備を支援する。	宮城県				〇	〇	〇	〇				13,500	6,750	6,750	1/2		在宅療養支援歯科診療所等本事業の補助対象要件となる施設基準に係る届出を東北厚生局に提出している病院・歯科診療所数:177か所(R5)→177か所以上(R6)	・訪問歯科診療等で必要な携帯用歯科診療ユニット等の整備:9医療機関	在宅歯科医療を提供する医療機関を支援することにより、在宅歯科医療の提供体制強化につなげる。	
13	医-23	在宅歯科医療連携室整備事業	在宅歯科医療の相談窓口を設置することにより、在宅歯科診療等に係る相談体制の充実を図るとともに、県内における障害児・者歯科保健体制の拡充を図る。	宮城県				〇	〇	〇	〇				9,255	8,570	685	混在		在宅療養支援歯科診療所数:94か所(R6.1.1現在)→99か所(R6)	・在宅歯科医療を希望する者からの相談受付件数:171件 ・在宅医療・口腔ケア医療機関の紹介件数:125件 ・在宅歯科診療機器の貸出件数:6件	住民や在宅歯科医療を受ける者や家族等からの在宅歯科保健等に関する相談やニーズに応じ、医科等の他分野とも連携できる体制が整備され、在宅歯科医療の提供体制強化につなげる。	
14	医-24	在宅患者入院受入体制事業	在宅患者・介護施設入居者の急変時に速やかに対応するため、医療圏単位で病院による輪番体制を構築し、空床及び体制確保に要する経費を支援する。	宮城県病院協会				〇	〇	〇	〇				222,298	222,298	0	10/10		訪問診療を受けた患者数(算定回数): 274,132人(R3)→297,593人(R6)	・当番病院(日中):12病院 ・当番病院(夜間):9病院	在宅療養者の急変時の受入医療機関を確保することで、入院患者が安心して在宅に移行できる環境を整備し、在宅医療の提供体制を強化する。	
15	-	医療機関における在宅への移行を支援する看護職育成研修事業	医療機関における在宅への移行を支援できる看護職の育成	宮城県看護協会				〇	〇	〇	〇				4,581	4,581	0	10/10		在宅死亡率:27.7%(R3)→28.4%(R6)	・研修回数:1回 ・研修受講者:30人	医療機関における在宅移行を支援できる看護職の確保・養成を行うことで、医療機関や地域の在宅介護サービス等との連携が強化され、在宅医療の提供体制強化につなげる。	
	医-25	医療機関における在宅への移行を支援する看護職育成研修事業	医療機関における在宅への移行を支援できる看護職の育成	宮城県看護協会				〇	〇	〇	〇				1,605	1,605	0	10/10					
	医-26	高齢者ケア施設・在宅領域で働く看護職員研修事業	①高齢者ケア施設で働く看護管理者・看護職員研修会の開催、②病院と高齢者ケア施設間の研修の開催	宮城県看護協会				〇	〇	〇	〇				1,873	1,873	0	10/10					
	医-27	高齢者ケア施設等における看護体制強化のための認定看護師等の人材活用事業	高齢者ケア施設に認定看護師を派遣する経費の補助 1施設3回程度(3施設程度)	宮城県看護協会				〇	〇	〇	〇				1,103	1,103	0	10/10					
16	医-28	在宅及び障害児・者歯科医療連携室推進事業	みやぎ訪問歯科・救急ステーションの地域連携機能の更なる拡充、障がい児(者)及び要介護者の歯科保健医療の相談窓口機能の付加を図るもの。	宮城県歯科医師会				〇	〇	〇	〇				3,801	2,534	1,267	2/3		在宅療養支援歯科診療所数:94か所(R6.1.1現在)→99か所(R6)	・専門的口腔ケア対応件数:421件 ・在宅歯科医療及び障害児・者歯科医療連携室運営委員会:1回 ・在宅歯科医療及び障害児・者歯科医療連携室間の相互連携会議:1回	研修会の開催や専門的口腔ケア対応を通して要介護高齢者や障害児(者)の歯科保健、医療、介護の流れが明確になり、県民が、障害や要介護状態にあっても安心して安全な療養を受けることができる環境の整備が進む。	
17	医-29	認定薬局等の整備促進事業	・医師、薬剤師、看護師等の多職種ワーキンググループを設置し、地域における課題の分析及び事業の検証等を行う。 ・地域連携薬局及び専門医療機関連携薬局(以下「認定薬局」という。)で活躍する薬剤師を、計画的かつ継続的に養成するための研修会を開催する。	宮城県				〇	〇	〇	〇				3,577	3,577	0	混在		地域連携薬局件数:82件(R5)→92件(R6) 専門医療機関連携薬局件数:6件(R5)→6件(R6)(現状維持)	ワーキンググループの開催:2回 医療連携研修会の開催:2回(参加人数約120人)	地域の実情を踏まえた上で、地域医療に参画する薬剤師を養成することによって、地域連携薬局等を継続的・安定的に認定できる体制の構築を図る。	

事業 通し 番号	個別 事業 番号	事業名	事業の内容	事業主体	新規	事業性質			実施地域				提案区分			R6事業費(千円)			補助率 等	全額 過 年度	アウトカム	アウトプット	アウトカムとアウトプットの関連性										
						施設	設備	ソフト	仙南	仙台	大・栗	石・登・気	国庫振替	県提案	事業者提案	総事業費	基金充当額 ※国要望時点	事業者負担															
Ⅲ 介護施設等の整備に関する事業															1,752,757	1,752,757	0																
18	介-1	介護施設整備等補助事業	・地域介護サービスの拠点施設の整備、施設開設に必要な準備経費の支援、既存施設の改修費の支援。 ・新型コロナウイルスの感染拡大を防止する観点から、介護施設等への簡易陰圧装置の設置、ソーニング環境等の整備、多床室の個室化を行う。	宮城県		○	○		○	○	○	○				1,752,757	1,752,757	0	10/10 定額		地域密着型サービス施設の定員総数:6,848人(R8年度末目標値)	地域密着型介護老人福祉施設:1,549人 認知症高齢者グループホーム:5,299人	地域密着型サービス施設等の整備を行うことにより、65歳以上人口あたりの地域密着型サービス施設等の定員総数を増加させる。										
Ⅳ 医療従事者の確保に関する事業															1,675,810	1,223,507	452,303																
19	医-30	医科歯科連携事業	①がん患者、糖尿病患者及び骨粗鬆症患者と歯科との関連に係る講習会の実施 ②大学病院等と連携し、がん拠点病院のない地域における医科歯科連携システムを整備する。	宮城県歯科医師会					○	○	○	○	○			3,645	2,430	1,215	2/3		がんの年齢調整死亡率(人口10万対):69.1%(R4)→69.1%以下(R6)	・がん患者、糖尿病患者及び骨粗鬆症患者と歯科との関連に係る講習会の実施:5回(参加人数100人)	周術期口腔機能管理の実施体制強化により、口腔内からの全身麻酔時のリスク軽減、手術後の誤嚥性肺炎の減少、入院期間の短縮、放射線や化学療法による口内炎等の発症の軽減が図られ、がん・糖尿病患者に対する医療を効率的に提供することができる。										
20	医-31	入退院センターと後方支援機関への患者搬送体制の整備	後方支援機関の患者受入を円滑に行うため、MSWの早期段階での介入と、民間患者搬送サービス業者を利用した患者搬送体制の整備を行う。	東北大学病院					○	○	○	○	○			25,092	16,728	8,364	2/3		入院調整件数11,194件(R4)→11,700件(R6)	後方支援医療機関への搬送件数:698件	後方支援医療機関への搬送体制を整備することで、入退院業務の一元化による効率化や後方支援病院との連携強化が図られ、不安定な状態を脱した患者の円滑な後方搬送が可能となり、医師の負担軽減が期待できる。										
21	-	医療従事者育成事業	医師確保の困難な地域等に対して継続的な医師派遣等を行うための体制整備に対する支援を行う。	宮城県					○	○	○	○	○			201,000	134,000	67,000	2/3		医師数(人口10万対):258.5人(R2)→269.2人(R6) ※参考(R2全国平均):269.2人 医療従事者の偏在の改善(人口10万人対の医師数の比): 仙台医療圏:その他の医療圏=1.72:1(R2)→1.70:1(R6) 自治体病院等(県立病院を除く)への配置医師数:101人(R5)→104人(R6)	医師少数区域への配置 7医療機関	県全体としての医療人材の派遣を通して、医師偏在の解消を図る。										
