

栗原の企業や法人を紹介する

# くりはら仕事本

2026年版



むすび丸 & ねじりほんによ

保存版

## ◆ ◆ はじめに ◆ ◆

就職は、人生の中で皆さんを待っている、“大きなできごと”の一つです。

この本は、皆さんがお住まいの地域に、どんな企業や法人があり、どのような仕事をしているのかを、知ってもらうために作りました。

皆さんが日頃食べているもの、使っているもの、受けているサービスの中には、実は地元で作られたモノや、地域の特色を活かした工夫が隠れています。

この地域には、そういうモノや工夫を提供している、大きくて有名な企業や、小さいけれど高い技術で世界に挑戦している企業などが、実はたくさんあるんです。

皆さんの中には、まだどんな仕事をしたいのか思い浮かばない方もたくさんいると思います。

そんな方は、この本を読んで、自分が実際に仕事をしている姿をぜひ想像してみてください。また、10年後、どんな大人になっていたか考えてみてください。友だちや保護者の方と一緒に読むのもいいかもしれません。

そして、困ったとき・迷ったときは、保護者の方や先生方に相談してみてください。人生の先輩として、きっと良いアドバイスをもらえるはずです。

この本が、皆さんが社会へ第一歩を踏み出すため、また、地域の企業や法人への理解を深めるための、手助けになれば幸いです。

令和8年3月

# 目次

この本の使い方、ページの説明	1	株式会社小松製作所仙台工場	28
<b>ユースエール認定及びくるみん認定企業</b>	<b>2</b>	株式会社宮城光学	29
<b>生産用機械器具製造業</b>		HOYA 株式会社 PENTAX ライフケア事業部宮城事業所	30
株式会社ネクスト	3	<b>電子部品・デバイス・電子回路製造業</b>	
<b>ユースエール認定企業</b>	<b>5</b>	株式会社若柳タムラ製作所	31
<b>林業</b>		イワサキ通信工業株式会社	32
栗駒高原森林組合	6	大成エレクトロニクス株式会社宮城工場	33
<b>総合工事業</b>		KODTEC 株式会社栗原工場	34
野口建設株式会社	7	<b>電気機械器具製造業</b>	
<b>■■ コラム ■■</b>		ジオマテック株式会社金成工場	35
先輩社員のとある1日／若手社員の10年後	8	デンソー工業株式会社宮城工場	36
<b>ものづくり企業</b>	<b>9</b>	東北部品株式会社宮城本社工場	37
<b>食料品製造業</b>		株式会社北光	38
伊藤ハム米久ブランド株式会社東北工場	10	<b>輸送用機械器具製造業</b>	
株式会社勝野製菓宮城	11	株式会社エスティシー	39
有限会社川口納豆	12	太平洋工業株式会社（栗原工場、若柳工場）	40
株式会社クックガーデン	13	タカハター株式会社	41
栗原食肉株式会社	14	株式会社東北イノアック築館工場	42
株式会社太平昆布	15	豊田合成東日本株式会社	43
<b>繊維工業</b>		株式会社ハイレックス宮城	44
株式会社新栄商事	16	丸電プレス工業株式会社金成工場	45
<b>プラスチック製品製造業</b>		ミヤマ東日本株式会社	46
イハラ建成株式会社仙台事業所瀬峰工場	17	<b>その他の製造業</b>	
株式会社宮城化成	18	ナブコトート株式会社	47
<b>ゴム製品製造業</b>		<b>農業関係</b>	48
株式会社コマテック	19	有限会社川口グリーンセンター	49
<b>窯業・土石製品製造業</b>		有限会社キリシロ	50
株式会社東洋	20	株式会社栗駒ポーター	51
<b>非鉄金属製造業</b>		<b>福祉関係</b>	52
筑波ダイカスト工業株式会社宮城工場	21	医療法人一秀会	53
細倉金属鋳業株式会社	22	社会福祉法人栗駒峰寿会	54
<b>金属製品製造業</b>		社会福祉法人栗原秀峰会	55
三晃工業株式会社	23	医療法人財団弘慈会	56
株式会社チューオー若柳工場	24	介護老人保健施設高森ロマンホーム	57
株式会社成田製作所宮城工場	25	社会福祉法人千葉福祉会	58
<b>はん用機械器具製造業</b>		社会福祉法人迫川会（いちょうの里）	59
モリタ宮田工業株式会社栗原工場	26	介護老人保健施設PFC藤の里	60
<b>生産用機械器具製造業</b>		社会福祉法人豊明会	61
株式会社DGテクノロジーズ栗原工場	27	社会福祉法人宮城福祉会	62
<b>業務用機械器具製造業</b>			

この本の内容は、パソコンやスマートフォンなどでも見ることができます。  
<https://www.pref.miyagi.jp/site/nh-khsgsin-e/kurihara-work.html>



# ◆ ◆ この本の使い方 ◆ ◆

## その1 まず一通り読んでみよう

一口に「ものづくり企業」や「福祉関係」と言っても、作っているものや提供しているサービスは実にさまざまです。まずは一通り読んで、気になる企業・法人を探してみましょう。

## その2 求人票と照らし合わせてみよう

就職活動が始まると、学校で求人票を見る機会があります。求人票を見て気になった企業・法人があれば、この本で探してみましょう。

## その3 説明会に持っていこう

毎年、企業説明会が行われますので、この本を持って行って、興味がある企業・法人の方の話を聞いてみましょう。本の内容で疑問に思ったところを質問してみるのもいいでしょう。

# ◆ ◆ ページの説明 ◆ ◆

会社・法人名

株式会社 ネクスト



生産用機械器具製造業

事業の種類

何をしている会社・法人なの？

何をしている会社なの？

私たちは、精密板金部品と筐体（大きな箱をイメージしてください）を作っています。この部品や筐体は、半導体や液晶などを製造する産業用装置の“外側”に属しています。  
半導体や液晶は、スマートフォンやパソコン、テレビなどの電気製品や、車や電車の運行システム、電気・水道などのインフラ設備の制御まで、非常に多くのものに使われています。精密機器ですので、それを作る産業用装置にも、高い品質・精度が求められますが、私たちは、人の身長以上の高さを持つ“大きな箱”を、金属の板を切る・曲げる・溶接でくっつけるなどしながら、「手作業」で、一つ一つ作っています。私たちの仕事が、世の中の「便利」と、皆さんの生活を支えています。



QRコード

会社・法人のHPをこのQRコードから確認できます。

どんなものを作っているか、それがどのように使われているかや、誰に、どのようなサービスを提供しているかを紹介しています。

会社にはどんな仕事があるの？

大きな板金の箱（筐体）を作るには次のような工程があります。新入社員が配属される工程は多のですが、将来的にどの工程でもできるように、異動や作業の順序により経験することがあります。その他、仕事を円滑に進めるため取引先との交渉、コンピュータを使った設計・加工プログラム作成、材料の仕入、生産を調整する仕事等があります。各役割が機能することで製品が完成します。



会社・法人にはどんな仕事があるの？

製品を作るため、またサービスを提供するために、例えばどんな仕事があるのかを紹介しています。

先輩や若手の活躍が知りたい！

先輩や若手の活躍が知りたい！



千田 秀奈（入社2年目/迫坂 私は、筐体の土台になる部品を、溶接を用いて作っています。自分が作って組み立てられた製品が台内な場面で使われると思うと、とても達成感があります。今後は上司や先輩方に頼りにされる社員になりたいです。  
Q. これから就職をする高校生へのメッセージは？  
A. 初めは仕事に慣れるまで大変だと思いますが、覚えて1人で出来るようになるまで、とても達成感があります。先輩方が優しいので、困った時など相談しやすいです。

企業や法人で既に活躍している若手を紹介しています。もしかすると皆さんの先輩がいるかも？

企業情報

従業員数	84人（正社員71人）	勤務時間	8：00～17：00（休憩1時間）
※2024.11時点		月平均所定外労働時間	8時間（許年度実績）
インターンシップ要入	可（ご相談ください）	有給取得平均日数	13日（許年度実績）
高卒採用の求人数	R6：3人、R5：5人、R4：7人	URL	https://www.kk-next.com/
所在地（勤務地）	東京都東葛飾区新野入ノ沢23（築地）	問合せ	0228-23-8101（担当：高野）
研修制度	新入社員研修、社内技能認定		

企業情報

従業員数や所在地・勤務地などの基本的な情報を紹介しています。

# ユースエール認定及び くるみん認定企業



## ユースエール認定企業とは？

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良であると、厚生労働大臣が認定した企業です。

例えばこんな特徴があります：

### ◆離職率が低い

⇒直近3事業年度の、新卒者などの離職率が20%以下

### ◆残業が少ない

⇒前事業年度の、正社員の所定外労働時間が月平均20時間以下かつ法定時間外労働が月平均60時間以上の正社員がいない

### ◆休暇が取りやすい

⇒前事業年度の、正社員の有給休暇取得日数が年平均10日以上又は年平均取得率70%以上



若者雇用促進サイト 検索



## くるみん認定企業とは？

従業員が仕事と子育てを両立できるようにするため計画を立ててさまざまな取組を行い、子育てをサポートしている企業であると、厚生労働大臣が認定した企業です。

例えばこんな特徴があります：

### ◆育児休業の取得率が高い

⇒女性労働者および育児休業の対象となる女性有期雇用労働者の育児休業等取得率がそれぞれ75%以上、男性の育児休業等取得率が30%以上 など

### ◆残業が少ない

⇒フルタイム労働者の正社員の法定時間外・法定休日労働時間の平均が各月30時間未満かつ法定時間外労働が月平均60時間以上の労働者がいない など



くるみん認定 検索



## 何をしている会社なの？

私たちは、精密板金部品と筐体きょうたい（大きな箱をイメージしてください）を作っています。この部品や筐体は、半導体や液晶などを製造する産業用装置の“外側”に使われています。

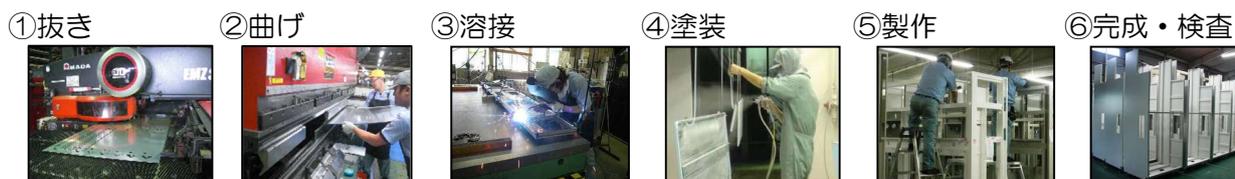
半導体や液晶は、スマートフォンやパソコン、テレビなどの電気製品や、車や電車の運行システム、電気・水道などのインフラ設備の制御まで、非常に多くのものに使われています。精密機器ですので、それを作る産業用装置にも、高い品質・精度が求められますが、私たちは、人の身長以上の高さを持つ“大きな箱”を、金属の板を切る・曲げる・溶接でくっつけるなどしながら、「手作業」で、一つ一つ作っています。

私たちの仕事が、世の中の「便利」と、皆さんの生活を支えています。



## 会社にはどんな仕事があるの？

大きな板金の箱（筐体）を作るには次のような工程があります。新入社員が配属される工程は③が多いですが、将来的にどの工程もできるように、異動や作業の応援により経験することがあります。その他、仕事を円滑に進めるため取引先との交渉、コンピュータを使った設計・加工プログラム作成、材料の仕入、生産を調整する仕事等があります。各役割が機能することで製品が完成します。



## 先輩や若手の活躍が知りたい！

千田 秀泰（入社2年目／迫桜高校出身）



私は、筐体の土台になる部品を、溶棒を用いて作っています。自分が作って組み立てられた製品が色々な場面で使われると思うと、とても達成感があります。今後は上司や先輩方に頼りにされる社員になりたいです。

