

人材確保等に関する

# 水産加工業 支援施策集



令和6年10月

宮城県水産林政部

水産業振興課

## ●ご利用される皆様へ

本支援施策集は、県内水産加工業者の皆様に対し、宮城県で実施している人材確保等に関する支援制度を紹介しています。若手人材の採用や、副業・兼業人材の活用、人材の定着、省人化・省力化等に関する課題を抱えている事業者様の一助となれば幸いです。

また、人材確保に関する課題に限らず、販路の拡大や、生産性の向上など、事業者様の抱える経営課題等に関するご相談に対応するために、宮城県水産業振興課に相談窓口を設置しております。

全国屈指の水産県である宮城の水産業が豊かな自然環境と調和しながら、地域社会を支える活力ある産業としてより一発展するよう、今後とも関係機関と連携し、各種支援施策等の情報を発信していきます。

何かご相談等ございましたら、御気軽に下記までお電話等いただけますと幸いです。

### — ワンストップ相談窓口・お問い合わせ先 —

- 宮城県水産業振興課流通加工班（仙台市青葉区本町3丁目8番1号）
  - ▶電話：022-211-2931
  - ▶FAX：022-211-2939
  - ▶平日：8:30-12:00 / 13:00-17:15
  - ▶メール：[suishinr@pref.miyagi.lg.jp](mailto:suishinr@pref.miyagi.lg.jp)
  - ▶URL：<https://www.pref.miyagi.jp/soshiki/suishin/suisanonestop.html>

| 事業名                                     | 内容  | 【 県主催 】 |       |     |      |          | 問合せ先  | ページ                             |
|---|---|---------|-------|-----|------|----------|---|---------------------------------|
|   |   | 補助金     | 専門家派遣 | 説明会 | セミナー | フェア・イベント |   |                                 |
| <b>1 採用に関する支援</b>                       |   |         |       |     |      |          |   |                                 |
| 1-1 宮城県プロフェッショナル人材UI/UX助成金事業            | 県外に移住するプロフェッショナル人材を、民間人材紹介事業者を介し、新たに雇用の中小企業に対し、その紹介手数料の一部を助成します   | ○       |       |     |      |          | 経済商工観光部<br>雇用対策課労政調整班   | 022-211-2771 1, 2               |
| 1-2 令和6年度副・兼みやぎマッチング促進プロジェクト            | 経営課題の解決・事業成長のため、専門的な知識・技術をもった人材を副業・兼業という形で活用できるよう支援しています  |         |       |     | ○    |          | 副・兼(富っ県)みやぎマッチング促進プロジェクト運営事務局   | 03-6219-8742 3, 4               |
| 1-3 宮城県副業・兼業人材活用助成金事業補助金                | 副業・兼業マッチングサイト"ダブルワークみやぎ"を介し、雇用・業務委託等を行った県内中小企業等へ副業・兼業人材に支払った経費の一部を補助します   | ○       |       |     |      |          | 経済商工観光部<br>雇用対策課雇用推進班   | 022-211-2772 5, 6               |
| 1-4 宮城県プロフェッショナル人材戦略拠点                  | 地域企業が必要とする経営課題の解決や攻めの経営への転換を実現するプロフェッショナル人材の採用を各種関係機関等と連携しサポートします。  | ○       |       |     | ○    |          | 宮城県プロフェッショナル人材戦略拠点( <a href="https://miyagi-projinzai.jp/">https://miyagi-projinzai.jp/</a> ) | 022-341-6033 7-12               |
| 1-5 宮城県事業復興型雇用創出助成金                     | 県内沿岸部に事業所を有する中小企業者等における、求職者の雇入れ及び雇入れに際して実施した住宅支援に係る費用を助成します   | ○       |       |     |      |          | 経済商工観光部<br>雇用対策課雇用創出支援班   | 022-797-4661 13                 |
| 1-6 ものづくり企業奨学金返還支援事業                    | 県内ものづくり企業の人材確保及び若者の県内定着等を図るため、従業員への奨学金返還支援を実施する企業を補助します   | ○       |       |     |      |          | 経済商工観光部<br>産業人材対策課企画班   | 022-211-2764 15, 16             |
| 1-7 みやぎで就活応援プロジェクト                      | インターンシップの受入体制整備や魅力的なプログラム作りをはじめ、大学生等の就活トレンドを踏まえた効果的な採用戦略の展開に向けた支援を実施します   | ○       | ○     |     |      |          | 経済商工観光部<br>雇用対策課雇用推進班   | 022-211-2772 17, 18             |
| 1-8 みやぎ学生×企業コミュ活事業                      | 県内企業の若手社会人が企業PRや宮城県で働く魅力を伝えるセミナーの他、県内企業と学生が一堂に会し、相互理解を深める交流イベントを実施します   |         |       |     | ○    | ○        | 経済商工観光部<br>産業人材対策課企画班   | 022-211-2764 19                 |
| 1-9 ものづくり人材育成確保対策事業企業向けセミナー             | 産業人材育成確保対策として、管内ものづくり企業の人事担当者向けに、喫緊の課題となっている若手人材の採用や育成をテーマに、講演や事例紹介などを中心としたセミナーを開催します                                       |         |       |     | ○    |          | 経済商工観光部<br>仙台地方振興事務所<br>地方振興部<br>商工・振興第一班   | 022-275-9114 20                 |
| 1-10 令和6年度障害者雇用推進事業                     | 就職を希望する障害者が1人でも多く就職し、さらに就職した企業に定着できるよう企業の障害者雇用の取組を支援します   |         | ○     |     | ○    |          | 経済商工観光部<br>雇用対策課雇用推進班   | 022-211-2772 21, 22             |
| 1-11 外国人材マッチング支援事業                      | 相談窓口の設置、合同企業説明会等のイベント開催、企業に合わせた人材の紹介など、外国人材採用準備から定着までをワンストップでサポートします  |         | ○     | ○   | ○    | ○        | Work in MIYAGI運営事務局   | 022-398-6970 23, 24             |
| 1-12 みやぎ若年者就職支援センター                     | 県内企業の人材確保を支援するため、企業採用コンシェルジュを配置し、採用上の課題解決に向けた助言等の支援を行っています  |         |       |     | ○    | ○        | 経済商工観光部<br>雇用対策課若年者雇用担当   | 022-264-4510 25, 26             |
| 1-13 みやぎシゴトサポートセンター                     | 求職者の希望に添った就業条件となるよう、企業訪問担当者や配置し、求人内容の見直し等の助言や個別企業見学会の設定、定着支援なども実施します  |         | ○     | ○   | ○    |          | 経済商工観光部<br>雇用対策課雇用推進班   | チラシを確認し、所管のセンターにご連絡願います。 27, 28 |
| <b>2 人材の定着に関する支援 (職場環境の改善・企業の体制構築等)</b> |   |         |       |     |      |          |   |                                 |
| 2-1 女性にやさしい職場環境づくりモデル事業                 | 女性が働きやすい職場環境づくりに資する施設、設備又は備品の新設、増設、改修又は購入に要する経費を補助します   | ○       |       |     |      |          | 環境生活部<br>共同参画社会推進課<br>男女共同参画推進班   | 022-211-2568 29, 30             |
| 2-2 女性にやさしい職場環境づくりモデル事業(専門家派遣)          | 女性の採用や女性活躍に向けた環境整備等、女性の活躍推進に取組みたい企業に対して、社会保険労務士又は中小企業診断士を無料派遣し、就業規則改定等の指導・助言等を行います  |         | ○     |     |      |          | 女性にやさしい職場環境づくりモデル事業(専門家派遣)事務局   | 022-217-2107 31, 32             |
| 2-3 宮城県プロフェッショナル人材戦略拠点                  | 地域企業が必要とする経営課題の解決や攻めの経営への転換を実現するプロフェッショナル人材の採用を各種関係機関等と連携しサポートします。  | ○       |       |     | ○    |          | 宮城県プロフェッショナル人材戦略拠点( <a href="https://miyagi-projinzai.jp/">https://miyagi-projinzai.jp/</a> ) | 022-341-6033 7-12               |
| <b>3 省人化・省力化に関する支援</b>                  |   |         |       |     |      |          |   |                                 |
| 3-1 ものづくり中小企業"身の丈"IoT等活用支援事業            | AI・IoT等の活用による生産性の向上等の取組を加速するため、体験会(ハンズオンセミナー)の開催、IoT機材の貸出しによるお試し活用支援、企業訪問等を通じ、産業技術総合センター職員と高度電子機械産業振興コーディネーターが連携した伴走支援を行います |         | ○     |     | ○    |          | 経済商工観光部<br>産業技術総合センター<br>機械電子情報技術部  | 022-377-8700 33, 34             |

# UIJターンによるプロフェッショナル人材 獲得を支援します！！

## 令和6年度宮城県プロフェッショナル人材UIJターン助成金事業の実施について

### 制度の概要

県内中小企業等への人材還流を図り、UIJターンを促すために、県内の中小企業等が経営強化につながるような人材（「プロフェッショナル人材（※1）」）を受け入れた場合、受入企業等が負担した経費の一部を助成します。

#### 【※1「プロフェッショナル人材」とは？】

新たな商品・サービス開発及びその販路の開拓、個々のサービスの生産性の向上など、具体的な取組をとって企業の成長戦略を具現化していくような人材をいいます。（裏面に人材イメージを記載）

#### 対象となる事業者

県内の就業地において、県外に居住するプロフェッショナル人材を新たに雇用する又はお試し就業（※2）を行う県内に本社又は本店を置く中小企業等

#### 【※2「お試し就業」とは？】

企業と県外に居住するプロフェッショナル人材が、県内への移住を伴う正式雇用の採否を判断するために、有期の雇用契約又は出向契約に基づいて、一定期間、受入企業で就業することをいいます。

| 補助対象経費                | 補助額                | 上限額                          |
|-----------------------|--------------------|------------------------------|
| 民間人材紹介事業者に支払った「紹介手数料」 | 補助事業者が負担した額の3分の2以内 | プロフェッショナル人材1人につき300万円を上限とする。 |

※申請は1事業者当たり、年度内2人までとします。

問い合わせ先及び申請書提出先  
宮城県経済商工観光部 雇用対策課 労政調整班  
〒980-8570 仙台市青葉区本町三丁目8番1号  
TEL:022-211-2771 Mail:koyour@pref.miyagi.lg.jp



## プロフェッショナル人材のイメージ

| No | 人材イメージ   | 具体例                                   |
|----|--|---------------------------------------|
| 1  | 経営者を支える右腕として企業マネジメントに携わる人材                             | 企業経営や大手企業での事業管理等の業務経験・マネジメント経験者など     |
| 2  | 新規事業や海外現地事業の立ち上げなど、企業にとって新たな販路を開拓し、売上げ増等の効果を生み出す人材     | 商社等での営業や新規事業立ち上げの経験者、海外事業企画・営業等の経験者など |
| 3  | 企業価値の向上に向けて、企業が抱える課題を解決(財務再構築、事業再編等)し、事業再生を推進する人材      | 金融機関や会計事務所等にて事業再生に係る業務等の経験者など         |
| 4  | 開発や生産等の現場で新たな価値(改善による生産性向上、新たな製品開発に取り組む等)を生み出すことのできる人材 | 工場等での業務経験者や研究開発業務経験のある技術者など           |

※上記人材については、受入先で求められるスキルについて、原則10年以上の職業経験を有する人材、またそれらに相当する人材になります。

## 事業の流れ

～申請書等のご提出前(概ね2週間前程度)に事前に雇用対策課へご連絡ください～

- ①新規雇用又はお試し就業開始後、1か月以内に交付申請書等を提出
- ②交付決定通知
- ③事業完了した日(紹介手数料支払日)から、1か月経過後又は令和7年4月20日のいずれか早い日までに実績報告書等を提出
- ④県による補助金額確定(通知)
- ⑤補助金支給

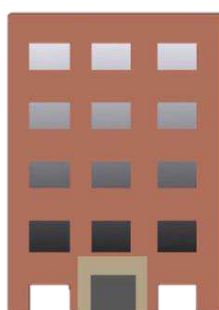
プロフェッショナル人材

県内企業

宮城県



←→  
雇用又は  
お試し就業を開始



- ①(申請書提出)  
← ②(決定通知)  
→ ③(実績報告提出)  
← ④(額確定通知)  
← ⑤(補助金支給)



