# 「みやぎの子育てにやさしい企業」

| | |
|---|---|
| 企業名 | 株式会社　北振技研 |
| 取組名称 | 代表取締役の仕事と子育ての両立体験から得た教訓を実証と制度構築へ |
| 取組の概要 | 当社は社会インフラの調査・測量・設計を担う建設コンサルタントです。現地課題を分析・検討し最適解を導く役割を担っています。取組の始まりは小さな会社の代表取締役の妊娠・出産・育児経験から始動。働く人のキャリア継続を目的に、試行・実証を重ねながら取組を継続しています。<br><br>★妊娠・出産、休業時のフォロー制度 ～経験者に聞く・頼る時と心得る～<br>「休業に関する負担軽減・復帰応援プログラム」<br>男性が多い業界であるため、妊娠・出産経験者が相談窓口として伴走し、妊娠期から育児休業中まで支援しています。近年は傷病時にも活用されており、窓口の一本化による安心感と１週間以下でも利用可能な柔軟な制度として定着。利用実績：１週間／１名。<br><br>★女性のキャリア継続に繋がる健康サポート ～女性は未病症状対策の連続<br>「子育て後のキャリア継続に向けた未病支援」<br>女性は生涯にわたり未病症状と向きあいます。本取組では、普段の未病症状との識別が難しい育児・介護期における生活負荷による不調原因を生みやすく、その影響が後になって顕在化するケースを検知。体調変化を早期に捉え、未病検査で可視化し改善を支援しています。さらに本人からの申請により働く環境を健康的に個別カスタマイズすることを試行し、健康と仕事の両立を推進しています。テレワーク等の整備に加え、身体的の懸念払拭は生産性向上にも寄与します。実績：未病診断１名、昇降式机等導入。<br><br>★在職の祖父が短縮勤務。子育てを多世代連携で実践<br>～小学校就学したての孫をひとりにできない～<br>「世代連携による子育て家族と地域モデルの支援プロジェクト（試行）」<br>就労人口減少が進む中、親世代のキャリアアップ断絶防止と実務経験豊富なシニア人材世代の短時間勤務の連携で手をかける育児時代を仕上げます。地域に根付く同居・近居の利点を活かし、家族単位で役割を再設計。シニア層が育児や生活支援を一部担い、現役世代のキャリアアップを応援。現在はモデル検証を進め、課題解決と持続可能な制度へ発展させていきます。実績：60 代男性１名、２年間。 |
| 子育て支援に係る表彰歴 | 平成 21 年度、「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業」<br>子育て支援部門　宮城県知事表彰　優秀賞 受賞　　平成３０年度も受賞 |