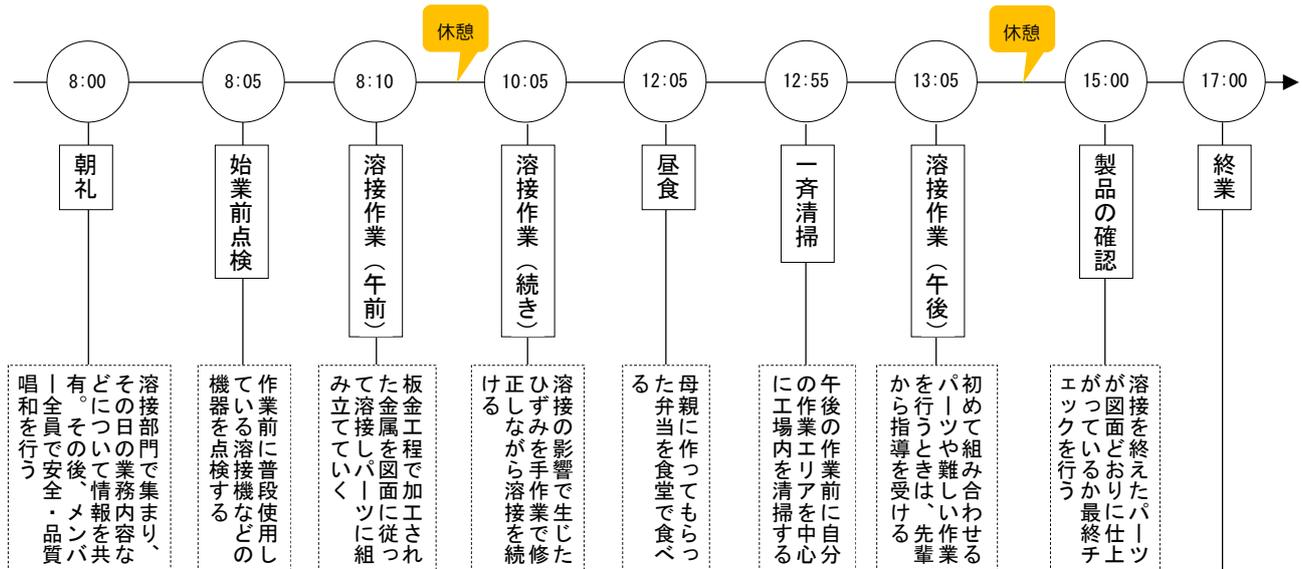
Q. これから就職をする高校生へのメッセージは？

A. 初めは仕事に慣れるまで大変だと思いますが、覚えて1人で出来るようになると、とても達成感があります。先輩方が優しいので、困った時など相談しやすいです。

企業情報			
従業員数 ※R7.10.1時点	84人（正社員71人）	勤務時間	8：00～17：00（休憩1時間）
インターンシップ受入	可（ご相談ください）	月平均所定外労働時間	8時間（昨年度実績）
高卒採用の求人数	R6：3人、R5：5人、R4：7人	有給取得平均日数	13日（昨年度実績）
所在地（勤務地）	栗原市築館字城生野入ノ沢23（築館）	URL	<a href="https://www.kk-next.com/">https://www.kk-next.com/</a>
研修制度	新入社員研修、社内技能認定	問合せ	0228-23-8101（担当：高野）

## 先輩社員のとある1日

溶接の仕事を担当している若手社員の、1日のスケジュールを御紹介します。



朝は少し早めに仕事が始まりますが、お昼休みを含めて3回の休憩があります。午前中は溶接の作業を行い、午後は一度工場内を清掃した後、再び溶接作業に取りかかります。最後に、図面どおりにできているかチェックをして、1日が終わります。

## 若手社員の5年後

板金課 組立 穴戸 廉さん(23歳・写真右)、飯沼 辰樹さん(23歳・写真左)の場合

- 2021年 組立の見習い技術職として同期に入社。上司の指導を受け、溶接技術を学ぶ。  
社内認定「スポット・溶接(初級)」取得。
- 2022年 製造ラインに分かれ、半導体製造装置の筐体の加工を学ぶ。  
社内認定「アーク溶接※1、TIG溶接※2(中級)」取得。
- 2023年 入社3年目、溶接技術・技能を磨く。
- 2024年 大きな筐体の溶接を任せられるまでに成長。
- 2025年 製造ラインの責任者として、ともに「主任」に昇格。



※1 点で接合(スポット)・面でも接合できる(アーク)一般的な溶接の方法  
 ※2 速く作業できる(半自動)・きれいに仕上がる(TIG)溶接の方法

仕事に必要な技能・知識は、作業を通じて身に付けますが、資格がなければできない作業もあります。必要な資格は、外部の資格試験や社内認定の試験を受け、取得してもらっています。

毎年、各社員が仕事内容を自己評価し、また責任者が評価を行って、次のステップに進むための判断を行います。

## 子育てする社員へのサポート(くるみん認定企業)

育児休暇について、女性社員はもちろん、男性社員も取得した実績があり、社員の子育てを全力でサポートしています。

板金課 機械 窪田義寿さん(54歳)の場合



○ 妻が次男を出産した際、約2か月の育児休暇を取りました。期間が長くて、会社に迷惑をかけるのではないかと心配しましたが、事前に上司に相談し調整したことで、スムーズに休暇に入ることができました。

○ 今まで仕事一筋で、何事も計画的に・時間どおりにこなしていたのですが、子育てでは計画も時間もなく、特に最初の1か月がとても大変でした。

○ 妻からは、長男と次男と一緒に泣き出したときに、いてくれて助かったと感謝されました。ただ、他の家事もしてくれればもっと助かったのにとも言われました(笑)。



# ユースエール認定企業

「ユースエール認定企業」は、  
若者の採用・育成に積極的で、  
若者の雇用管理の状況などが  
優良だと認められた企業だよ。

詳しくは2ページを  
見てね！





## 何をしている組合なの？

森林所有者から仕事を依頼され、「木の種を蒔いて、山に苗木を植え、育て、その木を伐って、木材を販売」しています。また、森林公園の管理や松くい虫の病害虫防除も行っています。林業は、木を植えてから伐るまで長い年月を要します。その間、森林の持つ公益的機能を発揮しながら、最終的に木は、住宅や家具、土木用資材、紙、バイオマス燃料、きのこ等の林産物に使われ私たちの生活につながっています。これをつないでいるのが我々の「自然環境にやさしい森林組合」です。



## 組合にはどんな仕事があるの？

仕事の契約や作業する森林の調査及び仕事を管理する①現場管理業務。木を植えてから 40 年間、必要に応じて刈払機やチェーンソーを使って、雑草木の刈払や悪い木の間引き作業を行う②森林整備業務。その後、間引き作業を繰り返し 60 年たった頃に、高性能の林業機械で木を伐り販売する③木材生産業務があります。伐り終わった山には、また苗木を植えて育てて行く循環型の仕事です。仕事をすることによって、森林は空気の浄化や温暖化防止とさまざまな機能をより一層発揮してくれます。



① 現場管理業務



② 森林整備業務



③ 木材生産業務

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

小岩明日香さん  
(入社 6 年目/気仙沼高校出身)



私は山に木を植え、木を育てる部門で作業前の調査や作業中の現場確認などの業務を経験したのちに、現在の木材を生産販売する部門に配属され製材工場に納品した木材の数量の管理などをする業務をしています。

木を植えてから収穫までの長期にわたる、大自然のサイクルを身近に感じることでできる職場です。

Q. これから就職する高校生へのメッセージ？

A. はじめは何事も分からないことだらけだと思います。気になったことは何でも聞いてみることで仕事への理解も深まり、その仕事の楽しさが見えてきます。

上司や先輩とたくさんコミュニケーションをとって色々なことを教えてもらい出来ること、やりたいことを増やして行ってください。

企業情報			
従業員数 ※R7.10.1 時点	73 人 (正社員 73 人)	勤務時間	8:30~17:00 (12:00~13:00 休憩)
インターンシップ受入	可(御連絡下さい)	月平均所定外労働時間	1.2 時間(昨年度実績)
高卒採用の求人数	R6:3 人、R5:3 人、R4:3 人	有給取得平均日数	13.6 日(昨年度実績)
所在地 (勤務地)	栗原市栗駒桜田街道西 11-96 (栗原市内)	URL	<a href="http://kurishin.ec-net.jp">http://kurishin.ec-net.jp</a>
研修制度	新入社員研修、緑の雇用育成研修	問合せ	0228-45-3311 (担当:後藤)



## 何をしている会社なの？

野口建設は道路の舗装工事、河川等の土木工事や工場、店舗、病院、福祉施設等の建築工事を軸に創業から88年、栗原の地域に根ざし地域の活性化に貢献して参りました。

経営理念は『「みんなが幸せになる会社」を目指して』です。お客様・地域の皆様・社員とその家族・協力会社の皆さんの幸せを実現するため、日々努力して参ります。

『若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業』、ユースエール企業として、県内建設業社で初めて認定されました。



## 会社にはどんな仕事があるの？

●土木・建築工事現場施工管理業務：土木・建築工事現場の施工管理業務で、依頼をもとに事前計画や実行予算などを策定し、発注者との打合せ、現場スタッフ、資機材の手配調達し、着工後は、現場にて施工管理・品質管理・安全管理・予算管理等を行います。

●重機オペレーター業務：当社が請け負った道路、河川、舗装工事現場で現場施工管理者の指示のもと各種重機・建設車両等（ユンボ、ショベル、ローラー、フィニッシャー、ダンプなど）を操作しながら、資材の運搬、掘削、舗装作業などの運転・操作を行います。

●管理営業部：本社で総務、人事、財務管理、原価管理、営業業務を行います。



## 先輩や若手の活躍が知りたい！

熊谷陸（入社4年目／築館高等学校、東北職業能力開発大学校出身）



学生時代に学んだ、建築技術を活かせる環境だと考え、野口建設(株)を志望しました。

昨年二級建築施工管理技士の資格を取得し、現場を任されるようになりました。日々貪欲に知識と技術を吸収し、早く一人前の技術者になれる様、努めて行きたいです。

Q. これから就職をする高校生へのメッセージは？

A. 学生生活で学んだ知識は、いざ現場に出て、実践となると、建築業のほんの一端であることがわかりました。

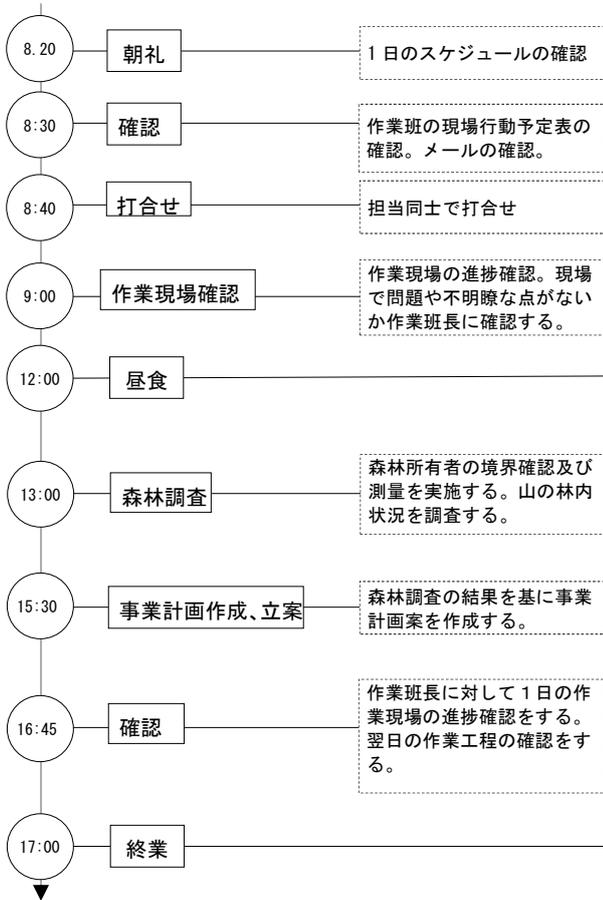
最初の現場では、協力会社との良好な関係性を築くことが重要であることを学び、協力会社の職人さん達に教えられながら、信頼関係を築き上げてきました。そのおかげで、今でも私が悩み困っている時も支えて貰っています。

## 企業情報

従業員数 ※R7.10.1時点	60人（正社員60人）	勤務時間	8：00～17：30(休憩90分)
インターンシップ受入	可（いつでも受入可能です）	月平均所定外労働時間	3.1時間（昨年度実績）
高卒採用の求人数	R6：1人、R5：0人、R4：3人	有給取得平均日数	15日（昨年度実績）
所在地 （勤務地）	宮城県栗原市築館源光 12-24 （技術系社員は主に栗原市内の各現場事務所）	URL	<a href="https://noguchikensetsu.co.jp">https://noguchikensetsu.co.jp</a>
研修制度	新入社員研修、技術社員入社時研修、社員全体研修他	問合せ	0228-22-2102（担当：千田）

