

## 1 労働者の構成

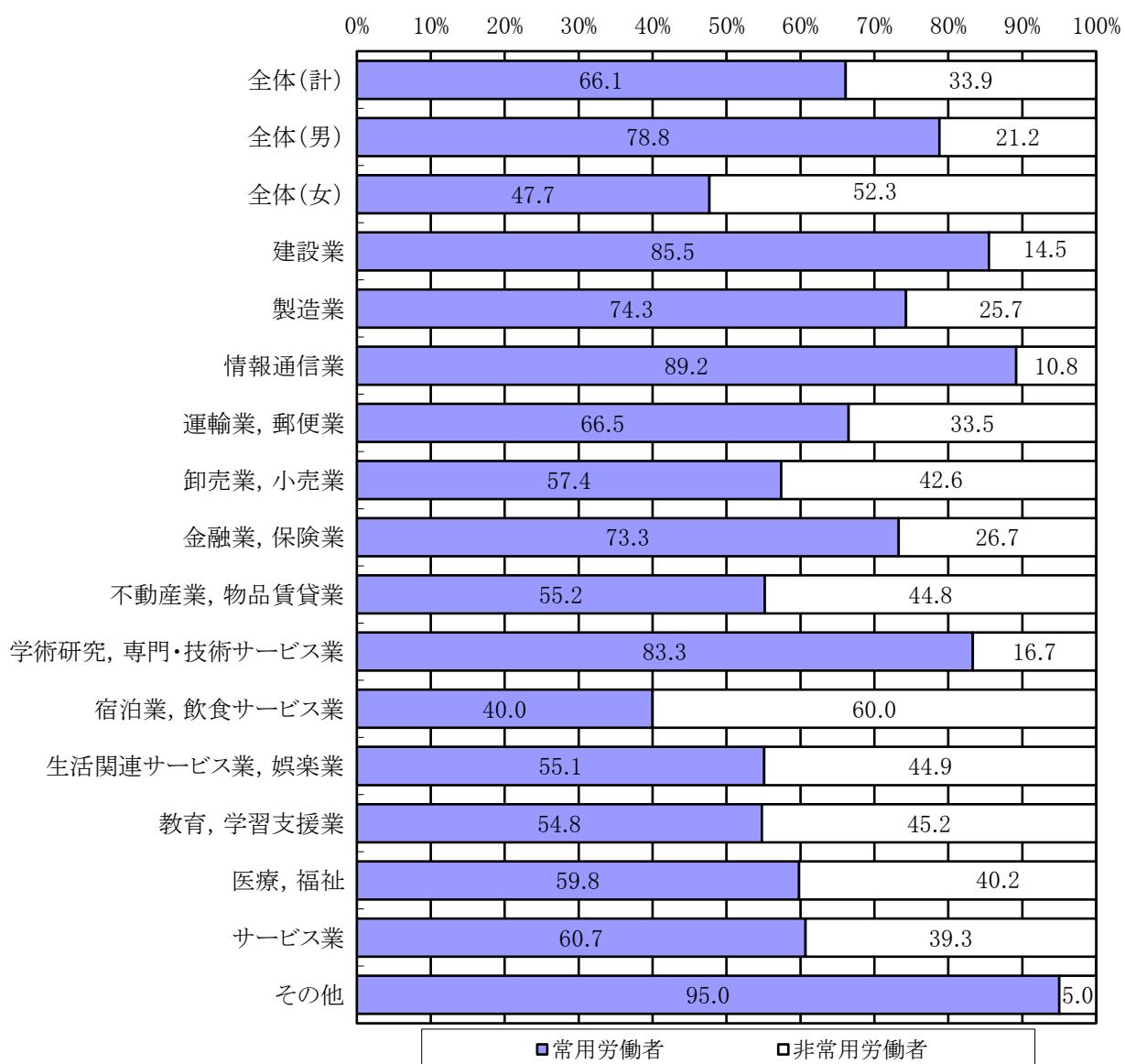
### 常用労働者は 66.1%，非常用労働者は 33.9%

調査事業所における労働者を雇用形態別に分類すると、その構成は常用労働者（正社員）の割合が 66.1%（前年 63.9%），非常用労働者（常用労働者以外の者）は 33.9%（同 36.1%）となっている。

