

企業調査における予め定める質問について

NO	質問・回答	備考	提案部
1	<p>貴社が、女性の活躍推進のために行政に望むことは何ですか。</p> <p>行政のホームページ等によるノウハウや支援情報、先行事例などのわかりやすい情報発信                      行政のホームページや広報誌等によるワーク・ライフ・バランスの取組が進んでいる企業名等の情報発信                      女性の活躍推進やワーク・ライフ・バランスの取組に関する手引きの作成・配布                      女性の活躍推進やワーク・ライフ・バランスの取組についての専用相談窓口の設置                      女性の活躍推進やワーク・ライフ・バランスに関する社内研修への専門講師の派遣                      女性の活躍推進やワーク・ライフ・バランスの理解を深めるための管理職向け講習会の開催                      女性従業員向けのキャリアアップ講習会の開催                      産前産後休業・育児休業利用者への職場復帰のための講習会の開催                      女性の活躍推進やワーク・ライフ・バランスの取組を推進する企業への助成金の支給                      女性の活躍推進やワーク・ライフ・バランスの取組を推進する企業への融資等の支援                      女性の活躍推進やワーク・ライフ・バランスの取組を推進する企業への公契約上の優遇措置の実施                      女性の活躍推進やワーク・ライフ・バランスの視点から企業が社会に評価される仕組みづくり                      労働時間短縮を推進する法制度の整備                      保育施設の拡充など、仕事と家族の両立支援体制の強化                      ダイバーシティ(多様性)を認める社会機運の醸成                      その他()                      特になし                      女性専用エリアの整備                      子育て世代に対応した職場施設・設備の支援                      テレワークをはじめとした業務等のデジタル化の推進に対する支援                      社外も含めた働く女性の情報交換、ネットワークづくりの場                      女性社員の人材育成に係る研修メニューの充実                      テレワーク等Webを活用した新しい働き方を推進するためのITコンサル等の派遣                      就業規則の整備や人事評価の構築支援、労務管理等を支援する社会保険労務士の派遣                      業務改善や効率化の仕組みづくり等を支援する中小企業診断士の派遣                      どのような制度が企業の実情に適しているのか判断する経営コンサルタント等の派遣</p>		農政部 経商部
2	<p>20-30代女性の正社員としての採用状況はどうか(直近3年の状況)</p> <p>採用なし                      1~2人                      3~4人                      5~6人                      7人以上</p>		経商部
3	<p>今後20-30代の女性を、将来を担う社員として採用していく意向があるか(選択式)</p> <p>ある                      ない                      分からない</p>		経商部
4	<p>「ある」と答えた企業:その理由はなにか(複数選択可)</p> <p>答優秀な人材を確保するため                      多様な人材の活用を図るため                      経営戦略として女性の活躍(女性の視点・感性等)が重要であるため                      女性の方がよりよい業務を行うことができる分野(商品開発、品質管理等)があるから                      企業の社会的責任(CSR)であるため                      企業のイメージアップのため                      その他</p>		経商部
5	<p>「ある」と答えた企業:女性の継続就業を推進する上で課題はなにか(複数選択可)</p> <p>答従業員女性の女性配慮に係る理解不足                      出産や育児で長期休業したときの代替要員の確保                      継続就業(育児休業からの復帰支援など)に関する支援が未整備                      女性の離職率が高い                      社内に女性幹部の登用例がない                      就業時間が柔軟に対応できない                      女性に配慮した施設整備                      柔軟な休暇の取得が困難であること                      製造部門の機械化が進んでおらず肉体的労働が多いこと                      女性の人材育成、評価制度がしっかり出来ていない                      課題の把握ができていない                      その他</p>		経商部
6	<p>「ない・分からない」と答えた企業:その理由はなにか(複数選択可)</p> <p>答出産や育児で長期休業したときに代替要員が確保できない                      結婚や出産で退職するおそれがあるため                      残業・出張・転勤をさせにくい                      パート職員や外国人技能実習生の活用で企業活動が可能であるため                      女性が担当できる仕事に限られている又はない                      女性配慮に対する従業員の理解が不十分                      女性の幹部登用に対する従業員の理解が不十分                      働きやすい職場環境を整備する負担が重い                      その他</p>		経商部

NO	質問・回答	備考	提案部
7	大学生等の価値観が変化していく中で、企業も若者の価値観に合わせて働き方や福利厚生を対応していくべきだと思いますか。 思う 思わない		水林部
8	20-30代女性の正社員としての採用状況はどうか(直近3年の状況) 採用なし 1~2人 3~4人 5~6人 7人以上		水林部
9	今後20-30代の女性を、将来を担う社員として採用していく意向があるか(選択式) ある ない 分からない		水林部
10	「ある」と答えた企業:その理由はなにか(複数選択可) 優秀な人材を確保するため 多様な人材の活用を図るため 経営戦略として女性の活躍(女性の視点・感性等)が重要であるため 女性の方がよりよい業務を行うことができる分野(商品開発, 品質管理等)があるから 企業の社会的責任(CSR)であるため 企業のイメージアップのため その他		水林部
11	「ある」と答えた企業:女性の継続就業を推進する上で課題はなにか(複数選択可) 従業員の女性配慮に係る理解不足 出産や育児で長期休業したときの代替要員の確保 継続就業(育児休業からの復帰支援など)に関する支援が未整備 女性の離職率が高い 社内に女性幹部の登用例がない 就業時間が柔軟に対応できない 女性に配慮した施設整備 柔軟な休暇の取得が困難であること 製造部門の機械化が進んでおらず肉体的労働が多いこと 女性の人材育成, 評価制度がしっかり出来ていない 課題の把握ができていない その他		水林部
12	「ない・分からない」と答えた企業:その理由はなにか(複数選択可) 出産や育児で長期休業したときに代替要員が確保できない 結婚や出産で退職するおそれがあるため 残業・出張・転勤をさせにくい パート職員や外国人技能実習生の活用で企業活動が可能であるため 女性が担当できる仕事に限られている又はない 女性配慮に対する従業員の理解が不十分 女性の幹部登用に対する従業員の理解が不十分 働きやすい職場環境を整備する負担が重い その他		水林部
13	女性活躍を推進していく上で行政に望む支援は(複数選択可) 女性専用エリアの整備 子育て世代に対応した職場施設・設備の支援 テレワークをはじめとした業務等のデジタル化の推進に対する支援 社外も含めた働く女性の情報交換, ネットワークづくりの場 女性社員の人材育成に係る研修メニューの充実 テレワーク等Webを活用した新しい働き方を推進するためのITコンサル等の派遣 就業規則の整備や人事評価の構築支援, 労務管理等を支援する社会保険労務士の派遣 業務改善や効率化の仕組みづくり等を支援する中小企業診断士の派遣 どのような制度が企業の実情に適しているのか判断する経営コンサルタント等の派遣 その他		水林部 農政部