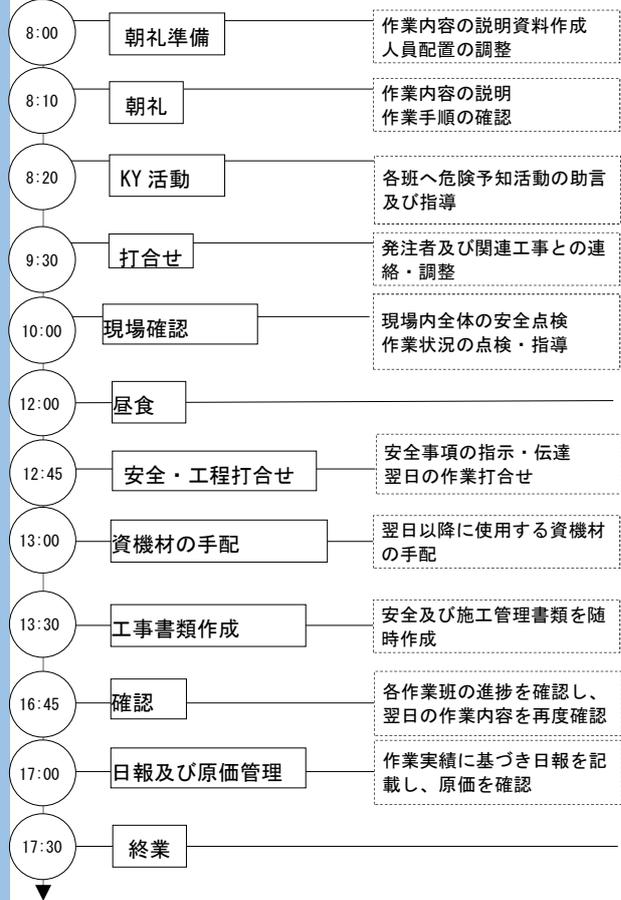
栗駒高原森林組合の場合

森林調査や現場管理の仕事を担当している社員のある1日



野口建設の場合

工事現場で現場管理の仕事を担当している社員のある1日



先輩社員のとある1日



公的森林整備係  
森林整備センター担当 係長  
佐々木秀さん(30代)の場合

平成24年 入組。公的森林整備係業務課主事として配属。  
平成25年 職長・安全衛生責任者教育終了、刈払機・伐木等従事者安全教育の資格を取得  
平成26年 公的森林整備係業務課主任に  
平成29年 森林施業プランナー認定試験合格  
平成31年 公的森林整備係業務課係長に  
令和元年 森林組合監査士試験合格  
令和4年 ドローン検定3級合格

当組合は、若手の職員や現場技能者が多く活気がある職場です。林業の専門知識が無くても周りのサポートもあり、新人研修や資格取得しスキルアップ出来ます。林業は、自然相手なので正解がありませんが、自分なりに考えて仕事に取り組んでいます。



土木部 工事課 工事主任  
工事現場担当  
高橋智輝さん(29才)の場合

平成27年 古川工業高校卒業。  
入社。土木部工事課工事係  
令和2年 2級土木施工管理技術検定に合格  
2級土木施工管理技士を取得  
令和5年 舗装施工管理技術者資格試験(2級)に合格  
令和5年 1級土木施工管理技術検定の第一次検定に合格

当社は、「みんなが幸せになる会社」を目指しています。①お客様を幸せに ②地域の皆様を幸せに ③社員とその家族を幸せに ④協力会社の皆さんを幸せに。少しでも当社の目標に近づけるよう、日々精進しています。

業務はチーム制を組むなどして、無理なく働ける環境づくりに注力し、有給休暇の取りやすさ、残業時間の短縮を実現しています。

若手社員の10年後

# ものづくり企業

(製造業)



## 何をしている会社なの？

「朝のフレッシュシリーズ」・「旨包ボリュームリッチハンバーグ」など、伊藤ハムが誇るロングセラー商品をはじめ、お肉を使わずに大豆たん白質を主原料とした「まるでお肉！大豆ミートシリーズ」など時流に応じた商品など、こだわりの品質とおいしさで絶大な評価・信頼を頂いている商品を製造しています。2023年4月から組織体制と社名を一新し、持続的に成長する食品のリーディングカンパニーを目指します！



## 会社にはどんな仕事があるの？

食肉加工品（ハム・ソーセージ）や惣菜類（ハンバーグ・チキンナゲット）等の製造に携わっていただきます。

- ・原料肉(豚・鶏肉)の検品・計量・規格通りに整える作業
- ・惣菜品のソースや具を容器に詰める作業
- ・機械を操作してウインナーやナゲットの包装・箱詰めする作業
- ・機械や設備が正常に動いているかを点検・メンテナンスする作業 など

製造と一言で言っても様々な仕事や部署があります。安全安心でおいしい商品をお届けするために、部署を越えたつながりも多く、活気があふれています。



## 先輩や若手の活躍が知りたい！

H・Sさん（入社3年目／一迫商業高校出身）



Q. 担当している仕事は？

A. 豚の角煮やチキン惣菜の味付け、またそれらに使用する添加物の発注や在庫管理の業務を担当しています

Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気はどうか？

A. 幅広い年代の人が働いていますが、年齢の壁もなく、とても働きやすい職場です。現場の中では冗談なども飛び交い、笑顔で仕事をすることができます。時には厳しいことももちろんありますが、親身になって相談に乗ってくれる上司や先輩がたくさんいます。自分の意見もよく反映され、誰もが意見を言しやすい職場だと思います。

企業情報			
従業員数 ※R7.10.1時点	612人（正社員214人）	勤務時間	8：30～17：30
インターンシップ受入	可	月平均所定外労働時間	29.2時間
高卒採用の求人数	R6：6人、R5：4人、R4：19人	有給取得平均日数	10.4日
所在地（勤務地）	栗原市高清水来光沢 20	URL	<a href="https://www.itoham-yonekyu-holdings.com/plant/">https://www.itoham-yonekyu-holdings.com/plant/</a>
研修制度	新入社員研修、若手社員フォロー研修、管理職/主事/主任昇格時研修、メンター研修等/新入社員向けeラーニング	問合せ	0228-58-3111 (担当：大竹、佐藤)



## 何をしている会社なの？

当社は、アイスクリーム用のコーンとモナカを製造しています。コーンは香ばしさとサクサクした食感が、ひんやりした甘いデザートのおいしさを演出します。多彩な形状が可能なアイスモナカは、日本独特のテイストであり、私たちの定番です。アイスクリームやソフトクリームを味を引き立てる名脇役としての評価はもとより、環境問題が重要なテーマとなる中で、貴重な「食べられる容器」として、その存在意義と可能性に大きな期待が寄せられるまでに成長しています。



## 会社にはどんな仕事があるの？

コーンもモナカも主原料は小麦粉で、製造には次のような工程があります。新入社員が配属される場合は、主に③でライン上に流れてくる製品の目視検査・箱詰め工程になります。経験を積むことで他の工程も覚えてもらい、レベルアップを図ります。

①



原料調合

②



原料注入・焼き上げ

③



検品・箱詰め

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

庄司圭吾さん（入社3年目／  
迫桜高校出身）



私は、モナカの検品・箱詰め作業の仕事をしています。お客様の笑顔のために、異物混入・不良品のモナカを流出しないよう目視で作業しています。初めての作業はうまくいかず失敗ばかりでしたが、その都度アドバイスをいただき、日々努力し頑張っています。

Q. 上司や先輩からどんな助言や指導を受けていますか？

A. モナカの色や状態や、モナカのどの部分に異物が混入しやすいかを教わったり、モナカを効率よく検品・箱詰め出来るように助言や指導を受けたりしています。

企業情報			
従業員数 ※R7.10.1時点	33人（正社員25人、パート4人、嘱託4人）	勤務時間	8：00～17：00（休憩60分）
インターンシップ受入	不可	月平均所定外労働時間	6.8時間（昨年度実績）
高卒採用の求人数	R6：2人、R5：2人、R4：3人	有給取得平均日数	10.4日（昨年度実績）
所在地（勤務地）	栗原市若柳大林新寺浦5-1	URL	<a href="http://www.katsunoseika.co.jp">http://www.katsunoseika.co.jp</a>
研修制度	新入社員研修、食品安全に関する研修（ISO22000）	問合せ	0228-24-9580（担当：大場）



## 何をしている会社なの？

私たちは、地元・宮城県産の大豆を中心に、国産大豆を使った納豆を製造しています。スーパーで並んでいたり、給食で食べていた食材を、どんな人が作っているか知っていますか？私たちは、大豆を作っている人(生産者)、加工している人(私たち)、食べる人(宮城県内の皆さん)の顔が分かります。このような仕事は、実はそんなに多くありません。美味しいだけでなく、想いが伝わる仕事を心がけています。納豆以外にも、米の生産や、炭の製造もしています。地域に密着した会社です。



## 会社にはどんな仕事があるの？

納豆の製造は、大豆の洗浄→大豆を蒸す→発酵→梱包→出荷、といった工程があります。納豆を作るだけでなく、トラックに乗って、配送する仕事もあります。パソコンを使用して、発送の準備をしたり、取引先に行き、納豆の取り扱いをお願いする仕事もあります。

また、農業部門では、米の生産をしています。苗の準備、田植え機に乗って田植え、夏場では田んぼを回って育成状態の確認、秋には稲刈り、そして出荷と、様々な作業があります。また、炭を作る作業では、フォークリフトに乗った作業があります。

手先を使う作業、機械を使う作業、様々な車両に乗る作業、パソコンを使う作業、人と話をする作業、当社には多様な仕事があります。まずは納豆の製造を覚えてもらい、慣れてきたらいろんなことにチャレンジしましょう。

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

辻将希さん（入社1年目／滋賀県近江兄弟社高校出身）



僕は、この会社の農業部門の取り組みに興味を持って入社しました。日本の農業の未来について考えながら、日々、仕事をしています。

研修に参加して勉強をしたり、宮城県内の様々な人と知り合うこともあります。

将来は実家の農家を継ぐことが目標で、現在は経験を積んでいます。

Q. これから就職をする高校生へのメッセージは？

A. 僕は、滋賀県出身で関西の大学を卒業し、現在、宮城県の会社で仕事をしています。興味のあることがあれば、まず挑戦してみたいです。

自分のやりたいことは何か考えたり、調べたり、勉強することで、いろんな選択肢が見つかると思います。

## 企業情報

従業員数 ※R7.10.1時点	9人（正社員8人）	勤務時間	7:00~16:00 or 7:30~16:30 (11:00~14:00で1時間休憩)
インターンシップ受入	可(ご連絡ください)	月平均所定外労働時間	12時間(昨年度実績)
高卒採用の求人数	R6:0人、R5:0人、R4:0人	有給取得平均日数	10日(昨年度実績)
所在地 (勤務地)	栗原市一迫字嶋舩小原10	URL	<a href="https://www.kawaguchinatto.co.jp/">https://www.kawaguchinatto.co.jp/</a>
研修制度	新入社員研修あり	問合せ	0228-54-2536(担当:門傳)



## 何をしている会社なの？

私たちクックガーデンは、畜産加工品をメインに製造・販売を行う食品製造会社です。

皆さんが、スーパーやコンビニの惣菜コーナーでよく目にする、唐揚げ等を作っています。

「安全・安心な」「美味しい」「価格以上の価値ある」商品の提供を目指し、笑顔あふれる食卓をお届けできたらと考えております。

最近では、より多くの皆さまへ弊社の商品をお届け出来るよう通信販売や工場直販等もおこなっています。



## 会社にはどんな仕事があるの？

会社には、営業部・製造部・品質管理部・開発部・物流等があり、それぞれの部署が役割を担って商品が出来上がります。新入社員は、製造部に配属されます。

製造部は、その名のとおり製品を作る部門ですが、一言で「作る」と言っても以下のようにさまざまな工程を経て、1つの製品が完成されます。

安心・安全な商品を提供する為に検査や検品を細かく行います。

原料解凍・目視検査 → カット作業 → 味付け → 加熱 → 冷凍 → 箱詰め → 出荷！



## 先輩や若手の活躍が知りたい！

T.Mさん（入社7年目／迫桜高校出身）



鶏肉の解凍、検品、カット、加熱、箱詰めがあり、私は、箱詰めを担当しています。主に加熱後の不良、異物混入の確認を目視で判別しています。

Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気はどうですか？

A. 幅広い年代の人が働いていますが、年齢関係なく、毎日楽しく仕事しています。また、自分の意見も聞いてくれるので、意見が言いやすい職場です。

## 企業情報

従業員数 ※R7.10.1時点	27人（正社員25人）	勤務時間	8:00~17:00
インターンシップ受入	可	月平均所定外労働時間	0時間
高卒採用の求人数	R6:0人、R5:3人、R4:1人	有給取得平均日数	9.6日（昨年度実績）
所在地（勤務地）	栗原市若柳字川南上堤345番地	URL	www.cookgarden.co.jp
研修制度	新入社員研修	問合せ	0228-21-1850(担当伊藤)