	医-32	地域医療提供体制整備支援事業	地域の医療機関に対する内科医等の派遣に係る支援。	宮城県					○	○	○	○	○			147,000	98,000	49,000	2/3														
	医-33	小児科医師育成事業	小児科医の養成・配置に係る支援。	宮城県					○	○	○	○	○			42,000	28,000	14,000	2/3														
	医-34	麻酔科医師育成事業	専門医を目指す若手医師を指導・育成しながら、県内の医療機関に継続的に麻酔科医を派遣・配置できる体制の確保を図る。	宮城県	●				○	○	○	○	○			12,000	8,000	4,000	2/3														
22	-	看護職員等育成支援事業	看護職員の確保、質の向上及び医療関係施設との連携強化を目的とした研修の実施を支援する。	宮城県看護協会					○	○	○	○	○			2,609	2,091	518	10/10		看護師数(人口10万対):934.4人(R4)→1,049.8人(R6) ※参考(R4全国平均):1,049.8人 県内施設別離職率10.6%(R4)→10.1%(R6)	・講師の派遣回数:20回以上 ・研修1回あたり受講者数20人	看護職員の確保、質の向上及び医療関係施設との連携強化を目的とした研修の実施を支援することで、看護職員の離職防止・定着促進を図り、看護職員の増加につなげる。										
	医-35	医療機関等の看護管理機能向上支援事業	医療機関の看護管理者(看護師長相当以上)を対象とした研修会の開催。	宮城県看護協会					○	○	○	○	○			1,054	1,054	0	10/10														
	医-36	仙南地域における看護師確保等事業	人材確保に苦慮している医療機関へのガイダンスやインターンシップの支援	宮城県看護協会	●				○	○	○	○	○			1,555	1,037	518	2/3														
23	-	医師育成機構運営事業	宮城県医師育成機構を運営し、臨床研修体制の強化や医学生支援等を通じ医師の育成を図るとともに、臨床研修医や医師の確保支援を実施するほか、各医師のキャリア形成支援等、幅広い取組を通じて県内への医師の定着を図る。	宮城県ほか					○	○	○	○	○			71,540	57,721	13,819	混在		医師数(人口10万対):258.5人(R2)→269.2人(R6) ※参考(R2全国平均):269.2人 医療従事者の偏在の改善(人口10万人対の医師数の比): 仙台医療圏:その他の医療圏=1.72:1(R2)→1.70:1(R6) 自治体病院等(県立病院を除く)への配置医師数:101人(R5)→104人(R6)	・自治体病院等(県立病院を除く)への3年目以上医師配置数:70人 ・医療従事者を対象とした技術講習会:500人(25回/年)	県全体としての医師定着を通して、医師不足の解消を図る。										
	医-37	医師育成機構運営事業	宮城県医師育成機構を運営し、臨床研修体制の強化や医学生支援等を通じ医師の育成を図るとともに、他県からの医師招へい活動を実施するほか、各医師のキャリア形成支援等、幅広い取組を通じて魅力ある医療環境を構築する。	宮城県					○	○	○	○	○			30,083	30,083	0	混在														
	医-38	医療・介護人材及び指導者養成事業	本県の医療及び介護従事者の知識・技術向上を図るため、東北大学が所有する施設等において、選任教員スタッフが医師・看護師・コメディカルに対してチーム医療の推進や医療技術の取得を目的とした研修を行うとともに、医療的ケアをテーマにした介護従事者向け講演・研修会の実施に要する経費を支援する。	東北大学病院					○	○	○	○	○			41,457	27,638	13,819	2/3														

事業 通し 番号	個別 事業 番号	事業名	事業の内容	事業主体	新規	事業性質			実施地域				提案区分			R6事業費(千円)			補助率 等	全額 過年度	アウトカム	アウトプット	アウトカムとアウトプットの関連性
						施設	設備	ソフト	仙南	仙台	大・栗	石・登・気	国庫振替	県提案	事業者提案	総事業費	基金充当額 ※国要望時点	事業者負担					
24	-	周産期・小児医療従事者確保・育成支援事業	・周産期医療の体制整備に必要となる産科医の確保に関する施策(業務負担軽減)を実施するとともに、一次施設から高次医療施設への連携機能を強化するための研修等の実施。 ・産科・産婦人科医師の定着を図るための、産科医等に対して分娩手当を支給する医療機関への支援 ・産婦人科等の医師の確保を図るための、産婦人科専門医資格の取得を目指す研修医に対して研修医手当を支給する医療機関への支援	宮城県												148,801	62,556	86,245	混在		周産期母子医療センター及び病院勤務産婦人科医師1人当たりの分娩取扱数:83.1件(R3)→83.1件(R6)	・分娩手当支給者数:285人(施設数:21医療機関) ・医師等の医療業務補助者の追加配置:4人(各施設1人)	産科医・産婦人科医の処遇改善及び産婦人科を希望する医師の育成を通して、県内で従事する産科医・産婦人科医師数の増加を図る。不足する周産期医療機能を充足することで、地域における周産期医療従事者の確保及び育成を図る。
	医-39	周産期医療医師養成・配置支援事業	総合周産期母子医療センターで産科医等を養成し、県内の地域周産期母子医療センターに配置することにより、周産期医療の体制整備を図ることを目的として、医師配置を維持・継続するため、総合周産期母子医療センター指導医の件費の一部を補助するもの。	宮城県												22,052	14,701	7,351	2/3				
	医-40	周産期医療機関勤務環境改善支援事業	周産期母子医療センターにおける医療業務補助者の配置に要する経費を支援する。	宮城県												10,800	7,200	3,600	2/3				
	医-41	産科・新生児科救急勤務医支援事業	周産期母子医療センター等に勤務する産科医、小児科医(新生児科医)の処遇改善を行い、医師の定着を図るもの	宮城県												11,982	3,994	7,988	1/3				
	医-42	新生児医療担当医確保支援事業	NICUにおいて新生児医療に従事する医師の処遇改善を行い、医師の定着を図るもの	宮城県												12,960	4,320	8,640	1/3				
	医-43	周産期医療従事者育成・再教育事業	分娩取扱い、産科救急の実技トレーニングプログラム、新生児蘇生トレーニングプログラム、胎児心エコー実技講習の実施により周産期医療関係者の対応力の向上を図る。	宮城県												3,008	3,008	0	委託				
	医-44	産科医等確保支援事業	産科医等に対し、給与規定上、分娩手当の支給をしている医療機関に補助を行うことで、産科・産婦人科医師の定着を図る。(通常分娩の場合)	宮城県												87,999	29,333	58,666	1/3				
25	医-45	救急医療専門領域研修事業	二次救急医療機関において救急医療に従事する医師を対象として、外傷等への対応力を高める研修を実施し、二次救急医療機関の受入体制の強化を図るもの。	宮城県											1,793	1,793	0	委託		救急要請(覚知)から救急医療機関への搬送までに要した平均時間:47.7分(R3)→47.2分(R6) ※参考(R4全国平均):47.2分 救急科専門医数(人口10万対):3.1人(R2)→3.8人(R6) ※参考(R2全国平均):3.8人	・外傷に係る専門領域研修の実施:1回(累計受講者数:420人) ・小児救急に係る専門領域研修の実施:1回(累計受講者数:77人)	研修を通じたチーム医療体制を確保することにより、地域の二次救急医療機関等における受入体制の強化につなげる。また、三次救急医療機関の負担軽減を図る。	