宮城県内の事業者のみなさまへ

# 副業・兼業人材で 貴社の課題を解決してみませんか？

- ✓ 今なら**手数料無料** (2025年3月まで)で、マッチングサイト「ダブルワークみやぎ」への求人掲載・人材とのマッチングに向けたサポートが受けられます！
- ✓ 宮城県では、県内事業者の経営課題解決・事業成長のために、専門的な知識や経験を持った副業・兼業人材の活用を推進しています！

## こんなお悩みはありませんか？

必要なノウハウを  
持つ人材が  
社内にはない

新しい取り組みを  
始めたいが、何を  
すればいいかわからない

フルタイムで  
求人を出しても、  
なかなか応募が来ない

## 副業・兼業人材が貴社の経営課題の解決をサポートします

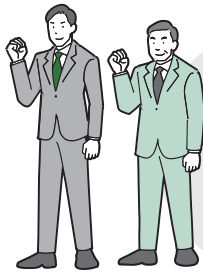
### 副業・兼業人材活用のメリット

MERIT  
01 即戦力人材を  
ニーズに合わせて  
低コストで活用



企業規模を  
問わず  
ハードル低く  
活用可能

MERIT  
02 ピンポイントの  
ニーズに合った  
人材が支援



能力ある  
即戦力・専門  
人材を全国から  
活用可能

MERIT  
03 ニーズに合わせて  
短期間の活用が  
可能



数か月から  
活用可能で  
採用リスクを  
低減

### 様々な分野で成果が出ています

- ✓ 経営全般
- ✓ 新規事業
- ✓ 業務改革・業務改善
- ✓ 営業
- ✓ 品質
- ✓ 事業承継
- ✓ 海外事業
- ✓ IT推進・DX
- ✓ 物流
- ✓ 研究調査
- ✓ M&A
- ✓ 人事・組織
- ✓ EC・WEBマーケティング
- ✓ 生産
- ✓ データ分析



人材とのマッチングの流れ・お申込みは裏面をご参照下さい。

副業・兼業人材マッチングサイト「ダブルワークみやぎ」

「ダブルワークみやぎ」で検索、または、QRコード・以下のURLからアクセスできます。

URL: <https://wwork-miyagi.pref.miyagi.jp/>

ダブルワークみやぎQRコード



# マッチングの流れ

## お申込み方法

- ①QRコードから
- ②ダブルワークみやぎ内「掲載希望企業はこちら」ページから



STEP  
01

### お申込み

求人掲載にご興味をお持ち頂けましたら、Webフォームからお申込み下さい。具体的な課題や求人内容が決まっていなくても、お気軽にご相談下さい!

STEP  
02

### お打合せ

お申込み後日程調整を行い、オンラインにて事務局担当が課題のヒアリングをさせていただきます。

STEP  
03

### 求人掲載・募集

ヒアリング内容をもとに事務局で求人を作成・掲載し、人材の募集も行います。  
(みらいワークスが運営する副業マッチングサイト「Skill Shift」にも求人掲載することで応募喚起を図ります。)

STEP  
04

### 人材選考

応募者の中からおススメ人材を事務局からご紹介いたしますので、企業様にてご選考をお願いいたします。(ご選考に進む企業様には、選考の流れや評価のポイントをまとめた資料を提供いたします。)

STEP  
05

### マッチング・プロジェクト開始

人材とのマッチングが成立しましたら、業務委託契約を締結して頂きプロジェクトがスタートとなります!(契約書のひな形を提供いたします。)

## お問い合わせ先

ダブルワークみやぎ[副・兼(富っ県)みやぎマッチング促進プロジェクト]運営事務局

メール:dw-miyagi@port.ne.jp

電話:03-6219-8742 受付:平日9:00~17:00(年末年始除く)

※本事業は、宮城県から委託を受けて株式会社みらいワークスが運営しています。



県内中小企業の  
の皆さん！！

# 副業・兼業人材を活用する ための交通費・宿泊費を

# 最大10万円まで補助します！

(詳しくは裏面に)

申請期間

令和6年4月1日から令和7年3月31日まで

対象となる事業者

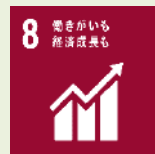
県内に事業所を置く企業等



仙台空港アクセス鉄道 写真提供: 宮城県観光プロモーション推進室

## 問い合わせ先及び申請書について

- 宮城県経済商工観光部 雇用対策課 雇用推進班  
〒980-8570 仙台市青葉区本町三丁目8番1号 TEL:022-211-2772  
Mail: koyousu@pref.miyagi.lg.jp
- 申請書は宮城県ホームページよりダウンロードできます。  
HP: <https://www.pref.miyagi.jp/soshiki/koyou/hukugyou.html>





# 事業概要

県内中小企業の経営の安定化や移住・定住、デュアルライフ(二拠点生活)の推進を図るため、県外に居住する副業・兼業人材を県が運営する副業・兼業マッチングサイト「ダブルワークみやぎ」を介し、雇用・業務委託等を行った県内中小企業等へ副業・兼業人材に支払った交通費・宿泊費の一部を補助します。

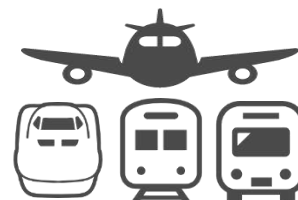
## 【副業・兼業人材とは？】

県外在住で、本業で収入を得ながら本業以外の仕事として、雇用契約や業務委託契約等に基づき職務や期間を限定して業務に従事する人材をいいます。

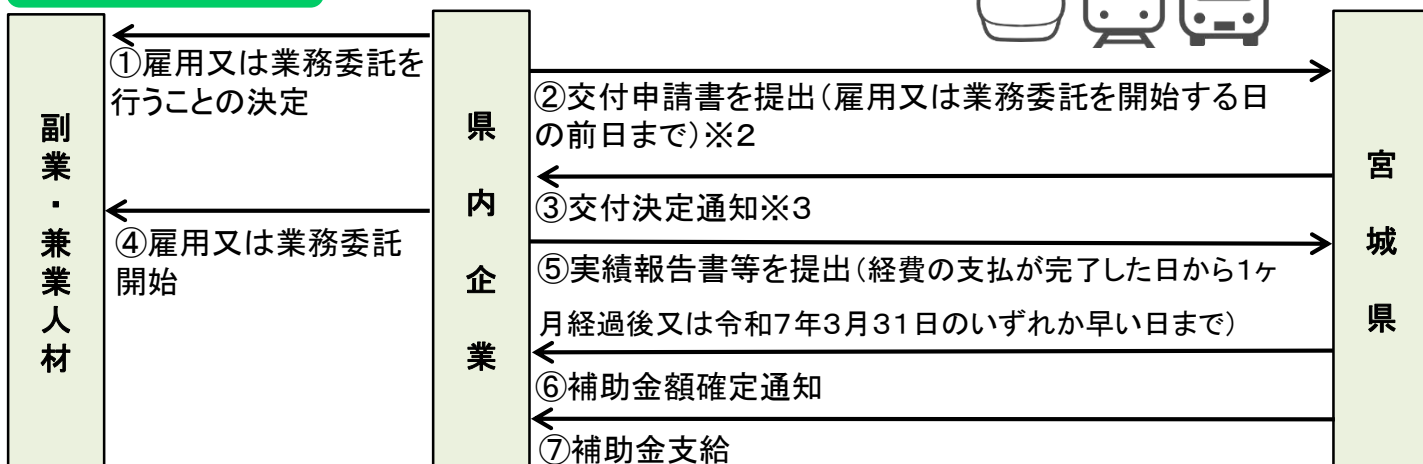
# 補助内容

| 補助対象経費                | 補助額    | 上限額  |
|-----------------------|--------|------|
| 副業・兼業人材に支払った交通費・宿泊費※1 | 2分の1以内 | 10万円 |

※1 宿泊費の1泊当たりの上限額は1万1千円とします。



# 申請の流れ



※2 申請は1事業者当たり、1人までとします。

※3 交付決定後から令和7年3月31日までに支払が完了した経費が対象です。

# 副業・兼業人材を活用するメリット

## ① 必要な業務を必要な時だけ

3ヶ月で、ブランディング戦略を考えます！



半年で、新人研修マニュアルを作ります！



## ② 費用を抑えられる

(例)  
 常勤 25万円/月(期限なし)  
 副業・兼業人材 10万円/月(3ヶ月)

## ③ 契約の見直しができる

予定より早くプロジェクトが終わった！



あまり相性が合わなかった…



# 副業・兼業人材の活用事例

|                                    |  |                                       |
|------------------------------------|--|---------------------------------------|
| <b>新規事業</b><br>市場調査、事業計画の策定        | <b>広報</b><br>SNS運用、Web広告運用<br>ECサイトの構築 | <b>営業</b><br>遠隔地での営業代行<br>販路開拓、顧客情報収集 |
| <b>経営戦略</b><br>財務分析、M&A<br>業界動向の収集 | <b>人事</b><br>人事評価制度の導入<br>適正配置、採用力の強化  | <b>IT</b><br>クラウドサービス導入<br>システム開発     |





経営課題が解決できず、  
「攻めの経営」への道を  
諦めていませんか？

今の経営でも  
やっていけるが、  
5年後、10年後を考えると  
今のうちに手を打って  
おきたい

将来は子供に商売を  
引き継がせるつもりだが、  
自分の代のうちに、もう一度  
成長軌道に乗せたい

既存製品を超える  
新製品を  
打ち出したい！

自社の技術に  
自信はある。  
域外や海外への  
展開に向けて、  
今こそ勝負したい！

宮城県プロフェッショナル人材戦略拠点より

プロフェッショナル人材戦略拠点は、  
経営者の皆様が必要とする経営課題を解決する人材の採用を  
各種関係機関等と連携しサポートいたします。  
採用後も経営者様、人材双方に対してフォローアップを行い、  
プロフェッショナル人材が  
活躍できるよう支援してまいります。

