|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ＜ 事 業 計 画 書 記 載 要 領 ＞ | | | | |
| ■　事業計画書（様式第２号）の記載例に基づき、事業計画書を作成してください。  ■　事業計画書への記載を求める項目は、次のとおりです。  ■　仕様書の内容を十分に踏まえた上で、作成してください。  ■　事業計画書様式とこの要領に定める様式２－１から３までの様式及び任意様式（要領２の(3)に定める２種）は、必ず添付してください。そのほか説明資料が必要となる場合は、適宜作成の上、添付してください。  （該当する項目欄に「別紙○のとおり」と記載し、項目順に添付してください） | | | | |
|  |  |  |  | |
| **記載を求める項目** | | | |  |
| １　施設の管理運営方針 | | | | |
|  | (1) 管理運営方針 | | | |
|  |  | 施設の設置目的、募集要項における施設管理運営の基本方針を踏まえ、貴団体が  行う施設の管理運営方針を記載してください。 | | |
|  | (2) 県民の平等利用の確保 | | | |
|  |  | 県民（利用者）の平等利用を確保するための考え方、 留意点を記載してください。 | | |
|  | (3) 法令遵守の考え方 | | | |
|  |  | 施設の管理運営に当たって、職員等に関係法令や条例等を遵守させるための取組を記載してください。 | | |
|  | | | | |
| ２　管理運営体制 | | | | |
|  | (1) 人材確保の方針、見通し | | | |
|  |  | 管理運営業務に必要な人材確保の方針、人材確保の具体的な見通しについて記載してください。  なお、本業務に従事する者（以下「業務従事者」という。）については、施設の効用を最大限に発揮するために、障害者の総合的な福祉に関する十分な知識・技術を持った指導者の配置など次の要件を満たす必要があります。  イ　総則  ・業務従事者は、当該施設を管理する当事者としての自覚のもと、業務の遂行  及び利用者への親切な対応に努め、また、障害者のスポーツの振興及び普及を図  り、もって障害者の心身の健全な発達並びに自立及び社会参加の促進に資すると  いう当施設の設置目的を理解し、それにふさわしい識見と態度で業務に臨むよう  努めることとします。  ・業務従事者は、利用者に対して適切な援助・指導を行うとともに、地震や火災  時に適切な対応ができる体制を整備するとともに、常に安全管理に努め、事故防  止を図ることとします。  ロ 従事者  　・所長（１人事務・技術職員、障害者スポーツ指導員との兼務可）  当該施設の代表者として、人格高潔で、公共の福祉と障害者福祉に関し、  識見を有するとともに、経営能力を具備し、類似施設の管理運営に実績があ  る者とします。また、施設全体の総括責任者として宮城県との窓口となる者  とします。  　・事務、技術職員  業務従事者のうち、施設の全体管理運営業務に当たらせるため、指定管理  者がその責任において業務従事させることができる職員（臨時職員可）は、  次の各号のすべてを満たす者とします。  a　年齢１８歳以上の者  b　健康で業務遂行の体力・能力を有する者  c　協調性に富み、接客渉外活動に支障を生じない者   |  | | --- | | 事務職員（所長、技術職員、障害者スポーツ指導員との兼務可）  総合案内、体育館・グラウンド等の施設使用許可、使用料の徴収に係る職員を常時１人は配置することとします。  また、総務・経理業務などを担当する職員を少なくとも１人は配置することとします。 | | 技術職員（所長、事務職員、障害者スポーツ指導員との兼務可）  日常的な機械・電気設備の操作・点検等ができる能力を有する者を少なくとも１人は配置することとします。 |   　　・障害者スポーツ指導員（所長、事務・技術職員との兼務可）  　　　　　上記事務、技術職員のaからcまでの要件を満たすほか、当該施設の設置目的に即した障害者のスポーツ活動のための指導、普及等の業務に当たらせる職員を２人（臨時職員可）は配置することとします。  　　　　　なお、そのうち１人は、障害者スポーツ指導員の資格を有し、障害者スポ  ーツの指導歴又は同等の経験が５年以上の職員（常勤）を配置することとし  ます。 | | |