26	-	看護職員資質向上・育成研修事業	・新人看護職員を対象とした資質向上・育成につながる研修の開催 ・新人看護職員への研修の開催に要する費用への補助 ・実習指導者講習会(特定分野含む)の開催 ・助産師の助産実践能力の維持向上を目的とした研修の開催 ・助産師の人材交流に伴い発生する経費の支援	宮城県												26,095	18,217	7,878	混在		看護師数(人口10万対):934.4人(R4)→1,049.8人(R6) 助産師数(人口10万対):33.3人(R4)→33.8人(R6) 新人看護職員離職率:6.0%(R5)→6.0%(R6) 正規雇用看護職員離職率:10.1%(R4)→9.8%(R6)	・新人助産師合同研修の開催:1回5時間程度を4回(各50人) ・新人看護職員研修実施病院等:12施設 ・実習指導者講習会(特定分野を含む)の開催:計9週間(受講者60人) ・助産師実践能力の維持向上を目的とした研修の開催:2回(のべ50人) ・助産師出向:1件	就業する新人看護職員の資質向上・育成に必要な研修の開催や受講できる環境を整備することで、新人看護職員に必要な基本的な能力を向上させ、看護職員の離職防止・県内定着を図る。また、助産師の助産実践能力の維持向上、施設間交流から助産師の離職防止・定着促進を図り、助産師の増加につなげる。
	医-46	新人助産師多施設合同研修事業	単独で新人助産師研修が実施困難な病院等の新人助産師を対象に合同で研修を行い、助産技術の向上を図る。	宮城県											591	591	0	委託					
	医-47	新人看護職員多施設合同研修事業	単独で新人看護職員研修が実施困難な中小規模病院等の新人看護職員を対象に各地域で研修会を開催し、看護の質向上と新人看護職員間の交流を深め、早期離職防止を図る。	宮城県											831	831	0	委託					
	医-48	研修責任者研修事業	病院等の研修責任者を対象に「新人看護職員研修ガイドライン」に沿った研修企画ができるよう研修を行う。	宮城県											1,353	1,353	0	委託					
	医-49	助産師人材育成・復職支援研修事業	助産師を対象に、周産期医療に必要な技術の習得及び向上を図るための研修を開催する。	宮城県											1,221	1,221	0	委託					
	医-50	新人看護職員研修事業	新人看護職員を対象に、「新人看護職員研修ガイドライン」に沿った研修を行うことで、看護の質の向上及び早期離職防止を図る。	宮城県											9,704	4,852	4,852	1/2					
	医-51	助産師出向助成事業	助産師の助産実践能力強化を図るために人材交流又は出向事業について、その費用を補助する。	宮城県											6,052	3,026	3,026	1/2					
	医-52	階層別保健師研修	保健師の経験年数や圏域の実情に応じて必要な知識・技術を獲得し、保健活動に活かすため研修を開催し保健技術の向上を図る。	宮城県											1,067	1,067	0	委託					
医-53	実習指導者講習会	効果的な実習指導ができるよう、看護教育に必要な知識・技術習得のための講習会を開催する。	宮城県											5,276	5,276	0	委託						
27	医-54	女性医師等就労支援事業	女性医師が働きやすい職場環境を整備し、就労環境の改善及び離職防止を図るため、女性医師が当直・休日勤務を免除された際の件費支援や復職研修受入を行っている医療機関への件費支援を行う。	宮城県											128,420	64,210	64,210	1/2		医師数(人口10万対):258.5人(R2)→269.2人(R6) ※参考(R2全国平均):269.2人 代替医師の採用等による就業継続女性医師数:25名(R5)→25名(R6)	・支援実施医療機関数:8医療機関	妊娠・出産・育児の期間を通じて仕事を継続できる働きやすい職場環境を整備することで女性医師の離職防止・再就職支援を図り、就業医師数の増加につなげる。	

事業 通し 番号	個別 事業 番号	事業名	事業の内容	事業主体	新規	事業性質			実施地域				提案区分			R6事業費(千円)			補助率 等	全額 過 年度	アウトカム	アウトプット	アウトカムとアウトプットの関連性
						施設	設備	ソフト	仙南	仙台	大・栗	石・登・気	国庫振替	県提案	事業者提案	総事業費	基金充当額 ※国要望時点	事業者負担					
28	医-55	専任教員養成講習会等受講促進助成事業	他県等が実施する専任教員養成講習会の受講費用等を補助する。	宮城県												6,000	6,000	0	1/2 2/3	看護師数(人口10万対):934.4人(R4)→1,049.8人(R6) ※参考(R4全国平均):1,049.8人 県内看護師等養成所における資格のある専任教員の充足率: 97.7%(R4)→100%(R6)	講習会受講者数:5人	専任教員の増加により看護師等養成が安定化することで看護教育の充実を図り、安定的な看護職員養成・確保につなげる。	
29	医-56	看護師等養成所運営費補助	看護職員の安定確保を図るため、看護師免許等の受験資格を付与される養成所に対する運営費を支援する。	宮城県												187,373	187,373	0	定額	看護師数(人口10万対):934.4人(R4)→1,049.8人(R6) ※参考(R4全国平均):1,049.8人 看護師等養成所卒業生県内就業率:59.8%(R4)→60.0%(R6)	・対象施設:10施設	看護師等養成所の運営を安定化することで看護教育の充実を図り、安定的な看護職員の確保につなげる。	
30	-	潜在看護師等人材確保促進事業	離職した潜在看護職員に対する再就業に向けた支援や、多様な就業形態導入を支援する。	宮城県												20,578	20,578	0	委託	看護師数(人口10万対):934.4人(R4)→1,049.8人(R6) ※参考(R4全国平均):1,049.8人 県ナースセンターを利用した看護職員の就業率:62.5%(R4)→63.0%(R6) 県ナースセンター紹介者数:509人(R4)→520人(R6) 県ナースセンター利用した看護職員の就業者数:318人(R4)→330人(R6)	・ナースセンターにおける普及相談員の配置:4人 ・潜在看護職員復職研修受講者数:70人	離職した看護職員を潜在化させることのない体制を整備することで、就業する看護職員の増加を図る。	
	医-57	看護師等届出制度の運用(旧改正看護師等人材確保促進事業)	届出制度の周知、ニーズ把握と復職支援	宮城県												18,931	18,931	0	委託				
	医-58	潜在看護職員復職研修事業	潜在看護職員に対する再就業に向けた支援	宮城県												1,647	1,647	0	委託				
31	医-59	認定看護師課程等派遣助成事業	県内の医療機関が、所属する看護師等を認定看護師課程等に派遣する際に負担する受講料及び旅費を対象に支援を行い、認定看護師の資格取得を促進するもの。	宮城県												45,600	25,600	20,000	1/2 2/3	看護師数(人口10万対):934.4人(R4)→1,049.8人(R6) ※参考(R4全国平均):1,049.8人 認定看護師数:382人(R5)→392人(R6)	・認定看護師の資格を取得する看護師:10人	認定看護師の資格取得を目指し、認定看護師課程に看護師を派遣する医療機関を支援することで、看護職員の職務意欲を向上させ、離職防止・定着促進を図ることで看護職員数の増加を図る。	
32	医-60	看護職員県内定着促進事業	・県内病院に対する合同就職説明会参加支援等 ・看護学生病院見学バスツアーの実施 ・看護職員確保対策等検討会等の開催	宮城県												22,659	22,659	0	直営	看護師数(人口10万対):934.4人(R4)→1,049.8人(R6) ※参考(R4全国平均):1,049.8人 看護師等養成所卒業生県内就業率:59.8%(R4)→60.0%(R6)	・説明会参加:1回(参加病院数:17病院) ・バスツアーの開催:2回 ・看護職員確保等検討会等の開催回数:2回	就職ガイダンスの開催等により、県内で就業する看護職員の確保を図り、看護師数の増加につなげる。	
33	-	勤務環境改善事業	・医療業務補助者を配置する医療機関への支援 ・勤務環境改善支援センターの運営	宮城県												236,863	159,565	77,298	混在	勤務環境改善に関する相談件数:130件(R5)→110件(R6) 看護師数(人口10万対):934.4人(R4)→1,049.8人(R6) ※参考(R4全国平均):1,049.8人 医師数(人口10万対):258.5人(R2)→269.2人(R6) ※参考(R2全国平均):269.2人	・支援対象となる医療業務補助者の配置:95人	勤務環境改善支援センターの設置及び医療業務補助者の配置支援により医療機関における勤務環境改善が進み、医師や看護師等の医療従事者の負担軽減・定着が図られる。	
	医-61	医療勤務環境改善支援センターの設置・運営	①勤務環境改善相談窓口業務、②勤務環境改善に関する調査、周知、啓発等の実施	宮城県												4,968	4,968	0	委託				