産業分類別では、「情報通信業」，「建設業」，「学術研究，専門・技術サービス業」の常用労働者の割合が、それぞれ 89.2%，85.5%，83.3%と高く、一方「宿泊業，飲食サービス業」では 40.0%と低くなっている。また、全体の男女別では、男性の常用労働者の割合は 78.8%で、女性は 47.7%と男女間にも差がみられる。

非常用労働者の内訳は、「嘱託・契約社員」9.2%，「パートタイム労働者」18.9%，「臨時・アルバイト」1.9%，「派遣労働者」2.9%，「その他」1.0%となっている。（図 1）

図 1 労働者の構成（N=21,713・労働者割合）



## 2 賃金

### 平均賃金は 331,195 円 (41.9 歳・12.4 年)

令和3年7月における平均賃金は、平均年齢41.9歳（前年41.7歳）、平均勤続年数12.4年（同13.0年）で331,195円（同320,054円）であり、前年比103.5%であった。

このうち「所定内賃金」は293,426円（同295,559円）で、その内訳は「基本給」が248,026円（同250,343円）、「諸手当」が45,401円（同45,216円）となっている。また、「所定外賃金」は37,769円（同24,495円）となっている。

男女別にみると、男性の平均賃金は、平均年齢42.5歳（同43.1歳）、平均勤続年数13.2年（同14.2年）で、358,570円（同351,154円）となっており、女性は平均年齢40.4歳（同40.1歳）、平均勤続年数10.4年（同10.8年）で、265,762円（同259,916円）となっている。（表2、図2）

表2 平均賃金 (N=13,707人)

(単位：円)

|   | 平均年齢<br>(歳) | 平均勤続<br>年 数<br>(年) | 所 定 内 賃 金 |        |            | 所定外賃金<br>時間外・<br>休日手当等 | 平均賃金    |
|---|-------------|--------------------|-----------|--------|------------|------------------------|---------|
|   |             |                    | 基 本 給     | 諸 手 当  | 所定内賃金<br>計 |                        |         |
| 計 | 41.9        | 12.4               | 248,026   | 45,401 | 293,426    | 37,769                 | 331,195 |
| 男 | 42.5        | 13.2               | 265,825   | 50,525 | 316,350    | 42,220                 | 358,570 |
| 女 | 40.4        | 10.4               | 205,481   | 33,152 | 238,632    | 27,130                 | 265,762 |



平均賃金を産業別にみると、「情報通信業」が429,365円と最も高く、次いで「建設業」が404,108円、「学術研究、専門・技術サービス業」が399,563円となっている。

賃金の内訳を見ると、「情報通信業」「運輸業、郵便業」で「諸手当」の額がそれぞれ74,539円、61,533円と高くなっている。

また、「所定外賃金」は「情報通信業」が90,636円と高く、「教育、学習支援業」が15,473円と低くなっている。(表3)

表3 産業別平均賃金 (N=13,707人)

(単位:円)

| 産業分類            | 平均年齢<br>(歳) | 平均勤続<br>年数<br>(年) | 所定内賃金   |        |            | 所定外賃金<br>時間外・<br>休日手当等 | 平均賃金    |
|-----------------|-------------|-------------------|---------|--------|------------|------------------------|---------|
|                 |             |                   | 基本給     | 諸手当    | 所定内賃金<br>計 |                        |         |
| 建設業             | 45.4        | 13.9              | 303,534 | 47,151 | 350,685    | 53,423                 | 404,108 |
| 製造業             | 39.4        | 10.7              | 215,525 | 30,104 | 245,629    | 39,826                 | 285,454 |
| 情報通信業           | 40.5        | 12.8              | 264,191 | 74,539 | 338,729    | 90,636                 | 429,365 |
| 運輸業、郵便業         | 45.2        | 11.4              | 183,646 | 61,533 | 245,179    | 54,632                 | 299,811 |
| 卸売業、小売業         | 41.3        | 14.3              | 285,061 | 40,161 | 325,223    | 25,777                 | 350,999 |
| 金融業、保険業         | 40.8        | 15.4              | 298,078 | 23,921 | 321,999    | 17,576                 | 339,575 |
| 不動産業、物品賃貸業      | 40.9        | 10.5              | 259,563 | 44,107 | 303,671    | 35,382                 | 339,052 |
| 学術研究、専門・技術サービス業 | 40.6        | 13.3              | 323,779 | 46,900 | 370,680    | 28,884                 | 399,563 |
| 宿泊業、飲食サービス業     | 43.8        | 10.3              | 205,574 | 50,070 | 255,644    | 43,216                 | 298,860 |
| 生活関連サービス業、娯楽業   | 37.6        | 10.5              | 234,825 | 46,646 | 281,471    | 36,253                 | 317,725 |
| 教育、学習支援業        | 41.7        | 16.5              | 253,945 | 45,885 | 299,830    | 15,473                 | 315,303 |
| 医療、福祉           | 40.4        | 8.0               | 215,055 | 55,966 | 271,021    | 24,463                 | 295,483 |
| サービス業           | 43.1        | 15.3              | 230,751 | 49,805 | 280,556    | 26,858                 | 307,414 |
| その他             | 45.0        | 17.3              | 319,690 | 62,997 | 382,687    | 61,385                 | 444,072 |

