

## 宮城県の給与・定員管理等について

### 1 総括

#### (1) 人件費の状況(普通会計決算)

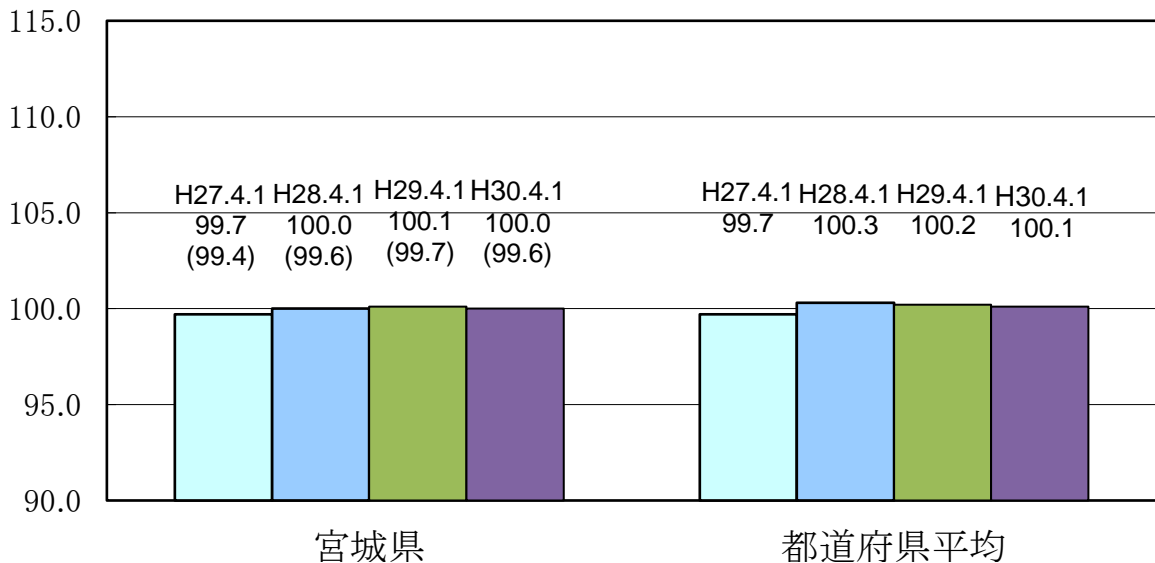
| 区分   | 住民基本台帳人口<br>(30年1月1日) | 歳出額<br>A            | 実質収支             | 人件費<br>B          | 人件費率<br>B/A | (参考)<br>28年度の人件費率 |
|------|-----------------------|---------------------|------------------|-------------------|-------------|-------------------|
| 29年度 | 人<br>2,312,080        | 千円<br>1,184,973,408 | 千円<br>14,870,458 | 千円<br>215,580,627 | %<br>18.2   | %<br>20.8         |

#### (2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

| 区分   | 職員数<br>A    | 給与費              |                  |                  |                   | (参考)一人当たり給与費 B/A | (参考)都道府県平均一人当たり給与費 |
|------|-------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|------------------|--------------------|
|      |             | 給料               | 職員手当             | 期末・勤勉手当          | 計 B               |                  |                    |
| 29年度 | 人<br>22,603 | 千円<br>98,958,979 | 千円<br>20,755,475 | 千円<br>39,889,835 | 千円<br>159,604,289 | 千円<br>7,061      | 千円<br>7,174        |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
 2 職員数は、平成29年4月1日現在の人数である。  
 3 給与費については、任期付短時間勤務職員(再任用職員(短時間勤務))の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含んでいない。

#### (3) ラスパイレス指数の状況



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、全地方公共団体の一般行政職の給料月額を同一の基準で比較するため、国の職員数(構成)を用いて、学歴や経験年数の差による影響を補正し、国の行政職俸給表(一)適用職員の俸給月額を100として計算した指数。
- 2 ( )書きの数値は、地域手当補正後ラスパイレス指数を指す。地域手当補正後ラスパイレス指数とは、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数。  
 (補正前のラスパイレス指数×(1+当該団体の地域手当支給率)÷(1+国の指定基準に基づく地域手当支給率)により算出。)

※ 平成30年4月1日のラスパイレス指数が、①3年前に比べ1ポイント以上上昇している場合、②3年連続で上昇している場合、③100を超えている場合について、その理由及び改善の見込み

|  |
|--|
|  |
|--|

#### (4) 給与改定の状況

##### ① 月例給

| 区分   | 人事委員会の勧告     |              |           |             | 給与改定率     | (参考)<br>国の改定率 |
|------|--------------|--------------|-----------|-------------|-----------|---------------|
|      | 民間給与<br>A    | 公務員給与<br>B   | 較差<br>A-B | 勧告<br>(改定率) |           |               |
| 30年度 | 円<br>365,195 | 円<br>364,553 | 円<br>642  | %<br>0.18   | %<br>0.19 | %<br>0.16     |

(注) 「民間給与」、「公務員給与」は、人事委員会勧告において公民の4月分の給与額をラスパイレス比較した平均給与月額である。

##### ② 特別給(期末・勤勉手当)

| 区分   | 人事委員会の勧告     |               |           |              | 年間支給月数    | (参考)<br>国の年間支給月数 |
|------|--------------|---------------|-----------|--------------|-----------|------------------|
|      | 民間の支給割合<br>A | 公務員の支給月数<br>B | 較差<br>A-B | 勧告<br>(改定月数) |           |                  |
| 30年度 | 月<br>4.43    | 月<br>4.40     | 月<br>0.03 | 月<br>0.05    | 月<br>4.45 | 月<br>4.45        |

(注) 「民間の支給割合」は民間事業所で支払われた賞与等の特別給の年間支給割合、「公務員の支給月数」は期末手当及び勤勉手当の年間支給月数である。

#### (5) 給与制度の総合的見直しの実施状況について

##### 【概要】

国の給与制度の総合的見直しにおいては、俸給表の水準の平均2%の引下げ及び地域手当の支給割合の見直し等に取り組むとされている。

##### ① 給料表の見直し

###### [ 実施 ]

(給料表の改定実施時期)

平成27年4月1日

(内容)

行政職給料表については、国の見直し内容を踏まえ、平均2%引下げ。1級及び2級の初任給にかかる号俸については据え置き、3級以上の級の高位号俸については最大4%程度引下げ。激変緩和のため、3年間(平成30年3月31日まで)の経過措置(現給保障)を実施。

他の給料表についても、行政職給料表との均衡を踏まえて見直しを実施(医療職給料表(一)を除く)。

②地域手当の見直し

(支給割合)  
国基準の支給割合の範囲内で支給

| 支給対象地域     | 宮城県の支給割合        |             |        |                 |                 | 国基準の支給割合        |                 |             |        |                 |                 |                 |     |     |
|------------|-----------------|-------------|--------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------|--------|-----------------|-----------------|-----------------|-----|-----|
|            | 平成26年度<br>の支給割合 | 平成27年度の支給割合 |        | 平成28年度<br>の支給割合 | 平成29年度<br>の支給割合 | 平成30年度<br>の支給割合 | 平成26年度<br>の支給割合 | 平成27年度の支給割合 |        | 平成28年度<br>の支給割合 | 平成29年度<br>の支給割合 | 平成30年度<br>の支給割合 |     |     |
|            |                 | 4月1日時点      | 遡及改定後  |                 |                 |                 |                 | 4月1日時点      | 遡及改定後  |                 |                 |                 |     |     |
| 東京都千代田区    | 18 %            | 18 %        | 18.5 % | 20 %            | 20 %            | 20 %            | 18 %            | 18 %        | 18.5 % | 20 %            | 20 %            | 20 %            |     |     |
| 大阪府大阪市     | 15 %            | 15 %        | 15.5 % | 16 %            | 16 %            | 16 %            | 15 %            | 15 %        | 15.5 % | 16 %            | 16 %            | 16 %            |     |     |
| 愛知県名古屋市    | 12 %            | 13 %        | 14 %   | 15 %            | 15 %            | 15 %            | 12 %            | 13 %        | 14 %   | 15 %            | 15 %            | 15 %            |     |     |
| 宮城県仙台市     | 4.5 %           | 4.5 %       | 4.5 %  | 4.5 %           | 4.5 %           | 4.5 %           | 6 %             | 6 %         | 6 %    | 6 %             | 6 %             | 6 %             |     |     |
| 宮城県多賀城市    | 1.5 %           | 2 %         | 2 %    | 2 %             | 2 %             | 2 %             | 3 %             | 5 %         | 7 %    | 10 %            | 10 %            | 10 %            |     |     |
| 宮城県名取市     |                 | 1.5 %       | 1.5 %  | 1.5 %           | 1.5 %           | 1.5 %           |                 | 0 %         | 3 %    | 3 %             | 3 %             | 3 %             | 3 % |     |
| 宮城県宮城郡利府町  |                 |             |        |                 |                 |                 |                 |             | 4 %    | 5 %             | 6 %             | 6 %             | 6 % |     |
| 宮城県黒川郡富谷市  |                 |             |        |                 |                 |                 |                 |             | 0 %    | 0 %             | 0 %             | 0 %             | 0 % | 0 % |
| 上記以外の県内市町村 |                 |             |        |                 |                 |                 |                 |             | 0 %    | 0 %             | 0 %             | 0 %             | 0 % | 0 % |

(実施時期)  
平成27年4月1日

③その他の見直し

単身赴任手当の加算額及び管理職員特別勤務手当について、国と同様に見直しを実施。  
(平成27年4月1日実施)

