

望ましい就労環境の実現へ向けた自己点検シート

情報経営部 経営チーム TEL:022-383-8119

研究の目的

農業においても「働き方改革」に向けた取り組みが求められています。しかし、農業法人における就労環境の実態は明らかとなっておらず、また、必要な就労環境改善事項の把握は容易ではありません。

このため、農業法人の経営者が自社の就労環境を自己点検し、経営改善の参考とするためのツールとして、「就労環境自己点検シート」を作成しました。

研究成果

「就労環境自己点検シート」（以下、点検シート）は、自己点検チェックリスト（シート1）、結果表示（表、レーダーチャート）（シート2）、事例紹介の3つのシートで構成されています。

シート1のチェックリストは、45項目で構成されており、5段階評価で回答をクリックすることで、点数が自動集計されます。シート2のレーダーチャートでチェックした結果を従業員数別、売上高別及び主たる作目別の事業者平均と比較することができます。事例紹介では、優良事例の聞き取り調査等から得られた就労環境の改善に資する取り組み例が記載されており、改善へ向けた参考とすることができます。

就労環境自己点検シート

本シートは、貴社に望ましい就労環境の構築に向けた一つの点検ツールとしてお使いください。

1 本チェックリストは1から5までの5段階方式となります。あてはまるところにチェックをつけてください。
なお、ご回答にあたっての数字の目安については、下記のとおりです。

5: よくてきている 4: おおよそできている 3: どちらでもない 2: あまりできていない 1: ほとんどできていない

2 入力した結果はレーダーチャートに反映されます

1. 経営理念・方針・職能について	目標値				
経営理念やビジョンが明確化、明文化(揭示)されているか	5	4	3	2	1
経営理念やビジョンが、従業員に理解・共有化されているか	5	4	3	2	1
自社を取り巻く現状把握(外部・内部環境)はできているか	5	4	3	2	1
経営理念やビジョンと取り巻く現状との違いを正しく認識しているか	5	4	3	2	1
経営理念やビジョンと取り巻く現状との違いを埋めたいための計画(内容とスケジュール)はできているか	5	4	3	2	1
1計					

貴社の就労環境自己点検結果について(総括)

過去の調査結果では、従業員数の規模によって評価が異なる傾向が見られましたので、従業員規模別の結果も参考として示しています。貴社との結果比較にご活用ください。

項目	1. 経営理念・方針・職能について	2. 雇用管理について	3. 人事・資金管理について	4. 組織・就業管理について	5. 人間関係管理について	6. 福利厚生について	7. 人材育成・能力開発について	8. 労働安全衛生について	9. 総合的評価
貴社	20	18	16	19	17	23	20	21	20
事業者平均(令和3年度調査)	16.6	17.0	16.7	17.5	18.0	21.2	16.6	19.5	18.0

表及びグラフで比較したい対象を選択(表と下のグラフに反映されます)
 従業員数別: 10名以上『 10名未満『
 年間売上金額: 1億円以上『 1億円未満『
 主たる作目: 主利用品『 主利用品以外の他『

図1 シート1 (チェックリスト抜粋)

図2 シート2 (レーダーチャート等)

利活用の留意点等

点検シートは表計算ソフト (Microsoft社 Excel 2016) で作成されており、電子ファイルは、宮城県農業・園芸総合研究所情報経営部より入手可能です。

シート2の事業者平均値のデータは、令和3年度のアンケート調査で得られた30事業者の平均値となります。

より詳しい内容は「普及に移す技術」

第97号(令和4年発行)「望ましい就労環境の実現へ向けた就労環境自己点検シート」をご覧ください。

https://www.pref.miyagi.jp/soshiki/res_center/hukyuu-index.html