	医-62	医療業務補助者配置支援	医師・看護師等の業務を補助する医療業務補助者の配置に要する経費を支援する。	宮城県												216,000	144,000	72,000	2/3				
	医-63	医療勤務環境改善支援事業	医療勤務環境改善マネジメントシステムを活用した勤務環境改善活動に要する経費を支援するもの	宮城県												15,895	10,597	5,298	2/3				
34	-	病院内保育所施設運営事業	医療従事者の離職防止及び再就業の促進を図るため、保育施設の整備・運営を支援する。	宮城県												208,249	138,833	69,416	混在	看護師数(人口10万対):934.4人(R4)→1,049.8人(R6) ※参考(R4全国平均):1,049.8人 正規雇用看護職員離職率:10.1%(R4)→9.8%(R6)	・運営対象施設数:24施設	院内保育所が運営されることで、子どもを持つ医療従事者が出産から育児の期間を通じて働きやすい勤務環境が提供され、離職防止や復職支援につながる。	
	医-64	病院内保育所運営事業	病院及び診療所に従事する職員のために保育施設を運営する事業に対して補助するもの。	宮城県												208,249	138,833	69,416	2/3				
	医-65	病院内保育所施設整備事業	病院及び診療所に従事する職員のために保育施設を運営する事業に対して補助するもの。	宮城県												0	0	0	0.33				
35	-	小児救急医療体制整備事業	小児救急医の負担軽減を図るため、市町村が実施する休日・夜間の小児救急医療体制整備に対する支援を行う。	宮城県												37,371	36,302	1,069	混在	医師数(人口10万対):258.5人(R2)→269.2人(R6) ※参考(R2全国平均):269.2人 小児科医数(人口10万対):10.9人(R2)→11.7人(R6) ※参考(R2全国平均):11.7人	・実施市町村:1市	小児救急医療体制の整備による小児救急医の負担軽減・離職防止を通して、医師数の増加につなげる。	
	医-66	小児救急医療体制整備事業	市町村が実施する小児救急医療支援事業に対し補助するもの	宮城県												3,208	2,139	1,069	2/3				
	医-67	小児救急電話相談事業	小児患者の保護者等向けの電話相談体制の整備	宮城県												34,163	34,163	0	委託				

事業 通し 番号	個別 事業 番号	事業名	事業の内容	事業主体	新規	事業性質			実施地域				提案区分			R6事業費(千円)			補助率 等	全額 過年度	アウトカム	アウトプット	アウトカムとアウトプットの関連性
						施設	設備	ソフト	仙南	仙台	大・栗	石・登・気	国庫振替	県提案	事業者提案	総事業費	基金充当額 ※国要望時点	事業者負担					
36	-	フライトドクター・ナース養成事業	ドクターヘリに搭乗する医師及び看護職員の養成を支援する。	宮城県				○	○	○	○	○	○	○	○	2,647	1,765	882	2/3		フライトスタッフの人数:37人(R4)→44人(R6)	日本航空医療学会主催研修等の受講回数:3回	ドクターヘリに搭乗する医師及び看護職員の養成を支援する。
	医-68	フライトナース養成事業	フライトナースの人材確保及び養成のため、資格取得を支援する。	宮城県				○	○	○	○	○	○	○	○	837	558	279	2/3				
	医-69	フライトドクター養成事業	フライトドクターの人材確保及び養成のため、資格取得を支援する。	宮城県				○	○	○	○	○	○	○	○	987	658	329	2/3				
	医-70	フライトドクター・ナース養成事業	フライトドクター・ナースの人材確保及び養成のため、資格取得を支援する。	宮城県				○	○	○	○	○	○	○	○	823	549	274	2/3				
37	医-71	医師を志す高校生支援事業	医師不足解消のため、医学部入学に対応した志の育成、学力向上に向けた事業を実施し、医師を志す人材の育成を図る。	宮城県				○	○	○	○	○	○	○	○	3,600	3,600	0	混在		医師数(人口10万対):258.5人(R2)→269.2人(R6) ※参考(R2全国平均):269.2人 医療従事者の偏在の改善(人口10万人対の医師数の比): 仙台医療圏:その他の医療圏=1.72:1(R2)→1.70:1(R6) 大学医学部医学科への進学者のうち当事業の参加割合:38.0%(R5)→50.0%(R6)	・医学部体験会の実施:1回(参加者100人) ・医師会講演会の実施:1回(参加者150人) ・病院見学会の実施:1回(参加者50人) ・医学特講学習会の開催:1回(受講者100人) ・医学特講ゼミの開催:3回(各回受講者100人)	医学部入試に対応した的確な指導の展開及び宮城の医療に係る講演会の実施を通して、宮城の医師として活躍する志を持った生徒を育成し、本県における医師不足の解消を図る。
38	医-72	糖尿病対策に係る医療従事者養成事業	宮城県糖尿病療養指導士等の養成研修会の開催により、糖尿病対策にかかる看護職員等の医療従事者を確保する。 また、糖尿病対策に係る連携会議を開催し、かかりつけ医と糖尿病専門医との連携強化により、糖尿病重症化予防対策にかかる質の高い看護職員等の医療従事者の確保を図る。	宮城県				○	○	○	○	○	○	○	○	10,000	10,000	0	委託		宮城県糖尿病療養指導士数:568人(R5)→648人(R6)	・地区別研修会開催回数:各地区1回以上(原則、保健所単位)、全体1回 ・地区別連携会議開催回数:各地区1回以上(原則、保健所単位)、全体1回	糖尿病罹患の早期でかかりつけ医と糖尿病専門医との連携体制を構築し、各地区において医師対象研修の実施や多職種連携を強化することで糖尿病腎症重症化予防を図る。
39	医-73	薬剤師確保対策事業	・薬学生に対する宮城県内での就業についての広報、地元薬剤師の活動紹介や体験実習 ・復職研修の実施や登録制度による就業マッチングによる未就業者の復職支援 ・小中高生を対象とした地元薬剤師の活動紹介や体験実習 ・就業中の薬剤師に対する研修を通じた資質向上及び定着促進 ・薬学生修学資金貸付事業を検討するための協議会の開催	宮城県				○	○	○	○	○	○	○	○	10,019	10,019	0	混在		薬剤師数(人口10万対):239.0人(R2)→255.2人(R6) ※参考(R2全国平均):255.2人	・薬剤師過疎地域での薬局実習:6回(参加人数12人) ・薬剤師過疎地域(被災地含む)修学ツアー:1回(参加人数20人) ・薬局及び病院に勤務する薬剤師を対象とした講習会:2回(参加人数40人) ・薬局に勤務する薬剤師に対する、病院での研修プログラムの実施:受講者2人	薬学生に対するアプローチや復職研修等の実施により県内で就業する薬剤師の確保を図り、薬剤師数の増加につなげる。
40	医-74	病院薬剤師出向・体制整備支援事業	・地域における病院薬剤師の安定的な確保を目的として、県が指定する病院入期間を定めた薬剤師出向を実施する。 ・病棟業務等の経験のある薬剤師が、出向先医療機関でノウハウを共有し、地域医療に貢献できる仕組みを構築する。	宮城県				○	○	○	○	○	○	○	○	5,931	3,954	1,977	2/3		薬剤師数(人口10万対):239.0人(R2)→255.2人(R6) ※参考(R2全国平均):255.2人	・薬剤師出向:1件	薬剤師出向に対する支援を行うことで、薬剤師が不足する医療機関における薬剤師の確保を図り、薬剤師数の増加及び地域偏在の解消につなげる。
41	-	小児医療従事者確保・育成支援事業	・東北大学病院に設置された新生児医療研修センターにおいて、新設の専門教育プログラム・コースに基づき新生児科指導医を養成する ・地域小児科センターに対する時間外診療担当小児科医の派遣 ・一般小児科医を対象とした小児救急疾患及び発達障害に係る研修会の開催	東北大学病院				○	○	○	○	○	○	○	○	74,765	49,842	24,923	2/3		小児人口10万人当たりの小児科医師数:108.5人(R4)→113.5人(R6) 養成した新生児科指導医師数:8人(R5)→9人(R6)	・地域小児科センターに対する時間外診療担当小児科医の派遣600回以上/年 ・小児救急や発達障害に関連するセミナーの実施回数:10回	一般小児科医を対象とした各種研修を通して小児医療の質を確保するとともに、地域小児科センターに対する時間外診療担当小児科医の派遣により、県民が小児医療を受ける機会を確保する。