(6) 特記事項

給料等の減額措置(平成30年4月1日現在)

| 区分   | 減額内容 |     |
|------|------|-----|
|      | 給料等  | 手 当 |
| 知事   | 給料   | 5%  |
| 副知事  | 〃    | 4%  |
| 議長   | 議員報酬 |     |
| 副議長  | 〃    |     |
| 議員   | 〃    |     |
| 一般職員 | 給料   |     |

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（平成30年4月1日現在）

#### ①一般行政職

| 区分     | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
|--------|--------|-----------|-----------|--------------------|
| 宮城県    | 42.2 歳 | 320,093 円 | 405,493 円 | 355,359 円          |
| 国      | 43.5 歳 | 329,845 円 | —         | 410,940 円          |
| 都道府県平均 | 43.1 歳 | 327,050 円 | 413,909 円 | 369,953 円          |

#### ②技能労務職

| 区分        | 公務員    |         |           |               |                    | 民間              |        |               | 参考<br>A/B |
|-----------|--------|---------|-----------|---------------|--------------------|-----------------|--------|---------------|-----------|
|           | 平均年齢   | 職員数     | 平均給料月額    | 平均給与月額<br>(A) | 平均給与月額<br>(国比較ベース) | 対応する民間<br>の類似職種 | 平均年齢   | 平均給与月額<br>(B) |           |
| 宮城県       | 51.9 歳 | 173 人   | 312,660 円 | 353,467 円     | 348,230 円          | —               | —      | —             | —         |
| うち 学校給食員  | 54.5 歳 | 1 人     | 372,600 円 | 423,900 円     | 422,117 円          | 調理師             | 44.0 歳 | 252,600 円     | 1.68      |
| うち 守衛     | 57.7 歳 | 5 人     | 294,000 円 | 372,240 円     | 303,967 円          | 守衛              | 57.6 歳 | 201,900 円     | 1.84      |
| うち 用務員    | 53.7 歳 | 86 人    | 312,600 円 | 347,974 円     | 333,458 円          | 用務員             | 55.6 歳 | 207,200 円     | 1.68      |
| うち 自動車運転手 | 53.8 歳 | 11 人    | 321,900 円 | 372,200 円     | 348,498 円          | 自家用兼用<br>自動車運転者 | 56.6 歳 | 301,300 円     | 1.24      |
| うち 電話交換手  | 51.9 歳 | 4 人     | 333,700 円 | 409,850 円     | 347,504 円          | —               | —      | —             | —         |
| 国         | 50.7 歳 | 2,553 人 | 286,817 円 | —             | 328,637 円          | —               | —      | —             | —         |
| 都道府県平均    | 52.9 歳 | 210 人   | 324,106 円 | 379,720 円     | 357,326 円          | —               | —      | —             | —         |

| 区 分       | 参考            |             |      |
|-----------|---------------|-------------|------|
|           | 年収ベース(試算値)の比較 |             |      |
|           | 公務員(C)        | 民間(D)       | C/D  |
| 宮城県       | —             | —           | —    |
| うち 学校給食員  | 6,325,900 円   | 3,328,100 円 | 1.90 |
| うち 守衛     | 5,864,680 円   | 2,704,500 円 | 2.17 |
| うち 用務員    | 5,708,088 円   | 2,808,700 円 | 2.03 |
| うち 自動車運転手 | 5,719,900 円   | 3,864,600 円 | 1.48 |
| うち 電話交換手  | 6,609,200 円   | — 円         | —    |

※民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している(平成27～29年の3ヶ年平均)。

※技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれ平均給与月額を12倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

#### ③高等(特別支援・専修・各種)学校教育職

| 区分     | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    |
|--------|--------|-----------|-----------|
| 宮城県    | 46.1 歳 | 391,505 円 | 452,897 円 |
| 都道府県平均 | 44.8 歳 | 375,279 円 | 440,397 円 |

#### ④小・中学校(幼稚園)教育職

| 区分     | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    |
|--------|--------|-----------|-----------|
| 宮城県    | 44.9 歳 | 374,550 円 | 420,797 円 |
| 都道府県平均 | 43.0 歳 | 361,178 円 | 419,034 円 |

#### ⑤警察職

| 区分     | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    | 平均給与月額<br>(国比較ベース) |
|--------|--------|-----------|-----------|--------------------|
| 宮城県    | 37.6 歳 | 319,991 円 | 447,940 円 | 352,311 円          |
| 国      | 41.3 歳 | 317,397 円 | —         | 374,941 円          |
| 都道府県平均 | 38.4 歳 | 320,732 円 | 456,228 円 | 368,727 円          |

- (注) 1 「平均給料月額」とは、平成30年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。  
 2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。  
 また、「平均給与月額(国比較ベース)」は、比較のため、国家公務員と同じベース(=時間外勤務手当等を除いたもの)で算出している。

(2) 職員の初任給の状況（平成30年4月1日現在）

| 区        | 分   | 宮城県       | 国         |
|----------|-----|-----------|-----------|
| 一般行政職    | 大学卒 | 187,100 円 | 179,200 円 |
|          | 高校卒 | 152,600 円 | 147,100 円 |
| 技能労務職    | 高校卒 | 150,300 円 | 144,500 円 |
|          | 中学卒 | 133,600 円 | —         |
| 高等学校教育職  | 大学卒 | 209,000 円 | —         |
|          | 高校卒 | —         | —         |
| 小・中学校教育職 | 大学卒 | 209,000 円 | —         |
|          | 高校卒 | —         | —         |
| 警察職      | 大学卒 | 214,000 円 | 208,000 円 |
|          | 高校卒 | 177,700 円 | 169,500 円 |

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（平成30年4月1日現在）

| 区        | 分   | 経験年数10年   | 経験年数20年   | 経験年数25年   | 経験年数30年   |
|----------|-----|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職    | 大学卒 | 258,777 円 | 360,129 円 | 387,681 円 | 399,647 円 |
|          | 高校卒 | 226,796 円 | 322,304 円 | 361,403 円 | 373,503 円 |
| 技能労務職    | 高校卒 | — 円       | 290,600 円 | 305,050 円 | 329,900 円 |
|          | 中学卒 | — 円       | — 円       | 301,400 円 | — 円       |
| 高等学校教育職  | 大学卒 | 314,200 円 | 400,619 円 | 426,195 円 | 437,151 円 |
|          | 高校卒 | — 円       | — 円       | — 円       | — 円       |
| 小・中学校教育職 | 大学卒 | 314,184 円 | 394,687 円 | 416,988 円 | 426,706 円 |
|          | 高校卒 | — 円       | — 円       | — 円       | — 円       |
| 警察職      | 大学卒 | 290,830 円 | 396,843 円 | 402,686 円 | 417,181 円 |
|          | 高校卒 | 259,476 円 | 349,946 円 | 391,183 円 | 404,867 円 |

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

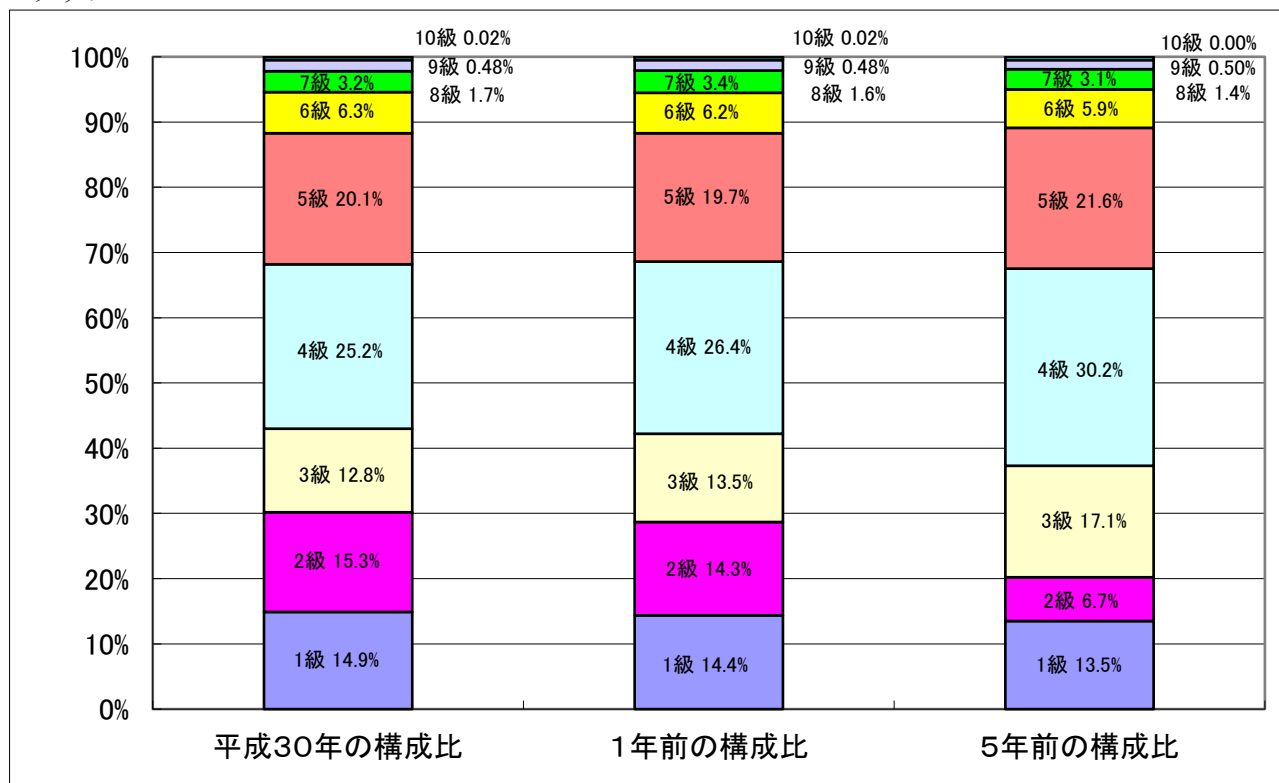
#### (1) 一般行政職の級別職員数及び給料表の状況（平成30年4月1日現在）