## 何をしている会社なの？

私たちは、1977年の誕生以来、食肉加工を手がけています。東日本大震災で工場が大きな被害を受けたため、2013年から現在の場所で事業をしています。

主に、豚肉・牛肉を枝肉（大きな塊）で仕入れ、それをブロック肉や部位別小割（ロース肉・バラ肉等）にしてから、スーパーなどで売っている状態や、飲食店などから注文のあった大きさにスライス・カットし、御要望に応じてパック詰めを行っています。

皆さんの食卓へ安全・安心なおいしさを届けています。



## 会社にはどんな仕事があるの？

### ■原料となる枝肉の仕入れ

豚肉・牛肉を、仙台中央食肉卸売市場（株）より、枝肉で買い付け、仕入れています。

### ■枝肉のカット処理

枝肉から骨・脂を取り除き、ブロック状態や部位別小割にし、梱包して出荷します。

### ■アウトパック

注文に応じて、部位別ブロック状態にした肉をスライス加工し、パック詰めにした上で、配送センターや各スーパーへ納品します。



## 先輩や若手の活躍が知りたい！

佐々木翔麻さん（入社2年目／迫桜高校出身）

除骨担当として、各部位の骨を除去する仕事をしています。

最初は慣れない作業なので、上手く出来ない事も多いですが、先輩方に指導していただき技術を身につける事ができました。

ミスを無くし良い製品を生産できるよう、頑張っています。

Q. これから就職をする高校生へのメッセージは？

A. 仕事をするうえで大事なものは、自身の体調管理と向上心、そして社内での協調性です。就職活動は大変ですが、自分のやりたいことをしっかり決めて、悔いのないよう頑張ってください。

企業情報			
従業員数 ※R7.10.1時点	42人（正社員35、パート7人）	勤務時間	8：20～17：00
インターンシップ受入	不可	月平均所定外労働時間	5～10時間/月
高卒採用の求人数	R6：0人、R5：0人、R4：0人	有給取得平均日数	5～10日
所在地（勤務地）	栗原市築館字築館新八ツ沢 30-50	URL	<a href="https://kurihara-meat.co.jp/">https://kurihara-meat.co.jp/</a>
研修制度	無し	問合せ	HP のお問い合わせフォームより



## 何をしている会社なの？

海のない栗原市で、宮城県唯一の昆布専門業者として海藻の加工・卸の仕事をしている会社です。

当社の海藻加工品は、食品メーカー・食品問屋・化粧品メーカー・健康食品・医療品の原料など、国内のみならず海外でも多くのところで使われております。

日本のきれいな海で採れた海藻を、海藻の持つパワーを広く世界に発信していく価値ある仕事だと考え、海藻の良さをもっと多くの人に知ってもらいたいと日夜頑張っています。



## 会社にはどんな仕事があるの？



工場風景

作業風景



- 製造部門 海藻の一次加工をしています。昆布などを削る際、削る箇所の厚さなどによって入れる力加減が違うなどのコツがあるため、作業は“職人技”です。
- 営業部門 お客様の対応、新規のお客様の開拓、原料の仕入れ等を行っています。
- 品質管理 製品の品質管理をしています。食品は品質第一であり、大事な仕事です。
- 事務部門 納品書、請求書の発行などの経理・総務事務をしています。

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

後藤 義一さん  
(入社4年目／迫桜高校出身)



Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気はどうですか？

A. 入社当初は、新しい環境と業務に戸惑うことも少なくありませんでした。しかし、リーダーや先輩方の温かいご指導のおかげで、着実に自信をつけ、業務に励むことができています。

昨年10月からは、工場長という責任ある立場を拝命しました。工場長としてはまだ経験不足な点もありますが、先輩方からの手厚いサポートに日々感謝しております。

これからも先輩方の貴重なアドバイスに真摯に耳を傾け、積極的に意見を伺いながら、工場長として成長していきたいと考えています。当社の職場は、年齢や職歴にとらわれず、社員一人ひとりの意見が尊重される開かれた環境です。

## 企業情報

従業員数 ※R7.10.1時点	22人（正社員21名、試用期間1名）	勤務時間	8:00~17:00 (午前・午後15分、昼1時間休憩)
インターンシップ受入	可（ご連絡ください）	月平均所定外労働時間	0時間（昨年実績）
高卒採用の求人数	R6:2人、R5:2人、R4:2人	有給取得平均日数	9日（昨年実績）
所在地 (勤務地)	栗原市志波姫南郷蓬田1	URL	<a href="https://www.taiheikonbu.co.jp">https://www.taiheikonbu.co.jp</a>
研修制度	新入社員研修	問合せ	0228-25-3553(担当:高橋)



## 何をしている会社なの？

私たちは、スポーツウェアやカジュアルウェアを作る会社です。  
 皆さんは、YONEX（ヨネックス）というスポーツ用品メーカーの名前を聞いたことがあるかもしれません。私たちは、主に、そのYONEXのスポーツウェアを作っています。  
 またJリーグに、柏レイソル（千葉）、アビスパ福岡（福岡）というチームがありますが、選手のユニフォーム、サポーター用のレプリカユニフォーム、どれも私たちが作っているんですよ。



## 会社にはどんな仕事があるの？

服を作るには、布を切る→縫うという作業をしますが、私たちの仕事でも同じ作業をします。

布を切る → 縫う → アイロンをかける → 完成



ただ、1人で1着の服を完成させるのは大変なので、布を切る作業はもちろん、袖(そで)を縫う・襟(えり)を縫う・脇を縫うなど、作業を細かく分けて、皆で分担しています。

布は機械で切りますが、切る前に布をセットするのは人の手で行います。ロゴマークや模様がきちんと揃わなければならないので、担当の社員同士が相談し自ら考えながら、置き方に工夫をします。

縫う作業はミシンを使います。ミシンを使ったことがない人もいますが大丈夫。入社時はほぼ全員がミシン初心者ですが、入社後に練習ができ、どんな人でも1週間かからずに、スムーズに使えるようになりますよ。

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

Kさん(入社11年目／一迫商業高校出身)

2本針ミシンという、伸縮性のある服を作るときに使われているミシンを使い、スポーツウェアの裾上げをしています(縫うと縫い目が2本になります!)。入社して初めて、2本針ミシンを使いましたが、1か月くらいで慣れることができました。自分でできることが増えたり、製品が綺麗にできあがったりすると楽しいし、とてもやりがいを感じます。

Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気はどうですか？

A. とてもアットホームな職場で、テレビなどで私たちが作った服を見かけたときは、この仕事して良かったと、皆で盛り上がります！

社内の雰囲気は明るく、優しい人が多いので、忙しく大変なときでも乗り切ることができます。

企業情報			
従業員数 ※R7.10.1時点	26人(正社員26人)	勤務時間	8:30~17:00
インターシップ受入	可(御相談ください)	月平均所定外労働時間	0.7時間
高卒採用の求人数	R6:0人、R5:0人、R4:2人	有給取得平均日数	11.0日
所在地(勤務地)	栗原市志波姫南八樟 16-3	URL	<a href="https://www.big-advance.site/s/144/1873">https://www.big-advance.site/s/144/1873</a>
研修制度	OJT研修	問合せ	0228-25-2322(高橋)



何をしている会社なの？

私たちは発泡スチロール製品を製造しています。  
 みなさんもよく知っている発泡スチロールは、98%が空気であることから優れた『断熱性』と『緩衝性』の2大特性を生み出し、さらに、軽くて、成型しやすいことから、生活の中の幅広い分野で使われています。製造は主に魚箱や農産箱、機械製品用の緩衝材、自動車部材、土木ブロックなどで、製品によっては出来上がった製品にラベルや印刷などの加工を行い、出荷単位ごとに梱包するまでを行っています。  
 当社は安全を最優先に考えたうえで、資源と環境に配慮し、地域社会の未来に貢献することを目指しています。



会社にはどんな仕事があるの？

- ① 「原料の発泡」 原料ビーズを膨らませる仕事で、個々の製品に合わせた管理をします。
- ② 「金型交換」 重量物を扱います。金型を組み立てて成型機に取り付けます。
- ③ 「成型」 成型機を製品に合わせた設定に操作し不良品が出ないように品質を監視します。
- ④ 「製品の梱包」 出来上がった製品の最終チェックをして、出荷単位ごとに梱包します。
- ⑤ 「加工」 魚箱や農産箱に印刷やラベルを貼りつけるなどの装飾加工をします。



先輩や若手の活躍が知りたい！

菅原大成さん（入社 5 年目／岩ヶ崎高校出身）



私は原料の発泡作業を担当しています。発泡とは、機械を使って原料ビーズに熱と圧力を加えて膨らませる工程ですが、製品によって膨らませる大きさが違うので、毎朝生産予定をチェックして発泡する量と種類を決めています。

Q.これから就職をする高校生へのメッセージは？  
 A. 社内の雰囲気がよく、働きやすい環境です。誰でも最初から何でもできる人はいません。ですが、どんどん質問して確実に技術を吸収して行けば仕事にやりがいを感じるようになります。

企業情報			
従業員数 ※R7.10.1時点	31人（正社員27人、パート1人、嘱託3人）	勤務時間	8：30～17：30（12：00～12：40 昼休憩、午前・午後10分休憩あり）
インターンシップ受入	不可	月平均所定外労働時間	6時間（休日出勤含む）
高卒採用の求人数	R6：2人、R5：2人、R4：2人（1人採用）	有給取得平均日数	13日（昨年度実績）
所在地（勤務地）	栗原市瀬峰新田沢 47-3（瀬峰）	URL	<a href="https://www.ihara-ci.co.jp/">https://www.ihara-ci.co.jp/</a> 本社 HP
研修制度	新入社員研修、年間教育訓練（全従業員）	問合せ	0228-38-3171（担当：駒井）



## 何をしている会社なの？

私たちの会社では、強化プラスチック製の車のボディやバンパーを作っています。例えば、右の写真は光岡自動車のビュートという車ですが、この車のフロントボディやボンネットは私たちが作っています。強化プラスチックは軽量で強度があるので、車以外にも色々な分野で使われています。



私たちが作っている製品は、お客様が目にする場所に取り付くものが多いので、一つ一つ丁寧なモノづくりを心掛けています。

## 会社にはどんな仕事があるの？

強化プラスチック製品は、下の写真のような工程で作られます。新入社員の場合は最初に、②の、材料を塗り重ね成形（積層）していく工程、具体的には、ガラス繊維と樹脂を使って製品を形づくる作業に配属されることが多いです。どの工程も、最初は先輩社員と一緒に作業を行います。



① 型に塗料樹脂を塗る      ② 材料を塗り重ね成形（積層）  
 ③ 型から抜く      ④ 不要部分の除去（トリミング）  
 ⑤ 組立て（アセンブリ）      ⑥ 仕上げ

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

三浦久人さん（入社6年目／一迫商業高校出身）



私は最終工程の仕上げグループで、主任として車のフロンバンパーやリアバンパー等を仕上げる仕事をしています。私は一つ一つの製品を丁寧に仕上げ、お客様に良い製品が届くよう品質に気をつけています。今は作業手順をしっかりと覚え、作業時間の短縮を心掛けています。

Q. これから就職をする高校生へのメッセージは？

A. 私自身、就職活動していた際は学生だった為どんな仕事に就きたいかとても迷いました。実際に働いてみないとわからないことも多々ありますが、まずは自分のことをよく理解して、自分は何がしたいのか、どんな仕事に向いているのかをよく考えながら就職活動に頑張ってもらいたいと思います。

企業情報			
従業員数 ※R7.10.1時点	50人（正社員43人、パート7名）	勤務時間	8:20~17:20 （8時間勤務）
インターンシップ受入	可（御連絡下さい）	月平均所定外労働時間	20時間
高卒採用の求人数	R6:2人、R5:2人、R4:2人	有給取得平均日数	15日
所在地（勤務地）	栗原市一迫北沢半金沢18-3 （栗原市一迫）	URL	<a href="https://www.miyagi-kasei.co.jp/">https://www.miyagi-kasei.co.jp/</a>
研修制度	新入社員研修	問合せ	0228-52-3931（担当：高橋）



## 何をしている会社なの？

「株式会社コマテック」はゴムマット、自動車ゴム部品、ゴムチップ製床材、車止め、段差スロープ、介護用浴室ゴムマットなどの安全を担うゴム製品の製造をおこなっております。

建設機械・農業機械に使われるフロアゴムマットは、身近な工事現場から遠い海外まで建設機械・農業機械などを操作する人の足元を支える製品です。

また、ゴムチップ製床材は幼稚園や学校、公園や屋上、競技場の人工芝の下などに設置され、転倒した際の衝撃を和らげる安全対策や足への負担軽減に役立っています。

(※令和8年4月より「株式会社コマテック」は「佐藤ゴム化学工業株式会社 宮城工場」として再出発し、さらなる成長を進めていきます。)