まずは、プロフェッショナル人材戦略拠点にご相談ください

一般社団法人みやぎ工業会

宮城県プロフェッショナル人材戦略拠点

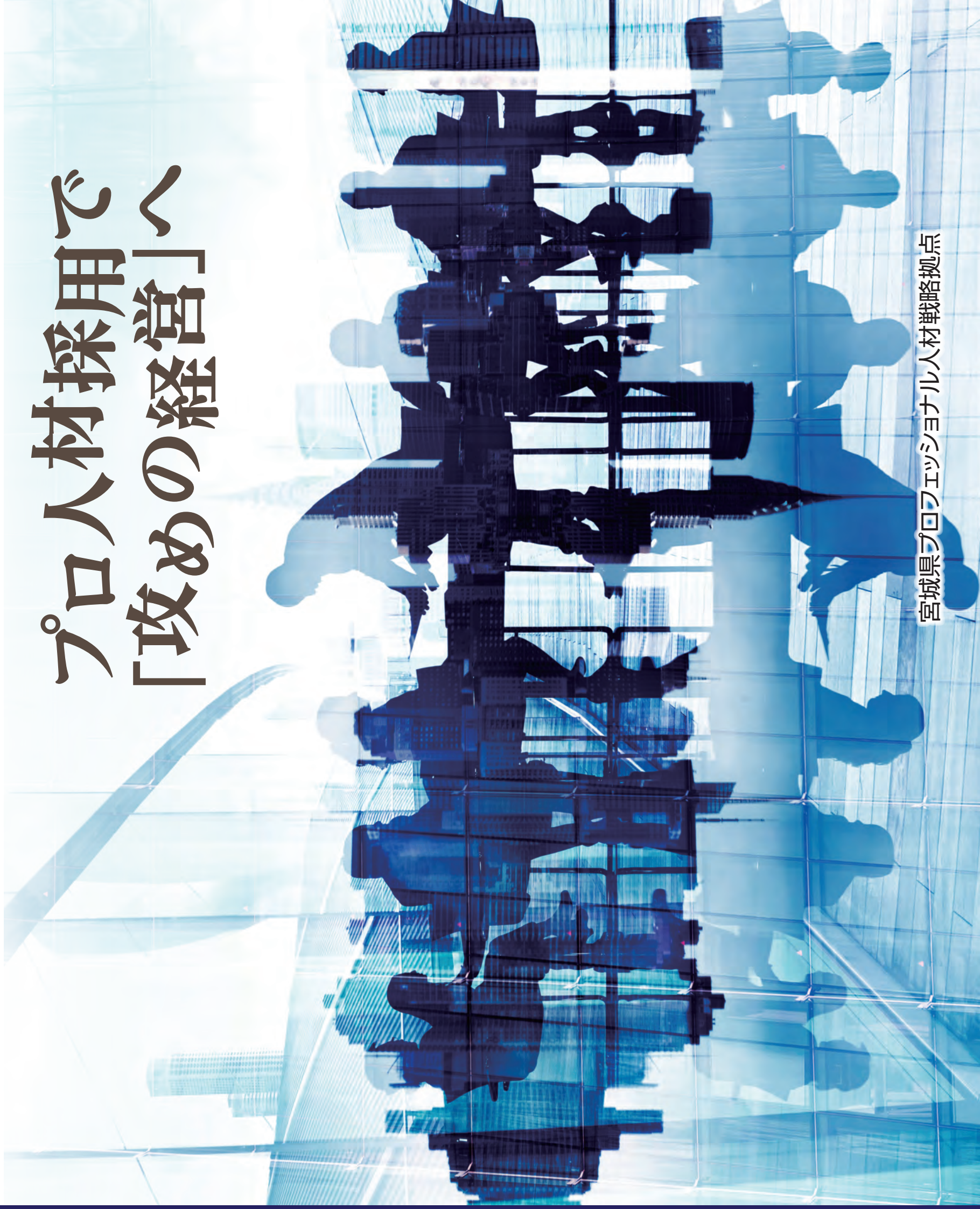
〒981-3206 仙台市泉区明通2丁目2番地 宮城県産業技術総合センター2F

TEL.022-341-6033 FAX.022-772-0528 URL.https://miyagi-projinzai.jp

宮城県プロフェッショナル人材戦略拠点運営事業は、一般社団法人みやぎ工業会が宮城県より受託し、運営しています。



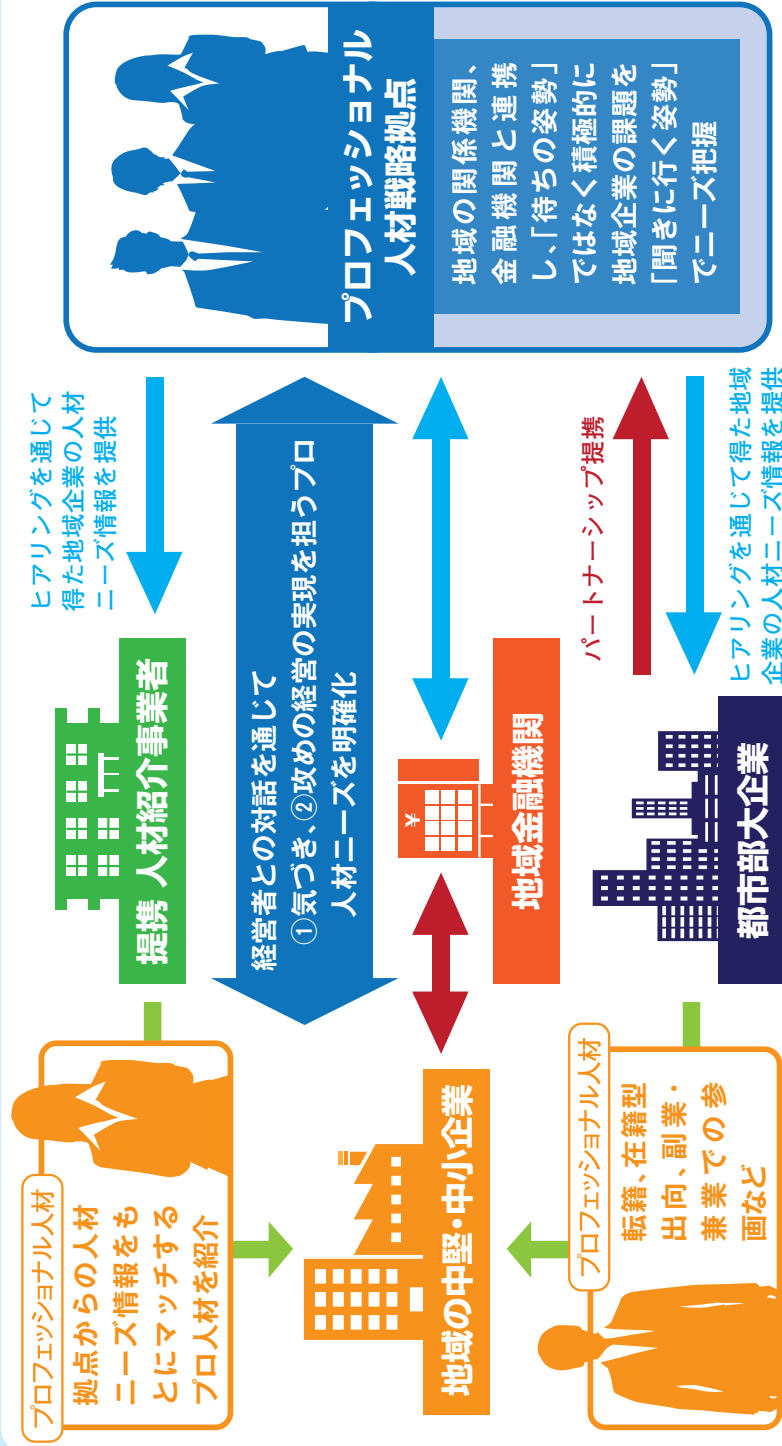
# プロ人材採用で 「攻めの経営」へ





# プロフェッショナル人材事業とは？

本事業では、宮城県にプロフェッショナル人材戦略拠点を設置し、地域の関係機関等と連携しながら、地域企業の「攻めの経営」への転換を後押しするとともに、それを実践していくプロフェッショナル人材の活用について、経営者様の意欲を喚起し、民間人材ビジネス事業者等を通じてマッチングの実現をサポートします。



## プロフェッショナル人材獲得までの流れ

- 1 プロ拠点の担当者が、企業経営者との対話を通じて、経営課題や求人ニーズを明確化
- 2 プロ拠点経由で民間人材ビジネス事業者等に求人ニーズを提供
- 3 民間人材ビジネス事業者等から、企業に対してプロ人材の候補者を紹介
- 4 企業が、候補者の中からプロ人材を選考
- 5 経営課題に資するプロ人材を獲得

## 費用について

経営課題や求人ニーズの明確化等、プロ拠点の活用においては、一切、費用は掛かりません。但し、民間人材ビジネス事業者を活用して人材を採用した際、その成約に基づく紹介手数料や利用料について、当該事業者への支払いが発生する場合があります。

# プロフェッショナル人材とは？

新たな商品・サービスの開発、その販路の開拓や、個々のサービスの生産性向上などの取組を通じて、

## 企業の成長戦略を具現化していく人材

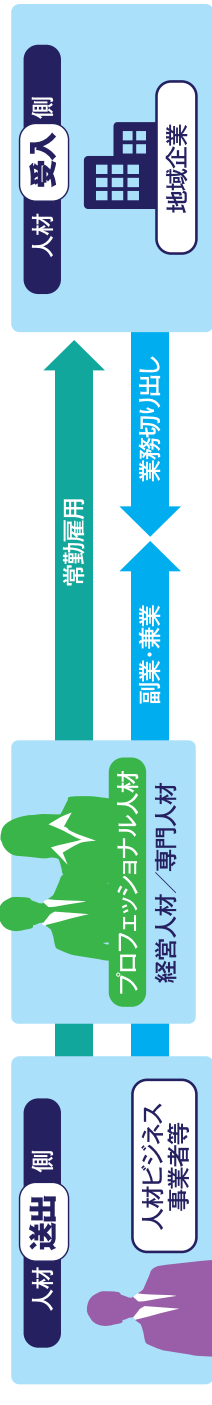
例えば...

- 1 経営人材・経営サポート人材  
経営者を支える右腕として企業マネジメントに携わる人材 (将来の経営幹部候補も含む)
- 2 新事業立ち上げ・販路開拓人材  
新規事業や海外現地事業の立ち上げなど、企業にとって新たな事業分野に取り組みめる人材
- 3 生産性向上人材  
開発や生産等の現場で新たな価値 (新たな製品開発、生産工程の見直し等) を生み出すことのできる人材

# 事業の特徴

## ① 民間人材ビジネス事業者を介した人材マッチング

各道府県に拠点を設置し、地域企業の「攻めの経営」への転身を後押ししてくれる人材(=プロ人材)を、民間人材ビジネス事業者を介して、マッチングします。なお、常勤雇用のみならず、副業・兼業人材のマッチングを行うことも可能です。常勤雇用では確保が難しい高いスキルを持った人材が確保できる場合もあります。



## 副業・兼業人材とは？

副業・兼業人材は、大企業等で本業を持ちながら、業務委託契約を結ぶ等して、貴社の仕事に従事し、経営課題解決等の手助けをしてくれます。また、マッチング方法は、一般的な人材紹介と同様に、企業と副業・兼業人材の仲介サポートを行う「エージェント型」と、「インターネット・SNS等を用いて、直接、企業と副業・兼業人材を繋げる「プラットフォーム型」の2つに大別されます。

## 副業・兼業人材を活用する際のメリット

- メリット1 必要な業務を必要なお金だけでお願いできる  
半年で、新人研修マニュアルを作ります。  
3ヶ月で、プランニング職を考えます。
- メリット2 常勤で人を雇うより、費用を抑えられる  
常勤 25万/月  
副業・兼業 3~10万/月
- メリット3 業務委託契約の見直し(契約解除)ができる  
予定より早くプロジェクトが終わった。  
あまり相性が合わなかった。

## ② 都市部大企業による人材交流

都市部大企業に在籍する人材が、出向・研修、あるいは、副業・兼業の形で、貴社の仕事に従事し、経営課題解決等の手助けをしてくれます。このスキームを活用する場合は、民間人材ビジネス事業者が介在しないため、紹介手数料は一切発生しません。なお、当該人材に充てられる人件費や、交通費等の諸経費は、送元の大企業と協議の上、決定することになります。



## 都市部大企業による人材交流を行う際のメリット

- メリット1 人材ビジネス事業者が介在しないため紹介手数料が発生しない  
紹介手数料  
紹介手数料
- メリット2 大企業で培ったノウハウ・経験を持つ人材を活用できる  
Aさん 60歳代  
Bさん 40歳代

連携している都市部大企業については、内閣府プロフェッショナル人材ポータルサイト内「パートナーシップ企業」をご参照ください



地域企業の経営者の皆様へ

# 求人ニーズ説明会を開催しています

宮城県プロフェッショナル人材戦略拠点には、圧倒的な求人情報をもつ大手人材ビジネス事業者から独自の特徴を持つ中堅・小規模の人材ビジネス事業者まで多数の事業者が登録しています。定例の実務者会議の場を利用して、求人ニーズの高い地域企業様から人材ビジネス事業者に対して、直接、企業紹介と求人説明を行っていただけます。



**効果1** 🖐️ 〈高い成約率〉

求人ニーズ説明会参加企業：  
約7割

**効果2** 🖐️ 〈採用スピード〉

成約事例の約7割は、求人ニーズ  
説明会から3ヶ月以内に決定！

|      |   |
|------|---|
| 日 時  | 毎月1～2回 主に木曜日 10:30～ または 11:00～ ※先着順   |
| 開催場所 | 宮城県庁または仙台市内会議室  |
| 内 容  | ① 人材ビジネス事業者（20社程度）と名刺交換<br>② 会社概要パンフレット、求人票等による求人ニーズ説明<br>③ 質疑応答<br>※ 所要時間は1社につき30分程度 |

ぜひ、ご参加お待ちしております。

お申し込みは  
**こちら**まで  
お気軽にどうぞ

開所時間：午前9時から午後5時まで（土・日・祝日・年末年始を除く）

☎022-341-6033 ✉pro-jinzai@miyagi1986.or.jp

✓ **本音で話す**

会社の今後の成長戦略などの企業情報は、非公式な内容がある一方で、求職者への動機づけとして魅力的に映る場合もあります。開示できる範囲の企業情報は、お話し頂いたほうが良いでしょう。

また、たとえネガティブな要因があった場合でも、その部分を会社として課題に捉え、真摯に対応しようとしているかどうか重要です。採用パートナーである人材ビジネス事業者はその課題の内容を伝えることで、採用対象とするターゲット人材自体が修正されて、結果的に良い採用につながるケースもあります。

※機密保持のためにも人材ビジネス事業者に求人を依頼する際は、早目に契約を締結することをお勧めします。

✓ **期限を守る**

期限を守ることは当然として、選考における期限が不明なのも問題です。書類選考に時間がかかる場合、その状況を人材ビジネス事業者側と共有しないと、候補者に逃げられてしまうケースが多々発生します。また、採用決定に時間がかかる場合も、前向きな選考がされていないと誤解され、候補者のモチベーション低下につながります。

