

宮城県内沿岸15市町の職員確保状況の推移と成果

(単位:人)

H24年度	必要人数	充足人数		不足人数		
	①	②	派遣	採用		③(①-②)
H24.6.1	963	494	478	16	469	・アクション・プランを定め、職員確保の取り組みを開始
H25.3.1	989	852	730	122	137	
H24.6.1からの増減	26	358	252	106	△ 332	

H25.3.1とH25.4.1との差	305	181	92	89	124	充足人数の増は新規充足だが、復興関連事業の本格化に伴う必要人数の増により不足人数が増加。
--------------------	-----	-----	----	----	-----	--

(単位:人)

H25年度	必要人数	充足人数		不足人数	その月の主な取組	
	①	②	派遣	採用		③(①-②)
H25.4.1	1,294	1,033	822	211	261	・総務省スキームによる継続・新規派遣
H25.5.1	1,295	1,078	856	222	217	・兵庫県任期付職員派遣(4/8～)
H25.6.1	1,344	1,098	862	236	246	
H25.7.1	1,358	1,113	868	245	245	・3県合同での全国訪問要請開始(7/23～)
H25.8.1	1,348	1,142	878	264	206	
H25.9.1	1,350	1,149	882	267	201	
H25.10.1	1,353	1,163	882	281	190	
H25.11.1	1,367	1,250	962	288	117	・県任期付職員派遣(76人)
H25.12.1	1,370	1,252	962	290	118	
H26.1.1	1,371	1,248	957	291	123	
H26.2.1	1,373	1,244	953	291	129	
H26.3.1	1,373	1,243	954	289	130	
H25.4.1からの増減	79	210	132	78	△ 131	(通年) ・各市町において任期付職員(OBを含む)を採用