

自治体名	亶理地区行政事務組合	
■連絡先		
職員採用担当課	総務課	
所在地	亶理郡亶理町字祝田34番地2	
電話番号	0223-34-7737	
ホームページ	https://www.watarigyousei.com/	
インターンシップ	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 応相談	

■自治体紹介	
特徴・魅力	<p>亶理地区行政事務組合は、構成する1市2町(岩沼市・亶理町・山元町)の事務の一部を共同で処理するために設立された複合の一部事務組合であり、地方自治法に定められた特別地方公共団体です。当組合が共同で処理する主な事務は、消防業務および葬祭場の運營業務(岩沼市を除く)で、住民の安心・安全を守り、地域の生活環境の向上に取り組んでいます。</p> <p>宮城県南部に位置する岩沼市・亶理町・山元町は、海と大地の恵みを受け、歴史と文化が静かに息づく、穏やかな暮らしが広がる地域です。</p>
求める人物像	<ul style="list-style-type: none"> ○ 全体の奉仕者として、使命感と責任感を持った人材 ○ 既成概念にとらわれない柔軟な発想や積極的に取り組む姿勢、創意及び行動力のある人材 ○ 豊かな人間性を持ち、組織内でのチームワークを大切にしながら、課題にチャレンジし続ける人材
職員数／平均年齢 (R8.4.1現在)	職員数145名(男性職員:140名・女性職員:5名)／平均年齢37.7歳
年齢別構成比 (R8.4.1現在)	10代: 2.8% 20代: 25.5% 30代: 33.8% 40代: 16.5% 50代: 15.9% 60代: 5.5%
女性管理監督職の比率 (R8.4.1現在)	部課長級: 0.0% 課長補佐級: 0.0% 係長級: 2.2%

■令和8年度採用試験情報 ※最新情報はHPをご確認ください。

試験区分	採用予定職種	試験日	募集期間		備考	初任給 (月額)
			開始時期	締切時期		
上級 (大学卒程度)	採用試験実施予定なし					
中級 (短大卒程度)	採用試験実施予定なし					
初級 (高校卒程度)					R8採用予定なし	

■先輩職員の紹介

採用年度／職種	令和6年度採用／消防職(警防隊員)
1日の業務(例)	<p>8:30 勤務開始・業務引継ぎ・車両点検・資機材点検</p> <p>9:30 事務処理・災害出動</p> <p>12:00 昼食・休憩</p> <p>13:00 訓練・立入検査</p> <p>17:15 夕食・休憩</p> <p>18:30 教養訓練・体力錬成</p> <p>22:00 仮眠・通信業務(2時間)</p> <p>6:15 事務処理・庁舎・車両清掃・無線試験</p> <p>8:30 業務引継ぎ・勤務終了</p>
亘理地区行政事務組合の職員になった理由	<p>小学生の頃に所属していたスポーツ少年団では、現在の上司にあたる方から消防士の仕事についてよくお話を伺いました。命を守るために最前線で活動する姿勢に触れ、「命をかけて人を守る消防士」という存在に強い憧れを抱くようになりました。</p> <p>その経験が原点となり、生まれ育った地元に貢献したいという思いが強まり、私は亘理地区行政事務組合の職員として働く道を選びました。</p>
仕事のやりがい	<p>災害出動や救急の現場では、「命を守り、助ける」ことができ、家族や本人から「ありがとう」と言ってくれたときに大きな達成感があり、仕事に対する誇りを感じます。</p> <p>また、イベントなどで子どもたちと接する機会もありますが、その際には、まるでヒーローを見るようなキラキラした目で見つめられることがあり、とても励みになります。(笑)</p>
先輩職員からの一言	<p>消防士は、常に緊迫した現場で活動しなければなりません。そうした状況の中で、住民の生命や安全を守ることができたとき、「この仕事を選んで良かった」と心の底から実感します。</p> <p>私たちは、同じ思いで地元を守りたいと願う仲間を歓迎します。地域の安心と未来を、一緒についでいきましょう。</p>

■福利・厚生制度

手当	通勤手当、住居手当、扶養手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当等条件により支給
昇給	年1回
賞与	年2回(6月、12月)
勤務時間・休暇	<p>【勤務時間】</p> <p>朝8時30分から翌朝8時30分までの24時間勤務で、8週につき休暇が16日の交替制勤務</p> <p>【休暇】</p> <p>年次有給休暇、特別休暇(夏季休暇、結婚休暇、産前・産後休暇、忌引、ボランティア休暇等)、育児休業、介護休暇、病気休暇等</p>
その他	<p>【宮城県市町村職員共済組合に加入】</p> <p>人間ドック・脳ドック・がん検診等各種助成、病気・休業等の各種給付、宿泊施設利用助成等</p> <p>【当組合独自の各種健康増進事業】</p> <p>健康診断・ストレスチェック</p>

■参考情報

研修制度	<p>当組合では、消防士・地方公務員として必要な知識や技能を高めるため、さまざまな研修機関への派遣を積極的に行っています。これらの研修を通じて、職員の成長を後押しし、地域の安全・安心につながる人材育成を進めています。</p> <p>【研修実績】</p> <p>宮城県消防学校、消防大学校、仙台市消防局、救急救命研修所、宮城県市町村職員研修所、東北自治研修所 等</p>
配属・異動・昇任	<p>【配属・異動について】</p> <p>基本的に配属先は、職員の適性・能力・意欲などを踏まえて決定します。ただし、年に1度、職員に対し異動の意向確認を行います。</p> <p>【昇任】</p> <p>消防士—消防副士長—消防士長—消防司令補—消防司令—消防司令長—消防監の7階級昇任試験はありません。人事評価制度等による能力や業績を参考に昇任を行います。</p>