時間を要し、候補者から断られる事例が多発すると、人材ビジネス事業者側も候補者に対して自信を持って企業を紹介することができなくなってしまいます。

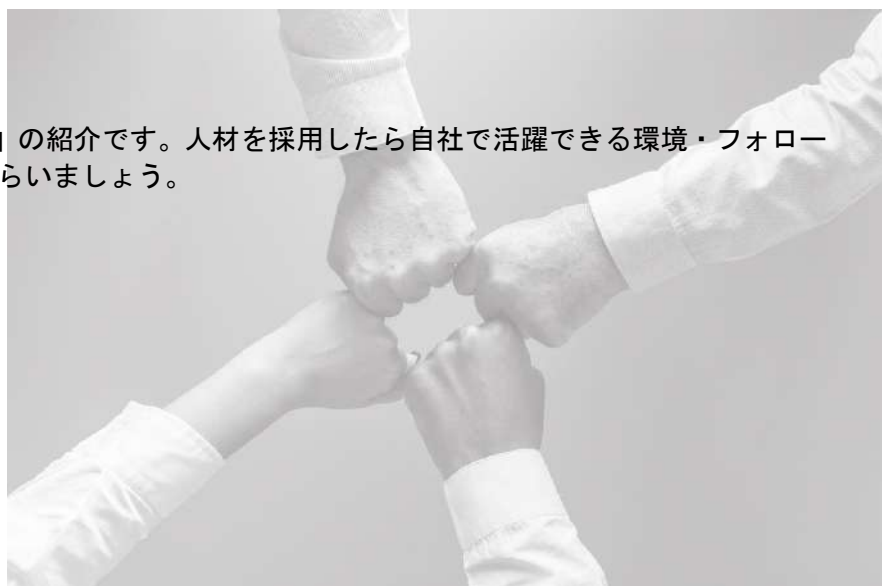
✓ **人材ビジネス事業者は「人事部のいちメンバー」**

お金を払うのだから人材ビジネス事業者にやってもらって当たり前という姿勢では、いくら時間をかけても上手く進みません。より良いマッチング、採用に結び付けたいというのは、求人企業も人材ビジネス事業者も一緒です。

会社をどのように成長させていきたいのか、どんな人材を採用したいのか、どんなことを期待しているのかなど、想いを共有し、協力しながら進めて良いご縁を引き寄せましょう。

◇ **良いご縁を引き寄せたら**

人材紹介は「モノ」ではなく「ヒト」の紹介です。人材を採用したら自社で活躍できる環境・フォローを心がけ、自社の成長に貢献してもらいましょう。

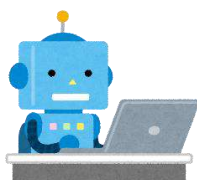


宮城県内でも副業兼業人材の活用が急増しています



# 雇用しない 副業・兼業プロ人材の活用で 経営課題を解決しませんか

DXの推進



働き方改革や人手不足解消  
に向けた業務効率化

業務スピード & 利益率UP！ 最適人材の獲得



社外の知見・ノウハウで  
時間と費用を節約



リモートワークにより、首都圏  
から最適な人材を獲得

裏面のアンケートに必要事項をご記入のうえ、ご要望をお知らせ下さい



送信先：宮城県プロフェッショナル人材戦略拠点 行

**FAX:022-772-0528**

※添書不要／そのままご送信ください

**Email:pro-jinzai@miyagi1986.or.jp**

副業・兼業人材のアンケート

質問1. 副業・兼業人材に関心がありますか？

①ある

②今は考えていない

③わからない

質問1で①あると回答した事業者様にお聞きします

質問2. 気になる業務課題・やらなければならないができていない課題など、□ に ✓ をお付け下さい

- 経営企画 (  経営戦略策定  事業承継 )  
 新規事業 (  事業・商品開発  事業計画策定  事業立上げ支援 )  
 営業 (  首都圏  オンライン商談  営業戦略策定  販路開拓 )  
 マーケティング (  データ分析  SNS活用  Webマーケティング  HP  
 国内EC  海外EC  ブランディング )  
 IT・システム (  業務効率化  システム開発  RPA  DX )  
※RPA：ロボティック・プロセス・オートメーションの略語 ※DX：デジタルトランスフォーメーションの略語  
 人事 (  評価報酬制度  採用  人材育成  労務管理 )  
 財務・経理  生産性向上  その他 ( )

質問3. 宮城県プロフェッショナル人材戦略拠点が御社を訪問し、事業説明いたします。訪問を希望しますか？

①希望する

②希望しない

③資料のみ欲しい

④オンラインで説明して欲しい

|        |          |
|--------|----------|
| ご記入日   | 令和 年 月 日 |
| 貴社名    |          |
| 部署名/役職 |          |
| ご芳名    |          |
| 連絡先    |          |

ご回答ありがとうございました

# 『県内沿岸部に事業所を有する中小企業者等の 雇入れ・住宅支援の取組みを支援します』

## 宮城県事業復興型雇用創出助成金

県内の沿岸部に事業所を有する中小企業者等における、求職者の雇入れ及び雇入れに際して実施した住宅支援に係る費用を助成します。

### 雇入費(中小企業型)

#### 助成対象となる事業主

県内の沿岸部に所在する事業所において、平成23年3月11日以降に、復興に向けた産業政策に基づく支援事業を実施した中小企業事業主

#### 助成対象となる労働者

令和6年1月1日から令和6年12月31日までに雇い入れた被災三県(宮城県、福島県、岩手県)求職者で、「期間の定めのない雇用」又は「更新可能な1年以上の有期雇用」で雇い入れた方

#### 補助額

対象となる労働者1人当たり3年間で最大120万円(1事業所につき2,000万円が上限)

#### 募集期間

第1期 令和6年6月6日～7月5日  
第2期 令和6年12月6日～令和7年  
1月16日

#### 利用方法

申請には一定の要件があります。詳しくはホームページをご覧ください。

### 住宅支援費

#### 助成対象となる事業主

県内の沿岸部に所在する事業所において、復興に向けた産業政策の支援決定を受けた後、求職者の雇入れに際して、住宅支援(住宅の借上げ・住宅手当)を導入又は拡充し、かつ、雇用の維持・確保を達成した中小企業事業主

#### 助成対象となる労働者(受給要件労働者)

令和6年1月15日から令和7年1月14日までに雇い入れた求職者で、「期間の定めのない雇用」又は「更新可能な1年以上の有期雇用」で雇い入れ、住宅支援の取組みの対象となっている方

#### 補助額

住宅支援に要した費用の4分の3に相当する額(1事業所につき年額240万円、総額720万円が上限)

#### 募集期間

令和6年10月1日～令和7年1月24日

### 【お問い合わせ先】

宮城県経済商工観光部  
雇用対策課雇用創出支援班  
電話:022-797-4661





宮城県ものづくり企業



若手人材の  
確保を応援!!



奨学金返還支援制度

導入企業募集

従業員  
ひとりあたり  
最大

135万円

【年間22万5千円×最長6年】

を支援します!

宮城県内で就職する大学生等を  
応援しませんか?



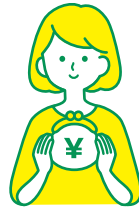


# 奨学金返還支援制度導入のメリット



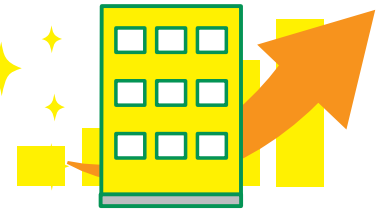
## 「若手人材」にアプローチ

奨学金返還支援制度は学生へのアピール力が高く、売り手市場における採用競争の中で他社と差別化でき、若手人材の採用において有利になる可能性が高くなります。



## 経費の一部としての「課税優遇」

企業が奨学金を代理返還し、その返還額が経費として認められる場合、企業はその返還額を損金に算入し、法人税の課税対象所得を軽減できる可能性があるため、税制上の優遇を享受できます。



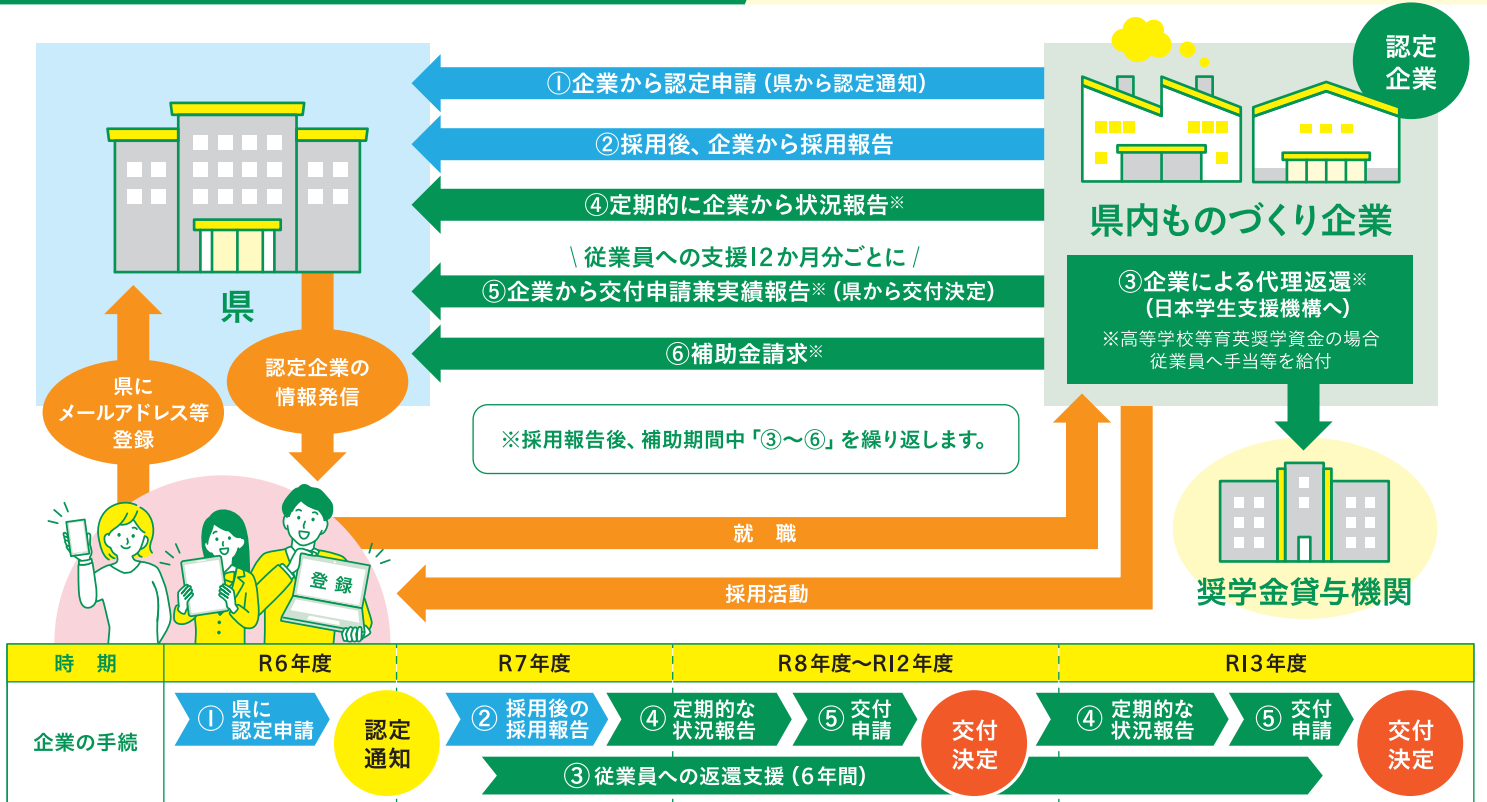
## 企業の「イメージアップ」

奨学金返還支援制度の導入は、企業のCSR（社会的責任）活動の一環として注目されています。当該制度を活用することで企業価値が高まるとともに、社会的なプロモーションや企業のアピールポイントとしても期待できます。

