

## 令和3年度「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業表彰」について

### 1 趣 旨

宮城県では、男女が共にその個性と能力を十分に発揮し、職業生活と家庭生活とを両立できるよう意識啓発や就業環境の整備促進に努めている。

その一環として、平成20年から「女性のチカラを活かす企業認証制度」を実施し、県内企業を認証するとともに、平成21年度から「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業表彰」を実施し、女性の活躍促進や子育て等との両立支援に積極的な取組を行っている企業を知事表彰しているもの。

### 2 受賞企業

	企業名	本社所在地	選定趣旨
最優秀賞	迫リコー株式会社	登米市	・男性育休の取得実績において、期間が長く取得できていることから、内部の環境整備が安定したものと考えられる。 ・職場復帰の支援やウィメンズステップアッププログラムの取組を評価。
優秀賞	アフラック生命保険株式会社	東京都	・女性活躍のための研修、女性の雇用創出の取組が優れている。
優秀賞	株式会社武山興業	石巻市	・子どもの休みに合わせて長期休暇が取得できる制度が整っている。
優秀賞	東北緑化環境保全株式会社	仙台市	・男女の別なく活躍の場を設けるとともに、育児や介護と仕事を両立しやすい制度が充実している。

### 3 表彰式

#### (1) 日 時

令和4年2月8日（火） 午後2時から午後2時30分まで

#### (2) 場 所

宮城県行政庁舎4階 庁議室

## 令和3年度「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業」表彰企業の概要

### 最優秀賞

#### 迫りコー株式会社（登米市／製造業）

- 女性従業員の育成と成長を推進する「ウイメンズステップアッププログラム」を展開しており、育成計画の策定や定期的な面談を通して、女性従業員のスキルアップを図る取組を行っている。
- ワークライフ・マネジメントによる効率的な働き方を推進しており、勤務時間を自由に選択できるエフェクティブ・ワーキングタイム制（フレックスタイム制）や、勤務場所に縛られないリモートワーク制を取り入れることで、各従業員の状況に合わせた勤務を可能としている。
- 育児、介護休業者への復職前面談を行うことでスムーズに職場復帰できる支援を行っているほか、育児休業の取得率が男女ともに100%である。

### 優秀賞

#### アフラック生命保険株式会社（東京都／生命保険業）

- 女性活躍推進に関する独自の取組として、若年層から管理職までの階層別研修の実施など、長期的な視点も取り入れた多様な取組を行っている。
- 仙台市にコールセンターを開設し、現地の人財を雇用することで、宮城県内の女性の雇用の創出も担っている。
- 育児や介護に関する休暇制度や勤務時間を柔軟に変更できる制度など、多様な制度を整えるとともに、セミナーや座談会など、社員の職場復帰や育児・介護と仕事の両立支援を行い、働きやすい環境づくりに努めている。

### 優秀賞

#### 株式会社武山興業（石巻市／建設業）

- 管理職に女性を積極的に登用するとともに、工事現場の安全巡視を行う女性安全パトロール隊の取組を長年継続するなど、独自の取組を数多く実施している。
- 夏期、冬期休暇や特別休暇の連続取得など、育児や介護の状況に合わせて長期休暇を取得しやすい制度を設けている。
- 育児や介護について随時相談できる体制づくりを行い、各種制度の利用促進に努めている。

### 優秀賞

#### 東北緑化環境保全株式会社（仙台市／建設・工事業）

- 技術職においても男女の区別なく採用を行い、各現場で活躍している。
- 積立休暇制度や介護勤務制度を無期限で適用できる制度とするなど、仕事と育児や介護を両立しやすい環境づくりに努めている。
- 男性の育児休業取得について、一定の期間（約5か月間）の取得実績がある。