## 会社にはどんな仕事があるの？

ゴム製品はプレス機械で作ります。作り方はワッフルメーカーやたい焼きを想像してみてください。



【ゴム生地準備】 → 【ゴム生地を配置】 → 【プレス機で成形】 → 【型から取外し】 → 【仕上げ・検査】

ゴム生地を製品の金型に配置し、プレス機で熱して形にします。生地の置き方、機械の操作など製品の形を決める大事な作業です。また、別工程の方が製品の最終検査や仕上げを行い、お客様のもとへ製品が送られていきます。

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

千葉正善さん（入社12年目／岩ヶ崎高校出身）



私は、ゴム製品をプレス機で成形する仕事をしています。入社したては慣れない作業に不安もありましたが、先輩たちの指導もあり、今では効率良く作業できるようになりました。

現在は班長として指導する立場になり、責任感を持って成形作業に取り組んでいます。

Q. これから就職をする高校生へのメッセージは？

A. 最初はわからないことばかりで戸惑うと思いますが、必ず周囲の先輩たちがサポートします。質問をして“わからない”を減らすことも仕事の内です。

## 企業情報

従業員数 ※R7.10.1時点	31人（正社員15人、有期雇用13人、パート3人）	勤務時間	①8:00～17:00（休憩60分） ②20:00～翌5:00（休憩60分） （1週間交替）
インターシップ受入	不可	月平均所定外労働時間	8.3時間（R6年度実績）
高卒採用の求人数	R7:2人、R6:3人、R5:3人	有給取得平均日数	14日（R6年度実績）
所在地（勤務地）	栗原市栗駒稲屋敷沼田15番地（栗駒）	URL	<a href="http://www.satogom.co.jp/">http://www.satogom.co.jp/</a>
研修制度	新入社員研修、資格講習会等の受講料負担	問合せ	0228-45-2456



## 何をしている会社なの？

昭和 20 年に石材店として創業後、現在は葬儀会館も 3 つ運営し、供養事業を総合的に取り扱う企業です。

墓石の建立工事をはじめ、加工、リフォーム、墓じまい、文字彫刻等、これまでの総施工実績は 8 万件を超え、多様なご要望にお応えしてまいりました。

また、墓石展示場と墓石加工工場を有し、企画、製作、施工、アフターサポートまで一貫した体制を整えております。



## 会社にはどんな仕事があるの？

○営業：お客様のご相談からご契約、施工内容の打合せ、完成後のフォローまでを一貫して担当し、状況に合わせて最適なプランをご提案する仕事になります。

○施工：墓石の建立やリフォーム、墓じまい等、実際に現場で施工する仕事になります。丁寧な作業が完成後のお客様の満足度に繋がる重要な役割を担っています。

○工場：専門的な技術を必要とする研磨、加工、彫刻、検品等をしていただく仕事になります。

○彫刻ゴム：刻む文字のバランスを微調整し、より美しく仕上がるようにする仕事になります。



## 先輩や若手の活躍が知りたい！

阿部恭士（入社 5 年目/聖和学園高校出身）



私は現場での施工の仕事をメインに、お寺や葬儀会館等への営業、商社との打合せや製品の仕入れ等、様々な仕事をしています。施工だけでなく、幅広い業務に携わることで、知識と経験を深め、若手のうちから活躍できる環境があります。

Q. これから就職をする高校生へのメッセージは？

A. 地域としても業界としても若手が少なく、将来の担い手が不足しています。墓石業も葬祭業もなくはない業種で、AI にも替わりがききません。少しでも興味のある方、お待ちしております。

## 企業情報

従業員数 ※R7.10.1 時点	25 人（正社員 25 人）	勤務時間	8 時半～17 時半（1 時間休憩）
インターンシップ受入	不可	月平均所定外労働時間	0～5 時間
高卒採用の求人数	R6：0 人、R5：0 人、R4：0 人	有給取得平均日数	17 日
所在地 （勤務地）	栗原市高清水	URL	<a href="https://toyo.miyagi.jp/">https://toyo.miyagi.jp/</a>
研修制度	配属部署事に時間をかけて研修	問合せ	0228-58-3400（担当:中澤）



何をしている会社なの？

私たちの社名の「ダイカスト」とは、溶かした金属を精密金型に注入・成形する鑄造(ちゅうそう)方法のことで、国内3工場(埼玉・岩手・宮城)にて、アルミニウムやマグネシウム合金の製品を、金型の設計・製作から、鑄造、機械加工、表面処理、塗装、組立てまで一貫して生産しています。また、ベトナムにも3つの工場があり、国内とほぼ同様の生産を行っています。

宮城工場では、100~1,250トンのダイカストマシンを使い、軽量ノートパソコン、ロボット、自動車等に使われるマグネシウム部品を多く生産しています。



会社にはどんな仕事があるの？

①から⑦までの製造工程と品質管理、生産技術、生産管理、総務の間接部門が有ります。

- ①Mg 部品製造
- ②一次検査
- ③不要部分の除去・研磨
- ④機械加工
- ⑤表面処理
- ⑥出荷外観検査
- ⑦測定検査



先輩や若手の活躍が知りたい！

岩松穂香(入社5年目/迫桜高校出身)



私は品質管理課所属で、三次元測定機を使用し加工後の部品が図面通りにできているか、寸法測定する仕事をしています。1/1000mm単位の測定が要求され、自ら測定自動プログラムを作成し、問題無く動作したときは達成感が有ります。

また、より良い品質管理業務を目指すためQC検定の3級は取得できたので2級を目指しています。

Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気はどうですか？

A. 私は基本、一人作業ですが、不明な点について自部署はもちろん、他部署の方でも気軽に相談できる、良い環境で仕事できています。

企業情報			
従業員数 ※R7.10.1時点	132人(正社員68人、嘱託11人)	勤務時間	8:30~17:20(日勤) 製造は3交替勤務(夜勤有り)
インターンシップ受入	可	月平均所定外労働時間	7.9時間(昨年度実績)
高卒採用の求人数	R7:5人、R6:5人、R5:5人	有給取得平均日数	10日(昨年度実績)
所在地(勤務地)	栗原市金成沢辺前門沢127-2 (勤務地:同上)	URL	<a href="http://www.tsukuba-dc.co.jp/">http://www.tsukuba-dc.co.jp/</a>
研修制度	新入社員研修、各種外部技術研修	問合せ	0228-42-3911 (担当:小野寺)



## 何をしている会社なの？

当社は、三菱マテリアル株式会社のグループ会社で、大きく分けて2つの事業を行っています。

1つ目は、非鉄金属の製造です。自動車や産業用の使用済みバッテリーの他、銅や貴金属製錬の副産物から、鉛を始めとして金銀等の有価金属を回収しています。回収した鉛は全てバッテリーメーカーに販売し、資源を循環させています。

2つ目は、旧細倉鋳山の管理です。旧鋳山から湧き出る水は、重金属が含まれているため、1つ目の事業で出る工場廃水と一緒に、含まれる重金属を取り除く坑廃水処理を行っています。

他にも、水力発電所3か所、浄水場1か所を所有しており、その維持管理をしています。



【全景写真】

## 会社にはどんな仕事があるの？

鉛の製造工程を御紹介します。①使用済みの鉛バッテリーから鉛の板（巢鉛）を取り出し、溶鋳炉に投入します。②溶鋳炉で粗鉛をつくります。③鉛の品質を高めるため、電気分解を行い純度99.99%に上げます。④③の鉛を溶解し、型に入れ固めます。⑤完成品をチェックし出荷となります。

- ①巢鉛の挿入      ②粗鉛の取り出し      ③電解工程      ④電気鉛の完成品      ⑤品質チェック



鉛製造、坑廃水処理場等の監視業務は、交替制の24時間体制で操業しています。また、日々安全操業を行うため、設備のメンテナンスを行う社員も働いています。



坑廃水処理場管理      電気・機械設備のメンテナンス作業

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

宮東柊也さん（入社1年目／一迫商業高校出身）



私は、電気鉛を生産する工程で仕事をしています。主な業務は、純度の低い鉛を大きな電槽に入れ、純度が高まったところで鉛を取り出す業務です。現在は、仕事の幅を広げるために少し難しいのですが、国家資格であるクレーンの免許を取得できることを目標に日々頑張っています。

Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気はどうですか？

A. お兄さんのような20代の方から父親と同年代の4~50代と年齢に幅がありますが、何もわからない私にみんな親切に仕事の仕方を教えてくれて、やさしく頼もしい先輩方ばかりです。職場の雰囲気も温かく、とても働きやすい環境で仕事に励んでいます。

## 企業情報

従業員数 ※R7.10.1時点	185人（正社員154人）	勤務時間	三交替職場 ①8:00~16:15 ②16:00~0:15 ③0:00~8:15
インターンシップ受入	適宜、受入可	月平均所定外労働時間	20時間程度
高卒採用の求人数	R6:2人、R5:0人、R4:0人	有給取得平均日数	19.2日/年（2024年実績）
所在地（勤務地）	栗原市鶯沢南郷荒町48番地	URL	<a href="http://www.hosokura.co.jp/">http://www.hosokura.co.jp/</a>
研修制度	有（新入社員研修、若手社員研修）	問合せ	事務課 舟山Tel (0228) 55-3143



## 何をしている会社なの？

ビルや工場の空調装置や生産設備を動かす配管を加工しています。3D-CAD（コンピューターで3D図面を描くシステム）を活用して、6軸ロボットを使って配管の溶接を行い、他社にない技術で製品を作っています。

細やかな作業は技術者が人の手で行うことで、より高い品質と精度の製品を生産しています。

私たちが持つ加工技術と独自設計の力を駆使して、オーダーメイドの溶接加工製品を作ります。

お客様の要望を“そのままカタチ”にできる会社です。



## 会社にはどんな仕事があるの？

- ① 配管加工 : 金属金物製作（サポート部材）、樹脂配管の加工を行います。
- ② 工作物の設計 : 3D-CADを利用して加工図を作成し製作します。
- ③ 装置の設計 : 養殖等の生き物を扱う飼育用設備を設計・製作します。
- ④ ポンプユニット装置の設計 : ビル等に設置する運転供給装置の設計・製作をします。
- ⑤ 装置の制御設計（電気制御）: 各種バルブの動作を制御・管理運転するプログラムを作成します。
- ⑥ 装置の見積り、管理業務、経理事務業務

希望する職種によりますが、製作現場の加工補助作業から覚えてもらう事になります。

①の作業及びCADは、全員が社内研修を受け、図面を読む力を身に付けてもらいます。

その後、溶接技術と加工技術の習得を、先輩に指導を受けながら行います。

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

渡邊貴也さん（入社7年目／  
岩ヶ崎高校出身）



私は架台製作の仕事をしています。鋼材加工から溶接、塗装までの一連の作業をしています。どの工程にも、難しい部分がありますが、とてもやりがいのある仕事だと実感しています。今後もより高品質な製品を作れるように努めていきたいです。

Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気は  
どうですか？

A. 初めてする作業の時は、マンツーマンで指導者が付いて丁寧に教えてもらっています。社内の雰囲気は明るく、優しい人が多いので、旅行や飲み会への参加率も高く、笑顔のあふれる楽しい会社です。

## 企業情報

従業員数 ※R7.10.1時点	9人（正社員9人）	勤務時間	7:45~17:15 (12:00~13:00 休憩)
インターン シップ受入	可（ご相談下さい。）	月平均所定外 労働時間	15時間（昨年度実績）
高卒採用の 求人数	R6:1人、R5:1人、R4:1人	有給取得平均 日数	8日（昨年度実績）
所在地 (勤務地)	栗原市若柳字大林西千刈33-7 (栗原市若柳)	URL	<a href="http://www.sankokogyo.com">http://www.sankokogyo.com</a>
研修制度	社内CAD講習会、溶接技能講習	問合せ	0228-32-7778（担当：千葉）



## 何をしている会社なの？

私たちは、住宅の屋根・壁に使用される外装材「サイディング」のうち、金属を原材料とする「金属サイディング」の開発・製造を行っています。



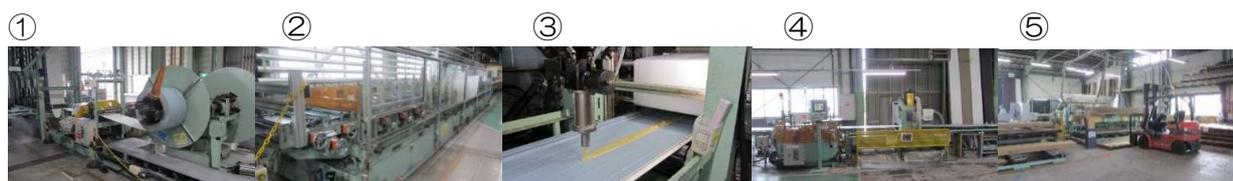
《事務所・工場外観》

窯業サイディング業界のトップシェア、ニチハ株式会社（東証プライム上場）のグループ企業でもある私たちは、金属サイディングの分野では先駆ける存在です。目指すは業界 No.1 企業！！