## 補助金申請の流れ (事業イメージ)

▶ 初めに行う手続

▶ 繰り返し行う手続



## 事業内容

従業員への奨学金返還支援を行っているものづくり企業に対して補助します。

| 補助対象企業     | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 県内に本社を有するものづくり企業</li> <li>● 県内に支社、工場、事業所等を有し、県内に勤務地を限定した採用を行っているものづくり企業</li> </ul> <small>※中小企業基本法に規定する中小企業者又は小規模企業者に限る</small> | 補助率                  | 1/2 ※企業から従業員への支援金額の1/2を補助  |            |                     |                      |                    |        |      |       |       |      |       |      |      |      |      |     |      |      |       |
|------------|--|----------------------|--|------------|---------------------|----------------------|--------------------|--------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------|-----|------|------|-------|
| 支援対象となる従業員 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 令和7年度以降に補助対象企業に正社員として採用される者</li> </ul> <small>※高校卒や中途退学等した場合も対象<br/>※既卒の場合は卒業から4年以内に就職した者が対象</small>                            | 補助上限額                | <table border="1"> <thead> <tr> <th>支援対象となる従業員</th> <th>企業から従業員への支援総額 (6年間)</th> <th>県から企業への補助総額 (6年間) ※2</th> <th>県から企業への補助額 (1年あたり)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">大卒等 ※1</td> <td>プラン①</td> <td>270万円</td> <td>135万円</td> </tr> <tr> <td>プラン②</td> <td>180万円</td> <td>90万円</td> </tr> <tr> <td>プラン③</td> <td>90万円</td> <td>45万円</td> </tr> <tr> <td>高校卒</td> <td>54万円</td> <td>27万円</td> <td>4万5千円</td> </tr> </tbody> </table> <small>※1 大卒等については、3つのプラン (補助上限額) から企業が選択可能<br/>※2 従業員の奨学金貸与総額の1/4が上限</small> | 支援対象となる従業員 | 企業から従業員への支援総額 (6年間) | 県から企業への補助総額 (6年間) ※2 | 県から企業への補助額 (1年あたり) | 大卒等 ※1 | プラン① | 270万円 | 135万円 | プラン② | 180万円 | 90万円 | プラン③ | 90万円 | 45万円 | 高校卒 | 54万円 | 27万円 | 4万5千円 |
| 支援対象となる従業員 | 企業から従業員への支援総額 (6年間)  | 県から企業への補助総額 (6年間) ※2 | 県から企業への補助額 (1年あたり)   |            |                     |                      |                    |        |      |       |       |      |       |      |      |      |      |     |      |      |       |
| 大卒等 ※1     | プラン①   | 270万円                | 135万円  |            |                     |                      |                    |        |      |       |       |      |       |      |      |      |      |     |      |      |       |
|            | プラン②   | 180万円                | 90万円   |            |                     |                      |                    |        |      |       |       |      |       |      |      |      |      |     |      |      |       |
|            | プラン③   | 90万円                 | 45万円   |            |                     |                      |                    |        |      |       |       |      |       |      |      |      |      |     |      |      |       |
| 高校卒        | 54万円   | 27万円                 | 4万5千円  |            |                     |                      |                    |        |      |       |       |      |       |      |      |      |      |     |      |      |       |
| 支援対象となる奨学金 | <ul style="list-style-type: none"> <li>● 日本学生支援機構の第一種奨学金 (無利子) 及び第二種奨学金 (有利子)</li> <li>● 宮城県高等学校等育英奨学金</li> </ul>  | 補助期間                 | 最長6年間  |            |                     |                      |                    |        |      |       |       |      |       |      |      |      |      |     |      |      |       |
| 補助要件       | 奨学金返還支援制度について、企業が就業規則や賃金規程等の内部規程において定めること  |                      |  |            |                     |                      |                    |        |      |       |       |      |       |      |      |      |      |     |      |      |       |

## ものづくり企業

ものづくり企業とは、「ものづくり産業振興に関する県民条例」第2条に規定する「ものづくり産業」に該当する事業を行っている企業です。具体的には、食料品製造業、電子部品等の製造業に加え、ソフトウェア業や、機械修理・機械設計等の工業製品の設計や製造、修理と密接に関連する事業を行っている企業となります。

その他、詳しい要件等は県のホームページ等でご確認ください。

＼ 5月30日 NEW OPEN /

企業と学生をインターンシップでつなぐ情報サイト



<https://my-musubi.pref.miyagi.jp>

宮城県では「みやぎで就活応援プロジェクト」として、「みやぎむすび」を通じた学生と県内企業のインターンシップマッチングを実施します

パッケージ型インターンシップ「みやぎむすび つめあわせインターン」の実施

企業個別のインターンシッププログラム情報の掲載・マッチング

そのほか、サイトにはこんな情報も掲載！

- ・学生と企業の交流会、企業合同ガイダンスの開催情報
- ・宮城での就活に役立つお知らせ
- ・企業向けの採用サポート情報



### 学生のみなさま

#### 宮城でのインターンシップに参加してみませんか？

宮城県内の企業でのインターンシップを、事務局がお手伝いします。プログラムへの参加には事前の利用登録が必要（利用無料）です。インターンシップに関する個別相談にも応じています。

### 企業のみなさま

#### インターンシップ等の受け入れ情報登録受付中

学生への自社PRをお考えの企業のみなさま、インターンシップの受け入れを希望する企業のみなさまはサイトよりプログラム情報をご登録ください。（掲載無料）

お問合せ先

みやぎで就活応援プロジェクト事務局（月曜日～金曜日 9:30～17:00）  
TEL. 022-774-6979   ✉ [info@my-musubi.net](mailto:info@my-musubi.net)

宮城のしごと、まとめて体感！

26卒学生必見  
27・28卒者も参加OK!

県外参加者に  
交通費・宿泊費  
補助あり

# みやぎむすび つめあわせ インターン

テーマにあわせて複数企業を訪問・体験できる  
5日間のスペシャルプログラム、この夏開催！

オンリーワンの技術をもつ「ならでは企業」で  
“made in MIYAGI”の魅力を感じるコース

期間: 8月19日(月)-23日(金)

- トヨタ自動車東日本株式会社
- プライムアースEVエネルギー株式会社
- 宮城製粉株式会社 ほか

石巻をフィールドに震災復興に向けた  
企業のチカラを体感するコース

期間: 8月26日(月)-30日(金)

- 一般社団法人石巻観光協会 ■石巻商工信用組合
- 石巻グランドホテル(株式会社ソーワダイレクト)
- 株式会社三陸河北新報社
- 株式会社布施商店 協力:(一社)フィッシャーマン・ジャパン

「伝える」仕事の現場で  
想いをカタチにするスキルを学ぶコース

期間: 9月2日(月)-6日(金)

- 株式会社河北新報社
- 株式会社宮城テレビ放送
- 株式会社プレスアート ほか

まちの”経済”をささえる  
プロフェッショナルのシゴトを知るコース

期間: 9月2日(月)-6日(金)

- アイリスオーヤマ株式会社 ■カメイ株式会社
- J A 仙台(仙台農業協同組合)
- 株式会社仙台銀行

参加のギモンはここで解決！

「みやぎむすびインターンシッププログラム説明会」アーカイブ動画配信中！

プログラムの概要や各コースの訪問先企業を紹介。気になるコースの内容や  
交通費・宿泊費のサポートなど、参加の疑問をここで解決しませんか？

視聴の申し込みはこちら >>>



詳細・申込はインターンシップ情報サイト「みやぎむすび <https://my-musubi.pref.miyagi.jp>」から！

お問合せ先

みやぎで就活応援プロジェクト事務局 (月曜日～金曜日 9:30～17:00)

TEL. 022-774-6979   ✉ [info@my-musubi.net](mailto:info@my-musubi.net)

※宮城県「令和6年度学生の県内就職促進プログラム運営業務」(運営: 富士通Japan株式会社)



『学生へ企業の魅力を発信し、県内就職を促進します』

## みやぎ学生×企業コミュ活事業

学生と県内企業との交流の場を設け、企業の認知度向上や魅力発信を行うことにより、県内就職の促進を図ります。

### 対象となる方

県内に本社、支社、工場等を有する企業

※下記「支援内容」中の①学生と企業との交流イベント、②みやぎ業界研究セミナーにご参加いただける企業が対象となります。

### 支援内容

県が主催する大学生等向けの交流イベント、セミナー等への参加

#### ①学生と企業との交流イベント(年2回)

- ・県内企業と学生が一堂に会し、相互理解を深めるイベント。
- ・1回当たり企業15社、学生50名程度の参加を想定。

#### ②みやぎ業界研究セミナー(年4回)

- ・県内企業の若手経営者等の対談等により、企業間の繋がりや業界を取り巻く環境、宮城で働く魅力などを伝えるセミナー。
- ・1回当たり企業2～3社、学生10名程度の参加を想定。

### 募集期間・利用方法

交流イベント、セミナーの日程等により異なるため、詳細は下記「お問い合わせ先」にご連絡ください。

### 【お問い合わせ先】

宮城県経済商工観光部

産業人材対策課企画班

電話:022-211-2764

『ものづくり企業の人材確保・育成をサポートします』

## ものづくり人材育成確保対策事業 企業向けセミナー

産業人材育成確保対策として、管内ものづくり企業の人事担当者向けに、喫緊の課題となっている若手人材の採用や育成をテーマに、講演や事例紹介などを中心としたセミナーを開催します。

### 対象となる方

仙台地方振興事務所管内のものづくり企業 人事担当者

### 支援内容

人材の確保育成に関するセミナーの開催

\* 令和6年度の開催内容は調整中

### 【参考：令和5年度のセミナー概要】

- ・行政説明：高校生の進路選択の状況について
- ・講演：採用難の時代 人材の確保・定着のために必要なこと
- ・情報提供：なぜ今、外国人材なのか  
～公立日本語が校を核とした多文化共生のまちづくり～  
みやぎ結婚支援センターみやマリ！について

### 募集期間

令和7年2月開催予定

### 利用方法

県HPに掲載。

### 【お問い合わせ先】

仙台地方振興事務所地方振興部

商工・振興第一班

電話：022-275-9114



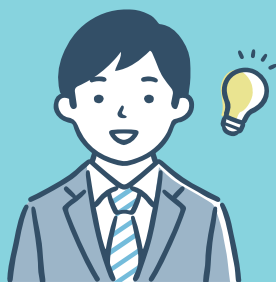
無料

# 企業のみなさまの 障害者雇用を サポートします！

業務の生産性の向上  
と効率化のきっかけに  
つながる



助成金や調整金を  
受け取れる



SDGs 実現のための  
多様性のある企業文化・  
組織づくりができる



## 支援のポイント

### 事例紹介

障害者雇用・定着の事例やノウハウが得られる

### 支援制度

支援制度など雇用に関する様々な情報が収集できる

### 環境整備

社内理解が深まり、就業環境が整う

### 関係機関

支援機関とのつながりができ、サポーターの輪が広がる

### 採用機会

求職者との接点が増え、雇用の促進が図れる

お悩み解決をお手伝い！

# こんな支援をご提案

01

職場の雇用環境を整えるには

- ▶ 専門家(ジョブコーチ等)による助言やコンサルティング

03

一緒に働くイメージをつかむには

- ▶ 特別支援学校・優良企業の見学

05

具体的な雇用の促進には

- ▶ 障害者の企業見学・職場実習の受け入れ

02

社内の理解促進には

- ▶ 企業向けセミナー(出前セミナー)

04

多くの求職者に自社を知ってもらうには

- ▶ 企業説明会・面接会

06

安定した障害者の就業を目指すためには

- ▶ 県、市町村単位の官民ネットワーク構築、活動支援

※その他、要望に合わせ支援をご提案します

## サポートの流れ



### 宮城県

#### 雇用対策課

##### 「障害者雇用推進事業」

- ・障害者雇用の普及啓発
- ・企業向けセミナー、説明会・面接会の開催
- ・特別支援学校見学会の開催
- ・障害者雇用率の向上促進
- ・官民ネットワーク構築、活動支援



連携・協力

#### 障害福祉課

##### 「障害者就労連携構築支援事業」

- ・事業所：見学実習機会の提供、就労定着に関するサポート
- ・企業：定着支援と障害者が長く働き続けられる環境整備の支援  
～関係構築強化に向けた支援をサポート～

まずは、

# お気軽にご相談ください！

事業受託者 株式会社シグマテック

〒981-3133 宮城県仙台市泉区泉中央 1-7-1 泉中央ビル 5F

TEL : 022-341-6829 / FAX : 022-341-6830

MAIL : koyou-suishin@sigma-tec.co.jp

事業実施主体 宮城県経済商工観光部雇用対策課 雇用推進班





宮城県委託「令和6年度外国人材マッチング支援事業」

# Work in MIYAGI

宮城県が県内企業と外国人材のマッチングを全力でサポートします！

人手不足が  
顕著

海外販路開拓も  
視野に

若手がない



優秀な外国人材が  
貴社の人材ニーズに応えます！

- 受入体制づくりのノウハウがない
- 社員・現場のメンバーが抵抗感を示す
- 採用活動はどうすれば良い？
- 在留資格とは？ 手続きは？
- 外国人材と出会うきっかけがない
- 自社で雇用できるのか
- 海外展開も検討しているが1歩目が・・・

企業訪問ツアー

交流会

インターンシップ

セミナー

合同企業説明会

選考  
試験

内定

在留資格  
手続

入社

定着

ワンストップ支援！

まずはエントリーをお願いします！！

エントリー

ヒアリング

ご提案・サポート・マッチング・手続き



専任コーディネーターがヒアリングに伺い、貴社にあった外国人材活用方法から長期的な採用戦略までコーディネート。ニーズに合うイベントや支援をご提案。

- ・活用できる外国人材 (技人/特定技能ほか)
- ・採用計画、スキーム
- ・受入に向け必要な整備取組

全国・海外からの  
個別マッチング  
在留資格手続支援

入社後の育成  
定着支援



有限会社小松館 小松館好風亭(宿泊業/松島町)

人手不足が深刻となってきている私達にとって外国人スタッフは必要不可欠な人材です。外国人採用のノウハウも少ない当社ですがWork in MIYAGIに支援いただき、やる気に溢れた英語他数カ国語を話す人材と出会い採用することができました。



株式会社東北トクスイ(水産加工業/塩釜市)

当社では技能実習生、留学生のアルバイト人材を採用するなど、人材の確保に取り組んできました。今回、Work in MIYAGIを通じてベトナムの方を採用し、やる気に満ちた若い人材の活躍によって新たな専門的業務の人材確保の可能性が見え始めてきています。

HPにて発信中!!

