

チームを作って、みんなで変える！作る！

介護事業に精通する専門家*が、事業所内で立ち上げたプロジェクトチーム（管理者側、現場側を含めた）に対し、訪問やZOOMミーティングにより無料で支援します。

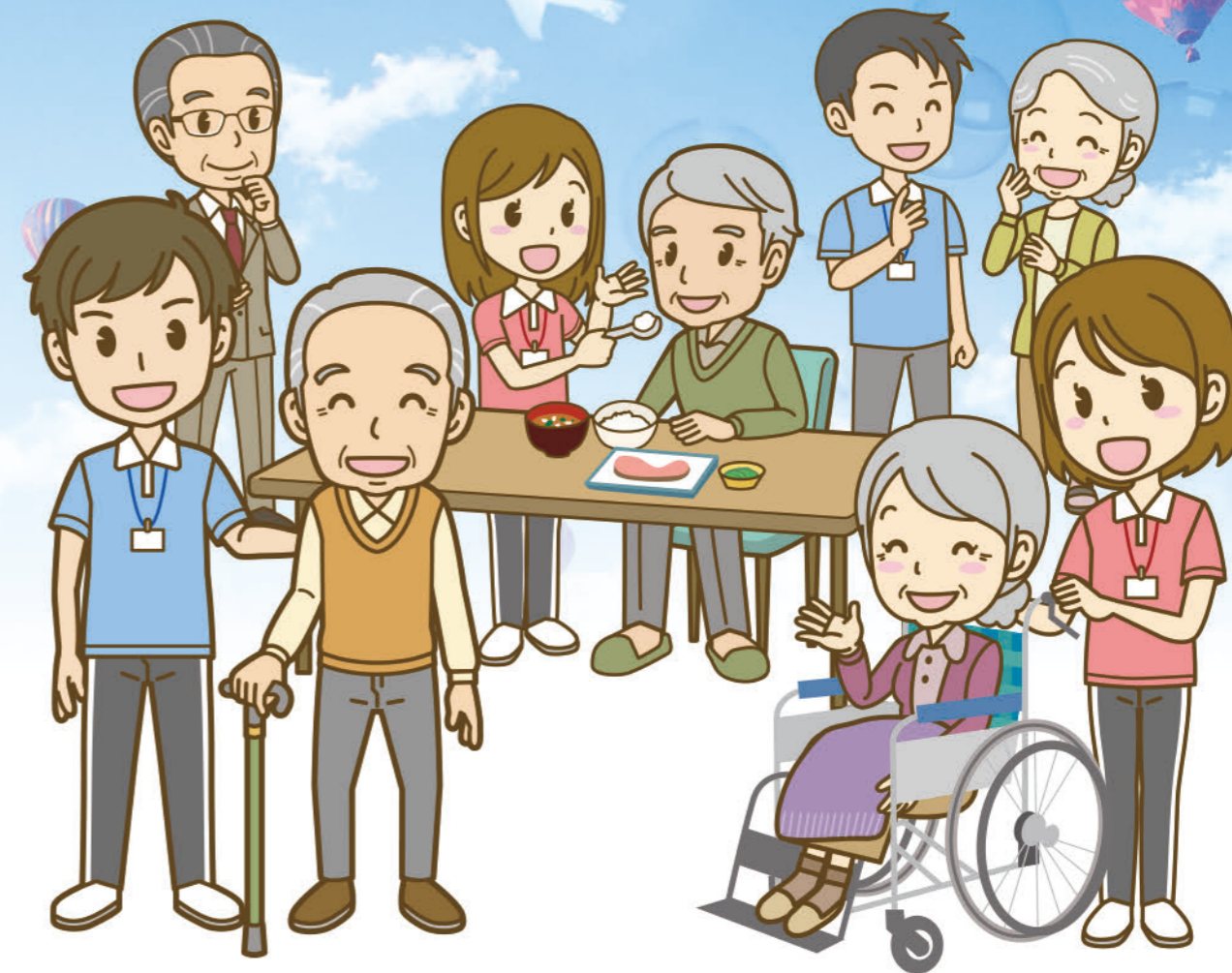
*社会福祉士、介護福祉士、主任介護支援専門員、精神保健福祉士、介護経営コンサルタント、社会保険労務士など