| 区分   | 標準的な職務内容      | 職員数    | 構成比   | 1号給の給料月額 | 最高号給の給料月額 |
|------|---------------|--------|-------|----------|-----------|
| 1 級  | 主事, 技師        | 854人   | 14.9% | 143,600円 | 248,900円  |
| 2 級  | 主事, 技師        | 881人   | 15.3% | 194,100円 | 306,000円  |
| 3 級  | 主任主査          | 739人   | 12.8% | 230,500円 | 352,100円  |
| 4 級  | 主幹, 技術主幹      | 1,450人 | 25.2% | 263,900円 | 386,500円  |
| 5 級  | 本庁の課長補佐, 技術補佐 | 1,156人 | 20.1% | 290,000円 | 395,400円  |
| 6 級  | 本庁の課長         | 364人   | 6.3%  | 320,800円 | 412,700円  |
| 7 級  | 本庁の課長         | 181人   | 3.2%  | 364,900円 | 447,700円  |
| 8 級  | 本庁の次長         | 99人    | 1.7%  | 410,600円 | 471,500円  |
| 9 級  | 本庁の部長         | 30人    | 0.48% | 461,200円 | 530,800円  |
| 10 級 | 本庁の部長(特に重要)   | 1人     | 0.02% | 525,000円 | 563,100円  |

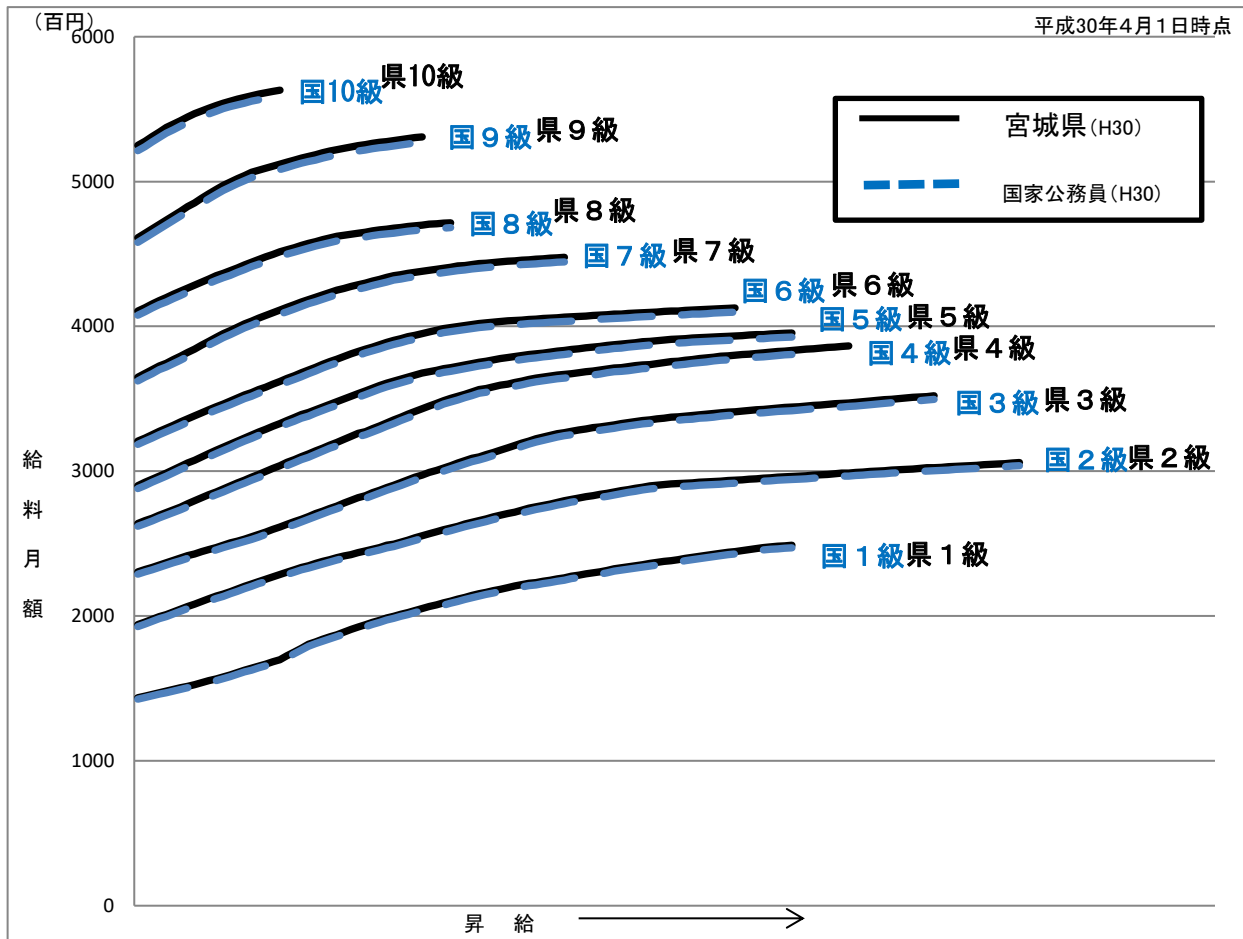
(注) 1 宮城県の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。

2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。

グラフ



(2) 国との給料表カーブ比較表（行政職（一））（平成30年4月1日現在）



(3) 昇給への人事評価の活用状況（宮城県）

| 平成30年4月2日から平成31年4月1日<br>までにおける運用 | 管理職員    |           | 一般職員    |           |
|----------------------------------|---------|-----------|---------|-----------|
|                                  | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 | 昇給可能な区分 | 昇給実績がある区分 |
| イ. 人事評価を活用している                   | ○       |           | ○       |           |
| 活用している昇給区分                       |         |           |         |           |
| 上位, 標準, 下位の区分                    | ○       |           | ○       | ○         |
| 上位, 標準の区分                        |         | ○         |         |           |
| 標準, 下位の区分                        |         |           |         |           |
| 標準の区分のみ(一律)                      |         |           |         |           |
| ロ. 人事評価を活用していない                  |         |           |         |           |
| 活用予定時期                           |         |           |         |           |

#### 4 職員の手当の状況

##### (1) 期末手当・勤勉手当

| 宮 城 県  |  | 国  |  |
|--|--|--|--|
| 1人当たり平均支給額(29年度)<br>1,756 千円   |  | —  |  |
| (29年度支給割合)<br>期末手当 2.60 月分<br>(1.45) 月分<br>勤勉手当 1.80 月分<br>(0.85) 月分 |  | (29年度支給割合)<br>期末手当 2.60 月分<br>(1.45) 月分<br>勤勉手当 1.80 月分<br>(0.85) 月分 |  |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 15～25%     |  | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 10～25%     |  |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

○勤勉手当への人事評価の活用状況（知事部局の一般行政職（宮城県））

| 平成30年度中における運用   | 管理職員     |            | 一般職員     |            |
|-----------------|----------|------------|----------|------------|
| イ. 人事評価を活用している  | ○        |            | ○        |            |
|                 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 | 支給可能な成績率 | 支給実績がある成績率 |
| 上位, 標準, 下位の成績率  | ○        | ○          | ○        | ○          |
| 上位, 標準の成績率      |          |            |          |            |
| 標準, 下位の成績率      |          |            |          |            |
| 標準の成績率のみ(一律)    |          |            |          |            |
| ロ. 人事評価を活用していない |          |            |          |            |
| 活用予定時期          |          |            |          |            |

##### (2) 退職手当（平成30年4月1日現在）

| 宮 城 県      |                           |              | 国        |                            |              |
|------------|---------------------------|--------------|----------|----------------------------|--------------|
| (支給率)      | 自己都合                      | 勸奨・定年        | (支給率)    | 自己都合                       | 応募認定・定年      |
| 勤続20年      | 19.66950 月分               | 24.586875 月分 | 勤続20年    | 19.66950 月分                | 24.586875 月分 |
| 勤続25年      | 28.03950 月分               | 33.270750 月分 | 勤続25年    | 28.03950 月分                | 33.270750 月分 |
| 勤続35年      | 39.75750 月分               | 47.709000 月分 | 勤続35年    | 39.75750 月分                | 47.709000 月分 |
| 最高限度額      | 47.70900 月分               | 47.709000 月分 | 最高限度額    | 47.70900 月分                | 47.709000 月分 |
| その他の加算措置   | 定年前早期退職特例措置<br>(2%～20%加算) |              | その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置<br>(割増率2%～45%) |              |
| 1人当たり平均支給額 | 2,036 千円                  | 22,482 千円    |          |                            |              |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員（警察職及び教育職を除く）に支給された平均額である。