平均賃金を企業規模別にみると、「300人以上」で374,062円と最も高くなっている。(表4)

表4 企業規模別平均賃金 (N=13,707人)

(単位:円)

| 常用労働者の<br>規模分類 | 平均<br>年齢<br>(歳) | 平均勤続<br>年数<br>(年) | 所定内賃金   |        |            | 所定外賃金<br>時間外・<br>休日手当等 | 平均賃金    |
|----------------|-----------------|-------------------|---------|--------|------------|------------------------|---------|
|                |                 |                   | 基本給     | 諸手当    | 所定内賃金<br>計 |                        |         |
| 10~29人         | 44.2            | 12.4              | 234,105 | 38,668 | 272,774    | 24,904                 | 297,678 |
| 30~99人         | 43.7            | 10.7              | 216,757 | 45,036 | 261,793    | 38,766                 | 300,559 |
| 100~299人       | 39.5            | 11.6              | 234,711 | 49,657 | 284,368    | 43,147                 | 327,515 |
| 300人以上         | 41.7            | 14.4              | 289,143 | 45,485 | 334,628    | 39,434                 | 374,062 |

### 3 特別手当（賞与）

#### 令和2年年末賞与の平均は478,495円

令和2年の年末賞与の支給状況をみると、全産業平均で478,495円（前年513,886円）となっており、これを産業別でみると、「学術研究、専門・技術サービス業」が最も高く725,253円（同803,783円）、次いで「情報通信業」が674,574円（同679,594円）となっている。

企業規模別では、企業規模「300人以上」で高支給額となっており、「10～29人」と「300人以上」では357,028円（2.12倍）の差となっている。（表5、図3）

#### 令和3年夏季賞与の平均は466,268円

令和3年の夏季賞与の支給状況をみると、全産業平均で466,268円（前年465,399円）となっており、これを産業別でみると、「学術研究、専門・技術サービス業」が最も高く785,259円（同579,141円）、次いで「金融業、保険業」が690,549円（同570,985円）となっている。

企業規模別では、企業規模「300人以上」で高支給額となっており、「10～29人」と「300人以上」では340,835円（2.10倍）の差となっている。（表5、図4）

表5 年末及び夏季賞与（年末N=11,630人、夏季N=11,717人）

（単位：円）

|      |                 | 令和2年年末賞与 | 令和3年夏季賞与 |
|------|-----------------|----------|----------|
| 全 体  |                 | 478,495  | 466,268  |
| 産業分類 | 建 設 業           | 597,565  | 627,860  |
|      | 製 造 業           | 406,715  | 392,050  |
|      | 情 報 通 信 業       | 674,574  | 674,938  |
|      | 運輸業、郵便業         | 295,352  | 246,423  |
|      | 卸売業、小売業         | 544,543  | 551,475  |
|      | 金融業、保険業         | 661,710  | 690,549  |
|      | 不動産業、物品賃貸業      | 419,115  | 468,979  |
|      | 学術研究、専門・技術サービス業 | 725,253  | 785,259  |
|      | 宿泊業、飲食サービス業     | 314,047  | 156,478  |
|      | 生活関連サービス業、娯楽業   | 445,558  | 255,787  |
|      | 教育、学習支援業        | 525,000  | 473,889  |
|      | 医 療、福 祉         | 340,839  | 313,266  |
|      | サ ー ビ ス 業       | 479,127  | 465,459  |
|      | そ の 他           | 451,082  | 593,061  |
| 規模分類 | 10～29人          | 317,368  | 309,510  |
|      | 30～99人          | 320,282  | 313,107  |
|      | 100～299人        | 447,266  | 436,727  |
|      | 300人以上          | 674,396  | 650,345  |