- 1 申込み**
URL、またはQRコード等からお申込みください。
- 2 事業所選定**
お申込みいただいた中から6事業が選定されます。
- 3 従業員満足度調査の実施**
事業所を「見える化」して知ろう！をご覧ください。
- 4 ヒアリング・意見交換**
専門家が事業所にお伺いし、支援内容をまとめ、ご提案します。
- 5 プロジェクトチーム発足**
管理サイド・現場サイドからなるチームを作り、実践します。
- 6 キックオフ研修**
環境改善は1日してならず！をご覧ください。
- 7 概ね5回の訪問や随時のお電話、メールでの支援（必要に応じてオンラインも可）**
プロジェクトチームとともに、ご提案内容に沿って支援・伴走します。
- 8 修了報告会**
最後に各事業所が行ってきた改善策を話し合うなど情報共有の場を設け、宮城県より修了証明書を発行、授与します。



変えよう環境！ つくろう職場！

～人材定着・確保に向けた組織改善事業～



Miyagi Prefectural Government
令和4年度 宮城県 委託事業

介護事業所における
組織改善支援事業

お申込み方法

下記URLまたはQRコードよりお申込みください。選定結果を9月末までに担当者からご連絡させていただきます。応募状況により10月以降も申込みを受付いたします。まずはお気軽にお問い合わせください。

お申込みフォームURL：<https://forms.gle/NWVvwkoPsCfJcjRH8>



お問い合わせ先

【当事業推進企業】

株式会社
医療経営研究所

〒981-3188
仙台市泉区八乙女3-3-1
TEL 022-772-2722
FAX 022-218-3949
(担当：鈴木・関田)

無料

令和4年度
宮城県委託事業

【当事業推進企業】

株式会社 医療経営研究所

〒981-3188 宮城県仙台市泉区八乙女3-3-1

職場環境の改善・向上と 介護人材の確保・定着を図ろう！

〈事業の趣旨・目的〉

少子高齢化が進む中、宮城県では令和7年（2025年）には、約5,000人の介護職員の不足が見込まれており、介護人材の確保・育成・定着が喫緊の課題となっています。長期的に人材を確保・定着させるには、働きやすさ（労働条件・チームワーク・管理体制など）・働きがい（成長・やりがい・自己実現など）を高め、仕事や職場の魅力を向上させることが重要です。

当事業では、介護事業に精通した専門家による支援を通じて、介護事業所における職場環境の改善やより魅力ある職場づくりを事業所みなさんとプロジェクトを立上げ、職場環境の改善・魅力向上ならびに人材の確保・定着を図ることを目的としています。

事業所を「見える化」して知ろう！

当事業ならではの支援・取り組みの一つとして

見える化

参加いただくすべての事業所に、介護事業向け従事者満足度調査を無料で実施します。労働環境や職場での人間関係、法人の方針や人員体制などについて、重視度・満足度の双方の観点からアンケートを実施します。またアンケートには職場に対する総合評価（総合的な満足度・推奨意向・継続意向）の項目を設け、現在の事業所の状態を数値として「見える化」します。

魅力発見・課題抽出

アンケートの結果から、職場の強みとして事業所内外にPRできる「魅力」や改善が必要な「課題」を抽出します。

支援内容を決定

抽出された魅力や課題をもとに管理者様・現場スタッフの方々とヒアリングや意見交換を行い、職場環境改善に向けた取り組みを提案します。

アンケートは、匿名性の高いWeb方式を採用し、お時間のある時に個人のスマホやパソコンから入力が可能です。



環境改善は1日にしてならず！

充実したプログラムをご準備。プロジェクトをきっちりサポートします。

研修

参加事業所が一同に会し、「キックオフ研修」を実施します。事業所が自立して継続的な組織改善が図れるよう、介護現場におけるリーダーシップやプロジェクトを推進していくためのマネジメント方法など、ノウハウを学ぶことができます。（※一部動画配信予定）

プロジェクト支援一例

従業者満足度調査から抽出された「魅力」や「課題」を基に事業所それぞれの組織改善プロジェクトが始動します。

- やりがいや働きがいのある組織づくり
- 生産性向上のための業務改善の取り組み
- 資質向上のキャリアアップに向けた支援
- 両立支援、多様な働き方の推進 など



修了報告会

キックオフ研修で出会った各事業所のプロジェクトメンバーが再集合。それぞれの事業所での活動内容を話し合い、共有することで繋がり・絆が生まれます。また、その繋がりが励みとなり、その後もプロジェクトを継続して行く力となります。

さらに、宮城県からは修了証明書を発行、授与します。