(3) 地域手当 (平成30年4月1日現在)

|                         |       |          |              |
|-------------------------|-------|----------|--------------|
| 支給実績(29年度決算)            |       |          | 2,675,013 千円 |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) |       |          | 118,348 円    |
| 支給対象地域                  | 支給率   | 支給対象職員数  | 国の制度(支給率)    |
| 東京都千代田区                 | 20 %  | 24 人     | 20 %         |
| 大阪府大阪市                  | 16 %  | 5 人      | 16 %         |
| 愛知県名古屋市                 | 15 %  | 3 人      | 15 %         |
| 宮城県仙台市                  | 4.5 % | 7,051 人  | 6 %          |
| 宮城県多賀城市                 | 2 %   | 448 人    | 10 %         |
| 宮城県名取市                  | 1.5 % | 1,147 人  | 3 %          |
| 宮城県富谷市                  | 1.5 % | 437 人    | 6 %          |
| 宮城県宮城郡利府町               | 1.5 % | 603 人    | 3 %          |
| 上記以外の県内市町村              | 1.5 % | 12,722 人 | 0 %          |
| 医師                      | 16 %  | 25 人     | 16 %         |
| 特定任期付職員                 | 16 %  | 1 人      | —            |
| 特定警察官等                  | —     | — 人      | —            |
| 平均支給率                   |       | 2.5 %    | 2.5 %        |

(注) 「国の制度(支給率)」の欄の平均支給率は、企業会計等を除く普通会計から給与を支給されている一般職の職員に対し国の率で支給したと仮定した場合の加重平均の支給率である。

(4) 特殊勤務手当 (平成30年4月1日現在)

| 支給実績(29年度決算)            |                       | 1,366,551 千円                  |              |                             |
|-------------------------|-----------------------|-------------------------------|--------------|-----------------------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) |                       | 96,304 円                      |              |                             |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(29年度) |                       | 62.8 %                        |              |                             |
| 手当の種類(手当数)              |                       | 42                            |              |                             |
| 手当の名称                   | 主な支給対象職員              | 主な支給対象業務                      | 支給実績(29年度決算) | 左記職員に対する支給単価                |
| 県税事務従事手当                | 県税事務所等に所属する職員         | 県税の賦課徴収業務                     | 65,558千円     | 月額14,000円～23,000円<br>日額650円 |
| 社会福祉業務手当                | 保健福祉事務所等に所属する職員       | 生活保護, 児童福祉等                   | 19,305千円     | 月額7,000円～12,000円<br>日額550円  |
| 技術者養成業務手当               | 職業訓練指導員等              | 看護師, 職業訓練指導員, 農業従事者の養成        | 21,899千円     | 月額12,500円～26,500円           |
| 動植物等取扱手当                | 家畜保健衛生所等に所属する職員       | 家畜の病性鑑定, 農薬取締り等業務             | 439千円        | 日額250円～1,100円               |
| 船舶乗組手当                  | 漁業取締船等に乗る組む職員         | 漁ろう試験, 漁業の実習指導, 取締・調査, 警備艇の操作 | 5,924千円      | 日額350円～2,000円               |
| 用地買収等業務手当               | 用地買収等業務に従事する職員        | 土地取得等・損失補償に関する調査・交渉           | 5,274千円      | 日額750円～950円                 |
| 消防訓練業務手当                | 消防学校に所属する職員           | 救助・水防その他各種訓練                  | 1,702千円      | 日額560円                      |
| 航空手当                    | 防災ヘリコプター管理事務所等に所属する職員 | 航空機に搭乗しての救助等業務                | 10,716千円     | 1時間1,900円～5,100円            |
| 防疫等作業手当                 | 保健福祉事務所等に所属する職員       | 感染症患者の救護, 家畜伝染病の防疫等           | 253千円        | 日額300円～380円                 |

| 手当の名称          | 主な支給対象職員           | 主な支給対象業務                      | 支給実績<br>(29年度決算) | 左記職員に対する支給単価   |
|----------------|--------------------|-------------------------------|------------------|--|
| 精神障害者診察立会等業務手当 | 保健福祉部に所属する職員       | 精神障害者の護送・調査・診察・生活指導業務         | 646千円            | 日額300円～400円  |
| 有害物等取扱手当       | 産業技術総合センター等に所属する職員 | X線の照射作業, 毒劇物の取扱い, 農薬分析        | 916千円            | 月額7,000円(X線照射)<br>日額300円(毒劇物, 農薬分析)                                    |
| 野犬等取扱作業手当      | 保健福祉事務所等に所属する職員    | 犬の捕獲, 抑留, 引取り, 犬・猫の殺処分        | 770千円            | 日額350円～450円  |
| 鳥獣捕獲等作業手当      | 地方振興事務所等に所属する職員    | 傷病鳥獣の捕獲作業                     | 22千円             | 日額350円   |
| 立入検査等業務手当      | 環境生活部等に所属する職員      | 公害防止のため行う施設への立入検査             | 69千円             | 日額300円   |
| 死体処理手当         | 警察職員等              | 死体の解剖補助, 清拭, 検視, 見分等          | 50,389千円         | 1体1,600円～3,200円<br>日額1,000円～3,200円                                     |
| 特殊現場等作業手当      | 土木事務所等に所属する職員      | 特殊な工事現場等における測量・調査等            | 344千円            | 日額350円   |
| 異常圧力内作業手当      | 農林水産部等に所属する職員      | 潜水業務(漁業調査等・人命救助等)             | 21千円             | 1時間310円～1,500円   |
| 災害応急作業等手当      | 土木事務所等に所属する職員      | 異常な自然現象, 重大な災害による応急作業等        | 5,268千円          | 日額350円～1,820円<br>(福島第一原子力発電所敷地内, 帰還困難区域, 居住制限区域における作業: 日額660円～40,000円) |
| 兼務教育職員手当       | 公立学校に所属する職員        | 職務, 昼夜の課程, 通信教育に係る兼務等         | 3,766千円          | 1時間500円～800円<br>1件100円   |
| 夜間課程勤務手当       | 県立高校に所属する職員        | 定時制の夜間課程の勤務                   | 529千円            | 日額190円   |
| 多学年学級担当手当      | 公立の小中学校に所属する職員     | 2以上の学年で編成された学級の授業等            | 2,794千円          | 日額290円～350円  |
| 入学者選抜業務手当      | 公立学校に所属する職員        | 入学者を選抜する業務                    | 19,981千円         | 日額1,000円   |
| 教員特殊業務手当       | 公立学校に所属する職員        | 非常災害時の生徒の保護, 修学旅行, 部活動の引率指導等  | 647,239千円        | 日額3,600円～8,000円  |
| 教育業務連絡指導手当     | 公立学校に所属する職員        | 教務主任等が行う連絡調整, 指導助言            | 102,253千円        | 日額200円   |
| 犯罪捜査等作業手当      | 警察官・警察職員           | 犯罪の捜査又は被疑者逮捕, 通訳の作業           | 130,621千円        | 日額560円   |
| 少年警察補導手当       | 警察職員               | 少年の補導等                        | 1,449千円          | 日額350円   |
| 鑑識手当           | 警察職員               | 犯罪鑑識の作業                       | 7,383千円          | 日額280円～560円  |
| 交通取締手当         | 警察官                | 交通取締作業, 交通整理                  | 16,420千円         | 日額310円～690円  |
| 警ら手当           | 警察官                | パトカー等による警ら, 立番, 見張り等による警戒又は警ら | 96,176千円         | 日額340円～420円  |
| 看守手当           | 警察職員               | 被疑者の看守又は護送業務                  | 15,872千円         | 日額310円   |

| 手当の名称        | 主な支給対象職員          | 主な支給対象業務                             | 支給実績<br>(29年度決算) | 左記職員に対する支給単価       |
|--------------|-------------------|--------------------------------------|------------------|--------------------|
| 機械保守手当       | 総務部又は地域部に所属する警察職員 | 自動車整備, 特殊な機械(通信機器)等を操作しての夜間の通信指令業務   | 1,243千円          | 日額170円<br>勤務1回350円 |
| 夜間特殊業務手当     | 警察職員              | 深夜における犯罪防止等                          | 100,582千円        | 勤務1回580円～1,100円    |
| 交通捜査業務手当     | 警察官               | 交通事故の捜査, 悪質・危険な違反者の捜査・取締り            | 29,599千円         | 日額310円～1,260円      |
| 術科指導手当       | 警察職員              | けん銃操法等の指導訓練                          | 434千円            | 日額300円             |
| 爆発物等取締業務手当   | 警察職員              | 爆発物・特殊危険物質等の処理等                      | 0千円              | 1件5,200円<br>日額250円 |
| 緊急業務呼出手当     | 警察職員              | 勤務時間外の夜間における緊急の呼び出しを受け, 警備・交通等の業務に従事 | 657千円            | 1回1,240円           |
| 山岳遭難救助作業手当   | 警察職員              | 山岳の危険な箇所での遭難者の救助・捜索                  | 5千円              | 日額600円             |
| 核原料物質等輸送警備手当 | 警察職員              | 核原料物質等の輸送警備業務                        | 0千円              | 日額640円             |
| 銃器犯罪捜査従事手当   | 警察官               | 銃器犯罪・暴力団対立抗争事件の捜査                    | 0千円              | 日額820円～1,640円      |
| 身辺警護等作業手当    | 警察官               | 皇族・国賓等の護衛, 警護                        | 369千円            | 日額640円～1,150円      |
| 海外犯罪情報収集作業手当 | 警察官               | 海外においての犯罪捜査に関する情報収集                  | 0千円              | 日額1,100円           |
| 犯罪被害者等支援業務手当 | 警務部に所属する警察職員      | 犯罪被害者の精神的負担の緩和のためのカウンセリング等           | 65千円             | 日額420円             |

#### (5) 時間外勤務手当

|                       |              |
|-----------------------|--------------|
| 支給実績(29年度決算)          | 3,892,109 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) | 394 千円       |
| 支給実績(28年度決算)          | 4,352,398 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(28年度決算) | 431 千円       |

(注) 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(29年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員, 教育職員等, 制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり, 短時間勤務職員を含む。