## 会社にはどんな仕事があるの？

金属サイディングは下記の工程で生産します。1ラインは5人が担当し、①鉄板の供給部に1人、③ウレタン液の注入部に1人、⑤梱包部に3人の配置で生産を行っています（②と④の作業は完全に機械化しています。）。

新入社員は⑤梱包部での梱包作業から仕事を覚えてもらいます。その後、経験を積みながら①鉄板の供給部及び③ウレタン液の注入部の仕事へとステップアップしていきます。



鉄板の供給      成形機による成形      ウレタン液の注入      製品の切断      製品の梱包

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

S・Sさん（入社3年目／登米産業高校出身）



私は、壁の外装材を作るラインで、梱包された製品を倉庫に搬入格納、業務の段取りをする仕事を任されています。まだまだ、色々な業務を習得する必要がありますが、先輩からしっかりと指導を受ける事が出来るので不安は全くありません。日々、一人前になれるように、これからも頑張っていきたいです！

Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気はどうですか？

A. 入社後は、わからない事ばかりで戸惑いもありましたが、フレンドリーな先輩方が多くてすぐに慣れる事が出来ました。わからない事があってもすぐに質問出来る風通しの良い職場環境なので助かっています。

## 企業情報

従業員数 ※R7.10.1時点	31人（正社員31人）	勤務時間	08:30～17:30
インターンシップ受入	可	月平均所定外労働時間	10時間未満
高卒採用の求人数	R6：0人、R5：0人、R4：1人	有給取得平均日数	10日以上
所在地（勤務地）	栗原市若柳字川北荒町前 1-6	URL	<a href="http://chu-o.com/">http://chu-o.com/</a>
研修制度	新入社員研修 他にも職制に合わせた研修制度が充実しています。	問合せ	0228-32-3811（総務係：岩淵）



## 何をしている会社なの？

最近、新聞やテレビなどで人手不足の話題がよく取り上げられています。ものづくりの世界では、この問題に対応するため「自動機」を導入しているケースがあります。

「自動機」とは、今まで人がしていた作業を人の代わりに行う機械で、導入により、今までその作業をしていた人が別な仕事、人の手や目がどうしても必要な仕事を担当できるようになります。

「自動機」は多くの部品からできていますが、このうち、医療・電子部品・半導体分野などで使われている金属製部品を設計・加工するのが、私たちの主な仕事です。



## 会社にはどんな仕事があるの？



自動機の部品を作る私たちは、「自動機」を使わずものづくりをしています。仕事は、大きく言うとこのようなものがあります。

- ① 金属の塊を、設計どおりの形に、切ったり削ったり、穴を開ける
- ② 表面を磨く
- ③ 注文どおりにできているか検査し、合格したものを出荷する

ただ、私たちが作っている部品は大きさ・重さ・形・穴や溝(みぞ)の有無などが全て違うため、例えば①の「切る」「削る」についても、旋盤やフライス(金属を切削する機械)を操作しながら手で行う場合、装置にプログラムを入力して機械にやってもらう場合などさまざまです。それぞれの作業にはコツが必要ですが、入社後にしっかりと研修をしますので、ものづくりに興味があれば上達は容易です。また、設計、プログラミングや検査については、男性はもちろん、女性でも活躍できます。プログラミングは、どのように入力すれば正確に効率良く材料を削れるか考えながら組むのが腕の見せどころです。



## 先輩や若手の活躍が知りたい！

佐々木大輔  
さん  
(入社11年目/米谷工業高校出身  
(現登米総合産業高校))

入社してすぐは、基本的な旋盤で、比較的形が単純な金属の加工をしましたが、現在ではより複雑な加工ができるコンピュータ制御の旋盤やボール盤(穴を開ける機械)を任されています。自分が狙った寸法に加工できたときや、仕上げが綺麗にできたときは、特に面白さを感じます。

Q. これから就職をする高校生へのメッセージは？

A. 私は工業高校出身ですが、入社して普通高校でも工業高校でもスタートラインは同じだと感じました。大切なのは、仕事への興味を持ち、悪戦苦闘してもいいので、まずは1年2年と働き続けてみることです。月を重ねるごとに、周りの見え方も変わってきますよ！

企業情報			
従業員数 ※R7.10.1時点	50名(全て正社員)	勤務時間	8:00~17:00
インターンシップ受入	ご相談ください。	月平均所定外労働時間	平均20時間
高卒採用の求人数	R7:0人、R6:0人、R5:0人	有給取得平均日数	5日~
所在地 (勤務地)	宮城県栗原市高清水忽滑沢 35-22	URL	<a href="http://narita-works.com/">http://narita-works.com/</a>
研修制度	—	問合せ	0228-58-3127(佐藤)



## 何をしている会社なの？

私たちは、消火器や消火設備を作っている会社です。特に消火器は、赤い色が目立つこともあり、見かける機会も多いと思います。▶消火器は、粉末薬剤で消火する従来の製品から、お酢を主成分にした消火薬剤を使った身体と環境に優しい開発製品など、用途に応じたさまざまなタイプの消火器を作っています。▶また、消火設備は、火をいち早く感知し自動消火を行うもので、病院やグループホームなどに設置され、火災事故の初期消火に役立っています。



主力製品 **ALTESIMO**

## 会社にはどんな仕事があるの？

消火器は、①原料のアルミをボトル型に成型、②洗浄、③塗装、④消火薬剤の充てん、⑤圧力ゲージの取付け、⑥ガスの充てん、⑦ラベル貼り、⑧レバー・ホースの取付け、で完成となりますが、作業はほぼ自社で企画した機械設備で行っています。

各種機械設備を動かす「人」（イ+動⇒働）の役割が重要です。キーワードは「自動化」。新入社員の方にもオペレーターの仕事や自動化設備の開発～導入までを担当する生産技術の仕事に取り組んでもらっています。何だか難しそう、という方も大丈夫。私たちは人材育成に力を入れており、

- ・OJT トレーナー（指導員）……先輩が1人付いて、マンツーマンで丁寧に指導。
- ・メンター（相談役）……仕事や会社生活における不安や日々の悩みなどの相談。

などの制度があり、安心して業務スキルを習得していくことができます。その他、スキルアップの機会を数多く設けており、キャリアを積んでいくと国家認定・社内検査担当になることもあります。

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

佐藤 憧さん

（入社6年目／築館高校出身）



私は、工場の生産設備や動力施設の保全・修理業務を担当しています。生産設備の故障等のトラブルを未然に防ぎ、工場の安定した生産を維持することが私の重要な役割です。今後も最新技術を取り入れ、知識・技術を磨き、日本一・世界一の消火器工場を目指します。

Q. これから就職をする高校生へのメッセージは？

A. まずは「挨拶」をしっかりすることです！そこから先輩との会話が増え信頼関係が生まれます。分からないことも聞きやすくなり、働きやすい環境が構築され、気持ちに余裕ができることで仕事もプライベートも充実した生活を送れると思います。



＜趣味のバイク＞

従業員数 ※R7.10.1時点	116人(栗原工場)(正社員37人、 契約社員44人、パート等35人)	勤務時間	8:30~17:10(休憩60分)
インターンシップ受入	可(ご相談ください)	月平均所定外労働時間	16時間(昨年度実績)
高卒採用の求人数	R6:2人、R5:2人、R4:2人	有給取得平均日数	14日(昨年度実績)
所在地(勤務地)	栗原市志波姫南郷蓬田西3-2 栗原市志波姫	URL	<a href="http://www.moritamiyata.com/">http://www.moritamiyata.com/</a>
研修制度	新入社員研修、階層別研修、 スキル研修、選抜研修他	問合せ	0228-25-2111(担当:千葉)



何をしている会社なの？

初めまして！私たちDGテクノロジーズは、半導体製造装置用の消耗部品を作っている会社です。茨城県に本社があり、2021年6月からは栗原工場（栗原市若柳）でも生産活動を始めました。

半導体は、電子部品、トランジスタや回路を指し、スマホやパソコン、ゲーム機などの重要な部分に使用されています。そのため、半導体製造装置用の消耗部品を作るときも、温度管理やゴミなどに細心の注意が必要になります。主に石英ガラスとシリコンを使用して、半導体製造に近い環境で消耗部品を作り、国内外にお届けしているのが私たちです。



会社にはどんな仕事があるの？

右の写真が私たちの製品です。大きさは直径30～40センチほどの円形で、半導体製造装置の中にはいろいろな形状の部品がたくさん組み込まれています。

この「円形の消耗部品」を作るために、私たちは以下のような作業をします。

- (1) 材料の厚さを調整する
- (2) 機械を使って石英ガラス・シリコンを削り、形状を加工する
- (3) 形状加工が終わったものを磨いて洗浄する
- (4) 寸法が合っているか、傷が付いていないかを装置や目視で検査する
- (5) クリーンルーム（ゴミが入らないようにした部屋）で洗浄する



入社後は(1)～(5)を経験してもらった上で、どの仕事を担当してもらうかを決定します。



先輩や若手の活躍が知りたい！

R・Tさん（入社4年目／  
築館高校出身）



私は、主に三次元測定機  
を使用し製品の中間・最終  
寸法検査をしています。

仕事を覚えるまでは少  
し大変でしたが、慣れれば  
一日一日があっという間  
に感じるほど仕事に没頭  
できます。

Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気はど  
うですか？

A. 一緒に働く従業員はみんな親切で、  
話すと面白い人たちばかりです。  
特殊な知識や、過去にアルバイト経験  
等無くても全く問題ないほど、周りの  
先輩方がとても丁寧に仕事を教えて  
くれます。

企業情報			
従業員数 ※R7.10.1時点	74人（正社員36人、パート1人、派遣社員37人）	勤務時間	日勤 8:30～17:30 早番 7:00～16:00 遅番 15:30～24:30
インターンシップ受入	可（ご連絡ください）	月平均所定外労働時間	20時間（昨年度実績）
高卒採用の求人数	R6:3人、R5:3人、R4:3人	有給取得平均日数	10日（昨年度実績）
所在地（勤務地）	栗原市若柳武鎗字花水前1-1	URL	https://dg-tec.jp
研修制度	新入社員研修、外部講習など	問合せ	0228-24-8445



## 何をしている会社なの？

私たちは、気象観測機器の製造・販売を行っている会社です。みなさんは、よくお天気ニュースで、「昨日の雨量は〇〇mm でした。」や、「最大瞬間風速は〇〇m/s でした。」と耳にするとお思います。私たちは、その雨を測る雨量計や、風を測る風向風速計をはじめとした気象観測機器を製作しています。風が強くなる、雨がたくさん降る、気温が下がってくるなど気象状況の変化を観測し注意を促すことで安全で便利な暮らしができるよう支えています。また私たちの製品は、天気予報の元となるデータを観測するものでもあり、様々な場所で活躍しています。



## 会社にはどんな仕事があるの？

仙台工場では、主に風向風速計・雨量計を製作しています。

私たちの製造作業はライン作業ではなく、作業員それぞれが製品の組立て・加工・調整などを行っています。製造の一部だけでなく全体に関わるため、製品や製造に関する総合的なスキルも身に付きます。また、製造を行うだけでなく、本社（東京）と連絡を取り合い、製品納期の確認や調整、問題解決のための打合せなども行い、製造だけでなく様々な仕事に関わっていきます。



## 先輩や若手の活躍が知りたい！

C・Kさん（入社7年目／古川工業高校出身）



風向風速計の指示器（メーター）の製造（部品組込み・配線）や雨量計の加工・組立、風向風速計の部品加工等を行っています。最初は、難しい部分もありましたが、今では一人で数種類の製品の製作ができるようになり、また、本社への部品手配や納期調整も行うことで、製作だけでなく仕事の範囲を広げていくことができます。

Q. 上司や先輩からどんな助言や指導を受けていますか？

A. 今の作業では部品の扱い、配線の取り回しや加工など、気を遣う部分も多いですが、そのような気を付けるべき点は、先輩がいつも分かりやすく教えてくれるので楽しさを持って仕事に就けています。また、自ら質問したり一緒に考えて考え、解決したりすることで日々のスキルアップを実感しています。