- ★モデル企業の取り組み
- ★優良事例紹介
- ★ノウハウ、制度情報
- ★オンラインセミナー
- ★イベントスケジュールほか



Work in MIYAGIで検索!

<https://workinmiyagi.pref.miyagi.jp/>



ノウハウ・制度情報・モデル企業の優良事例が詰まった「外国人材活用冊子」プレゼント!

エントリーいただいた全てのご登録者様にお送りいたします。

企業登録いただいた後はDMにてイベントや情報のご案内をいたします



問い合わせ・運営

東洋ワーク株式会社

TEL 022-398-6970

MAIL [work-in-miyagi@toyowork.co.jp](mailto:work-in-miyagi@toyowork.co.jp)

ToYo Work.

宮城県  
Miyagi Prefectural Government

主催：宮城県 運営：東洋ワーク株式会社 ※東洋ワーク株式会社は宮城県の事業受託者です。

協力：宮城県中小企業家同友会 / 仙台商工会議所 / 白石商工会議所 / 古川商工会議所 / 石巻商工会議所 / 気仙沼商工会議所 / 塩釜商工会議所 / 東北大学 / 宮城学院女子大学 / 東北学院大学 / 東北福祉大学 / 宮城大学 / 仙台市 / 宮城労働局 / 一般社団法人東北経済連合会 / 宮城県中小企業団体中央会 / 東北大学校友会 / JETRO仙台 / 東北電子専門学校 / 仙台医療福祉専門学校 / 東北外国語観光専門学校 / 専門学校デジタルアーツ仙台 / 国際マルチビジネス専門学校 / 公益財団法人宮城県国際化協会 / 公益財団法人仙台観光国際協会 / 一般社団法人宮城県専修学校各種学校連合会



## 台湾人材宮城県ツアー

2024年  
秋

宮城での就労を希望する台湾の学生を招待し  
説明会・交流会・企業訪問を通してマッチング!

対象

在留資格「技術・人文知識・国際業務」で  
台湾人材の採用を検討する事業所様



2泊3日のマッチングツアー!



- ★企業訪問
- ★交流会
- ★合同企業説明会

企画  
盛り沢山!!

## ベトナム人材 オンラインジョブフェア

2024年  
11月予定

特定技能での就労を希望するベトナム人材に向け  
オンラインで会社説明会を実施!

対象

在留資格「特定技能」でベトナム人材の採用を  
検討する事業所様

ベトナム人材が選ばれる理由は!?

- ・国内外外国人労働者の4人に1人を占め、  
継続して受け入れている企業も多い
- ・宗教的な配慮の必要が比較的少ない
- ・親日国である
- ・勤勉で真面目な国民性

## インドネシア人材 オンラインジョブフェア

2024年  
11月予定

特定技能での就労を希望するインドネシア人材に向け  
オンラインで会社説明会を実施!

対象

在留資格「特定技能」でインドネシア人材の  
採用を検討する事業所様

インドネシア人材が選ばれる理由は!?

- ・人口が多く継続的に採用ができる  
(世界4位・2億7千万人)
- ・若い人材が多く、エネルギーに溢れている  
(平均年齢29歳)
- ・海洋国のため、水産系の仕事になじみやすい
- ・温厚で礼儀正しい国民性

## 対面型合同企業説明会

2024年  
7月予定

県内に在住する留学生に対し  
ブース形式による企業説明を実施!

対象

在留資格「技術・人文知識・国際業務」  
「特定技能」で県内留学生の採用を検討する事業所様



★2025年3月卒業の  
学生が参加!



★県内の専門学校、短期大学、  
大学より約100名が参加!

## インターンシップ

2024年  
夏~冬

マッチングに向けより深い相互理解を!

対象

在留資格「技術・人文知識・国際業務」  
「特定技能」で採用を検討する事業所様

- ★受入補助金利用可 (要件についてはお問合せください。)
- ★短期・中長期いずれの実施も可
- ★国内留学生の受入れ

## オンラインセミナー

HPにて  
アーカイブ  
視聴可

### 5.16 外国人材活用の基礎ノウハウ/必要な準備

- ★外国人就労者の現状と今後の見通し
- ★在留資格制度について

### 5.17 自社で採用できる人材とは

- ★選考/採用/手続きフロー
- ★社内の受入体制/ツール等必要な準備
- ★日本人/外国人採用の違い
- ★採用/入社に伴う在留資格手続き/入管法について

## 相談サロンWork To You 開設中

外国人材活用関連のご相談を常時承っております。(詳細はHP)

平日9:00 ~ 18:00 / オンラインでの相談可

### 出張セミナー開催!

企業・経済団体・行政機関他、  
ニーズに合わせた講師を派遣

テーマ/内容/開催日時等は事前にお打ち合わせの上決定してまいります。



## 主催/宮城県より

宮城県では、県内企業の皆様の外国人材活用の検討から、採用・育成・定着に至るまでの段階的なサポートを行っています。外国人材及び県内企業の皆さまの一層の活躍につながる取組の充実・強化を図ってまいります。是非、この事業を有効にご活用いただき、皆様と一緒に元気な宮城県を作って参りましょう。

 宮城県  
Miyagi Prefectural Government

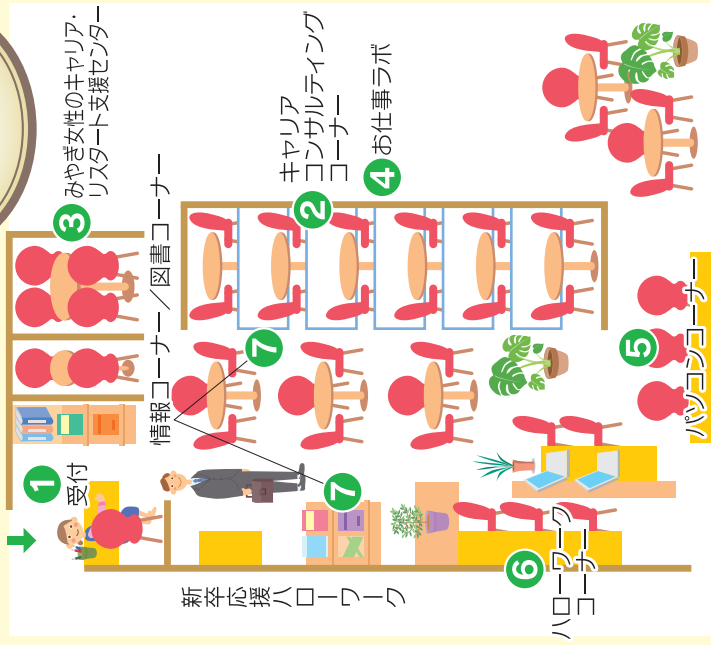
## 運営事務局より

イベントを通じた出会いの場の創出から、宮城県・全国の教育機関・海外現地の大学等との連携による企業の採用ニーズに合う優秀な人材のご紹介、また受入体制構築に関わる支援も全て専任のコーディネーターより伴走型で支援させていただきます。将来的な活用の可能性も含めまして、是非お気軽にお問い合わせくださいませ。

※東洋ワーク株式会社は宮城県の事業受託者です。

ToYo Work.





1 受付

来所時にお声掛けください。

2 キャリアコンサルティングコーナー

キャリアコンサルタントとのご相談、応募書類の添削、面接練習が行えます。

3 みやぎ女性のキャリア・リスタート支援センター

4 お仕事ラボ (原則毎週水曜日 10:00~18:00)

業界職種・企業理解に特化した個別相談コーナーです。

6 パソコンコーナー

インターネットの閲覧や応募書類作成、職業適性診断や求人検索ができるパソコンを設置しています。

6 ハローワークコーナー (平日 11:00~18:30)

みやぎジョブカフェ登録者のためのハローワークコーナー(職業紹介)です。

7 情報コーナー／図書コーナー

就職活動に役立つ案内や本を設置しています。

みやぎジョブカフェ

みやぎ若年者就職支援センター

〒980-8485  
仙台市青葉区中央一丁目2-3  
仙台マーグワン12F  
TEL 022-264-4510

公式アカウント



対象者 概ね50歳までの求職者の方・転職を考えている方など

ご利用時間 平日(月・水・金) / 10:00~20:00

平日(火・木) / 10:00~18:30

土曜日 / 10:00~18:00

※日曜・祝日・年末年始はお休みとなります。



みやぎジョブカフェ内に併設されています。

みやぎ女性のキャリア・リスタート支援センター

対象者 ● 未成年の子どもを持つ就職や転職を希望する女性

ご利用時間 平日(火~金) / 10:00~18:00

※平日(水・金) / 18:00~20:00及び

土曜日 / 10:00~18:00も予約可

(要問合せ)

お問い合わせ TEL 022-722-0506



みやぎジョブカフェの隣に併設されています。

仙台新卒応援ハローワーク

対象者 ● 大学院・大学・短大・高専・専修学校等を新たに卒業する方

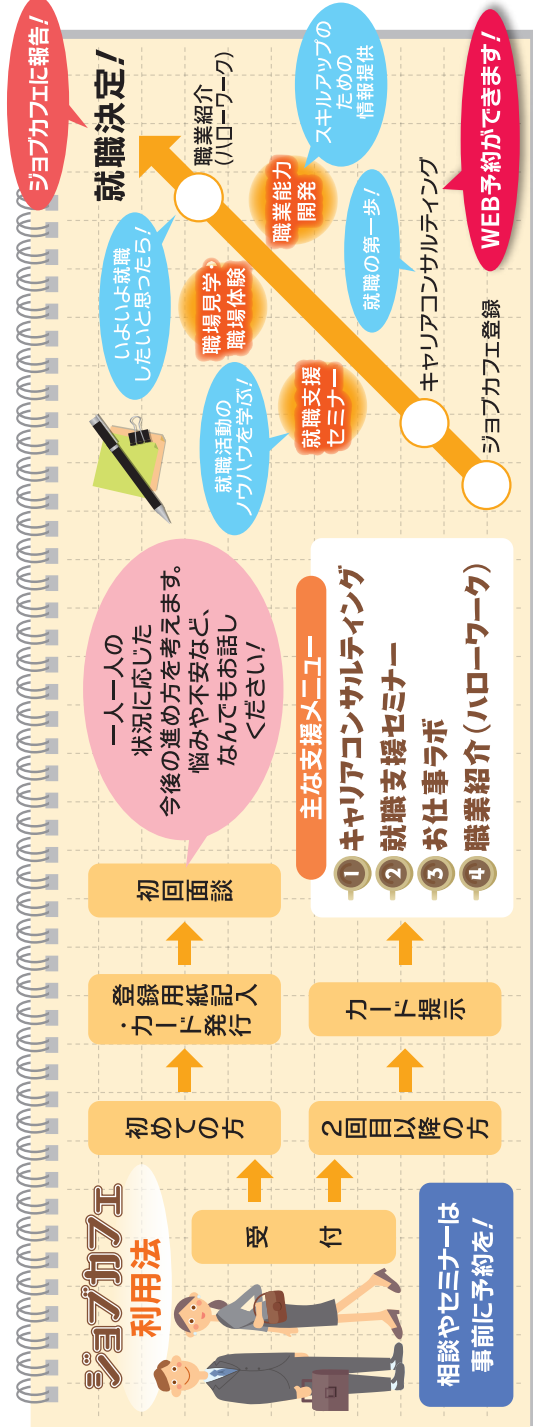
● 学校を卒業・中退後、概ね3年以内の方

ご利用時間 10:00~18:30(土・日・祝日・年末年始休み)