	医-75	新生児医療研修センターの設置による新生児科指導医の養成	①教育セミナー受講、②メディカル・コーチングのトレーニング・コース履修、③専門医資格取得に向けた勤務、④学位取得に向けた研究の実施。	東北大学病院				○	○	○	○	○	○	○	○	31,710	21,139	10,571	2/3				
	医-76	小児救急医療と発達障害診療の充実をめざす診療支援及び研修事業	医療提供体制の構築が遅れている小児医療救急と発達障害診療を重点的に充実させることを目的とし、これらに関する研修事業を実施する拠点を設置する。	東北大学病院				○	○	○	○	○	○	○	○	43,055	28,703	14,352	2/3				
42	医-77	救急科専門医養成・配置事業	救急・集中治療に携わる若手医師の育成及び育成した医師の救命救急センターへの配置	東北大学病院				○	○	○	○	○	○	○	○	18,900	12,600	6,300	2/3		救急要請(覚知)から救急医療機関への搬送までに要した平均時間:47.7分(R3)→47.2分(R6) ※参考(R4全国平均):47.2分 救急科専門医数(人口10万対):3.1人(R2)→3.8人(R6) ※参考(R2全国平均):3.8人	・育成した救急科専門医の県内病院への配置:10人	高度な救急・集中治療を実施することができる医師を育成・配置することによって、救急科専門医を継続的・安定的に供給できる体制の構築を図る。
43	医-78	歯科技工士の総合的人材確保事業	・新卒者を対象とした基本的な歯科技工研修会の実施 ・県内歯科技工士を対象とした総合的歯科技工研修会の実施	宮城県歯科技工士会				○	○	○	○	○	○	○	○	813	542	271	2/3		歯科技工士数(人口10万対):29.9人(R4)→29.9人以上(R6) 県内の29歳以下の歯科技工士の人数:93人(R4)→93人以上(R6)	若手歯科技工士を対象とした歯科技工研修会等の開催:3回(延べ50人)	講習の開催により歯科技工士の技能向上を図ることで、就業する歯科技工士数の増加につなげる。
44	医-79	歯科衛生士復職支援及び離職防止事業	・未就業の歯科衛生士に対する講習会・実習の開催 ・在職の歯科衛生士に対するセミナーの開催	宮城県歯科医師会				○	○	○	○	○	○	○	○	2,755	1,837	918	2/3		歯科衛生士数(人口10万対):100.3人(R4)→100.3人以上(R6) 県内の50歳以上の歯科衛生士の人数:475人(R4)→475人以上(R6)	歯科衛生士の復職支援並びに離職防止に係るセミナーの実施:3回(延べ80人)	復職研修等の実施により県内で就業する歯科衛生士の確保を図り、歯科衛生士数の増加につなげる。

事業 通し 番号	個別 事業 番号	事業名	事業の内容	事業主体	新規	事業性質			実施地域				提案区分			R6事業費(千円)			補助率 等	全額 過年度	アウトカム	アウトプット	アウトカムとアウトプットの関連性
						施設	設備	ソフト	仙南	仙台	大・栗	石・登・気	国庫振替	県提案	事業者提案	総事業費	基金充当額 ※国要望時点	事業者負担					
45	医-80	地域・大学連携による健康づくり対策促進事業	大学の最新知見によるサポートを得ながら、県民の健康課題解決を促進する県内の健康づくりの中心となる保健師・看護師をはじめとした医療従事者の人材育成等を行う。	宮城県				○	○	○	○	○				1,327	1,327	0	直営		みやぎヘルスリーダー育成講座修了者数:364人(R4)→649人(R6)	みやぎヘルスリーダー育成講座の開催:1回	メタボリックシンドローム、脳血管疾患などの県民の健康課題の解決を効果的に進めるため、大学の知見を活用し生活習慣病予防対策及び重症化予防対策を中心となって促進する人材の育成により、本県における取組の拡充を図る。
46	医-81	看護学生修学資金貸付事業	県内の看護師等養成所に在学する看護学生に対して修学資金を貸し付けることにより、看護職員の県内定着率を高め、県内の医療機関等で業務に従事する看護職員の充足を図る。	宮城県				○	○	○	○	○				5,040	5,040	0	直営		看護師数(人口10万対):934.4人(R4)→1,049.8人(R6) ※参考(R4全国平均):1,049.8人 看護師等養成所卒業生県内就業率:59.8%(R4)→60.0%(R6)	・将来県内の医療施設等において看護職員の業務に従事しようとする看護学生:30人	県内の看護師等養成所に在学する看護学生に対して修学資金を貸し付けることにより、看護職員の県内定着率を高め、県内の医療機関等で業務に従事する看護職員の充足を図る。
47	医-82	特定地域看護師確保対策修学資金貸付事業	県内看護学生に対し、修学資金を貸し付けることにより、看護師が特に不足している地域の医療施設に看護師を確保し、地域偏在の解消を図る。	宮城県				○	○		○					32,597	32,597	0	直営		看護師数(人口10万対):934.4人(R4)→1,049.8人(R6) ※参考(R4全国平均):1,049.8人 看護師等養成所卒業生県内就業率:59.8%(R4)→60.0%(R6)	・看護師が特に不足している地域において看護師の業務に従事しようとする看護学生:45人	看護師が特に不足している地域の医療施設において将来看護師として業務に従事しようとする看護学生に修学資金を貸し付けることで、特定の地域の看護師の確保を図り、地域偏在の解消につなげる。
48	医-83	東北大学地域枠対応医学生修学資金貸付事業	東北大学医学部地域枠に入学する医学生に対し、修学資金を貸与することにより、医師不足と地域偏在の解消を図る。	宮城県				○	○	○	○	○				40,800	40,800	0	直営		医師数(人口10万対):258.5人(R2)→269.2人(R6) ※参考(R2全国平均):269.2人 自治体病院等(県立病院を除く)への配置医師数:101人(R5)→104人(R6)	・修学資金貸与者数 30人	医師少数区域等に所在する地域の医療施設において将来医師として業務に従事しようとする医学生に修学資金を貸し付けることで、医師の確保を図り、地域偏在の解消につなげる。
49	医-84	医学生修学資金等貸付事業	大学医学部に一般枠で入学した学生のうち、卒業後に一定期間知事が指定する医療機関で勤務することに同意した者に修学資金を貸与することにより、医師不足と地域偏在の解消を図る。	宮城県				○	○	○	○	○				10,800	10,800	0	直営		医師数(人口10万対):258.5人(R2)→269.2人(R6) ※参考(R2全国平均):269.2人 自治体病院等(県立病院を除く)への配置医師数:101人(R5)→104人(R6)	・修学資金貸与者数 9人	医師少数区域等に所在する地域の医療施設において将来医師として業務に従事しようとする医学生に修学資金を貸し付けることで、医師の確保を図り、地域偏在の解消につなげる。
50	医-85	医療機関物価高騰対策事業	食材料費の高騰による負担軽減を目的に、診療報酬改定により手当てされる令和6年6月までの2か月間について病院及び有床診療所を支援する。	宮城県	●			○	○	○	○	○				82,128	82,128	0	直営		—	食事療養提供体制の確保を行う病院及び有床診療所への支援数	—
V 介護従事者の確保に関する事業															350,588	333,236	17,352						
51	介-2	介護人材確保推進事業 (介護人材確保対策連携強化事業<協議会運営等>)	介護人材実態調査の実施、介護人材確保協議会の開催	宮城県				○	○	○	○	○				14,299	14,299	0	委託		介護人材の確保・養成・定着に関する取り組み方針の策定	・県内介護事業所実態調査及び県民意識調査の実施 ・介護人材確保協議会 1~2回開催	調査により本県の実態と課題を把握し、協議会の会議の場において、介護人材確保・養成・定着に向けた多様な意見を伺いながら、計画的・総合的な人材確保事業の企画・実施を推進する。
52	介-3	介護人材確保推進事業 (認証制度運営事業)	「みやぎ介護人材を育む取組宣言認証制度」の事務局を設置し、制度周知・運営、処遇改善支援を行う。	宮城県				○	○	○	○	○				12,592	12,592	0	委託		人材育成に取り組む事業者のすそ野を広げる ことにより、介護職員の入職率の増と、離職率の低下を図る。	宣言事業所 40事業所 認証事業所 20事業所	介護人材の育成に取り組む事業者の増加により、離職率等の低下が図られる。
