


自治体名	栗原市		 <p style="text-align: center;">雪解け間近の栗駒山を望む</p>
■連絡先			
職員採用担当課	総務部人事課		
所在地	宮城県栗原市築館薬師一丁目7番1号		
電話番号	0228-22-1159		
ホームページ	https://www.kuriharacity.jp/		
インターンシップ	<input type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 応相談		

■自治体紹介



特徴・魅力	東北エリアで「住みたい田舎(宝島社発行:田舎暮らしの本)」ベスト3の常連“栗原市”。2021年には総合第1位にも選ばれました。芸人の狩野英孝氏や脚本家の宮藤官九郎氏など多くの著名人の「ふるさと」でもあります。 旅行雑誌には掲載されてない隠れスポットやグルメもたくさんあり、五感を使って自分なりの栗原市の魅力を発見してみましょう。 最近では、花山湖のドームに入ってワカサギ釣りやレトロでかわいい街「岩ヶ崎六日町通り商店街」が注目されています。				
求める人物像	基本方針としては ○使命感と責任感をもって行動できる職員 ○住民と協働し情熱を持って課題解決に取り組む職員 ○行政のプロフェッショナルとして積極果敢に取り組む職員 となっています。  やはり、何とんでも「諦めず最後までしっかり仕事をやり遂げる」人材を求めています。 社会情勢が目まぐるしく変化する今日、限られた条件の中で情報を集め知恵を出し合い、できるだけ多くの市民の声に耳を傾け、できるだけ多くの市民に喜んでもらえる仕事をしましょう。				
職員数／平均年齢 (R4.4.1現在)	職員数1,409名(男性職員:726名・女性職員:683名)／平均年齢41.4歳				
年齢別構成比 (R4.4.1現在)	10代:	0.4%	20代:	18.5%	30代: 23.1%
	40代:	33.1%	50代:	21.1%	60代: 3.8%
女性管理監督職の比率(全職員中) (R4.4.1現在)	部課長級:	4.1%	課長補佐級:	8.3%	係長級: 8.2%

■令和4年度採用試験情報 ※最新情報はHPをご確認ください。

試験区分	採用予定職種	試験日	募集期間		初任給 (月額)
			開始時期	締切時期	
上級 (大学卒程度)	行政、保健師、社会福祉士、管理栄養士	7月10日	5月11日	6月9日	行政 182,200円
					社会福祉士
					保健師 212,600円
					管理栄養士 188,400円
中級 (短大卒程度)	歯科衛生士	7月10日	5月11日	6月9日	177,400円
初級 (高校卒程度)	行政(障害者募集含む)、土木、消防	9月18日	7月1日	8月4日	150,600円

※初任給は新卒者の額であり、職務経験等がある方は加算される場合があります。

■先輩職員の紹介

採用年度／職種	令和4年度採用／行政職	
1日の業務(例) 	<p style="text-align: center;"><u>デスクワークの日</u></p> <p>8:30 ○元気に挨拶/予定の確認 ※電話が鳴り始めます→対応</p> <p>○来客や担当の業務を粛々と進めます</p> <p>12:00 ◆昼食/英気を養います ※基本的には自由です</p> <p>13:00 ○残り半日のスタート ○来客や担当の業務を粛々と進めます</p> <p>17:15 ◆終業/夜の予定に向け行動開始</p>	<p style="text-align: center;"><u>外出の日(出張/現場など)</u></p> <p>○元気に挨拶/予定の確認 ※予定時間に合わせて出発します</p> <p>○会議や現場確認等の実施</p> <p>◆昼食 ※外出時の楽しみの一つ </p> <p>○残り半日のスタート</p> <p>○早く帰ったときは報告書等の作成</p> <p>◆終業/疲れをとるため早期帰宅の準備</p>
栗原市の職員になった理由、なって良かったこと	<p>地元になんか貢献したいという思いから、栗原市の職員を志望しました。今まで外からしか見る事のなかった市政を内側から見ることで、多くの新しい視点や気づきを得られるようになりました。また、今後部署異動によって、より視野が広がり多様な知識を身に付けることができると思うので、自分のスキルアップを年々実感できる仕事だなと感じています。</p>	
仕事のやりがい	<p>一つ一つの小さな仕事でも、市民の方から「ありがとう」の言葉をいただくと、市のため・市民のために地域に貢献できていると実感します。部署や仕事によっては、市への貢献を普段はなかなか実感しづらいこともありますが、折に触れ、それが具象的な実績や市民の声として形を成して現れたときには、とてもやりがいを感じます。</p>	
先輩職員からの一言	<p>職場も地域の方も優しく・親切な方ばかりです。公私ともに働きやすい・過ごしやすい環境にあると思います。様々な分野で仕事していくため、覚えることが多く大変かと思いますが、周りのサポートもありますので安心して下さい！ 試験勉強は大変だと思いますが、自然豊かな栗原市で一人でも多くの方と一緒に仕事できることを楽しみにしています！ 遊ぶところが近場に少ない分、お金をじっくりためて長期休暇を利用し、旅行したりするのもオススメですよ。</p>	

■福利・厚生制度

手当	通勤手当、住居手当、扶養手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当 等
昇給	年1回(1月1日)
賞与	年2回(6月、12月) ※令和3年度支給実績:4.3月分
勤務時間・休暇	<p>勤務時間 午前8時30分から午後5時15分(休憩時間1時間(正午～午後1時)) ☞7時間45分/日 38時間45分/週</p> <p>休日 土曜日、日曜日、祝日、年末年始(12/29～翌年1/3)</p> <p>休暇等 ①年次有給休暇>年次有給休暇20日/年(採用時は15日) 最大40日付与 ②その他休暇等>特別休暇(夏季、結婚、出産休暇など)、病気休暇、介護休暇、育児休業 等 ☞男性職員の育児に関する休暇取得を推奨中!! ③大型連休、お盆、年末年始など年次有給休暇や特別休暇(夏季休暇)を組み合わせ長期休暇取得を推奨!!</p>
その他	<p>◆健康保険>宮城県市町村職員共済組合に加入(病気、休業等の給付、年金、健康診断、貯金、宿泊助成、貸付等の制度あり)</p> <p>◆労災保険>仕事上の事故、ケガ等は地方公務員災害補償基金で補償</p> <p>◆退職手当>勤務年数、退職理由に応じて退職時に退職手当を支給</p>

■参考情報

<p>研修制度</p>	<p>新規採用職員研修を皮切りに、経験年数に応じた研修や業務に必要な専門的知識を学ぶ研修を実施。 また、希望に応じて国や県の機関に派遣し実務を通した研修も可能。</p>
<p>配属・異動・昇任</p>	<p>【配属・異動】 年1回、配属先や異動希望に関し意向調査が行われます。その内容に応じて所属長と面談を行い、次年度への判断資料となります。 概ね3～5年で異動となります。</p> <p>【昇任】 人事評価に基づき行われます。 ※一般的な行政職の例です。 主事 → 主査 → 係長 → 課長補佐(主幹) → 課長 → 次長/総合支所長 → 部長/局長</p> 