



働き方改革と認定制度に注目しよう

1. 働き方改革を支える認定制度って？

現在、日本では「働き方改革」が進んでおり、企業の働きやすさや社員の健康、職場環境への取り組みを評価する「認定制度」が増えています。これにより、企業は多様な働き方を支援し、より良い職場環境を整えることができるようになっていきます。宮城県でも、地域の特性に合わせた独自の認定制度が導入され、地元の企業が積極的に働き方改革に取り組んでいます。

このような取り組みは、企業だけでなく社員にとっても多くのメリットがあります。企業と社員それぞれのメリットを見てみましょう。



働き方改革がもたらす企業と社員のメリット

企業のメリット

- 生産性の向上
- 人材確保
- 企業イメージの向上
- 社員の満足度向上



社員のメリット

- ワークライフバランスの改善
- 健康の増進
- キャリア形成の支援
- ライフスタイルに合った働き方の実現



2. 働き方に関する主な認定制度

働き方改革を推進するために、国や県が多くの企業向け認定制度を設けています。

健康経営優良法人認定

働く人の健康を重視し、健康づくりに積極的に取り組む企業に与えられる認定。企業が従業員の健康をサポートし、働きやすい環境を提供しているかがわかります。

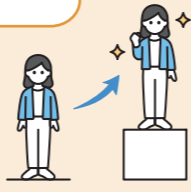


- 1 健康管理の強化
- 2 健康づくりの推進
- 3 経営戦略の一環
- 4 社員の満足度向上

経済産業省

えるぼし認定

女性が活躍しやすい職場環境を整える企業に与えられる認定で、女性の働きやすさやキャリア形成に積極的な企業に適用されます。



- 1 女性の活躍促進
- 2 多様な働き方の提供
- 3 経営方針への組み込み
- 4 定期的な評価と改善

厚生労働省

ユースエール認定

若者が働きやすい環境を整えている企業が対象で、若者の雇用に積極的な企業を認定する制度です。



- 1 若者の雇用促進
- 2 働きやすい環境の整備
- 3 キャリア形成の支援
- 4 持続可能な雇用の確保

厚生労働省

プラチナくるみん認定

仕事と子育ての両立支援を行う企業に与えられる認定で、家族の状況に配慮した働き方を推進しています。

- 1 子育て支援の充実
- 2 ワークライフバランスの推進
- 3 高い基準のクリア
- 4 地域社会への貢献

厚生労働省

安全衛生優良企業認定(ホワイトマーク)

労働者の安全や健康に積極的に取り組み、高い水準を維持・改善している企業を認定する制度です。

- 1 安全な職場環境の整備
- 2 高い安全衛生水準のクリア
- 3 心身の健康保持
- 4 過重労働の防止

厚生労働省

みやぎ働き方改革実践企業(宮城県独自)

宮城県が独自に認定している制度で、柔軟な働き方を積極的に取り入れている企業が対象です。

- 1 働きやすい職場作り
- 2 社員の健康や生活の充実
- 3 多様な働き方の推進
- 4 地域への貢献

宮城県

スポーツエールカンパニー

社員の健康増進のためにスポーツの実施に向けた積極的な取組を行っている企業を認定する制度です。



- 1 社員の健康増進
- 2 ワークライフバランスの推進
- 3 スポーツ文化の普及
- 4 モチベーション向上

文部科学省

テレワーク先駆者百選

テレワークを積極的に導入し、働く場所や時間に柔軟性を持たせている企業に贈られる認定です。

- 1 テレワークの導入
- 2 働き方の多様化
- 3 生産性の向上
- 4 働きやすい環境づくり

総務省

地域福祉の向上を目指す取り組みも /

トモニマーク

仕事と介護を両立できる職場環境の整備促進に取り組む企業に使用が認められるシンボルマークです。



- 1 仕事と介護の両立
- 2 職場環境の支援

厚生労働省

もにす認定

障害者の雇用や安定に関する取組の実施状況が優良な中小事業主を認定する制度です。

- 1 誰もが活躍できる環境づくり
- 2 包括的な雇用方針

厚生労働省

3. 認定制度のまとめ：未来の選択肢として

働き方改革は、私たちがより良い職場で働くための重要なテーマです。認定制度を通じて、企業がどのように社員を支援しているかを知ること、自分に合った働き方を見つける手助けになります。ぜひ、今後の進路を考える際に、これらの制度に注目してみてください。