53	介-4	介護人材確保対策緊急アクションプラン事業 (介護イメージアップ事業)	小中高生、中高年齢層など、幅広い世代を対象に介護のイメージアップのための情報発信やイベント、介護体験授業等を行う。	宮城県				○	○	○	○	○				25,500	25,500	0	委託		介護職員の増加	・介護に関する普及啓発を目的とした地域イベント等の実施 ・介護体験ができる体験型授業の実施	小中高生、中高年齢層など幅広い世代に対し、介護職に関する普及啓発を行い、将来的な介護業界への参入促進を図る。
54	介-5	介護人材確保推進事業 (介護の魅力・イメージアップ普及事業)	職場体験学習の実施により、中高生に対し介護職に関する啓発を進める他、合同入職式の実施により、新規入職者の意欲の向上を図る。	宮城県				○	○	○	○	○				6,257	6,257	0	委託		新たに介護分野に参入する層の拡大、介護職員の増加	職場体験の開催(目標参加者40名)、入職式及び交流会の開催	若年層に対し介護の魅力アピールし、将来的な介護業界への参入促進を図る。
55	介-6	老人クラブ活動育成事業 (事務手続き等支援事業)	老人クラブ会員に対する事務作業のサポート	宮城県				○	○	○	○	○				2,500	2,500	0	10/10		老人クラブ会員の事務作業のサポート数	老人クラブ会員の事務作業のサポート 10件	老人クラブ会員に対して事務作業をサポートすることで、地域の支え合い・助け合い活動の立ち上げや活動の継続・活性化を図るもの。
56	介-7	介護職員初任者研修受講支援事業 (介護未経験者に対する研修支援事業)	無資格者を新たに雇用し、介護業務に従事させながら、雇用期間中の勤務の一部として介護業務に必要な介護職員初任者研修等を受講させ、介護業務に必要な知識・技術を習得させるために必要な研修期間の代替要員相当の経費を補助する。	宮城県				○	○	○	○	○				19,642	19,642	0	定額		介護職員初任者研修等の受講を支援することによる、未経験者の掘り起こし	受講者数178人	無資格者を雇用することで新たな人材を掘り起こし、介護職員初任者研修を受講させ知識や技術を習得させることにより人材の育成と定着を図り、介護人材の増加につなげる。
57	介-8	福祉・介護人材マッチング機能強化事業	・宮城県福祉人材センター等への求職者と求人事業所に対する、合同就職面談会の実施 ・キャリア支援専門員による相談、的確な求人情報の提供、就職後のフォローアップ相談の実施 ・事業所を対象に社会保険労務士や公認会計士等による経営・人事・労務管理に関する指導、助言等	宮城県				○	○	○	○	○				19,087	19,087	0	10/10		介護職員の増加	福祉・介護人材マッチング機能強化事業による 就業者数 60人	福祉・介護人材マッチング機能強化事業の実施により、介護人材と求人事業所を適切にマッチングさせることで、介護サービス従事者の増を図る。
58	介-9	介護人材確保対策緊急アクションプラン事業 (外国人留学生の学習・生活支援補助)	県内介護施設等へ就労予定の留学生等に対し、当該介護施設等が奨学金(学費、生活費等)の給付等を行う場合に、給付等に要する経費の一部を助成する。	宮城県				○	○	○	○	○				9,820	9,820	0	1/3		外国人介護人材の確保及び円滑な受入支援体制の構築	留学生等の受け入れ 20名	施設による留学生等への奨学金支給を通じて介護職への就職を促すとともに、受入施設等への補助による積極的な受入体制の構築を目指す。
59	介-10	介護人材確保対策緊急アクションプラン事業 (外国現地機関との直接連携事業)	外国の関係機関と直接に連携を行うことにより、人材確保に関する情報収集や介護施設等とのマッチング支援を行うもの。	宮城県				○	○	○	○	○				49,172	49,172	0	委託		外国人介護人材の確保	県内介護施設等と外国人介護人材のマッチング(40名)	県内介護施設等に対して外国人介護人材の雇用に向けた支援を行い、外国人介護人の確保を推進する。
60	介-11	福祉系高校修学資金貸付事業	福祉系高校の学生に返済免除付きの修学資金を貸し付ける。	宮城県社会福祉協議会				○	○	○	○	○				6,880	6,880	0	10/10		令和7年度介護職員需要(推計)数 36,881人 令和7年度介護職員供給(推計)数 35,530人	修学資金被貸与者数 各学年4~10名(見込)	修学資金被貸与者が卒業後は介護福祉士として就業することで、受給ギャップを縮小することが見込まれる。
61	介-12	介護分野就職支援金貸付事業	他業種で働いていた者等であって、介護職員初任者研修等の一定の研修を修了した者に返済免除付きの就職支援金を貸し付ける。	宮城県社会福祉協議会				○	○	○	○	○				11,138	11,138	0	10/10		令和7年度介護職員需要(推計)数 36,881人 令和7年度介護職員供給(推計)数 35,530人 令和7年度介護職員不足(推計)数 1,352人	就職支援金被貸与者数 50名(見込)	就職支援金被貸与者が介護職に従事することで、受給ギャップを縮小することが見込まれる。

事業 通し 番号	個別 事業 番号	事業名	事業の内容	事業主体	新規	事業性質			実施地域				提案区分			R6事業費(千円)			補助率 等	全額 過年度	アウトカム	アウトプット	アウトカムとアウトプットの関連性
						施設	設備	ソフト	仙南	仙台	大・栗	石・登・気	国庫振替	県提案	事業者提案	総事業費	基金充当額 ※国要望時点	事業者負担					
62	介-13	介護人材確保緊急アクションプラン事業(介護職員資格取得支援事業)	県内の介護施設等に就労する外国人介護職員のうち、介護福祉士国家資格を取得し、介護現場における中核的な役割を目指す職員に対し、資格取得の要件となる「介護福祉士実務者研修」の受講費用等と、当該職員が研修を受講する期間の代替要員相当の経費を補助するもの。	宮城県				○	○	○	○	○				930	930	0	1/2		外国人介護人材の定着・介護施設等における外国人を雇用しやすい基盤の形成	受講者数15人	介護福祉士実務者研修の取得を支援することにより、外国人介護職員が長く就労し、中核職員としての定着を図るとともに、当該職員の短期間での帰国リスクを低減し、介護施設等が外国人を雇用しやすい基盤を形成する。
63	介-14	介護人材確保推進事業(キャリアパス支援事業、介護事業所向け出前研修)	人材育成の困難な介護事業所の介護職員に対する研修支援やリーダーや中堅職員に対する高度専門技術習得等のための研修など、経験や能力に応じた段階別研修を実施する。	宮城県				○	○	○	○	○				11,462	11,462	0	委託		職場定着の促進、現場のリーダーの育成、介護サービスの質の向上	研修開催40回程度、介護事業所等に対する出前研修8回程度	経験・能力にあった段階別の研修を実施し、職員のスキルアップを図ることで、介護サービスの質の向上につなげることができる。
64	介-15	介護職員等医療的ケア研修事業	指導者養成講習の実施(喀痰吸引等研修の指導講師の養成)	宮城県				○	○	○	○	○				1,407	1,407	0	委託		介護職員のサービス向上	1年間の指導者養成講習の受講者 30名	・指導者養成講習を実施し指導講師を増加することにより、喀痰吸引等研修及び実地研修の質の向上、また登録研修機関及び登録喀痰吸引等事業者の増大を図る。
65	介-16	登録研修機関研修経費助成事業	介護職員の研修受講を促進するため、喀痰吸引等研修を実施する民間の登録研修機関に補助を行うことで、受講生となる介護職員及び所属法人の受講料の負担軽減を図る。	宮城県				○	○	○	○	○				12,600	12,600	0	定額		民間の登録研修機関で受講する介護職員の増加	1年間の民間登録研修機関における受講者 260名	補助を行い受講料の負担軽減させることにより、民間の登録研修機関の受講者の増大を図る。
66	介-17	ケアマネジャー多職種連携支援体制強化事業	介護支援専門員に対し、経験豊かな主任介護支援専門員その他専門職等が多職種連携の方法等について助言・指導等を行い、資質向上を図るもの。	宮城県				○	○	○	○	○				2,069	2,069	0	委託		介護支援専門員の資質向上	助言・指導者等の派遣回数:30回以上	介護支援専門員に対し、経験豊かな主任介護支援専門員等が助言・指導を行うことで、知識経験を共有し、対象の介護支援専門員の資質向上が図られる。