図3 年末賞与の推移(全体)



図4 夏季賞与の推移(全体)



#### 4 常用労働者（正社員）の給与の支給形態

**月給制 94.2%，日給制 9.0%**

常用労働者（正社員）の給与の支給形態について調査した結果、「月給制」という回答が 94.2%（前年 94.9%）で最も多かった。次いで、「日給制」が 9.0%（同 7.3%）となっている。

産業別の支給形態の特徴としては、「日給制」を採用している割合が「建設業」で 28.4%（同 20.6%）、「年俸制」を採用している割合が「学術研究、専門・技術サービス業」で 16.7%（同 9.7%）と他の業種よりも高くなっている。また、「出来高払制」については、「運輸業、郵便業」が 5.4%（同 11.1%）と他の業種よりも高くなっている。（表 6）

表 6 常用労働者（正社員）の給与の支給形態（N=513・複数回答）

（単位：%）

|         |                 | 時間給制 | 日給制  | 月給制   | 年俸制  | 出来高払制 |
|---------|-----------------|------|------|-------|------|-------|
| 全 体     |                 | 5.7  | 9.0  | 94.2  | 6.6  | 1.0   |
| 産業分類    | 建 設 業           | 5.4  | 28.4 | 94.6  | 8.1  | 0.0   |
|         | 製 造 業           | 21.5 | 10.8 | 92.3  | 4.6  | 0.0   |
|         | 情 報 通 信 業       | 0.0  | 0.0  | 100.0 | 0.0  | 0.0   |
|         | 運輸業、郵便業         | 5.4  | 8.1  | 94.6  | 5.4  | 5.4   |
|         | 卸売業、小売業         | 2.7  | 4.5  | 94.6  | 7.1  | 1.8   |
|         | 金融業、保険業         | 0.0  | 0.0  | 95.2  | 0.0  | 4.8   |
|         | 不動産業、物品賃貸業      | 0.0  | 0.0  | 100.0 | 0.0  | 0.0   |
|         | 学術研究、専門・技術サービス業 | 0.0  | 0.0  | 100.0 | 16.7 | 0.0   |
|         | 宿泊業、飲食サービス業     | 4.2  | 4.2  | 95.8  | 4.2  | 0.0   |
|         | 生活関連サービス業、娯楽業   | 0.0  | 0.0  | 100.0 | 7.7  | 0.0   |
|         | 教育、学習支援業        | 5.6  | 5.6  | 88.9  | 5.6  | 0.0   |
|         | 医 療、福 祉         | 2.5  | 6.2  | 91.4  | 8.6  | 0.0   |
| 規 模 分 類 | サ ー ビ ス 業       | 5.4  | 5.4  | 97.3  | 5.4  | 0.0   |
|         | そ の 他           | 0.0  | 33.3 | 66.7  | 33.3 | 0.0   |
| 規 模 分 類 | 10～29 人         | 8.4  | 16.8 | 92.8  | 3.6  | 1.2   |
|         | 30～99 人         | 11.1 | 10.1 | 91.9  | 8.1  | 3.0   |
|         | 100～299 人       | 1.1  | 2.2  | 96.8  | 7.5  | 0.0   |
|         | 300 人以上         | 1.9  | 3.9  | 95.5  | 8.4  | 0.0   |

※ 月給制には、日給月給制を含む。

## 5 基本給の決定要素

### 職務・職種など仕事の内容 75.2%, 職務遂行能力 71.5%

常用労働者（正社員）の基本給を決定する要素としては、「職務・職種など仕事の内容」の75.2%（前年73.8%）が最も高く、次いで「職務遂行能力」が71.5%（同71.6%）となっており、従来の日本型賃金において重視された「年齢、勤続年数」は51.3%（同56.9%）となっている。