(6) その他の手当 (平成30年4月1日現在)

| 手当名     | 内容及び支給単価   | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容   | 支給実績<br>(29年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(29年度決算) |
|---------|--|----------|--|------------------|---------------------------------|
| 管理職手当   | 管理・監督の地位にある職員のうち、人事委員会規則で指定するものに支給。<br>最高額 139,300円  | 同じ       |  | 1,343,269 千円     | 694,196 円                       |
| 初任給調整手当 | 専門的知識を必要とし、かつ、採用による欠員の補充が困難な職(医師等)に採用された職員に支給<br>最高額 414,300円  | 同じ       |  | 42,639 千円        | 609,129 円                       |
| 扶養手当    | 1 配偶者 10,000円<br>2 子<br>1人につき8,000円(職員に配偶者がいない場合は、そのうち1人について10,000円)<br>*扶養親族である子のうち、満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子1人につき5,000円加算<br>3 父母等<br>1人につき6,500円(職員に配偶者がいない場合は、そのうち1人について9,000円)   | 異なる      | (国の制度)<br>1 配偶者 6,500円<br>2 子<br>1人につき10,000円<br>(H30.4.1現在)<br>国では平成29年4月1日から手当額の段階的見直しを実施している。(平成32年度完成)<br>*本県は平成30年4月1日から実施のため手当額が異なる。(平成33年度完成) | 2,284,110 千円     | 230,299 円                       |
| 住居手当    | 借家・借間に居住している職員<br>1 月額23,000円以下の家賃を支払っている職員 家賃-12,000円<br>2 月額23,000円を超える家賃を支払っている職員 11,000円+(家賃-23,000円)/2で27,000円を限度<br>※県の職員宿舍等に同居している者には支給しない  | 同じ       |  | 1,692,124 千円     | 316,226 円                       |
| 通勤手当    | 1 交通機関等の利用者<br>・1箇月当たりの運賃等相当額が55,000円を超えない場合<br>定期券又は回数券の価格(最も経済的かつ合理的なもの)<br>・1箇月当たりの運賃等相当額が55,000円を超える場合<br>55,000円+(55,000円を超える額/2)で65,000円を限度<br>2 自動車等の使用者<br>ア 普通自動車等以外の自動車等使用者<br>使用距離(片道)により2,000円～31,600円<br>イ 普通自動車等使用者<br>使用距離(片道)により2,400円～49,700円 | 異なる      | へき地等におかれていて小・中学校、公所の勤務者の通勤の実態が、国家公務員と異なることから一部独自の手当としている。<br>(国の制度)<br>1について55,000円を限度<br>2のイについて使用距離(片道)により2,000円～31,600円                           | 3,158,599 千円     | 155,336 円                       |
| 単身赴任手当  | 転勤により住居を移転し、配偶者と別居して単身で生活する職員 30,000円<br>*ただし、職員の住居と配偶者の住居との間の距離が100km以上の場合、その距離に応じて8,000円～70,000円加算する。  | 同じ       |  | 194,294 千円       | 392,513 円                       |
| 特地勤務手当等 | 離島その他の生活の著しく不便な地に所在する公署に勤務する職員に支給<br>支給額 (異動の日の(給料の月額+扶養手当の月額)×1/2+現に受ける(給料の月額+扶養手当の月額)×1/2)×支給割合(4%～16%)  | 同じ       |  | 136,423 千円       | 297,867 円                       |
| 休日勤務手当  | 休日において、正規の勤務時間中に勤務することを命ぜられた職員に対して支給<br>支給額 勤務1時間当たりの給与額×支給割合(135/100)×勤務時間数   | 同じ       |  | 845,173 千円       | 177,334 円                       |

| 手当名         | 内容及び支給単価  | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容 | 支給実績<br>(29年度決算) | 支給職員1人当たり<br>平均支給年額<br>(29年度決算) |
|-------------|---|----------|------------|------------------|---------------------------------|
| 夜間勤務手当      | 正規の勤務時間として、午後10時から翌日の午前5時までの間に勤務することを命ぜられた職員に対して支給<br>支給額 勤務1時間当たりの給与額×25/100×勤務時間数   | 同じ       |            | 249,200 千円       | 121,620 円                       |
| 宿日直手当       | 正規の勤務時間以外の時間及び休日等に、本来の勤務に従事しないで宿日直勤務をした場合に支給<br>支給額<br>一般 勤務1回につき4,200円<br>特殊 勤務1回につき5,100円～20,000円   | 同じ       |            | 754,575 千円       | 215,593 円                       |
| 管理職員特別勤務手当  | 特定管理職員(管理職手当支給職員)が、臨時又は緊急の必要等で週休日又は休日に勤務した場合に支給<br>支給額 勤務1回につき4,000円～12,000円<br>特定管理職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により週休日等以外の日の午前0時から午前5時までの間に勤務した場合<br>支給額 勤務1回につき2,000円～6,000円 | 同じ       |            | 8,570 千円         | 28,098 円                        |
| 寒冷地手当       | 毎年11月から翌年3月までの各月の初日において支給対象地域に在勤する職員に対し、地域の区分及び世帯等の区分に応じ支給<br>支給額 月額7,360円～17,800円  | 同じ       |            | 317,202 千円       | 65,769 円                        |
| 義務教育等教員特別手当 | 義務教育諸学校に勤務する教育職員に支給<br>最高額 8,000円   |          |            | 842,169 千円       | 72,153 円                        |
| 産業教育手当      | 産業教育振興のため農業、水産又は工業に関する課程を置く高等学校の教職員等の勤務の特殊性に対して支給<br>支給額 給料月額×支給割合(3%～6%)   |          |            | 120,277 千円       | 255,365 円                       |
| 定時制通信教育手当   | 高等学校の校長及び教員のうち定時制教育又は通信教育に従事する職員に対し、その職務の複雑、困難性に応じて支給<br>支給額 給料月額×支給割合(3%～6%)   |          |            | 54,970 千円        | 214,727 円                       |
| 農林漁業普及指導手当  | 農業、林業又は水産業に関する普及事業に従事する普及指導員に対し、その職務の特殊性に応じて支給<br>支給額 給料月額×支給割合(8%)   |          |            | 45,596 千円        | 342,827 円                       |
| 災害派遣手当      | 災害発生時にその応急対策又は復旧等のため派遣された職員で、住所等を離れて県内に滞在した場合に支給<br>支給額 1日につき最高6,620円   |          |            | 261,356 千円       | 1,436,020 円                     |

## 5 特別職の報酬等の状況（平成30年4月1日現在）

| 区 分  |              | 給 料 月 額 等      |          |                                |
|------|--------------|----------------|----------|--------------------------------|
| 給料   | 知 事          | 1,244,500 円    | (        | 1,310,000 円 )                  |
|      | 副 知 事        | 979,200 円      | (        | 1,020,000 円 )                  |
| 報酬   | 議 長          | 1,020,000 円    | (        | 1,020,000 円 )                  |
|      | 副 議 長        | 910,000 円      | (        | 910,000 円 )                    |
|      | 議 員          | 840,000 円      | (        | 840,000 円 )                    |
| 期末手当 | 知 事          | (29年度支給割合)     |          |                                |
|      | 副 知 事        | 3.30 月分        |          |                                |
| 期末手当 | 議 長          | (29年度支給割合)     |          |                                |
|      | 副 議 長<br>議 員 | 3.30 月分        |          |                                |
| 退職手当 |              | (算定方式)         | (1期の手当額) | (支給時期)                         |
|      | 知 事          | 給料月額×在職月数×6.3割 | 3,961 万円 | 原則、最終退職時であるが、申出があった場合は任期毎の支給も可 |
| 退職手当 | 副 知 事        | 給料月額×在職月数×4.1割 | 2,007 万円 | 原則、最終退職時であるが、申出があった場合は任期毎の支給も可 |

(注) 1 給料及び報酬の ( ) 内は、減額措置を行う前の金額である。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期（4年＝48月）勤めた場合における退職手当の見込額である。

## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

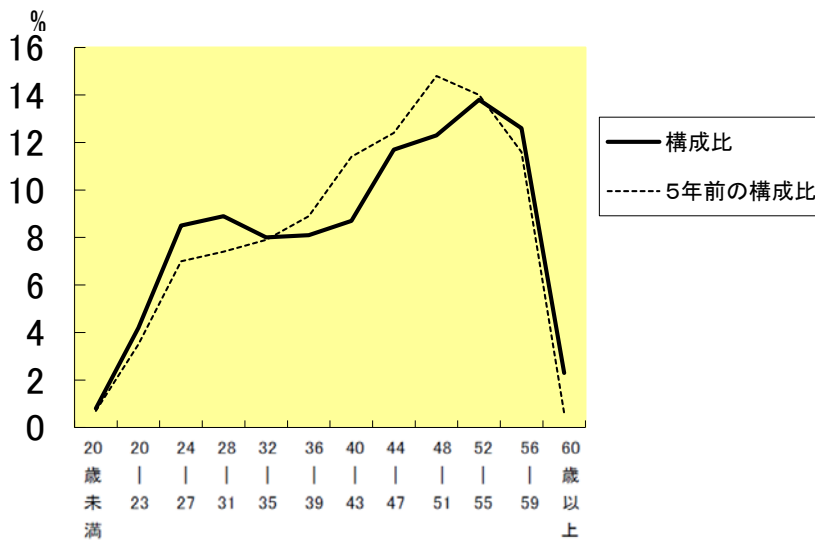
(各年4月1日現在)