## 企業情報

従業員数 ※R7.10.1時点	7人（正社員6人 パート1人）	勤務時間	8:30~17:00 （12:00~13:00 休憩）
インターンシップ受入	可（御相談下さい）	月平均所定外労働時間	約 20 時間
高卒採用の求人数	R6：0人、R5：0人、R4：0人	有給取得平均日数	14日
所在地（勤務地）	栗原市瀬峰上沢田 103	URL	<a href="https://www.komatsuins.co.jp">https://www.komatsuins.co.jp</a>
研修制度	新入社員研修	問合せ	022-838-3000（担当：高橋）



## 何をしている会社なの？

私たちはプリズムやレンズ、平面ガラスを製造しています。プリズムは、左の写真のようなガラスでできた多面体です。私たちのプリズムは主に視力検査機器や内視鏡に使われています。プリズムは、光を正確に屈折・反射させることで、正しい画像やデータなどを伝える役割を果たしています。



また、平面ガラスはスマートフォンのスクリーンガラスなどに使われています。落としても壊れにくく丈夫なのが、私たちの製品の特徴です。

## 会社にはどんな仕事があるの？

例えば、皆さんに身近なスマートフォンのスクリーンガラスは、次のように作ります。

- ① 材料となるガラスを機械にセットする
- ② 注文を受けたサイズや精度などに合わせてガラスを削り、磨く
- ③ 一つ一つ機械や自分の目で見て検査をし、合格したものを出荷する

②のうち「削る」「磨く」作業は機械がやってくれますが、①と③、それから②で、サイズや精度のデータを入力する作業は人の手で行います。

これらの作業は、最終的には一人で行うことができるようになります。



## 先輩や若手の活躍が知りたい！

後藤純一さん（入社17年目／小牛田農林高校出身）



私は、上で御紹介した一連の仕事を全て一人でこなしています。高校生の皆さんから見ると大分ベテランの域に入りますが、今より高精度の製品を作りたい、周囲と協力しもっとたくさんの仕事をこなせるようになりたいなど、思いは尽きません。

Q. これから就職をする高校生へのメッセージは？

A. 自分がどんな仕事をしたいのかをしっかり考えた上で就職先を選びましょう。

また、仕事の面白さややりがいは、仕事で試行錯誤している中で初めて見つかるものです。私も、作り方や精度の出し方を考え、一つの製品ができあがったときに、この仕事の魅力を感じました。ここと決めた職場で頑張ってみることが大切です。

## 企業情報

従業員数 ※R7.10.1時点	17人（正社員16人、パート1人）	勤務時間	—
インターンシップ受入	可	月平均所定外労働時間	—
高卒採用の求人数	R6：3人、R5：3人、R4：3人	有給取得平均日数	—
所在地（勤務地）	栗原市瀬峰清水山22	URL	<a href="https://miyagikougaku.jimdofree.com/">https://miyagikougaku.jimdofree.com/</a>
研修制度	—	問合せ	0228-38-3621（担当：山田）



## 何をしている会社なの？

私たち HOYA 株式会社は、メガネやコンタクトレンズ、医療用内視鏡などの【ライフケア】分野と、光学ガラスや半導体関連材料などの【情報・通信】分野の二つを柱に、世界中で事業を展開しています。

宮城事業所では、作業員一人ひとりが細心の注意を払い、医療現場などで使用される医療用内視鏡の生産を行っています。



## 会社にはどんな仕事があるの？

宮城事業所では、医療用内視鏡製造の最終工程を担当し、組立て、検査、梱包、出荷を行っています。

【製造部門】内視鏡の部品製造や製品の組み立てを行います。手作業で行う工程が多く、細かい作業では、顕微鏡やハンダこてを使います。

【検査部門】ノギスという定規や顕微鏡、測定器などを使い、製品のサイズや動作をチェックします。

【生産管理部門】部品の調達や生産指示をはじめ、生産の進捗確認、出来上がった製品の梱包・出荷作業を行います。



## 先輩や若手の活躍が知りたい！

RSさん（入社1年目／迫桜高校出身）



わたしは今、検査チームで医療機器の最終検査を行っています。主に私が担当する工程は、検査前の外観、総光量・配光角の測定、耐電圧試験、絶縁性・導通性の確認を行っています。

職場の雰囲気は穏やかで優しい先輩社員の方が多いのでとても素敵な職場だと思います。

Q. 上司や先輩からどんな助言や指導を受けていますか？

A. はじめは検査設備の使い方に手間取り、時間がかかっていましたが、先輩社員の方々のご指導のおかげで今ではスムーズに仕事をこなせるようになりました。

## 企業情報

従業員数 ※R7.10.1時点	183人（正社員172人）	勤務時間	08:00～17:00
インターンシップ受入	不可	月平均所定外労働時間	13.3時間
高卒採用の求人数	R6:5人、R5:4人、R4:0人	有給取得平均日数	10.8日
所在地 (勤務地)	栗原市築館字下宮野岡田30-2	URL	<a href="https://www.hoya.com">https://www.hoya.com</a>
研修制度	あり	問合せ	0228-22-5711（担当：酒井）



## 何をしている会社なの？

私たち若柳タムラ製作所は「トランス」と呼ばれる電子部品を作っています。例えば、皆さんの家庭に届く電気は、100V（または200V）の電圧で配電されています。しかし、電気製品は100Vの電圧で動くものばかりではありません。そこで、電気製品に入っているトランスが、その電気製品に適した電圧に調整しているのです。

私たちが作ったトランスは、家電や産業機器、宇宙衛星や航空機、ハイブリッドカーなど幅広い製品に搭載されています。



## 会社にはどんな仕事があるの？

- 【製造の仕事】 工場で製品を造ります。従業員の半数以上がこの製造部門で働いています。巻線・配線、組立、含浸（防錆・防振の工程）、仕上げ検査等の作業があります。
- 【生産管理の仕事】 工場のスケジュール管理をします。販売計画に基づいた生産計画を立てて、納期管理したり、必要な材料をより良い条件で揃えられるよう、材料業者と交渉したりします。
- 【品質保証の仕事】 製品の品質が基準を満たしているかチェックし、その結果をお客様へお知らせします。万が一不良品が出てしまった場合、再発防止のため原因を追及し対策します。
- 【生産技術の仕事】 会社内の設備を揃えたり修理したりします。「治具」と呼ばれる器具を作成して、製造の効率を上げたり、間違いが起これにくくするのも生産技術の仕事です。
- 【総務の仕事】 企業全体に関わる事務を担当し、経営陣・社員が業務をスムーズに行えるようサポートします。人事・労務、経理・財務、法務など、分野は多岐に渡ります。

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

曾根明花さん  
（入社3年目／迫桜高等学校出身）



私は、生産管理部門で購買業務をしています。具体的には、製品を作るために必要な部品や材料を、必要なタイミングで確実に調達できるよう管理する仕事です。

部品が滞りなく揃い、製造ラインがスムーズに動いているのを見ると、とても達成感があります。

Q. これから就職をする高校生へのメッセージは？

A. 社会人になると、自分で考えて行動する場面が増えます。最初は不安もあると思いますが、分からないことは周りに聞いて、一歩ずつ覚えていけば大丈夫です。仕事を通して、自分の成長を感じられる瞬間が必ずあります。失敗を恐れず、前向きな気持ちで挑戦してください！

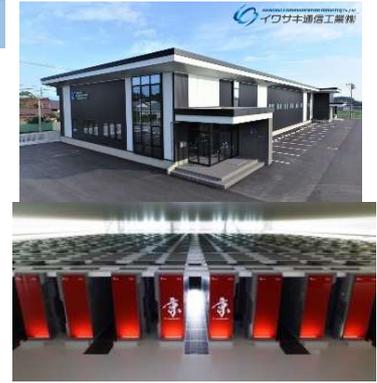
企業情報			
従業員数 ※R7.10.1時点	126人（正社員117人）	勤務時間	8：20～17：20（休憩60分）
インターンシップ受入	不可	月平均所定外労働時間	12時間
高卒採用の求人数	R6：0人、R5：2人、R4：3人	有給取得平均日数	13日
所在地（勤務地）	栗原市若柳字川南上堤40-1	URL	<a href="https://wakayanagitamura.com">https://wakayanagitamura.com</a>
研修制度	新入社員研修～段階に応じて	問合せ	0228-32-2211（担当：千葉）



## 何をしている会社なの？

私たちは、いろいろな機器に使われているケーブルを、オーダーメイドで作っています。ケーブルは、電気を使うところには必ず使用されている、重要な電子部品です。

例えば、病院で使われている内視鏡、スマートフォンやパソコンなどの半導体を検査する装置、それらの半導体を製造する装置、自動車や建設機械。また、スーパーコンピューター“京”のケーブルは全て、私たちが生産しました。さまざまな電子部品に、私たちの製品が使われています。



## 会社にはどんな仕事があるの？

ケーブルの製造の仕方は次のとおりです。新入社員の方にも、まずこの作業をしていただきます。

- (1) 長い状態で納品されたケーブルを、指定された長さにカットします。
- (2) (1) を、レーザー光線などを使い、ビニールの部分をカットし、中の導線をむき出します。
- (3) むき出した導線をコネクタ（機器などを繋ぐ部品）に、はんだ付けを行って取り付けます。
- (4) カバーなどを組み立てた後、電気検査、外観検査を行い完成となります。



ケーブルの太さは、髪の毛よりも細いものから、手首くらいの太さのものまであります。左の写真は、カメラやディスプレイなどに使用されているケーブルです。中央の黒い棒は、0.5mmのシャープペンの芯です。細いですよね！

また、製造のほかにも、営業部門（お客様を訪問し仕事の打合せを行う）、資材部門（材料の購入）、生産管理部門、品質管理部門（常に良いものが作られているかなどを検査）、技術部門（生産に必要な機械などの設計製作）、総務部門（事務）など、毎日各部門が協力し合って仕事をしています。

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

富士原彩花さん（入社6年目  
／迫桜高校出身）



私は、内視鏡のカメラケーブルの製造を主に行っています。とても細い線なので丁寧に扱わないとすぐに切れてしまいます。病院で使われ人命に関わることがあるので品質第一で仕事をしています。

やりがいのある楽しく綺麗な職場です。制服がかわいいのでとてもお気に入りです。

Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気はどうですか？

A. たくさんの先輩方と一緒に仕事ができる、分からないところやポイントなどを的確に優しく指導してくれます。休憩時間はいろいろな話をして楽しくゆっくりと過ごしています。特に年数回ある懇親会は余興などがあり楽しみにしています。



## 企業情報

従業員数 ※R7.10.1時点	99人 (正社員75人、パート等24人)	勤務時間	8:10~17:10 (休憩時間60分)
インターンシップ受入	可(ご連絡ください)	月平均所定外労働時間	10時間(昨年度実績)
高卒採用の求人数	R6:10人、R5:2人、R4:1人	有給取得平均日数	15日(昨年度実績)
所在地 (勤務地)	栗原市志波姫・栗駒、東京都品川区	URL	<a href="https://www.ici-iwasaki.com/">https://www.ici-iwasaki.com/</a>
研修制度	新入社員研修 社内研修	問合せ	0228-23-6881 (担当:庭野)



何をしている会社なの？

私たちは、ノートパソコンやゲーム機などに接続する、アダプタや電源装置などを作っています。これがないと、電子機器は動作しないので、とても大切な製品です。

他にも、LED基板・充電器やレストランの店員呼び出し用ボタン、フードコートでの呼び出し装置など、私たちの生活に欠かせない製品を製造しています。



会社にはどんな仕事があるの？

【製造部門】

部品のはんだ付け・電気検査・機械での部品実装などの作業をしています。

【生産管理部門】

部品の購入や出庫など、スケジュール通りに製造部門が製品を生産できるように、部品の管理を行います。

【品質保証部門】

生産した製品が基準通りの品質を満たしているか確認します。

【開発部門】

新製品の開発や図面作成や発行を行っています。



先輩や若手の活躍が知りたい！

狩野萌々子さん（入社5年目／築館高校出身）



LED直管型※防犯カメラの組立・検査工程に携わっています。「照明一体型防犯カメラ」ということで、自分の組み立てた製品がお客様の元に届き、皆さんの安全を守るお手伝いができると感じ、とても誇りに思います。  
※蛍光灯と同じ形をしたLED照明のこと

Q. これから就職をする高校生へのメッセージは？

A. 社会人になると、はじめは身体的・精神的に疲れてしまうこともあります。不安になったら頼ること、疲れてしまったら休むことも忘れずに！応援しています！

企業情報			
従業員数 ※R7.10.1時点	49人（正社員49人）	勤務時間	8：30～17：30
インターンシップ受入	可	月平均所定外労働時間	10時間
高卒採用の求人数	R6：2人、R5：2人、R4：2人	有給取得平均日数	10日
所在地（勤務地）	栗原市一迫真坂字清水西浦1	URL	http://www.taiseie.com/
研修制度	無	問合せ	0228-57-7888 （担当：高橋）