なお、「業績、成果」については、43.6%（同47.9%）となっている。

産業分類別では、「宿泊業、飲食サービス業」において「職務・職種など仕事の内容」が95.5%（同77.8%）、「建設業」において「職務遂行能力」が93.2%（同86.8%）と高い割合を示している。

また、「学歴」「年齢、勤続年数」は、「医療、福祉」で高い割合を示している。（表7）

表7 常用労働者（正社員）の基本給の決定要素（N=505・複数回答）

（単位：%）

|      |                 | 職務・職種など<br>仕事の内容 | 職務遂行能力 | 業績、成果 | 学歴   | 年齢、<br>勤続年数 |
|------|-----------------|------------------|--------|-------|------|-------------|
| 全 体  |                 | 75.2             | 71.5   | 43.6  | 27.3 | 51.3        |
| 産業分類 | 建 設 業           | 75.7             | 93.2   | 50.0  | 12.2 | 48.6        |
|      | 製 造 業           | 82.8             | 76.6   | 39.1  | 20.3 | 48.4        |
|      | 情 報 通 信 業       | 37.5             | 87.5   | 62.5  | 25.0 | 62.5        |
|      | 運輸業、郵便業         | 91.9             | 37.8   | 35.1  | 29.7 | 37.8        |
|      | 卸売業、小売業         | 65.7             | 74.1   | 56.5  | 29.6 | 53.7        |
|      | 金融業、保険業         | 95.2             | 76.2   | 66.7  | 14.3 | 28.6        |
|      | 不動産業、物品賃貸業      | 50.0             | 87.5   | 50.0  | 12.5 | 12.5        |
|      | 学術研究、専門・技術サービス業 | 75.0             | 50.0   | 33.3  | 41.7 | 58.3        |
|      | 宿泊業、飲食サービス業     | 95.5             | 81.8   | 59.1  | 13.6 | 18.2        |
|      | 生活関連サービス業、娯楽業   | 69.2             | 61.5   | 30.8  | 23.1 | 30.8        |
|      | 教育、学習支援業        | 66.7             | 72.2   | 11.1  | 38.9 | 55.6        |
|      | 医 療、福 祉         | 77.5             | 63.8   | 27.5  | 46.3 | 71.3        |
| 規模分類 | サー ビ ス 業        | 64.9             | 56.8   | 43.2  | 32.4 | 67.6        |
|      | そ の 他           | 66.7             | 66.7   | 0.0   | 0.0  | 33.3        |
| 規模分類 | 10～29人          | 79.6             | 71.3   | 35.3  | 13.8 | 47.9        |
|      | 30～99人          | 83.7             | 72.4   | 39.8  | 25.5 | 48.0        |
|      | 100～299人        | 70.8             | 75.3   | 44.9  | 41.6 | 73.0        |
|      | 300人以上          | 67.5             | 68.9   | 54.3  | 35.1 | 44.4        |

## 6 初任給

### 「高校卒」で前年を上回る

令和3年3月における新規学卒者の初任給は、全産業平均で「高校卒」が164,750円(前年162,390円)、「短大、専修、高専卒」が177,052円(同191,231円)、「大学卒」が202,286円(同207,293円)、「大学院卒」が226,118円となっている。

前年との比較では、令和3年度は「高校卒」では上昇し、「短大、専修、高専卒」「大学卒」は減少している。

男女別に初任給を見ると、男性は「高校卒」165,113円、「短大、専修、高専卒」184,959円、「大学卒」207,198円、「大学院卒」223,478円、女性は「高校卒」164,029円、「短大、専修、高専卒」171,459円、「大学卒」193,229円、「大学院卒」238,000円となった。