67	介-18	介護支援専門員資質向上事業	介護支援専門員の資質向上に資する法定研修等を実施するもの。 ○介護支援専門員実務研修 ○介護支援専門員再研修 ○更新研修(実務未経験者対象) ○介護支援専門員専門研修Ⅰ・更新研修Ⅰ ○介護支援専門員専門研修Ⅱ・更新研修Ⅱ ○主任介護支援専門員研修 ○主任介護支援専門員更新研修	宮城県				○	○	○	○	○				5,607	882	4,725	委託		介護支援専門員の養成、資質向上	研修受講者数 ○実務研修:100人 ○再研修:150人 ○更新研修(実務未経験者対象):300人 ○専門研修Ⅰ・更新研修Ⅰ:300人 ○専門研修Ⅱ・更新研修Ⅱ:600人 ○主任介護支援専門員研修:150人 ○主任介護支援専門員更新研修:200人	介護支援専門員として業務を行うためには、介護支援専門員としての登録を受け、証の交付を受ける必要がある。登録及び証の交付を受けるためには、所定の研修を修了しなければならない。
68	介-19	登録研修機関初年度経費助成事業	医療的ケア研修の受け皿を拡大するため、喀痰吸引等研修を実施する民間の登録研修機関の初年度経費について補助を行う。	宮城県				○	○	○	○	○				1,000	1,000	0	定額		民間の登録研修機関で受講する介護職員の増加 (対象事業者:2事業者)	民間の登録研修機関で受講する介護職員の増加	初年度経費の補助を行い事業者の経費の負担軽減をすることにより、民間の登録研修機関の増大を図る。
69	介-20	介護施設、介護事業所への出前研修の支援事業	NPO法人等に委託し、介護事業所を訪問して介護職員に対する具体的・実践的な感染症対策研修を実施する。	宮城県				○	○	○	○	○				1,200	1,200	0	2/3		職場定着の促進、感染症対策習熟した現場職員の育成、介護サービスの質の向上	研修開催50回、研修受講者500人	具体的・実践的な研修を現場で実施することで、介護職員の不安を軽減し安心して働ける環境を作る。また、介護職員のスキルアップを図ることで、介護サービスの質の向上に繋げる。
70	介-21	介護人材確保緊急アクションプラン事業(介護職員資格取得支援事業)	県内の介護施設等に就労する外国人介護職員のうち、介護福祉士国家資格を取得し、介護現場における中核的な役割を目指す職員に対し、資格取得の要件となる「介護福祉士実務者研修」の受講費用等と、当該職員が研修を受講する期間の代替要員相当の経費を補助するもの。	宮城県				○	○	○	○	○				570	570	0	1/2		外国人介護人材の定着・介護施設等における外国人を雇用しやすい基盤の形成	受講者数15人	介護福祉士実務者研修の取得を支援することにより、外国人介護職員が長く就労し、中核職員としての定着を図るとともに、当該職員の短期間での帰国リスクを低減し、介護施設等が外国人を雇用しやすい基盤を形成する。
71	介-22	介護職員初任者研修受講支援事業(各種研修にかかる代替要員の確保対策事業)	無資格者を新たに雇用し、介護業務に従事させながら、雇用期間中の勤務の一部として介護業務に必要な介護職員初任者研修等を受講させ、介護業務に必要な知識・技術を習得させるために必要な研修期間の代替要員相当の経費を補助する。	宮城県				○	○	○	○	○				20,980	20,980	0	定額		介護職員初任者研修等の受講を支援することによる、未経験者の掘り起こし	受講者数178人	無資格者を雇用することで新たな人材を掘り起こし、介護職員初任者研修を受講させ知識や技術を習得させることにより人材の育成と定着を図り、介護人材の増加につなげる。
72	介-23	介護職員初任者研修受講支援事業(各種研修にかかる代替要員の確保対策事業)	無資格者を新たに雇用し、介護業務に従事させながら、雇用期間中の勤務の一部として介護業務に必要な介護職員初任者研修等を受講させ、介護業務に必要な知識・技術を習得させるために必要な研修期間の代替要員相当の経費を補助する。	宮城県				○	○	○	○	○				9,990	7,525	2,465	定額		介護職員初任者研修等の受講を支援することによる、未経験者の掘り起こし	受講者数103人	無資格者を雇用することで新たな人材を掘り起こし、介護職員初任者研修を受講させ知識や技術を習得させることにより人材の育成と定着を図り、介護人材の増加につなげる。
73	介-24	認知症地域医療支援事業	地域の医療資源である医療職に対して研修を実施する。	宮城県、仙台市				○	○	○	○	○				11,443	11,443	0	委託 1/2		認知症施策推進大綱のKPI等に基づき、医療関係者の認知症対応力向上研修の受講者を養成し、認知症の適切な医療提供及び地域連携の充実に図る。	認知症サポート医養成研修 15名 認知症サポート医フォローアップ研修 40名 かかりつけ医認知症対応力向上研修 60名 病院勤務医療従事者向け認知症対応力向上研修 120名 歯科医師・薬剤師認知症対応力向上研修 各20名 看護職員認知症対応力向上研修 150名	医療関係者に対して、認知症の理解や対応に関する研修を行うことで、認知症の対応力が向上し、適切な医療提供及び地域連携の充実に繋がる。
74	介-25	認知症地域支援研修事業	認知症地域支援推進員や認知症初期集中支援チーム員の活動の質の向上を支援する。	宮城県				○	○	○	○	○				8,604	8,604	0	委託 定額		認知症施策推進大綱のKPIに基づき、認知症地域支援推進員及び認知症初期集中支援チーム員を養成し、地域における認知症の早期発見・早期対応システムの充実に図る。	認知症初期集中支援チーム員情報交流会 100名 認知症地域支援推進員情報交流会 100名 認知症初期集中支援チーム員研修 20名 認知症地域支援推進員研修 95名 認知症初期自立支援相談研修 30名	研修会や情報交流会の実施により、認知症の人や家族の相談体制及び早期発見・早期対応システムを強化する他、認知症の診断を受けてから支援に繋がるまでの空白期間の縮小を図る。

事業 通し 番号	個別 事業 番号	事業名	事業の内容	事業主体	新規	事業性質			実施地域				提案区分			R6事業費(千円)			補助率 等	全額 過年度	アウトカム	アウトプット	アウトカムとアウトプットの関連性
						施設	設備	ソフト	仙南	仙台	大・栗	石・登・気	国庫振替	県提案	事業者提案	総事業費	基金充当額 ※国要望時点	事業者負担					
75	介-26	認知症介護実務者総合研修事業	認知症介護の指導的立場にある者や認知症の介護に携わる施設及び在宅サービス提供事業者等の職員に対し、研修を実施する。	宮城県、仙台市、宮城県介護研修センター、認知症介護研究・研修仙台センター				○	○	○	○	○				3,235	3,235	0	委託 1/2		認知症介護研修推進計画を策定し、受講者数を含む計画の実施状況に対し確認及び評価を行い、施設ケアの質の向上を図る。	認知症介護指導者フォローアップ研修 2名 認知症対応型サービス事業開設者研修 15名 認知症対応型サービス事業管理者研修 45名 小規模多機能型サービス等計画作成担当者研修 15名	介護従事者への研修を行うことで、ケアの質の向上につながるのと同時に、所属事業所へのフィードバックにより施設ケアの質の向上につながる。
76	介-27	地域包括支援センター機能強化推進事業	1 地域包括支援センター職員を対象とした研修会の開催 2 地域包括支援センター機能強化に係る課題の検討	宮城県				○	○	○	○	○				1,811	1,811	0	委託		地域包括支援センター運営状況調査(国調査)結果の変化	全市町村の地域包括支援センターが参加	地域包括支援センター運営状況調査(国調査)の結果を踏まえ、研修会に反映する。
77	介-28	生活支援サービス開発支援事業	関係団体や市町村等と連携の上、人材の確保・育成等の事業を行い、市町村の取組を支援するもの。主な事業内容は次のとおり。 ・「宮城県地域支え合い・生活支援推進連絡会議」の設置・運営 生活支援コーディネーター研修講師、研修実施団体等で構成。生活支援コーディネーターの研修・活動等の効果的な実施に向けた意見交換等を行い、生活支援コーディネーターの資質向上を図るもの。 ・生活支援コーディネーター養成研修の実施	宮城県				○	○	○	○	○				41,434	31,272	10,162	委託		全ての市町村において、高齢者が地域で安心して生活できる体制が構築される。	・連絡会議:5回 ・アドバイザー派遣:随時 ・情報交換会:県内3圏域を目安に各年1回 ・市町村伴走型支援事業の実施:随時 ・生活支援コーディネーター養成研修:計6回(延べ311人受講)	記載の市町村支援事業を実施することにより、全ての市町村において高齢者が地域で安心して生活できる体制の構築を図る。