| 部門       | 区分                   |                      | 職員数   |                         | 対前年増減数                  | 主な増減理由   |
|----------|----------------------|----------------------|-------|-------------------------|-------------------------|--|
|          | 平成29年                | 平成30年                | 平成29年 | 平成30年                   |                         |  |
| 普通会計部門   | 一般行政部門               | 議会                   | 41    | 41                      | 0                       | 組織体制強化等による増員<br>事務の見直し等による減員<br>事務の見直し等による減員<br>事務の見直し等による減員<br>事務の見直し等による減員<br>事務の見直し等による減員<br>事務の見直し等による減員<br>事務の見直し等による減員<br>事務の見直し等による減員 |
|          |                      | 総務・企画                | 719   | 734                     | 15                      |  |
|          |                      | 税務                   | 292   | 286                     | △ 6                     |  |
|          |                      | 民生                   | 502   | 490                     | △ 12                    |  |
|          |                      | 衛生                   | 691   | 688                     | △ 3                     |  |
|          |                      | 労働                   | 156   | 156                     | 0                       |  |
|          |                      | 農林水産                 | 1,373 | 1,364                   | △ 9                     |  |
|          |                      | 商工                   | 289   | 291                     | 2                       |  |
|          |                      | 土木                   | 985   | 956                     | △ 29                    |  |
|          | 計                    | 5,048                | 5,006 | △ 42                    | (参考:人口10万人当たり職員数 219 人) |  |
| 教育部門     | 13,191               | 13,082               | △ 109 | 権限委譲等による減員              |                         |  |
| 警察部門     | 4,346                | 4,352                | 6     | 特別出向者の受入減少等による減         |                         |  |
| 小計       | 22,585               | 22,440               | △ 145 | (参考:人口10万人当たり職員数 983 人) |                         |  |
| 公営企業会計部門 | 病院                   | 11                   | 11    | 0                       | 職員派遣縮小による減員             |  |
|          | 水道                   | 61                   | 59    | △ 2                     | 任期付職員退職等による減員           |  |
|          | 下水道                  | 40                   | 33    | △ 7                     | 任期付職員退職等による減員           |  |
|          | その他                  | 20                   | 36    | 16                      |                         |  |
|          | 小計                   | 132                  | 139   | 7                       |                         |  |
| 合計       | 22,717<br>[ 24,164 ] | 22,579<br>[ 24,108 ] | △ 138 | (参考:人口10万人当たり職員数 989 人) |                         |  |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。

2 [ ]内は、条例定数の合計である。

### (2) 年齢別職員構成の状況 (平成30年4月1日現在)



| 区分  | 20歳未満 | 20歳 | 24歳   | 28歳   | 32歳   | 36歳   | 40歳   | 44歳   | 48歳   | 52歳   | 56歳   | 60歳 | 計      |
|-----|-------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|--------|
| 職員数 | 172   | 945 | 1,929 | 2,007 | 1,817 | 1,837 | 1,963 | 2,653 | 2,768 | 3,121 | 2,850 | 517 | 22,579 |

### (3) 職員数の推移

(単位:人・%)

| 区 分<br>部 門 別 | H25年   | H26年   | H27年   | H28年   | H29年   | H30年   | 過去5年間の<br>増減数(H30-H25, 率) |
|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------------------------|
| 一般行政         | 4,949  | 5,135  | 5,042  | 5,041  | 5,048  | 5,006  | 57 (1.2%)                 |
| 教 育          | 18,027 | 18,025 | 18,041 | 18,011 | 13,191 | 13,082 | △ 4,945 (△ 27.4%)         |
| 警 察          | 4,428  | 4,377  | 4,360  | 4,363  | 4,346  | 4,352  | △ 76 (△ 1.7%)             |
| 普通会計計        | 27,404 | 27,537 | 27,443 | 27,415 | 22,585 | 22,440 | △ 4,964 (△ 18.1%)         |
| 公営企業等会計      | 154    | 151    | 182    | 139    | 132    | 139    | △ 15 (△ 9.7%)             |
| 総合計          | 27,558 | 27,688 | 27,625 | 27,554 | 22,717 | 22,579 | △ 4,979 (△ 18.1%)         |

(注) 各年における定員管理調査において総務省へ報告した部門別職員数。



## 7 公営企業職員の状況

### (1) 水道事業

#### ① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区分   | 総費用<br>A         | 純損益又は<br>実質収支   | 職員給与費<br>B    | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>28年度の総費用に占<br>める職員給与費比率 |
|------|------------------|-----------------|---------------|---------------------------|---------------------------------|
| 29年度 | 千円<br>10,917,331 | 千円<br>4,192,988 | 千円<br>455,185 | %<br>4.2                  | %<br>4.1                        |

| 区分   | 職員数<br>A | 給 与 費         |              |              |               | 一人当たり<br>給与費 B/A |
|------|----------|---------------|--------------|--------------|---------------|------------------|
|      |          | 給 料           | 職員手当         | 期末・勤勉手当      | 計 B           |                  |
| 29年度 | 56       | 千円<br>229,276 | 千円<br>57,891 | 千円<br>90,230 | 千円<br>377,397 | 千円<br>6,739      |

| (参考) 都道府県平均<br>一人当たり給与費 |
|-------------------------|
| 千円<br>6,870             |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 職員数は、平成30年3月31日現在の人数である。  
3 資本勘定支弁職員に係る職員給与費は0円である。

イ 特記事項

- ・給料等の減額措置の状況については以下のとおりです。(平成30年4月1日現在)
- 公営企業管理者 給料 3%削減

#### ② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況(平成30年4月1日現在)

| 区 分    | 平均年齢   | 基本給       | 平均月収額     |
|--------|--------|-----------|-----------|
| 宮城県    | 45.3 歳 | 377,397 円 | 566,662 円 |
| 都道府県平均 | 43.7 歳 | 363,652 円 | 571,975 円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

#### ③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 宮城県企業局(水道事業)  |                              | 宮城県(一般行政職)  |                              |
|---|------------------------------|---|------------------------------|
| 1人当たり平均支給額(29年度)                                    | 1,735 千円                     | 1人当たり平均支給額(29年度)                                    | 1,756 千円                     |
| (29年度支給割合)  |                              | (29年度支給割合)  |                              |
| 期末手当<br>2.60 月分<br>(1.45) 月分                        | 勤勉手当<br>1.80 月分<br>(0.85) 月分 | 期末手当<br>2.60 月分<br>(1.45) 月分                        | 勤勉手当<br>1.80 月分<br>(0.85) 月分 |
| (加算措置の状況)   |                              | (加算措置の状況)   |                              |
| 職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5~20%<br>・管理職加算 15~25% |                              | 職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5~20%<br>・管理職加算 15~25% |                              |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(平成30年4月1日現在)

| 宮城県企業局(水道事業) |                       |              | 宮城県(一般行政職) |                       |             |
|--------------|-----------------------|--------------|------------|-----------------------|-------------|
| (支給率)        | 自己都合                  | 勸奨・定年        | (支給率)      | 自己都合                  | 勸奨・定年       |
| 勤続20年        | 19.66950 月分           | 24.586875 月分 | 勤続20年      | 19.66950 月分           | 24.58688 月分 |
| 勤続25年        | 28.03950 月分           | 33.270750 月分 | 勤続25年      | 28.03950 月分           | 33.27075 月分 |
| 勤続35年        | 39.75750 月分           | 47.709000 月分 | 勤続35年      | 39.75750 月分           | 47.70900 月分 |
| 最高限度額        | 47.70900 月分           | 47.709000 月分 | 最高限度額      | 47.70900 月分           | 47.70900 月分 |
| その他の加算措置     | 定年前早期退職特例措置(2%~20%加算) |              | その他の加算措置   | 定年前早期退職特例措置(2%~20%加算) |             |
| 1人当たり平均支給額   | - 千円                  | - 千円         | 1人当たり平均支給額 | 2,036 千円              | 22,482 千円   |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当（平成30年4月1日現在）

|                         |       |         |               |
|-------------------------|-------|---------|---------------|
| 支給実績(29年度決算)            |       |         | 7,752 千円      |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) |       |         | 149,069 円     |
| 支給対象地域                  | 支給率   | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
| 仙台市                     | 4.5 % | 18 人    | 4.5 %         |
| 上記以外の県内市町村              | 1.5 % | 38 人    | 1.5 %         |

エ 特殊勤務手当（平成30年4月1日現在）

| 支給実績(29年度決算)            |                              |                       | 74 千円        |              |
|-------------------------|------------------------------|-----------------------|--------------|--------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) |                              |                       | 5,275 円      |              |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(29年度) |                              |                       | 26.9 %       |              |
| 手当の種類(手当数)              |                              |                       | 4            |              |
| 手当の名称                   | 主な支給対象職員                     | 主な支給対象業務              | 支給実績(29年度決算) | 左記職員に対する支給単価 |
| 特殊現場等作業手当               | 公営事業課, 水道経営管理室, 水道事務所に所属する職員 | 特殊な工事現場等における測量・調査等    | 10千円         | 日額350円       |
| 用地買収等業務手当               | 用地買収業務に従事する職員                | 土地取得等・損失補償に関する調査・交渉   | 50千円         | 日額750円～950円  |
| 有害物等取扱手当                | 水道事務所に勤務する職員                 | 毒劇物の発生を伴う業務等          | 14千円         | 日額300円       |
| 災害応急作業等手当               | 水道事務所に勤務する職員                 | 異常な自然現象, 重大な災害による応急作業 | 0円           | 日額350円～910円  |

オ 時間外勤務手当

|                       |           |
|-----------------------|-----------|
| 支給実績(29年度決算)          | 19,832 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) | 441 千円    |
| 支給実績(28年度決算)          | 13,681 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(28年度決算) | 304 千円    |