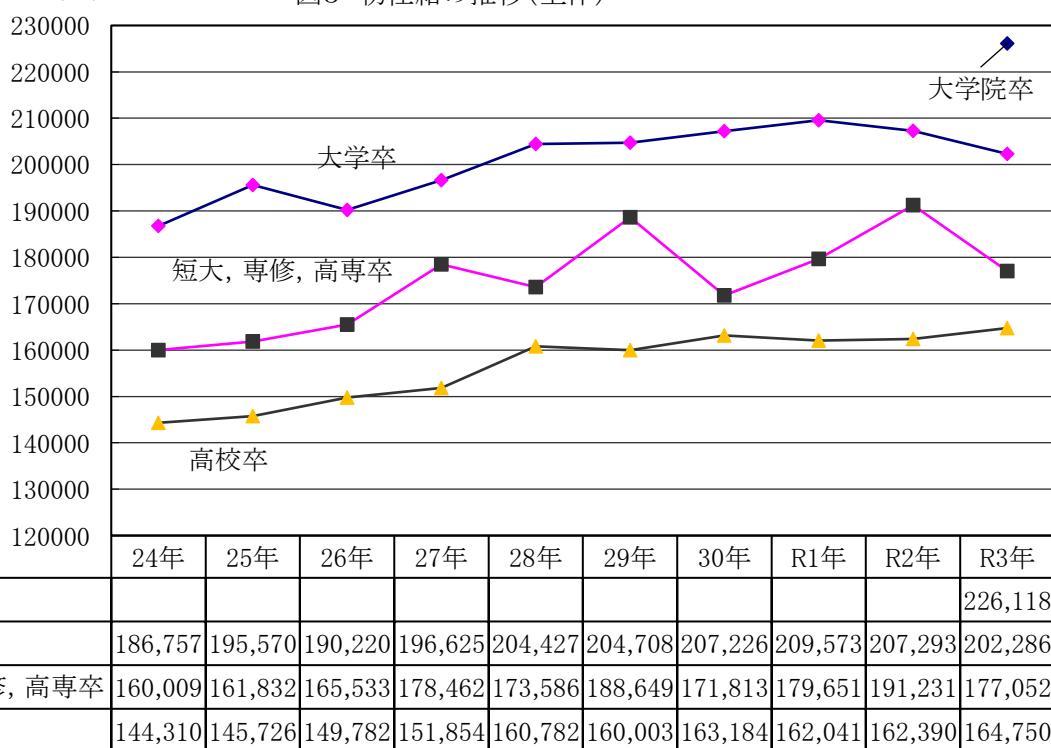
男女差は「高校卒」で1,084円、「短大、専修、高専卒」で13,500円、「大学卒」で13,969円、「大学院卒」で14,522円となっている。(表8、図5)

表8 令和3年度新規学卒者の初任給 (N=150) (単位:人、円)

|   | 高 校 卒    |         | 短大、専修、高専卒 |         | 大 学 卒    |         | 大 学 院 卒  |         |
|---|----------|---------|-----------|---------|----------|---------|----------|---------|
|   | 採用<br>人員 | 平均初任給   | 採用<br>人員  | 平均初任給   | 採用<br>人員 | 平均初任給   | 採用<br>人員 | 平均初任給   |
| 計 | 167      | 164,750 | 70        | 177,052 | 182      | 202,286 | 22       | 226,118 |
| 男 | 111      | 165,113 | 29        | 184,959 | 118      | 207,198 | 18       | 223,478 |
| 女 | 56       | 164,029 | 41        | 171,459 | 64       | 193,229 | 4        | 238,000 |

(円)

図5 初任給の推移(全体)



## 7 退職金

### 退職金制度がある事業所の割合は 86.2%

退職金制度の有無について調査した結果、「退職金制度あり」と回答した事業所の割合は 86.2%（前年 87.5%）であった。

産業別では、「金融業、保険業」が 100% となっている。

「退職金制度あり」と回答した事業所の支払準備形態では、「社内準備」が 41.4%（同 47.2%）、「中小企業退職金共済制度（中退共）」が 25.5%（同 24.1%）、「確定拠出年金」が 20.6%（同 21.7%）、「確定給付企業年金」が 19.8%（同 17.9%）、「特定退職金制度」が 4.9%（同 3.9%）、「厚生年金基金」が 2.7%（同 7.2%）となっている。（表 9）

