

番号	項目	質問内容	回答																																
1	企画提案募集要領	3(2) 導入実績はオンプレミスでの実績でもよろしいでしょうか。	問題ありません。様式第4号「会社概要」の実績を記載する際に、分かるように記載願います。																																
2	企画提案募集要領	5(3)イ(ニ) 「提案書は、Word又はExcelなど編集できるデータとして、CD-R等の電子媒体で別途提供すること。」とありますが、PowerPointにて提出してもよろしいでしょうか。	問題ありません。																																
3	企画提案書作成要領	企画提案書作成要領2(1)③ 『必要によりA3判の用紙をA4サイズに折り込むことも可とする。』について、 A3資料のページ数は1ページという認識で良いでしょうか。2ページという扱いになりますでしょうか。	1ページとしてかまいません。																																
4	業務調達仕様書	1(6) 本調達範囲にPC4台のセットアップや保守等は含まれておりますでしょうか。含まれている場合は、詳細をご教示ください。	PCのセットアップを含みます。委託期間中の保守等についてはご提案ください。 ※Word及びExcelが使用できることが望ましいです。また、ネットワークは有線接続での使用のほか、無線接続による使用も想定願います。 ※調達する場合、MicrosoftOffice製品は、ボリュームライセンスとしてください。県の標準仕様は、MicrosoftOffice2016 32bit版です。																																
5	業務調達仕様書	6 システム要件 職員個人用端末の動作環境 Internet Explorer 11、Microsoft Edge、Google Chrome、いずれかの最新ブラウザに対応できることとの認識でよろしいでしょうか。	職員により、使用するブラウザが異なるので、すべての最新版で対応できるようにしてください。																																
6	業務調達仕様書	7 導入時の研修等について、オンライン研修のご提案は可能ですか。	対面で行う研修と同等の効果が見込まれる場合、可能です。																																
7	業務調達仕様書	7 集合研修の場合、受講人数・会場・日数はどのように想定されておりますでしょうか。	受講者は、保健スタッフ及び事務スタッフの合計9名を予定しています。 会場は宮城県庁内会議室、日数は1日×2回程度と想定しています。																																
8	機能要件一覧	システム共通事項>セキュリティ IPアドレスの接続制限について、制限範囲（開始IP～終了IPの範囲）は複数となりますか。	複数ではありません。																																
9	機能要件一覧	システム共通事項>セキュリティ IPアドレスによる接続制限とは、貴県ネットワークとクラウドサーバ間のグローバルIPを指定した接続制限との認識でよろしいでしょうか。	御認識のとおりです。																																
10	機能要件一覧	システム共通事項>データ保持 過去5年間保持することができるとございますが、2016年度～2021年度のデータも登録される認識でよろしいでしょうか。	2021年度の職員データ及び健診結果データから登録する予定です。																																
11	機能要件一覧	健診対象者>名簿データ作成 「健診免除」とは休職中などで健診を受診しないケースという理解でよろしいでしょうか。	休職中のほか、妊娠や通院など何らかの理由で定期健康診断を受けない職員が、免除申請書を提出することで「健診免除」として取扱います。																																
12	機能要件一覧	健診対象者>名簿データ作成 「免除項目」の具体例をご教示ください。	関係資料として提供している「職員健康管理の概要」参考資料 P61の「健康診断免除申請書」記載の項目を参照願います。その他 クレアチニン、HbA1c、眼底、尿潜血です。																																
13	機能要件一覧	健診結果>健診結果の取込 『各種健康診断の区別ができる。 ・定期健康診断 ・人間ドック（がん検診部分） ・がん検診（乳がん・子宮がん・胃がん・肺がん等）』について、各健診の区分（どういった方が受診対象になるか）基準等あればご教示ください。（例：年齢、入庁年、勤続年数、性別、ドック代用の場合は希望制など）	以下を参照願います。 <table border="1"> <thead> <tr> <th>種類</th> <th>健診名</th> <th>対象者及び内容</th> <th>実施時期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>定期健康診断</td> <td>① 定期健康診断</td> <td>労働安全衛生法に基づき全職員に対し実施する。</td> <td>6月～8月</td> </tr> <tr> <td>採用時健康診断</td> <td>① 採用時健康診断</td> <td>労働安全衛生規則に基づき新たに任用された職員に対して実施する。</td> <td>4月～3月</td> </tr> <tr> <td rowspan="5">がん検診 ※対象は、人間ドック受診者以外</td> <td>① 胃がん検診</td> <td>30歳以上40歳未満の希望職員及び40歳以上の全職員に対し実施する。</td> <td>9月～2月</td> </tr> <tr> <td>② 大腸がん検診</td> <td>40歳以上の全職員に対し実施する。</td> <td>6月～8月</td> </tr> <tr> <td>③ 乳がん検診</td> <td>30歳以上の女子職員に対し実施する。ただし、40歳以上はマンモグラフィ検査で隔年実施とする。