- (注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。  
 2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(29年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（平成30年4月1日現在）

| 手当名   | 内容及び支給単価   | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績(29年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) |
|-------|--|--------------|----------------|--------------|-------------------------|
| 管理職手当 | 管理・監督の地位にある職員のうち、企業職員給与規程で指定するものに支給  | 同じ           |                | 6,081 千円     | 868,673 円               |
| 扶養手当  | 1 配偶者 10,000円<br>2 子<br>1人につき8,000円(職員に配偶者がいない場合は、そのうち1人について10,000円)<br>*扶養親族である子のうち、満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子1人につき5,000円加算<br>3 父母等<br>1人につき6,500円(職員に配偶者がいない場合は、そのうち1人について9,000円) | 同じ           |                | 5,311 千円     | 212,440 円               |
| 住居手当  | 借家・借間に居住している職員<br>1 月額23,000円以下の家賃を支払っている職員 家賃-12,000円<br>2 月額23,000円を超える家賃を支払っている職員 11,000円+(家賃-23,000円)/2で27,000円を限度<br>3 県の職員宿舍等に入居している者には支給しない   | 同じ           |                | 3,639 千円     | 279,893 円               |

|                   |  |           |  |                  |                  |
|-------------------|--|-----------|--|------------------|------------------|
| <p>通勤手当</p>       | <p>1 交通機関等の利用者<br/> ・1箇月当たりの運賃等相当額が55,000円を超えない場合<br/> 定期券又は回数券の価格(最も経済的かつ合理的なもの)<br/> ・1箇月当たりの運賃等相当額が55,000円を超える場合<br/> 55,000円+(55,000円を超える額/2)で65,000を限度<br/> 2 自動車等の使用者<br/> ア 普通自動車等以外の自動車等使用者<br/> 使用距離(片道)により2,000円～31,600円<br/> イ 普通自動車等使用者<br/> 使用距離(片道)により2,400円～49,700円</p> | <p>同じ</p> |  | <p>14,060 千円</p> | <p>270,379 円</p> |
| <p>管理職員特別勤務手当</p> | <p>特定管理職員(管理職手当支給職員)が、臨時又は緊急の必要等で週休日又は休日に勤務した場合に支給<br/> 支給額 勤務1回につき4,000円～12,000円<br/> 特定管理職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により週休日等以外の日の午前0時から午前5時までの間に勤務した場合<br/> 支給額 勤務1回につき2,000円～6,000円</p>   | <p>同じ</p> |  | <p>0 千円</p>      | <p>0 円</p>       |
| <p>寒冷地手当</p>      | <p>毎年11月から翌年3月までの各月の初日において支給対象地域に在勤する職員に対し、地域の区分及び世帯等の区分に応じ支給<br/> 支給額 月額7,360円～17,800円</p>  | <p>同じ</p> |  | <p>1,144 千円</p>  | <p>63,536 円</p>  |

(2) 工業用水道事業

① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区分   | 総費用<br>A        | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B   | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>28年度の総費用に占<br>める職員給与費比率 |
|------|-----------------|---------------|--------------|---------------------------|---------------------------------|
| 29年度 | 千円<br>1,571,241 | 千円<br>299,982 | 千円<br>93,086 | %<br>5.9                  | %<br>6.4                        |

| 区分   | 職員数<br>A | 給 与 費        |              |              |              | 一人当たり<br>給与費 B/A | (参考)都道府県平均<br>一人当たり給与費<br>千円 |
|------|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------------|------------------------------|
|      |          | 給 料          | 職員手当         | 期末・勤勉手当      | 計 B          |                  |                              |
| 29年度 | 14       | 千円<br>46,563 | 千円<br>11,559 | 千円<br>18,177 | 千円<br>76,299 | 千円<br>5,450      | 千円<br>6,399                  |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 職員数は、平成30年3月31日現在の人数である。  
3 資本勘定支弁職員に係る職員給与費は0円である。

イ 特記事項

- ・給料等の減額措置の状況については以下のとおりです。(平成30年4月1日現在)
- 公営企業管理者 給料 3%削減

② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況(平成30年4月1日現在)

| 区 分    | 平均年齢   | 基本給       | 平均月収額     |
|--------|--------|-----------|-----------|
| 宮城県    | 39.2 歳 | 307,911 円 | 470,981 円 |
| 都道府県平均 | 43.9 歳 | 349,728 円 | 533,622 円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 宮城県企業局 (工業用水道事業)   |                              | 宮城県 (一般行政職)  |                              |
|--|------------------------------|--|------------------------------|
| 1人当たり平均支給額(29年度)   | 1,298 千円                     | 1人当たり平均支給額(29年度)   | 1,756 千円                     |
| (29年度支給割合)   |                              | (29年度支給割合)   |                              |
| 期末手当<br>2.60 月分<br>(1.45) 月分                                     | 勤勉手当<br>1.80 月分<br>(0.85) 月分 | 期末手当<br>2.60 月分<br>(1.45) 月分                                     | 勤勉手当<br>1.80 月分<br>(0.85) 月分 |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5~20%<br>・管理職加算 15~25% |                              | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5~20%<br>・管理職加算 15~25% |                              |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(平成30年4月1日現在)

| 宮城県企業局 (工業用水道事業) |                       |             | 宮城県 (一般行政職) |                       |             |
|------------------|-----------------------|-------------|-------------|-----------------------|-------------|
| (支給率)            | 自己都合                  | 勸奨・定年       | (支給率)       | 自己都合                  | 勸奨・定年       |
| 勤続20年            | 19.6695 月分            | 24.58688 月分 | 勤続20年       | 19.6695 月分            | 24.58688 月分 |
| 勤続25年            | 28.0395 月分            | 33.27075 月分 | 勤続25年       | 28.0395 月分            | 33.27075 月分 |
| 勤続35年            | 39.7575 月分            | 47.70900 月分 | 勤続35年       | 39.7575 月分            | 47.70900 月分 |
| 最高限度額            | 47.7090 月分            | 47.70900 月分 | 最高限度額       | 47.7090 月分            | 47.70900 月分 |
| その他の加算措置         | 定年前早期退職特例措置(2%~20%加算) |             | その他の加算措置    | 定年前早期退職特例措置(2%~20%加算) |             |
| 1人当たり平均支給額       | - 千円                  | - 千円        | 1人当たり平均支給額  | 2,036 千円              | 22,482 千円   |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当（平成30年4月1日現在）

|                         |       |           |               |
|-------------------------|-------|-----------|---------------|
| 支給実績(29年度決算)            |       | 2,038 千円  |               |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) |       | 145,595 円 |               |
|                         | 支給率   | 支給対象職員数   | 一般行政職の制度(支給率) |
| 仙台市                     | 4.5 % | 11 人      | 4.5 %         |
| 上記以外の県内市町村              | 1.5 % | 1 人       | 1.5 %         |

エ 特殊勤務手当（平成30年4月1日現在）

| 支給実績(29年度決算)            |                              | 0 千円                  |              |              |
|-------------------------|------------------------------|-----------------------|--------------|--------------|
| 支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) |                              | 0 円                   |              |              |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合(29年度) |                              | 0.0 %                 |              |              |
| 手当の種類(手当数)              |                              | 4                     |              |              |
| 手当の名称                   | 主な支給対象職員                     | 主な支給対象業務              | 支給実績(29年度決算) | 左記職員に対する支給単価 |
| 特殊現場等作業手当               | 公営事業課, 水道経営管理室, 水道事務所に所属する職員 | 特殊な工事現場等における測量・調査等    | 0円           | 日額350円       |
| 用地買収等業務手当               | 用地買収業務に従事する職員                | 土地取得等・損失補償に関する調査・交渉   | 0円           | 日額750円～950円  |
| 有害物等取扱手当                | 水道事務所に勤務する職員                 | 毒劇物の発生を伴う業務等          | 0円           | 日額300円       |
| 災害応急作業等手当               | 水道事務所に勤務する職員                 | 異常な自然現象, 重大な災害による応急作業 | 0円           | 日額350円～910円  |

オ 時間外勤務手当

|                       |          |
|-----------------------|----------|
| 支給実績(29年度決算)          | 4,136 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) | 318 千円   |
| 支給実績(28年度決算)          | 4,114 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(28年度決算) | 294 千円   |

- (注) 1 時間外勤務手当には, 休日勤務手当を含む。  
 2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は, 「支給実績(29年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員等, 制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり, 短時間勤務職員を含む。