表 9 退職金の支払準備形態（N=514・複数回答）

（単位：%）

|      |                 | 制度なし | 制度あり  |      |            |             |            |              |      |      |
|------|-----------------|------|-------|------|------------|-------------|------------|--------------|------|------|
|      |                 |      | 社内準備  | 中退共  | 厚生年金基<br>金 | 特定退職<br>金制度 | 確定拠出年<br>金 | 確定給付企<br>業年金 | その他  |      |
| 全 体  |                 | 13.8 | 86.2  | 41.4 | 25.5       | 2.7         | 4.9        | 20.6         | 19.8 | 9.5  |
| 産業分類 | 建設業             | 8.0  | 92.0  | 32.0 | 52.0       | 2.7         | 6.7        | 16.0         | 9.3  | 13.3 |
|      | 製造業             | 24.6 | 75.4  | 50.8 | 32.3       | 1.5         | 3.1        | 9.2          | 9.2  | 3.1  |
|      | 情報通信業           | 12.5 | 87.5  | 50.0 | 25.0       | 12.5        | 0.0        | 25.0         | 25.0 | 0.0  |
|      | 運輸業、郵便業         | 18.9 | 81.1  | 40.5 | 18.9       | 0.0         | 0.0        | 27.0         | 27.0 | 0.0  |
|      | 卸売業、小売業         | 8.8  | 91.2  | 47.8 | 18.6       | 2.7         | 3.5        | 39.8         | 37.2 | 1.8  |
|      | 金融業、保険業         | 0.0  | 100.0 | 85.7 | 4.8        | 9.5         | 4.8        | 66.7         | 71.4 | 0.0  |
|      | 不動産業、物品賃貸業      | 12.5 | 87.5  | 50.0 | 0.0        | 0.0         | 12.5       | 25.0         | 25.0 | 0.0  |
|      | 学術研究、専門・技術サービス業 | 9.1  | 90.9  | 18.2 | 36.4       | 9.1         | 9.1        | 18.2         | 27.3 | 9.1  |
|      | 宿泊業、飲食サービス業     | 33.3 | 66.7  | 41.7 | 20.8       | 0.0         | 0.0        | 4.2          | 12.5 | 4.2  |
|      | 生活関連サービス業、娯楽業   | 46.2 | 53.8  | 46.2 | 0.0        | 7.7         | 0.0        | 15.4         | 15.4 | 7.7  |
|      | 教育、学習支援業        | 5.6  | 94.4  | 33.3 | 5.6        | 0.0         | 5.6        | 11.1         | 5.6  | 38.9 |
| 規模分類 | 医療、福祉           | 11.1 | 88.9  | 24.7 | 22.2       | 3.7         | 8.6        | 2.5          | 3.7  | 29.6 |
|      | サービス業           | 10.8 | 89.2  | 43.2 | 29.7       | 0.0         | 5.4        | 10.8         | 13.5 | 2.7  |
|      | その他の業種          | 33.3 | 66.7  | 33.3 | 33.3       | 0.0         | 33.3       | 66.7         | 33.3 | 0.0  |
|      | 10~29人          | 21.9 | 78.1  | 31.4 | 43.8       | 2.4         | 5.9        | 3.6          | 4.1  | 7.7  |
|      | 30~99人          | 18.2 | 81.8  | 34.3 | 34.3       | 1.0         | 6.1        | 9.1          | 6.1  | 14.1 |
|      | 100~299人        | 7.6  | 92.4  | 50.0 | 17.4       | 4.3         | 6.5        | 22.8         | 22.8 | 9.8  |
|      | 300人以上          | 5.8  | 94.2  | 51.9 | 4.5        | 3.2         | 1.9        | 45.5         | 44.2 | 8.4  |

## 8 嘱託、契約社員の賃金

### 1時間あたりの平均賃金は1,360円

「嘱託、契約社員」とは、明確に定義できるものではないが、本調査では、期間を定めた労働契約により「常用労働者（正社員）」に準じた労働条件で主に専門的な業務に従事する労働者とする。

嘱託、契約社員の1時間あたりの平均賃金は、全体が1,360円（前年1,456円）で、男女別では、男性が1,474円（同1,611円）、女性が1,192円（同1,280円）となっており、その差は282円となっている。

