**専門家派遣申込書**

**－女性にやさしい職場環境づくりモデル事業(専門家派遣)－**

**■専門家派遣申込**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **専門家派遣** | [ ]  | 申込します |
| **参加要件****確認** | [ ]  | 宮城県内に本社(店)・支店または活動拠点(事業所等)を置いている中小企業等（中小企業・小規模事業者）である　※みなし大企業ではないこと |
| [ ]  | 以下に該当しないこと①風俗営業等の規制及び業務の適正化等に関する法律で、性風俗特殊営業と規定される業種②暴力団等の反社会的勢力又は反社会勢力と関係を有する企業③公序良俗に反する企業④民事再生法及び会社更生法による再生・更生手続中の企業⑤各種法令に違反している企業 |
| [ ]  | 経営層・管理層などの、理解・協力が得られること※お申込みが代表者様の場合はそのままチェックをお願いします |
| [ ]  | 支援の内容によっては就業規則／規定、事業計画書等を含む経営資料の閲覧を依頼する場合があり、必要に応じて対応可能 |

**■企業基本情報**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **貴社名** |  | **業種** |  |
| **設立年** |  | **従業員数** |  | **資本金** |  |
| **本社所在地** |  |
| **事業所所在地** | ※本社と異なる場合記入 |
| **事業内容** |  |
| **ホームページアドレス** |  |
| **窓口ご担当者****氏名（フリガナ）** | （　　　　　　　　　　　　　　　　　　） | **部署名****役職** |  |
| **電話番号** | （　　　　　　） |
| **メールアドレス** |  |

**■事前ヒアリングの希望日程**

※事務局が電話かZoomにて対応させていただきます。　（平日9:00～18:00）

|  |  |
| --- | --- |
| **第一希望** |  |
| **第二希望** |  |
| **第三希望** |  |

**■自社の課題について**

**①自社の「女性活躍」で当てはまるものを選択してください**

|  |  |
| --- | --- |
| **採用** |[ ]  採用数は男性が圧倒的に多く、女性が少ない |
|  |[ ]  女性の応募がない（少ない） |
|  |[ ]  採用活動、説明会などに女性の視点を入れていない |
|  |[ ]  女性従業員は一般職が多く、総合職の女性が少ない |
| **配置** |[ ]  そもそも男性従業員が多い |
|  |[ ]  男女で職域や仕事の担当に暗黙の違いがある |
|  |[ ]  キャリアについて相談できる環境が社内にない |
|  |[ ]  営業などの顧客折衝をする仕事や、企画業務を女性に任せたことがない |
| **育成** |[ ]  男女で研修の機会に偏りがある |
|  |[ ]  女性従業員がリーダーシップを発揮する機会が少ない |
|  |[ ]  管理職が女性従業員のマネジメントに慣れていない |
|  |[ ]  女性従業員のロールモデルとなる女性管理職がいない |
| **昇進** |[ ]  女性の管理職または管理職候補はごく少数である |
|  |[ ]  昇進には転勤を条件としている |
|  |[ ]  管理職の労働時間は長時間になっている |
|  |[ ]  自社の女性従業員は管理職への希望がない、または少ないと思う |
| **雇用継続** |[ ]  結婚・出産・介護を機に従業員が辞めている |
|  |[ ]  育児中の女性従業員は、補助的な仕事のみ行っている |
|  |[ ]  時間や場所に制約のある従業員には重要な仕事を任せていない |
|  |[ ]  全体的に長時間労働が慢性化しており、休暇取得も少ない |
| **前項目以外の課題があれば記載** |  |

**②女性活躍に関する自社の取り組み状況を記載してください。**

|  |
| --- |
|  |

**③目標について**　　※まだ定まっていない方は「後日事務局と相談」と記載ください。

|  |  |
| --- | --- |
| **短期目標** | **中長期目標** |
|  |  |

記入後、下記メールアドレスまで送信ください。後日事務局よりご連絡いたします。(お問い合わせ☎：022-217-2107）

女性にやさしい職場環境づくりモデル事業(専門家派遣)事務局　✉miyagi.woman-support@os.tempstaff.jp