カ その他の手当（平成30年4月1日現在）

| 手当名   | 内容及び支給単価                             | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績(29年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) |
|-------|--------------------------------------|--------------|----------------|--------------|-------------------------|
| 管理職手当 | 管理・監督の地位にある職員のうち, 企業職員給与規程で指定するものに支給 | 同じ           |                | 595 千円       | 594,600 円               |

|            |  |    |  |          |           |
|------------|--|----|--|----------|-----------|
| 扶養手当       | <p>1 配偶者 10,000円</p> <p>2 子<br/>1人につき8,000円(職員に配偶者がいない場合は、そのうち1人について10,000円)</p> <p>*扶養親族である子のうち、満15歳に達する日後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子1人につき5,000円加算</p> <p>3 父母等<br/>1人につき6,500円(職員に配偶者がいない場合は、そのうち1人について9,000円)</p>  | 同じ |  | 1,176 千円 | 235,200 円 |
| 住居手当       | <p>借家・借間に居住している職員</p> <p>1 月額23,000円以下の家賃を支払っている職員 家賃-12,000円</p> <p>2 月額23,000円を超える家賃を支払っている職員 11,000円+(家賃-23,000円)/2で27,000円を限度</p> <p>※県の職員宿舍等に入居している者には支給しない</p>   | 同じ |  | 648 千円   | 324,000 円 |
| 通勤手当       | <p>1 交通機関等の利用者<br/>・1箇月当たりの運賃等相当額が55,000円を超えない場合<br/>定期券又は回数券の価格(最も経済的かつ合理的なもの)</p> <p>・1箇月当たりの運賃等相当額が55,000円を超える場合<br/>55,000円+(55,000円を超える額/2)で65,000円を限度</p> <p>2 自動車等の使用者<br/>ア 普通自動車等以外の自動車等使用者<br/>使用距離(片道)により2,000円～31,600円<br/>イ 普通自動車等使用者<br/>使用距離(片道)により2,200円～49,700円</p> | 同じ |  | 2,473 千円 | 176,676 円 |
| 管理職員特別勤務手当 | <p>特定管理職員(管理職手当支給職員)が、臨時又は緊急の必要等で週休日又は休日に勤務した場合に支給<br/>支給額 勤務1回につき4,000円～12,000円</p> <p>特定管理職員が災害への対処その他の臨時又は緊急の必要により週休日等以外の日の午前0時から午前5時までの間に勤務した場合<br/>支給額 勤務1回につき2,000円～6,000円</p>   | 同じ |  | 0 円      | 0 円       |
| 寒冷地手当      | <p>毎年11月から翌年3月までの各月の初日において支給対象地域に在勤する職員に対し、地域の区分及び世帯等の区分に応じ支給<br/>支給額 月額7,360円～17,800円</p>   | 同じ |  | 37 千円    | 36,800 円  |

### (3) 地域整備事業

#### ① 職員給与費の状況

ア 決算

| 区分   | 総費用<br>A      | 純損益又は<br>実質収支 | 職員給与費<br>B   | 総費用に占める<br>職員給与費比率<br>B/A | (参考)<br>28年度の総費用に占<br>める職員給与費比率 |
|------|---------------|---------------|--------------|---------------------------|---------------------------------|
| 29年度 | 千円<br>238,400 | 千円<br>285,086 | 千円<br>71,034 | %<br>29.8                 | %<br>28.8                       |

| 区分   | 職員数<br>A | 給 与 費  |       |         |        | 一人当たり<br>給与費 B/A |
|------|----------|--------|-------|---------|--------|------------------|
|      |          | 給 料    | 職員手当  | 期末・勤勉手当 | 計 B    |                  |
| 29年度 |          | 千円     | 千円    | 千円      | 千円     | 千円               |
|      | 9        | 34,489 | 9,772 | 14,112  | 58,373 | 6,486            |

| (参考)都道府県平均<br>一人当たり給与費 |
|------------------------|
| 千円<br>7,367            |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。  
2 職員数は、平成30年3月31日現在の人数である。  
3 資本勘定支弁職員に係る職員給与費は0円である。

イ 特記事項

- ・給料等の減額措置の状況については以下のとおりです。(平成30年4月1日現在)
- 公営企業管理者 給料 3%削減

#### ② 職員の平均年齢、基本給及び平均月収額の状況(平成30年4月1日現在)

| 区 分    | 平 均 年 齢 | 基本給       | 平均月収額     |
|--------|---------|-----------|-----------|
| 宮城県    | 41.2 歳  | 359,165 円 | 540,491 円 |
| 都道府県平均 | 43.5 歳  | 393,595 円 | 607,873 円 |

(注) 平均月収額には、期末・勤勉手当等を含む。

#### ③ 職員の手当の状況

ア 期末手当・勤勉手当

| 宮城県企業局 (地域整備事業)  |  | 宮城県 (一般行政職)  |  |
|--|--|--|--|
| 1人当たり平均支給額(29年度)<br>1,568 千円                                     |  | 1人当たり平均支給額(29年度)<br>1,756 千円                                     |  |
| (29年度支給割合)<br>期末手当 2.60 月分<br>(1.45) 月分                          |  | (29年度支給割合)<br>期末手当 2.60 月分<br>(1.45) 月分                          |  |
| 勤勉手当 1.80 月分<br>(0.85) 月分  |  | 勤勉手当 1.80 月分<br>(0.85) 月分  |  |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5~20%<br>・管理職加算 15~25% |  | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による加算措置<br>・役職加算 5~20%<br>・管理職加算 15~25% |  |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合である。

イ 退職手当(平成30年4月1日現在)

| 宮城県企業局 (地域整備事業) |                       |              | 宮城県 (一般行政職) |                       |              |
|-----------------|-----------------------|--------------|-------------|-----------------------|--------------|
| (支給率)           | 自己都合                  | 勸奨・定年        | (支給率)       | 自己都合                  | 勸奨・定年        |
| 勤続20年           | 19.6695 月分            | 24.586875 月分 | 勤続20年       | 19.6695 月分            | 24.586875 月分 |
| 勤続25年           | 28.0395 月分            | 33.270750 月分 | 勤続25年       | 28.0395 月分            | 33.270750 月分 |
| 勤続35年           | 39.7575 月分            | 47.709000 月分 | 勤続35年       | 39.7575 月分            | 47.709000 月分 |
| 最高限度額           | 47.7090 月分            | 47.709000 月分 | 最高限度額       | 47.7090 月分            | 47.709000 月分 |
| その他の加算措置        | 定年前早期退職特例措置(2%~20%加算) |              | その他の加算措置    | 定年前早期退職特例措置(2%~20%加算) |              |
| 1人当たり平均支給額      | - 千円                  | - 千円         | 1人当たり平均支給額  | 2,036 千円              | 22,482 千円    |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、平成29年度に退職した職員に支給された平均額である。

ウ 地域手当（平成30年4月1日現在）

|                         |       |         |               |
|-------------------------|-------|---------|---------------|
| 支給実績(29年度決算)            |       |         | 1,640 千円      |
| 支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) |       |         | 182,228 円     |
| 支給対象地域                  | 支給率   | 支給対象職員数 | 一般行政職の制度(支給率) |
| 仙台市                     | 4.5 % | 9 人     | 4.5 %         |
| 上記以外の県内市町村              | 1.5 % | 0 人     | 1.5 %         |

エ 時間外勤務手当

|                       |          |
|-----------------------|----------|
| 支給実績(29年度決算)          | 4,442 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) | 555 千円   |
| 支給実績(28年度決算)          | 2,648 千円 |
| 職員1人当たり平均支給年額(28年度決算) | 331 千円   |

- (注) 1 時間外勤務手当には、休日勤務手当を含む。  
 2 職員1人当たり平均支給額を算出する際の職員数は、「支給実績(29年度決算)」と同じ年度の4月1日現在の総職員数(管理職員等、制度上時間外勤務手当の支給対象とはならない職員を除く。)であり、短時間勤務職員を含む。

オ その他の手当（平成30年4月1日現在）

| 手当名   | 内容及び支給単価   | 一般行政職の制度との異同 | 一般行政職の制度と異なる内容 | 支給実績(29年度決算) | 支給職員1人当たり平均支給年額(29年度決算) |
|-------|--|--------------|----------------|--------------|-------------------------|
| 管理職手当 | 管理・監督の地位にある職員のうち、企業職員給与規程で指定するものに支給  | 同じ           |                | 499 千円       | 499,200 円               |
| 扶養手当  | 1 配偶者 10,000円<br>2 子<br>1人につき8,000円(職員に配偶者がいない場合は、そのうち1人について10,000円)<br>*扶養親族である子のうち、満15歳に達する日以後の最初の4月1日から満22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子1人につき5,000円加算<br>3 父母等<br>1人につき6,500円(職員に配偶者がいない場合は、そのうち1人について9,000円)  | 同じ           |                | 1,458 千円     | 291,654 円               |
| 住居手当  | 借家・借間に居住している職員<br>1 月額23,000円以下の家賃を支払っている職員 家賃-12,000円<br>2 月額23,000円を超える家賃を支払っている職員 11,000円+(家賃-23,000円)/2で27,000円を限度<br>※県の職員宿舎等に入居している者には支給しない  | 同じ           |                | 510 千円       | 255,095 円               |
| 通勤手当  | 1 交通機関等の利用者<br>・1箇月当たりの運賃等相当額が55,000円を超えない場合<br>定期券又は回数券の価格(最も経済的かつ合理的なもの)<br>・1箇月当たりの運賃等相当額が55,000円を超える場合<br>55,000円+(55,000円を超える額/2)で65,000円を限度<br>2 自動車等の使用者<br>ア 普通自動車等以外の自動車等使用者<br>使用距離(片道)により2,000円～31,600円<br>イ 普通自動車等使用者<br>使用距離(片道)により2,400円～49,700円 | 同じ           |                | 1,222 千円     | 152,794 円               |



|                        |  |           |  |            |            |
|------------------------|--|-----------|--|------------|------------|
| <p>管理職員特別勤務<br/>手当</p> | <p>特定管理職員(管理職手当支給職員)<br/>が、臨時又は緊急の必要等で週休日又<br/>は休日に勤務した場合に支給<br/>支給額 勤務1回につき4,000円～<br/>12,000円<br/>特定管理職員が災害への対処その他の<br/>臨時又は緊急の必要により週休日等以<br/>外の日の午前0時から午前5時までの間<br/>に勤務した場合<br/>支給額 勤務1回につき2,000円～6,000<br/>円</p> | <p>同じ</p> |  | <p>0 円</p> | <p>0 円</p> |
|------------------------|--|-----------|--|------------|------------|