お問い合わせ TEL 022-726-8055



※雇用保険の失業等給付の認定求職活動実績として申請可能です。



### 1 キャリアコンサルティング

就職に関することや在職中の悩みなど、お仕事に関するご相談をお受けします。ひとりりで考え込みだり悩んだりせず、キャリアコンサルタントとじっくりお話ししてみよう。さっと答えが見えてくるはらずです！

**相談時間** ★1回最大45分、1日1回ご利用。  
 〈午前〉10:00～10:45 / 11:00～11:45  
 〈午後〉13:00～13:45 / 14:00～14:45 / 15:00～15:45  
 16:00～16:45 / 17:00～17:45  
 [月・水] 18:00～18:45 / 19:00～19:45  
 ★原則事前に予約が必要です。(WEB予約可)

### 3 お仕事ラボ

求人の方や業種・職種の解説など、専門のキャリアコンサルタントが企業研究のお手伝いをします。お仕事探しの「困ったな…」を解決して仕事探しの視野を広げよう！

**開設日** ★事前に予約が必要です。(WEB予約可)  
 原則毎週水曜日

**相談時間**  
 〈午前〉10:00～10:45 / 11:00～11:45  
 〈午後〉13:00～13:45 / 14:00～14:45 / 15:00～15:45  
 16:00～16:45 / 17:00～17:45

### 2 就職支援セミナー・イベント

就職活動のノウハウを学び実践的なセミナーや企業の方との座談会などを開催しています。キャリアコンサルタントのアドバイスを参考に、気になるセミナーやイベントにどんどん参加してスキルアップを目指しましょう。

**主な内容** ★事前に予約が必要です。※

- 社会人としての基礎力UP!
- 志望企業の方向きを考えよう!
- 応募書類の作成や面接対策!
- 生き生きと働くための入社準備!
- ワーク×カフェ(企業の方と直接お話できる座談会)

### 4 職業紹介

就職活動の最終段階として企業選び。ジョブカフェ登録者のためのハローワークコーナーで求人を紹介します。

**紹介時間**  
 [平日] 11:00～18:30



※みやぎジョブカフェに未登録の方は、セミナー参加前にジョブカフェ登録と相談が必要で、ジョブカフェHPまたは電話で相談予約をしてください。

## パソコンコーナー

★ジョブカフェ登録者は予約不要です

**キャリア・インサイト(職業適性診断)**  
 終了後は結果の分析のためにキャリアコンサルティングをお勧めします。ご自分の適性から視野を広げてみましょう。

**応募書類の作成**  
 作成したデータをUSBをお持ちになれば添削後の修正がすぐできます。その場で印刷もできますので添削を受けるまでの待ち時間に作成することもできます。

**企業情報などの検索**  
 求職活動に必要な企業情報などのインターネット検索ができます。(ダウンロードはできません)

**求人検索**  
 ハローワークインターネットサービスで検索できます。

**検索** ハローワークインターネットサービス

**利用時間**  
 [月・水・金] 10:00～20:00  
 [火・木] 10:00～18:30  
 (※18:30以降はキャリア  
 コンサルティング利用者のみ)  
 [土・日] 10:00～18:00

## 情報コーナー・図書コーナー

情報コーナーでは、セミナーやイベント情報、職業訓練情報、求人情報などのチラシやパンフレットを設置しています。また、図書コーナーには就職活動に役立つ書籍をご用意しています。キャリアコンサルティングの待ち時間などに、ぜひご利用ください。

※図書の貸し出しは行っていません。





# みやぎ地域活性化雇用創造プロジェクト業務

本事業は、宮城県から委託を受けて(株)シグマテックが運営しています。

# みやぎシゴト サポートセンター

企業の  
採用活動を  
サポート!

求職者の  
就職活動を  
サポート!

求職者と企業の  
マッチングを  
サポート!



## あなたの 就職・転職活動を サポートします!



お問い合わせ・お申し込み先

<https://www.talent-clip.jp/jobsapo-00>  
◆求人情報・イベント情報などをパソコン、モバイルでチェックできます



**大河原**  
月～金 第2・4土 9:30～17:30  
至 R4

●七十七銀行  
白石川  
ハローワーク大河原  
ローソン  
みやぎシゴトサポートセンター 大河原  
大河原駅

大河原町大谷字町向126-4 Orga1階  
TEL. 0120-318-314

**大崎**  
月～金 第1・3土 9:30～17:30

●R108  
●シネマ リオネ古川  
●七十七銀行  
●古川 駅  
●古川学園  
●イオン 古川店  
●ハローワーク古川  
みやぎシゴトサポートセンター 大崎

大崎市古川駅前大通1丁目3-8 エンドービル3階  
TEL. 0120-651-657

**石巻**  
月～金 第1・3土 9:30～17:30

●石巻駅  
●石巻市役所  
●石巻ランドホテル  
●三陸河北新報社  
●齋藤産婦人科医院  
●みやぎシゴトサポートセンター 石巻  
●旧北上川

石巻市住吉町1丁目1-6 二宮ビル2階  
TEL. 0120-543-542

**気仙沼**  
月～金 第2・4土 9:30～17:30  
至鹿角↑ 至市役所方面  
至陸上↓ 至イオン方面

●気仙沼ハイバス  
●ドラッグハウス  
●みやぎシゴトサポートセンター 気仙沼  
●魚民  
●セシール 夕流1  
●薬主堂  
●ファミリーマート  
●ロソン  
●コナカ  
●吉野家  
●東京駅 夕流1  
●至市役所方面  
●至イオン方面

気仙沼市田中前2丁目2-6  
TEL. 0120-215-488

**富谷サテライト**  
水・金 10:00～16:00(要予約)

●ローソン  
●富谷 中央公民館  
●富谷 小学校  
●富谷郵便局  
●西友  
●R4  
●富谷サテライト 富谷市まちづくり交流プラザTOMI+

富谷市富谷新町95 富谷市まちづくり産業交流プラザTOMI+  
TEL. 0120-651-657

**登米サテライト**  
火 10:00～16:00(要予約)

●ウジエスーパー本部  
●タイシャリン  
●しまむら  
●ハローワーク 追  
●追川  
●R398  
●登米市 病院  
●登米市役所  
●追体育館  
●登米市 公民館  
●登米市 公民館

登米市迫町佐沼字中江2丁目6-1 登米市公民館  
TEL. 0120-651-657

**塩釜サテライト**  
火・木 10:00～16:00

●塩釜サテライト (塩釜商工会議所)  
●マリンゲート塩釜  
●ザ・ビッグ  
●ホームック  
●R45  
●中の島緑地

塩釜市港町1-6-20 塩釜商工会議所  
TEL. 0120-543-542

「みやぎシゴトサポートセンター」では、求職者指導の専門家（キャリアコンサルタント）による就職相談や企業訪問担当（企業採用コンシェルジュ）による企業向けの採用・定着の助言等を行うことにより、多様な人材の活躍を推進します。



# みやぎシゴトサポートセンター



## 就職・転職 応援メニュー

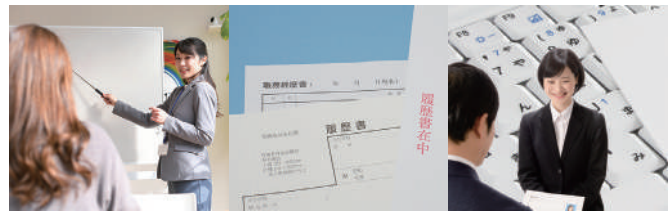
求職者の就職活動をサポート!

求職者と企業のマッチングをサポート!

企業の採用活動をサポート!

**無料** でご利用いただけます

### 就職準備セミナー



- 自己分析 ■  
自分の長所や強みを知って 応募書類の記載項目でもある自己PR文の作成のヒントに
- 応募書類作成 ■  
職務経歴書と履歴書の作成ポイントや迷わない志望動機の書き方のアドバイス
- 面接対策 ■  
面接でよく問われる質問と相応しくない返答内容の確認 模擬面接で実践し本番に備える

### リスキング教室



- PC 基礎研修 ■  
パソコンを学びたい方 Word・Excelを始め その他 就職活動に活かせる研修を開催
- PCスキルアップ教室 ■  
パソコンスキルアップや資格試験の受験に向け自学自習形式で学習 ※貸 PC・テキストあり 毎週木曜日(60分)
- PC 資格取得 ■  
パソコンスキルの資格試験をセンター内等にて開催

### 企業・業界紹介セミナー／求人票の見方セミナー



- 企業研究・体験型・地元企業紹介等 ■  
地域企業の魅力や業界等を「見て・聞いて・実践」企業の話や直接聞いたり体験することができる (例)・生花店によるフラワーアレンジ ・建設関係等によるドローン体験 など
- 求人票の見方 ■  
ハローワーク求人票から読み取れる企業情報や見ておくべきポイントのコツをアドバイス

### キャリアカウンセリング (個別相談)



- 就職相談 ■  
これまでの経験・ご希望や不安に思うことなどをお伺いし 仕事探しのコツをアドバイス 求人情報のご案内など ◆就活中の方などでも
- 適職診断 ■  
パソコン・カードを使って適性職種診断と職種の照合 ◆職種を絞れない方 ◆自分の適性を参考に就活したい方
- 応募支援 ■  
◆パソコンで応募書類を作成・印刷したい方 ◆履歴書・経歴書の作成にお悩みの方 ◆面接の練習をしたい方 ※貸 PC あり

### 職場見学／体験



応募の前に職場の雰囲気 業務内容を確認

企業への問合せ・日時設定をお手伝い スタッフ同行で一人ひとりご案内 働いている方々の様子を見学したり 人事担当のお話を聞くことも可能

### 合同企業説明会



企業と求職者の マッチング促進

企業は自社の特徴や求人アピールできる 求職者は企業の話や直接聞くことができ 職場見学や面接へスムーズに進める

### 求人情報の提供



ホームページ掲載  
みやサポホームページ内にて 求人情報や企業情報を掲載

ファイリングして設置  
求人票を印刷しファイリングしてセンター内に設置

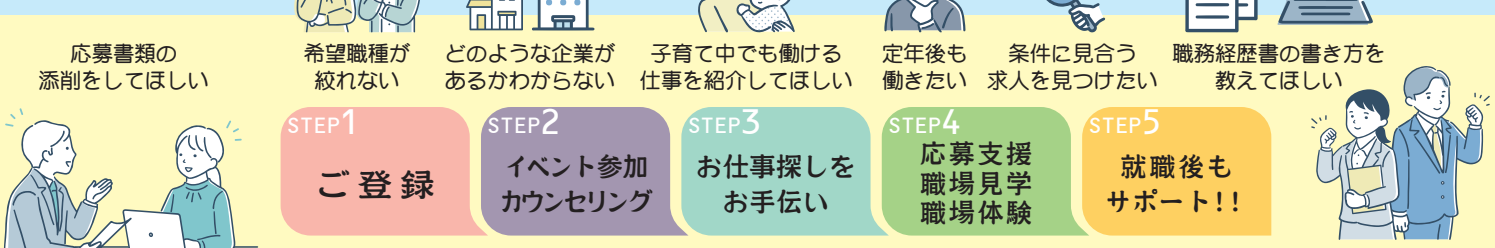
### 企業コンサルティング



採用力向上・業務効率化支援  
専門家を企業に派遣し 人材不足の解消に繋げる

人材活用セミナー  
女性・高齢者・若年者の採用促進のためのセミナー実施

### 《サポートの流れ》



★ご利用の際には登録が必要となります。一人で悩まずなんでも相談してください。子育て中の方も大歓迎です！  
★雇用保険を受給中の方は、相談等の際に『雇用保険受給資格者証』をお持ちください。