|  | (2) 人員配置計画 | | | |
|  |  | 様式２－２を提出してください。  人員体制及び配置を予定しているスタッフの資格、経歴等当該施設における管理運営を行う人員の体制を記載してください。  全職員を対象とし、同じ職種・職名については、「事務職員Ａ」「事務職員Ｂ」等の表現により区別してください。「人材派遣会社からの派遣職員」や「臨時職員」を予定している場合は、そのことも併せて記載してください。  なお、現在施設を運営している団体の職員が保持している資格の主なものは次のとおりです。（下線のある資格は施設の運営上、必須となります。）  上級・初級障害者スポーツ指導員、社会福祉主事、児童指導員、児童福祉司、  知的障害者福祉司、ボッチャ普及指導員、中学校保健体育教員１級免許、  高等学校保健体育教員２級免許、防火管理者、危険物取扱者 | | |
|  | (3) 管理運営の体制図 | | | |
|  |  | 「管理運営の体制図」（様式任意）及び「業務従事者のシフト表」（様式任意）を提出してください。  「業務従事者のシフト表」は、月間ベースで作成してください。記載は、全職員を対象とし、同じ職種・職名については、「事務職員Ａ」、「事務職員Ｂ」等の表現により区分するとともに、勤務時間帯については、「早出（８時間勤務)」、「中間出（８時間出）」、「遅出（８時間出）」、「当直（８時間出）」などの表現により分かりやすく記載してください。 | | |
|  |  | | | |
|  | (4) 職員の育成計画 | | | |
|  |  | 管理運営業務に従事する職員の資質向上を図るための計画を記載してください。 | | |
|  | (5) 管理開始前の準備計画 | | | |
|  |  | 指定管理期間開始日からの管理運営業務をスムーズに行うため、事前の準備、職員への研修等の計画を記載してください。 | | |
|  | (6) 類似施設の管理運営実績 | | | |
|  |  | 指定申請した施設と同種又は類似の施設の管理又は運営の実績がある場合、その 内容（施設名、時期、期間、業務内容等）を記載してください。 | | |
|  | | | | |
| ３　管理運営計画 | | | | |
|  | (1) 施設・設備等の維持管理計画 | | | |
|  |  | 施設を良好かつ適切に保つため、日常的な施設・設備等の維持管理計画を具体的に記載してください。  記載に当たっては、施設（清掃、警備、植栽）、設備（電気、機械、防災）等、維持管理業務の項目ごとに記載してください。  また、業務の一部を外部に委託することを予定している場合は、委託内容、委託先を記載するとともに、業務の確認、点検、監督方法を記載してください。業務を委託せず指定管理者が直接行う場合は、そのことが分かるように記載してください。 | | |
|  | (2) 事業実施計画 | | | |
|  |  | 指定管理者が行う業務のうち、事業の運営に関する業務について、事業ごとにその実施計画を記載してください。  なお、今までに施設で行われた主な各種事業（業務）は次のとおりです。  イ　障害者のスポーツ活動のための施設の提供  　　障害者の方々への準備等の援助も含めた施設の提供を行った。  ロ　障害者のスポーツの指導及び普及に関する事業  　　各種スポーツの教室を通年で実施し、指導、支援に当たった。  ハ　施設の利用促進に関する事業  　　　県内の福祉施設・養護学校・市町村地域等を巡回し、指導を行い、障害者ス  　　ポーツの普及・振興と、施設の利用促進を図った。 | | |
|  | (3) 自主事業計画 | | | |
|  |  | 自主事業の実施を予定している場合には、その実施計画を記載してください。  なお、自主事業が公の施設の管理業務の実施を妨げず、施設の効用を最大限に発揮できるかについても併せて記載してください。 | | |
|  | (4) 「幸町ウェルフェア温水プール」との連携 | | | |
|  |  | (1)から(3)までの計画において、募集要項における施設管理運営の基本方針を踏まえ、併設する幸町ウェルフェア温水プールとの具体的な連携方策を記載してください。 | | |
|  | (5) 近隣の施設との連携等 | | | |
