

将来世代  
応援  
企業賞

## 株式会社藤崎



代表者：代表取締役会長兼社長 藤崎 三郎助

所在地：仙台市青葉区一番町3丁目2-17

業種：小売業

事業内容：百貨店

設立年：1819年

従業員数：642人（男性203人、女性439人）

URL：<https://www.fujisaki.co.jp/>

### 企業の取り組み状況等

#### 背景

育児や介護、自身の傷病など働くことに制限がある場合にも、その人材を活かし、能力が最大限発揮する機会を提供することで、価値創造を目指します。

#### ○「HAPPYWOMANプログラム」

女性を対象とした学びの場を開催している。

令和5年度は「切磋琢磨する仲間づくり、キャリアアップを目指す女性社員を応援する」をテーマに自分の強みの活かし方、存在感・影響力の磨き方など6回シリーズに23名の女性社員が参加した。

#### 「HAPPYWOMANフォーラム」

令和6年度はプログラム参加者を中心に具体的な社内の課題解決案作成に取り組み、役員へのプレゼンを行った。

#### ○介護保険及び介護施設の選び方に関するセミナー

自社社員のみならず、社内で働くお取引先従業員も対象に外部講師を招いて開催している。

#### ○再雇用制度

結婚、出産、育児、看護・介護、配偶者の転勤などの理由で退社した従業員の再雇用制度あり。また、育児短時間勤務での再雇用も認めている。

#### ○「ストック有給休暇」

子の入院等で看護の為、連続して7日以上のお休みが必要な場合、2年経過しすでに失効した有給休暇を最大60日まで利用することが出来る。

#### ○「スポットフルタイム」

短時間勤務をしている方たちで、家庭都合がつく日はフルタイムで働くことが出来る仕組み。フルタイムでも家庭生活が円滑にいくための準備期間が取れる事、職場でフルタイムで働くことで仕事をやりきる満足感を得られることを目指した仕組み。

末子が小学校4年生末まで育児短時間勤務をする従業員も多く、短時間勤務の期間が10年以上にわたる場合も多いため、自身も家族もフルタイムで働くことを仮想体験することで、短時間勤務終了時期に不安に感じることなく復帰できることを目標にしている。

#### 取組

#### 成果

女性管理職比率 令和7年度 23%（令和4年度 12.9%）

○宮城県「女性のチカラを活かす企業」ゴールド認証（令和2年度～）

○厚生労働省えるばし認定（3段階目）令和5年～

○宮城県令和6年度「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業」優秀賞

○健康経営優良法人2025（大規模法人部門）認定

#### 応援しています！

誰もが当たり前のように働き続ける「働きやすさ」を整え、さらに「働き甲斐」にも着目し自らが自発的に仕事に取り組むことができる環境を整えていきます。誰もが自分らしく働き、輝くことが出来ることを応援します。

#### 活用しました！

第二子出産に併せて、「ストック有給休暇」を10日間取得しました。妻の入院中、第一子と向き合うことが出来、かつ生まれたての子供としっかり触れ合えたことは貴重な体験でした。（40代男性）  
「HAPPYWOMANプログラム」に参加して、参加前は自分なんかリーダーには向いていないと思ったが、一緒に参加するメンバーとプログラムに取り組むうちに、管理職にも挑戦してみようと思った。（30代女性）