</td> <td>7月～12月</td> </tr> <tr> <td>④ 子宮がん検診</td> <td>20歳以上の女子職員（隔年）に対し実施する。</td> <td>10月～12月</td> </tr> <tr> <td>⑤ 肺がん検診</td> <td>50歳以上で喫煙指数600以上（自己申告）の希望職員に対し喀痰細胞診を実施する。50歳以上の希望職員に対しCT検診を実施する。</td> <td>6月～11月</td> </tr> <tr> <td>人間ドック</td> <td>① 人間ドック</td> <td>35歳以上の希望職員に対し、1日ドック及び2日ドックを実施する。40歳以上の希望職員に対し、1日ドック（脳ドックコース）を実施する。定員を超える場合は抽選による。</td> <td>9月～2月</td> </tr> </tbody> </table>	種類	健診名	対象者及び内容	実施時期	定期健康診断	① 定期健康診断	労働安全衛生法に基づき全職員に対し実施する。	6月～8月	採用時健康診断	① 採用時健康診断	労働安全衛生規則に基づき新たに任用された職員に対して実施する。	4月～3月	がん検診 ※対象は、人間ドック受診者以外	① 胃がん検診	30歳以上40歳未満の希望職員及び40歳以上の全職員に対し実施する。	9月～2月	② 大腸がん検診	40歳以上の全職員に対し実施する。	6月～8月	③ 乳がん検診	30歳以上の女子職員に対し実施する。ただし、40歳以上はマンモグラフィ検査で隔年実施とする。	7月～12月	④ 子宮がん検診	20歳以上の女子職員（隔年）に対し実施する。	10月～12月	⑤ 肺がん検診	50歳以上で喫煙指数600以上（自己申告）の希望職員に対し喀痰細胞診を実施する。50歳以上の希望職員に対しCT検診を実施する。	6月～11月	人間ドック	① 人間ドック	35歳以上の希望職員に対し、1日ドック及び2日ドックを実施する。40歳以上の希望職員に対し、1日ドック（脳ドックコース）を実施する。定員を超える場合は抽選による。	9月～2月
種類	健診名	対象者及び内容	実施時期																																
定期健康診断	① 定期健康診断	労働安全衛生法に基づき全職員に対し実施する。	6月～8月																																
採用時健康診断	① 採用時健康診断	労働安全衛生規則に基づき新たに任用された職員に対して実施する。	4月～3月																																
がん検診 ※対象は、人間ドック受診者以外	① 胃がん検診	30歳以上40歳未満の希望職員及び40歳以上の全職員に対し実施する。	9月～2月																																
	② 大腸がん検診	40歳以上の全職員に対し実施する。	6月～8月																																
	③ 乳がん検診	30歳以上の女子職員に対し実施する。ただし、40歳以上はマンモグラフィ検査で隔年実施とする。	7月～12月																																
	④ 子宮がん検診	20歳以上の女子職員（隔年）に対し実施する。	10月～12月																																
	⑤ 肺がん検診	50歳以上で喫煙指数600以上（自己申告）の希望職員に対し喀痰細胞診を実施する。50歳以上の希望職員に対しCT検診を実施する。	6月～11月																																
人間ドック	① 人間ドック	35歳以上の希望職員に対し、1日ドック及び2日ドックを実施する。40歳以上の希望職員に対し、1日ドック（脳ドックコース）を実施する。定員を超える場合は抽選による。	9月～2月																																
14	機能要件一覧	健診結果>健診結果の取込 運用において、定期健診と人間ドックを重複して受診することはございますか。	定期健康診断と人間ドックの重複受診はあります。 定期健康診断は、原則として全職員が受診します。人間ドックは抽選により受診者を決定します。 人間ドック受診者は、がん検診の対象外としているため、人間ドックの結果のうち、がん検診の結果のみ利用する想定です。																																
15	機能要件一覧	健診結果>健診結果の取込 各種健康診断の区別について、人間ドック（がん検診部分）とございますが、『がん検診部分』とは具体的にどのような内容でしょうか。	人間ドックのメニューとして受診する、胃がん、大腸がん、乳がん、子宮がん、肺がんです。																																
16	機能要件一覧	長時間勤務>長時間勤務データの取得 長時間勤務区分について、「125/100、135/100、150/100、160/100、25/100」数字の意味をご教示ください。	長時間勤務に係る手当の支給割合です。																																

番号	項目	質問内容	回答
17	機能要件一覧	<p>長時間勤務>長時間勤務データの取得</p> <p>『他システムから、以下の情報及び長時間勤務区分ごとの時間数等を取込(CSV)できる。</p> <p>該当年月、職員番号、氏名、所属コード、所属名称、以下の長時間勤務区分ごとの時間数</p> <p>125/100, 135/100, 150/100, 160/100, 25/100, 超過150, 超過175, 超過150, 超過175, 超過50』について、</p> <p>超過勤務手当の支払い区分も含めたデータの取り込みを御要望されておりますが、長残判定の場合、実残業時間をもとに判定しております。この場合、上記項目は不要となりますが、判定に不要の場合は、本データの取り込みは必須でないと考えても差し支えございませんでしょうか。</p>	差し支えありません
18	機能要件一覧	<p>長時間勤務>面談対象者の抽出</p> <p>長時間勤務データに長時間勤務時間数の月の合計値は含まれていますか。</p>	含まれています。