|  |  | (1)から(3)までの計画において、近隣の施設との連携方策がある場合は、記載してください。  なお、現在の指定管理者は、隣接する「障害者福祉センター」と提携して、次のような管理運営業務を行っています。  イ　事業の運営に関する業務において、障害者スポーツの指導に係る事業の一部の  共催  ロ　両施設の事務職員（１人）を兼務職として管理運営を実施  （現在の指定管理者は両施設同一団体です。） | | |
|  | | | | |
| ４　利用者サービス | | | | |
|  | (1) 利用者サービスの向上に向けた取組 | | | |
|  |  | 利用者サービスの向上に向けた具体的な取組方針を記載してください。 | | |
|  | (2) 利用者の要望の把握と反映の方法 | | | |
|  |  | 利用者の要望の把握と管理運営業務への反映の方法を記載してください。 | | |
|  | (3) 利用者の増加策 | | | |
|  |  | 利用者を増加させるための方策について、記載してください。 | | |
|  |  |  |  | |
| ５　安全対策 | | | | |
|  | (1) 事故防止対策、体制づくり | | | |
|  |  | 施設における利用者のけが等の事故防止のための対策やその体制づくり等につい て、具体的に記載してください。 | | |
|  | (2) 事故発生時の対応 | | | |
|  |  | 実際に事故が発生した場合の対応について、具体的に記載してください。 | | |
|  | (3) 防犯及び防災対策 | | | |
|  |  | 施設における防犯や防災について、どのような対策や体制づくりを行うか具体的 に記載してください。 | | |
|  |  |  |  | |
| ６　個人情報の保護 | | | | |
|  | (1) 個人情報の管理体制 | | | |
|  |  | 個人情報を保護するための具体的な管理体制を記載してください。 | | |
|  | (2) 職員への徹底方法 | | | |
|  |  | 個人情報保護について職員に徹底するための方法を記載してください。 | | |
|  |  |  |  | |
| ７　収支計画 | | | | |
|  | (1) 収支計画書 | | | |
|  |  | 様式２－３に基づき、収支計画書を作成してください。 | | |
|  | (2) 収支計画の考え方 | | | |
|  |  | (1)の収支計画書の内容で説明したいポイントがある場合は、その内容を記載してください。また、施設の効果的・効率的な運営を行うため、経費面での取組においてアピールしたい事項がある場合は、その内容を記載してください。  募集要項の参考資料「管理運営収支実績（見込）額」を参考にして積算してください。  なお、経費積算書の提出に当たっては、できるだけ詳しく記載願います。  イ　令和５年度における職員配置は、所長１人、事務職員２人（兼務）、指導員２人、夜間管理職員１人で運営しています。  ロ　積算に当たっては、申請者が独自に積算してください。  なお、積算の内訳（詳細）についても提示願います。  ハ　使用料の徴収事務に係る経費について、当該事務に係る費用を括弧書き（内数）  で参考記載願います。  ※　令和４年度の使用料徴収の実績  徴収件数２，１００件　徴収金額９２０，４２０円  ニ　備え付けの備品・物品の一覧表は、募集要項の別紙２のとおりです。 | | |
|  |  |  |  | |
| ８　その他 | | | | |
|  | (1) 環境配慮の推進 | | | |
|  |  | 施設の管理運営業務において、環境への配慮という観点から、「公の施設の管理運営に関する環境配慮について」（別紙３）を踏まえ、その取組方針を記載してください。 | | |
|  | (2) 情報の公開 | | | |
|  |  | 情報公開に関する取組方針を記載してください。 | | |
|  | (3) その他 | | | |
|  |  | 施設の管理運営に当たって、独自の発想に基づく提案、アピールしたい事項がある場合は、その内容を記載してください。その他、指定管理業務を行うに当たり、改善又は提案したい点がありましたら記載してください。 | | |