



「みやぎの子育てにやさしい企業」

<p>企業名</p>	<p>株式会社 日立ソリューションズ東日本</p>
<p>取組名称</p>	<p>「ダイバーシティの推進」と「働き方改革」の推進～全社運動「スマートワーク」～</p>
<p>取組の概要</p>	<p>2013 年度より「働き方改革」「ダイバーシティの推進」への本格的な取り組みを開始しました。その中で「子育て支援」としての次のような施策を実施しています。</p> <p>【子育てコミュニティの開催】 子育て中の社員による社内コミュニティを結成し、1 回/月の頻度で社員間の情報交換や意識の醸成を促進しています。社長との意見交換や、会社施策への提言も行っています。2019 年度は半数以上がパパ社員です。</p> <p>【さんきゅうパパプロジェクト】 男性社員の子育て参加を支援するため「配偶者出産休暇」の取得を推進しています。お子様がいる社員へ、制度説明や育休・配偶者出産休暇取得を勧める面談を上長同席のもと実施しています。 （2018年度の取得率 68%）</p> <p>【育休後の復職支援】 復職時の不安解消と働き方支援のため、対象者は休職前後に上司や総務担当者による面談を受けたり、復職支援セミナーを受講できる等の制度を整えています。</p> <p>【ファミリーデイ等の開催】 社員とその家族が一緒に参加できる「ウォーキングイベント」「ファミリーデイ」を開催しています。</p> <p>【制度の整備】 法定を上回る制度を整備しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・育児休暇(小1 修了時まで3年間) ・短時間勤務(小学校卒業時まで) ・育児、仕事両立支援金の支給 ・不妊治療休暇 ・リターンエントリー制度(育児理由により退職した社員の再雇用) <p>女性社員の子育て休暇取得率は 100%。2013 年度以降、未就学児の育児を理由とした退職者はいません。</p> <p>【地域の教育支援】 次世代育成のため地域の教育支援を積極的に行っています。</p> <p>中・高校生職場体験受入れ 5校、大学等への講師派遣 6校(8講座)、地域教育イベントへの参加 4回 (2018年度実績)</p>
<p>取組の様子</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>ファミリーデイ(社長と名刺交換)</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>子育てコミュニティ(半数がパパ社員)</p> </div> </div>

子育て支援に係る
表彰歴

日本創生のための将来世代応援知事同盟
将来次世代応援企業表彰優秀賞受賞（2018年度）
宮城県「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業」最優秀賞（2017年度）
くるみん認定（2013年度、2016年度）、えるぼし認定（2016年度）