# 宮城県内の 中小企業主・小規模事業主のみなさま

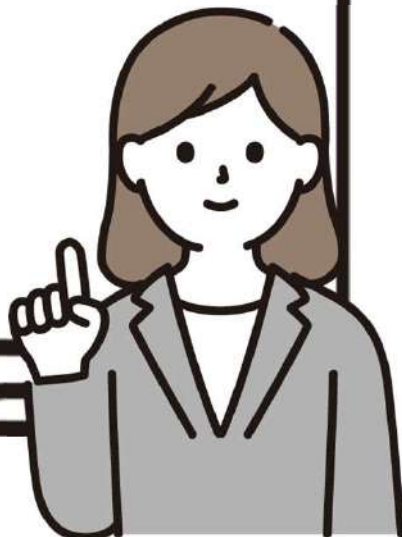
募集  
三次

女性にやさしい職場環境づくりモデル事業費補助金

最大  
50万円

## 女性が働きやすい職場 環境を整備しませんか

- ✓女性専用施設(トイレ、更衣室、休憩室)
- ✓安全確保施設(スロープ、防犯カメラ)
- ✓福利厚生施設(調理・保温設備)など



## 女性の活躍・雇用機会の創出を支援します!

募集期間

令和6年12月27日(金)まで  
※令和7年2月末までに完了する事業

申込手続き

- ①実施計画書の提出(要件確認)
  - ②事業計画書の提出
- ※補助金の要件などは裏面を御覧下さい

採択件数

5件程度(予算額に達した場合、受付を終了します)



〒980-8570 宮城県仙台市青葉区本町三丁目8番1号  
宮城県環境生活部共同参画社会推進課男女共同参画推進班

【TEL】022-211-2568 【E-mail】danjyo@pref.miyagi.lg.jp  
詳細 ▶ <https://www.pref.miyagi.jp/soshiki/kyosha/yasasiihojyo.html>





# 職場環境づくりの実践例

## ★女性専用休憩室の新設



## ★女性用トイレの改修



## 補助金の概要

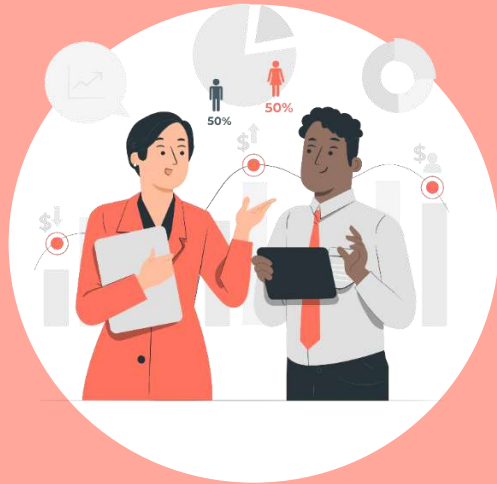
|         |   |
|---------|---|
| 支援内容    | 女性が働きやすい職場環境づくりに資する施設、設備又は備品の新設、増設、改修又は購入に要する経費   |
| 事業主体    | 宮城県内に本社又は主たる事業所が所在していること  |
| 補助率     | 補助対象経費の1/2以内  |
| 補助上限    | 50万円<br>※備品にあっては付属品や設置工事費等を含み総額10万円以上が対象となります   |
| 採択の主な要件 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・宮城県内の事業所での実施すること</li> <li>・新たに女性正社員の雇用が見込まれること</li> <li>・女性を雇用しようとする（している）人数に対して過剰でないこと</li> <li>・他者が所有する施設での整備でないこと</li> </ul> |
| 採択方法    | 受理した事業実施計画を県が審査し、適当と認めたときは、事業実施主体に補助金の交付内示を通知する。  |

〒980-8570 宮城県仙台市青葉区本町三丁目8番1号  
宮城県環境生活部共同参画社会推進課男女共同参画推進班

【TEL】022-211-2568 【E-mail】danjyo@pref.miyagi.lg.jp  
詳細▶ <https://www.pref.miyagi.jp/soshiki/kyosha/yasasiihojyo.html>



# 女性が“いきいき”と働ける 環境づくりを支援いたします



# 無 料 派 遣 専 門 家

宮城県の中小企業・小規模事業者の皆さまへ

## 支援概要

女性の採用や女性活躍に向けた環境整備等、女性の活躍推進に取り組みたい宮城県内の中小企業・小規模事業者に対して、社会保険労務士又は中小企業診断士を無料派遣し就業規則改定等の指導・助言や、環境づくりへの支援を行います。

## 取組みの例

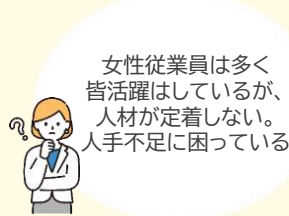
就業規則を見直したい、人事制度をつくりたい等、各企業様の状況と要望に合わせて、オーダーメイド型で支援をいたします。まずはご相談ください。

### Case 1



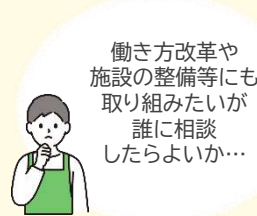
社会保険労務士が一般事業主行動計画の策定～就業規則改定等の助言等を行いながら具体的な取組まで支援！

### Case 2



中小企業診断士が人事制度の見直し・助言、管理職研修等の伴走支援を行い経営課題にアプローチ

### Case 3



社会保険労務士が就業規則の見直しを、中小企業診断士が補助金等の事業計画作成等をサポート！

## 募集要項

### 対象

宮城県内の  
中小企業・小規模事業者  
※みなし大企業を除く

### 定員

10社程度  
※定員に達し次第受付終了

### 専門家派遣期間

2024年 2025年  
9月1日～3月31日

### 支援内容

専門家派遣5回  
ワークショップ・成果報告会

### 派遣のパターン例

- ・社会保険労務士 5回
- ・中小企業診断士 5回
- ・社会保険労務士×中小企業診断士を合計5回

お問い合わせ

女性にやさしい職場環境づくりモデル事業(専門家派遣)事務局

※本事業はパーソナルテンプスタッフ(株)が宮城県から委託を受けて実施しています。

022-217-2107

受付:平日9時～18時 ※土日祝を除く

miyagi.woman-support@os.tempstaff.jp

## 支援の詳細

下記内容をパッケージとしてご提供いたします。

### 課題診断ツール実施

組織行動診断ツール(BBAonCLOUD)を利用し、従業員の男女間の意識差等をデータとして可視化。



2回まで  
実施可能!

### 専門家派遣 5回

1社に対して最大5回まで専門家を派遣。指導や助言・研修等、課題に合わせたコンサルティングを実施。



### ワークショップ 成果報告会

組織開発コンサルティングのプロが各社の目標達成をサポート！下記日程にてワークショップを実施。

▼ワークショップ・成果報告会日程▼

8/27

11/21

2/20

3/13  
仮

## 支援の流れ

### 専門家派遣 1回目

事前ヒアリング内容をもとに、要望の詳細をヒアリング

### 専門家派遣 2回目

支援計画のご提示  
ご支援開始

### 専門家派遣 3回目

目標に向けての  
取組み

### 専門家派遣 4回目

目標に向けての  
取組み

### 専門家派遣 5回目

目標に向けての  
取組みと自走に  
向けてのフォロー

## よくあるご質問

- Q** どんな企業が対象ですか？
- A** 宮城県内の中小企業または小規模事業者であればどなたでも可能です。 ※みなし大企業を除く  
自社が該当するかは「中小企業庁HP「中小企業・小規模企業者の定義」をご確認ください。
- Q** 取り組みの要望がまだ不明確な状態でも申込はできますか？
- A** 具体的な取り組み内容が決まっていなくても、まずはお申込みください。  
事務局より事前ヒアリングを実施させていただきますので、その際にご相談できればと思います。

## 申込の方法 ※いずれかの方法でお申込みください。

### インターネットからのお申込み

QRコードまたはURLを直接入力し  
申込フォームからお申込みください。

[URL]<https://ws.formzu.net/fgen/S94364787/>



### FAXまたはメールからのお申込み

「申込&説明予約記入欄」に必要事項をご記入の上、FAX  
またはメールアドレス宛にPDFデータを添付し送信ください。

※宛先の間違いにご注意ください。

## 申込 & 説明予約記入欄

FAX:022-721-3455

Mail:miyagi.woman-support@os.tempstaff.jp

ご興味を持たれた企業様へは事務局より詳しい資料とオンライン等での説明をさせていただきます。  
下記の項目をご記入いただきFAX、またはメールにてお送りください。ご記載いただいた個人情報は、本事業においてのみ使用します。

|                  |             |     |      |                    |      |     |      |    |
|------------------|-------------|-----|------|--------------------|------|-----|------|----|
| フリガナ             |             |     |      |                    |      |     |      |    |
| 貴社名<br>※正式名称     |             |     |      |                    |      |     |      |    |
| 本社住所<br>※建物名まで   | 〒           |     |      | 事業所住所<br>※本社と異なる場合 | 〒    |     |      |    |
| フリガナ             |             |     |      |                    |      |     |      |    |
| 担当者名             |             |     |      |                    |      |     |      |    |
| 連絡先              | TEL         | — — |      |                    | FAX  | — — |      |    |
|                  | Mail        |     |      |                    |      |     | @    |    |
| 説明希望日<br>※いずれかに○ | 説明方法        |     | 第一希望 |                    | 第二希望 |     | 第三希望 |    |
|                  | 電話          |     | 月 日  |                    | 月 日  |     | 月 日  |    |
|                  | オンライン(Zoom) |     | AM   | PM                 | AM   | PM  | AM   | PM |

# ものづくり現場でのAI・IoT活用支援 ～身の丈DX支援～

宮城県産業技術総合センターでは、県内ものづくり企業の現場におけるAI・IoT等のデジタル技術の活用を支援しています。

## ◆体験会

AI・IoT活用の体験会（ハンズオンセミナー）開催及びIoT機器貸出しによるお試し活用



## ◆身の丈DXラボ

AI・IoTのデモ→相談→試作→実証の一連の内製化を支援



## ◆デモ展示

AI・IoTの実際に動くデモをご覧頂くことで、活用のイメージをつかむことができます



## ◆伴走支援

当センター職員と高度電子コーディネータが連携し、企業訪問等を通じた伴走支援



AI・IoT等のデジタル技術活用についてお困りのことがございましたら、お気軽にご相談ください。身の丈DXラボの見学も受け付けております。

お問合せ先

宮城県産業技術総合センター  
機械電子情報技術部 担当:太田、小野  
TEL: 022-377-8700  
E-mail: [miyagi-aiiot@pref.miyagi.lg.jp](mailto:miyagi-aiiot@pref.miyagi.lg.jp)  
宮城県仙台市泉区明通二丁目2番地



本事業紹介Webサイト <https://www.mit.pref.miyagi.jp/miyagi-aiiot>



# AI・IoT活用支援のイメージ

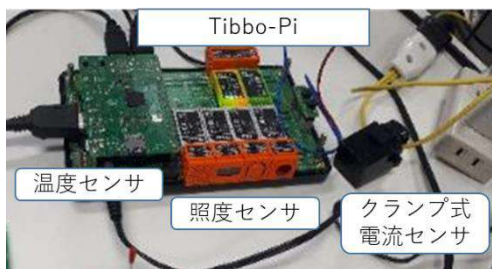
～ものづくり工場でのお悩み改善～

💡 遠隔地から工場の機械の稼働状況を把握したい！

💡 製品の品質管理のために、温湿度等の環境データを常時監視したい！



(引用：福井県工業技術センター資料)



IoT活用デモシステム

センサの例

機器のON/OFF



電流センサ

環境データ



温度湿度センサ



※センサを追加すれば、様々なデータを収集できる



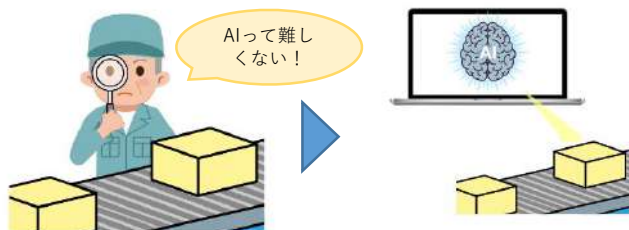
機器の稼働状況



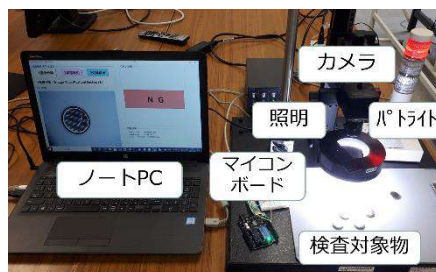
IoT機器の貸出しによるお試し活用支援を実施

※ノートPCをご用意ください。工場内にWiFi環境が必要です。

💡 目視による製品の外観検査を自動化したい！



(引用：経済産業省AI導入ガイドブック)



AI外観検査デモシステム

AIツールによるお試し判定支援を実施

※基本的には画像データをご用意ください。