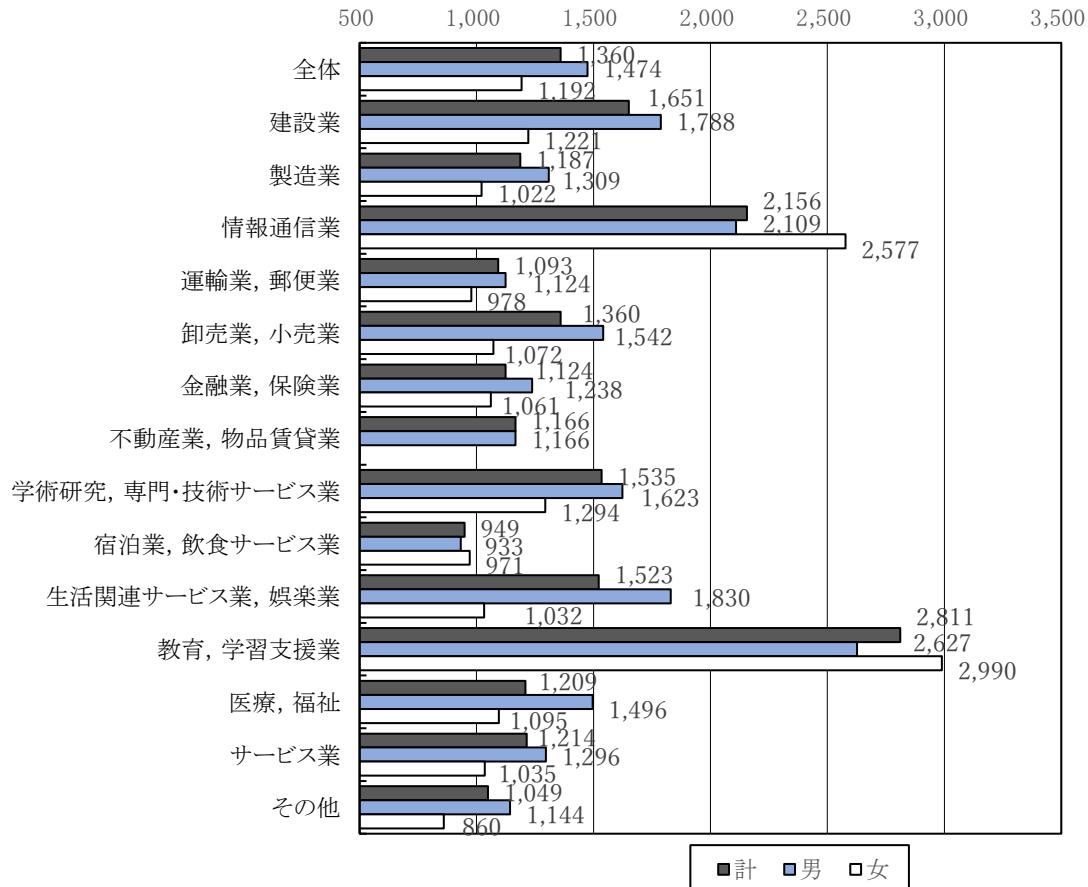
産業別に見ると、平均賃金が高い業種は「教育、学習支援業」の2,811円（同2,971円）で、次いで「情報通信業」が2,156円（同2,156円）となっている。一方、低い業種は「宿泊業、飲食サービス業」の949円（同980円）となっている。（表10、図6）

表10 嘱託、契約社員の平均時間給（合計N=334・事業所割合）

（単位：%，円）

|   | 800円未満 | 800～999円 | 1,000～1,199円 | 1,200～1,399円 | 1,400円以上 | 平均時間給 |
|---|--------|----------|--------------|--------------|----------|-------|
| 計 | 0.0    | 24.6     | 33.8         | 15.3         | 26.3     | 1,360 |
| 男 | 0.0    | 17.4     | 30.5         | 16.3         | 35.8     | 1,474 |
| 女 | 0.0    | 34.0     | 38.2         | 13.9         | 13.9     | 1,192 |

図6 産業別嘱託、契約社員の平均賃金(N=334) (円)



## 9 パートタイム労働者の賃金

### 1時間あたりの平均賃金は931円

「パートタイム労働者」とは、「常用労働者（正社員）」よりも所定労働時間が短い労働者を指す。近年、雇用形態が多様化するなかで、今回の調査では全労働者の18.9%（前年18.4%）を占めている。

パートタイム労働者の1時間あたりの平均賃金は、全体で931円（同1,004円）となってい。男女別では、男性が941円（同1,068円）、女性が927円（同985円）となり、男女差は14円（同83円）となった。（図7、図8）

図7 パートタイム労働者の平均賃金(N=452)