78	介-29	市民後見人養成・支援事業	養成した市民後見人候補者を対象としたフォローアップ研修の実施と活動支援及び成年後見サポート推進協議会の開催 等	仙台市、富谷市				○	○	○	○	○				3,008	3,008	0	1/2		市民後見人候補者70名程度を維持することによる、受任体制の確保。	市民後見人候補者の養成者数 71名	市民後見人名簿登録者のスキルアップが図られるとともに、権利擁護に関する理解が深まることで、地域の権利擁護体制構築が推進される。
79	介-30	介護人材確保対策緊急アクションプラン事業(外国人介護人材定着支援事業(県内介護施設向け研修))	外国人介護人材の受け入れに向けた、介護施設への研修や説明会の実施	宮城県				○	○	○	○	○				5,589	5,589	0	委託		外国人介護人材の定着	外国人人材の他県への転職防止	介護施設が外国人介護人材の受け入れや育成に向けた基本的な知識を習得することにより、外国人介護人材の定着が図られ、他県等への転職防止につながる。
80	介-31	介護人材確保対策緊急アクションプラン事業(日本語学習等支援事業)	外国人介護人材向け日本語・介護技術学習無料支援講座の開講	宮城県				○	○	○	○	○				3,667	3,667	0	委託		外国人介護人材の日本語学習の支援	外国人介護人材の講座への参加:40人	外国人介護人材の日本語学習を支援することにより、語学力の向上や資格取得について支援を行う。
81	介-32	介護人材確保対策緊急アクションプラン事業(外国人介護福祉士候補者受入施設学習支援事業)	外国人介護人材の受入施設の外国人教育担当職員等を対象に、介護福祉士国家資格取得等に向けた外国人介護人材の学習支援方法に関する知識や技能に関するセミナーの実施	宮城県				○	○	○	○	○				2,239	2,239	0	委託		外国人介護人材の定着	研修参加者数:30人	外国人教育担当職員等へ外国人介護人材の学習支援方法に関する知識や技能に関するセミナーを実施することにより、外国人介護人材の定着が図られ、他県等への転職防止につながる。
82	介-33	介護人材確保対策緊急アクションプラン事業(外国人介護人材受入施設支援事業)	外国人介護福祉士候補者の日本語学習等に要する経費の補助	宮城県				○	○	○	○	○				4,760	4,760	0	定額		外国人介護福祉士候補者の介護福祉士国家資格の取得	外国人介護福祉士候補者の介護福祉士国家資格取得による本県への定着促進	外国人介護人材が介護福祉士試験に合格し、介護福祉士国家資格(在留資格「介護」)を取得することにより、本県への定着を促進する。
83	介-34	介護人材確保推進事業(介護職員のための相談窓口)	介護現場での経験が豊富な介護福祉士を相談員として電話相談を受け付けるほか、必要に応じて社会保険労務士等の専門家を紹介するもの。	宮城県				○	○	○	○	○				4,885	4,885	0	委託		介護職員の離職防止	相談件数:70件程度	悩みなどを持った介護職員の相談を受け付けることにより、介護職員の悩み軽減、離職防止につながる。
84	介-35	介護人材確保対策緊急アクションプラン事業(外国人介護人材定着支援事業(相談窓口の設置))	外国人介護人材からの「職場・生活上の困りごと」等の相談を受け付ける窓口の設置。	宮城県				○	○	○	○	○				1,573	1,573	0	委託		外国人介護人材の定着	外国人人材の他県への転職防止	外国人特有の相談を受け付けることにより、外国人の悩み等の軽減、他県等への転職防止につながる。
85	介-36	介護生産性向上総合相談事業	介護事業所の業務改善のための相談に応じた、専門的知識を有するアドバイザーを派遣するための講師謝金や旅費等を県が負担するもの。	宮城県				○	○	○	○	○				3,638	3,638	0	直営		介護職員の1年間の離職率15.4%(出典:平成27年度介護労働実態調査結果 都道府県版宮城支部)を1%減とする。	相談件数20件	介護事業所の課題解決に向けた業務改善を支援することにより、介護職員の負担軽減及び魅力向上を図り、介護職員の離職率減少につながる。
86	介-37	介護人材確保対策緊急アクションプラン事業(外国人介護人材受入施設等環境整備事業)	外国人介護人材を受け入れる介護施設等における環境整備に係る費用の一部を助成するもの。	宮城県				○	○	○	○	○				10,000	10,000	0	1/2		外国人介護人材の定着及び円滑な受入体制の構築	外国人介護人材受入施設等の増加	外国人介護人材への学習・生活支援等を通じて円滑な就労・定着を図るとともに、受入施設等の環境整備に係る費用を助成することにより、介護施設等への積極的な外国人介護人材の受入れ・労働環境整備を促す。
VI 勤務医の労働時間短縮に向けた体制の整備に関する事業															63,863	62,224	1,639						
87	医-86	地域医療勤務環境改善体制整備事業	医師の労働時間短縮に向けた総合的な取組に要する経費を支援する。	宮城県				○	○	○	○	○		○		63,863	62,224	1,639	9/10 10/10		医師労働時間短縮計画における対象医師の平均時間外・休日労働時間が減少した特定労務管理対象機関等:0施設(R6) ※R6.4.1指定の特定労務管理対象機関:11施設	医師の労働時間短縮に向けた総合的な取組を実施する医療機関数:2医療機関	特に勤務医が働きやすく働きがいのある職場づくりに向けて、他職種も含めた医療機関全体の効率化や勤務環境改善の取組により、医師の負担軽減・定着が図られる。
参考:積立計画(R6年度分)															5,232,084	5,232,084	0						
88	医-87	仙台区域病院整備事業	仙台赤十字病院及び県立がんセンターの統合により整備する新病院について、施設整備等を実施する時期に必要な支援を行うことができるよう、計画的な基金の積立を行う。	宮城県	●	○	○			○				○		5,232,084	5,232,084	0	直営		病床数:772床(仙台赤十字病院 389床、県立がんセンター 383床) →400床	積立の対象病院数:2病院	計画的な基金の積立を行い、施設整備等を実施する時期に必要な支援を行うことにより、地域医療構想に沿った医療機能の分化・連携が促進される。

事業 通し 番号	個別 事業 番号	事業名	事業の内容	事業主体	新規	事業性質			実施地域			提案区分			R6事業費(千円)			補助率 等	全額 過 年度	アウトカム	アウトプット	アウトカムとアウトプットの関連性
						施設	設備	ソフト	仙南	仙台	大・栗	石・登・気	国庫 振替	県 提案	事業者 提案	総事業費	基金充当額 ※国要望時点					
●令和6年度 実施事業合計															総事業費	基金充当額※	事業者負担					
I-1 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業															424,096	234,027	190,069					
I-2 地域医療構想の達成に向けた医療機関の施設又は設備の整備に関する事業															103,968	103,968	0					
II 居宅等における医療の提供に関する事業															423,634	375,832	47,802					
III 介護施設等の整備に関する事業															1,752,757	1,752,757	0					
IV 医療従事者の確保に関する事業															1,675,810	1,223,507	452,303					
V 介護従事者の確保に関する事業															350,588	333,236	17,352					
VI 勤務医の労働時間短縮に向けた体制の整備に関する事業															63,863	62,224	1,639					
合計															4,794,716	4,085,551	709,165					
うち医療分計															2,691,371	1,999,558	691,813					
うち介護分計															2,103,345	2,085,993	17,352					

※国への要望時点での過年度分を含む事業規模であり(積立計画を含まない)、資料1-1における実際の国への要望額とは計が一致しない。