## 何をしている会社なの？

私たちは半導体シリコンウェハの再生・加工を行っている会社です。  
みなさんの日常にあるパソコンやスマホ、ゲーム機など、現代の電化製品のほとんどに半導体が使用されています。その半導体の製造には欠かすことのできない材料、それがシリコンウェハです。  
弊社では、一定のレベルに満たないシリコンウェハを研磨加工の技術で利用できるレベルまで加工したり、薬品を使用したりして、シリコンウェハに付着している膜を剥離し、製品として使用できるように加工しています。  
お客様の要求する仕様も様々ですので、ご要望にお応えできるように日々精進しています。



## 会社にはどんな仕事があるの？

主に2つの業務に分かれています。加工前後に製品の選別、検査をおこなう検査員、ウェハの加工を行う研磨員です。検査員は外観検査や測定を行い合否の判定を行います。お客様へ出荷前の最終検査は品質を左右する大事な役割を担っています。研磨員は機械のオペレーターとして、研磨作業や膜剥離業務を担当します。研磨員は3班体制で24時間稼働しています。取り扱う部材は重いものもありますが、女性の研磨員もいますので、男女問わず勤務ができます。



## 先輩や若手の活躍が知りたい！

三浦さん  
(入社1年目/迫桜高校出身)



入社して9カ月ですが、先輩方は優しく指導してくれます。働くうえで意識していることは、基本を大切に、わからないことは上司や先輩に聞いて不良をださないようにすることです。  
生産数に対して、昨日の自分を毎日超えるように意識して仕事をしています。

Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気はどうですか？  
A. 年齢に関わらず、みんな仲の良い笑顔が溢れる職場で楽しい気な雰囲気の中で仕事ができます。

## 企業情報

従業員数 ※R7.10.1時点	35人(正社員35人)	勤務時間	基本シフト 8:30-17:30、16:30-25:30、24:30-9:30 生産数増 8:30-20:30、20:30-8:30
インターンシップ受入	不可(工場見学は可)	月平均所定外労働時間	5時間以下
高卒採用の求人数	R6:2人、R5:0人、R4:0人	有給取得平均日数	7日
所在地(勤務地)	栗原市若柳武鎗字花水前 1-1	URL	<a href="https://kod-tokyo.jp/">https://kod-tokyo.jp/</a>
研修制度	有	問合せ	0228-24-8967(担当:菅原)



## 何をしている会社なの？

皆さんが普段使っているスマートフォン。タッチパネルに触れると操作ができるのはどうしてでしょうか？タッチパネルに触れるとき、指と画面の間には微弱な電流が発生します。その電流をセンサーで感知することで、触れた位置が分かるのです。



このような仕組みを成り立たせるには、当社で作っている「薄膜」が欠かせません。「薄膜」は見えないほどに薄い膜ですが、世の中のあらゆるモノを便利にし、暮らしを支えている大切な技術なのです。

## 会社にはどんな仕事があるの？

「薄膜」を作るには、大きく分けると3つのステップがあります。①まず、膜を付けるガラスやフィルムなどをきれいに洗浄します。②きれいにしたガラスやフィルムを装置にセットし、薄膜でコーティングします。③キズ・汚れがないかなどさまざまな検査を行い、お客様のもとへ発送します。

「製造」部門に配属された場合には、このような業務を担当していくこととなります。そのほか、製品を販売する「営業」、生産計画を管理する「生産管理」などさまざまな部署があります。各部署の業務に応じて、技術、営業、事務などのスタッフが活躍しています。



① 基板の洗浄

② 薄膜を作成

③ 検査

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

中村 凜さん（入社3年目／登米総合産業高等学校出身）



生産支援職として入社し、現在資材業務の入出荷と成膜材料の集計をしています。今の業務は入力作業の座り仕事と入出荷時の立ち合い、伝票の貼り付け作業の立ち仕事があります。

最初は上手に業務をこなせるのか不安がありました先輩方が優しく丁寧に教えて下さり、今は楽しく仕事をする事ができています。

私は仕事をする上で常に心掛けていることは挨拶です。当たり前のことかもしれませんが、挨拶でコミュニケーションをとることがどれほど大切なのか入社して、改めて感じました。

Q. これから就職をする高校生へのメッセージは？

A. 失敗を恐れず何事にもチャレンジし経験を積み重ねていく事が大事です。失敗してしまってもチャレンジする事に意味があります。

企業情報			
従業員数 ※R7.10.1時点	200人（正社員165人、パート35人） （男性120人、女性80人）	勤務時間	①8：30～17：15 ②16：45～1：15 ③0：30～9：00 ④20：30～5：30
インターンシップ受入	可（御連絡下さい）	月平均所定外労働時間	9時間（昨年度実績）
高卒採用の求人数	R6：1人、R5：2人、R4：0人	有給取得平均日数	11日（昨年度実績）
所在地（勤務地）	栗原市金成金生51 （栗原市金成）	URL	<a href="https://www.geomatec.co.jp/">https://www.geomatec.co.jp/</a>
研修制度	新入社員研修、階層別教育 役割別教育、専門教育	問合せ	0228-42-3001 （担当：加藤）



## 何をしている会社なの？

生成 AI に使用される、半導体を製造するための機械や、基板に材料を載せる機械などの工場です。ゲーム機、ヘッドフォン、TV、エアコンなどの家庭にある機械で電気を流す電線加工している会社です。

他にも、車のセンサーや駅のホーム柵など身の回りの物に多く使われているものを作っています。



## 会社にはどんな仕事があるの？

自社で生産のすべてを行っているので、製造会社にある業務は一通りあります。

- 仕事を取ってくる【営業係】。
- お客様から届いた図面を確認し、生産できる状態にする【図面係】。
- 生産に必要な設備を準備し、生産方法を考える【技術係】。
- 生産先を決めて、納期を管理し、出荷する【生産管理係】。
- 材料を調達して、加工先に材料を渡す【資材係】。
- 図面を基に製品を作る【製造係】。
- 加工先や製造係が生産した製品が、図面通り生産されているか確認する【品質管理係】。
- お客様から製品の品質や、環境対応に関する確認に対応する【品質保証係】。
- 生産にかかわる部門が、生産に専念できるように、その他の業務を行う【総務係】。

いろいろな業務があるので、多くの人が活躍できる場があります。

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

M.S（入社 6 年目／迫桜高校出身）



私の仕事は、図面作成です。お客様から依頼された図面を社内のフォーマットに書き起こします。

製造担当者が見て、分かりやすい図面を作成することが重要になります。

Q. これから就職をする高校生へのメッセージは？

A. 分かりやすい図面を作成する際、他の作業者が作成した図面から、新しい表現方法の発見や表現方法の向上といった、スキルアップにつながります。

企業情報			
従業員数 ※R7.10.1時点	58人（正社員40人）	勤務時間	8時間
インターンシップ受入	現在は無（検討中）	月平均所定外労働時間	10時間
高卒採用の求人数	R6：0人、R5：3人、R4：1人	有給取得平均日数	7日
所在地 （勤務地）	宮城県栗原市一迫柳目字天王下56	URL	<a href="https://www.denso-k.co.jp/index.php">https://www.denso-k.co.jp/index.php</a>
研修制度	新人社員研修（本社研修もあり）	問合せ	0228-52-3135（担当：林）

## 何をしている会社なの？

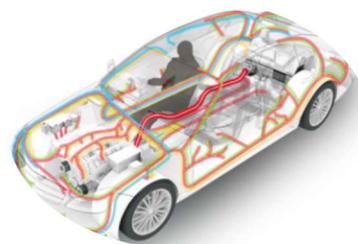
私たち東北部品は、自動車・農業機械・建設機械のワイヤーハーネスを造っています。ワイヤーハーネスとはクルマの部品と部品を繋ぎ、電力と信号を伝えるための電線の束で、クルマの神経・血管とも言えます。

矢崎グループのワイヤーハーネスは、日本をはじめとした世界各国の主要自動車メーカーから高い評価を受け、現在では世界トップクラスのシェアを誇っています！



## 会社にはどんな仕事があるの？

- ◆ワイヤーハーネスを製造するための社内図面を作成する設計部門
  - ◆生産計画や部品調達などを行う工務部門
  - ◆品質管理や量産化の工程を考える技術部門
  - ◆電線の切断・加工や、組立、検査を行い、ワイヤーハーネスを造り上げている製造部門
  - ◆労務管理、環境整備、収益計算などを行う管理部門があります。
- ・新入社員の皆さんは、入社後3か月間の座学と現場研修を社内外で行っていただきます。会社概況や専門的な知識やスキル、社会人としての心構えを習得する内容となっています。配属後も先輩社員から丁寧に仕事を教えてもらえます！
  - ・キャリアアッププランとして、本人の希望を考慮しながら将来的には部署異動や矢崎グループ内の他拠点（海外を含む）へ出向し、働くことも可能です！



## 先輩や若手の活躍が知りたい！

氏名：小野寺亮太さん  
入社1年目（2025年入社）  
出身校：迫桜高等学校  
所属部署：工務部



担当業務：各メーカーの納期に間に合うよう出荷計画を立てる仕事をしています。納入指示書に計画を書き過剰在庫にならないよう日々気を付けて業務を行っています。

また、各工場に在庫の確認や納期の確認メールなどもしています。

Q. 上司や先輩からどんな助言や指導を受けていますか？

A. 日々、ポイントやコツを教えてもらいながら、自分が成長できるようにアドバイスをもらって、わからないことも丁寧に教えて頂いています。



企業情報			
従業員数 ※R7.10.1時点	260人（正社員201人）	勤務時間	8:00~17:00（休憩60分）
インターンシップ受入	可	月平均所定外労働時間	平均8時間（昨年実績）
高卒採用の求人数	R6:1人、R5:2人、R4:1人	有給取得平均日数	平均7日（昨年実績）
所在地（勤務地）	栗原市築館字下待井36-2	URL	なし
研修制度	外部講習新入社員研修セミナーなど	問合せ	0228-23-6868（担当：清野）



## 何をしている会社なの？

車載電装品という製品を主に作っています。例えば車のエアコンを操作するコントローラー、窓を開けるスイッチや車の鍵を開け閉めするキーレススイッチ、エンジンをかけるエンジンスタートスイッチなど、運転手が快適に車に乗ってもらえるような機能を持つ製品をたくさん作っています。

私たちが作っている製品は、国内メーカーはもちろん、海外メーカーの車種にも使われており、地元にながらグローバルなモノづくりに関わることができます。



## 会社にはどんな仕事があるの？

当社は一貫生産という方式でものづくりをしています。一貫生産とは、製品を作るための部品作りから最終的な組立工程までを全て一社で行う生産方式です。

そのため社内にはたくさんの仕事があり、製造職を希望して入社した場合の例として以下のような実際のものづくりに関わる仕事をして頂きます。他にも製造技術やパソコンを使った設計の仕事や事務系の仕事もあり、皆さんの（やりたい仕事）を見つけることができます。

①部品加工（プレス・成形）

②基板実装工程

③組み立て

④出荷検査



## 先輩や若手の活躍が知りたい！

K・Rさん（入社5年目／石巻専修大学出身）



私は、大学を卒業後にこの会社に入社しました。現在、製造技術課に在籍し、機械の修理をしたり、装置を一から組み立てたりしています。機械が故障した時は現場が止まってしまうので、直したときに従業員から感謝されたときはやりがいを感じます。

Q. これから就職をする高校生へのメッセージは？

A. 知識がなくても現場で学べる事が多く、先輩社員が親身になって教えてくれます。興味があればこのような仕事にチャレンジしてみませんか。

企業情報			
従業員数 ※R7.10.1時点	438人（有期契約社員、パートを含む）	勤務時間	2交代(1直)8：15～17：00 (2直)17：00～1：40
インターシップ受入	可(ご連絡ください)	月平均所定外労働時間	12.3時間(昨年度実績)
高卒採用の求人数	R7：2人、R6：0人、R5：5人 (各年4月1日採用)	有給取得平均日数	11.4日(昨年度実績)
所在地 (勤務地)	栗原市高清水下佐野23 (栗原市高清水・築館、 登米市南方町、大崎市田尻・古川)	URL	<a href="http://www.t-hokkoh.com/">http://www.t-hokkoh.com/</a>
研修制度	新入社員研修、実務研修(OJT) 役職別研修、専門技術研修	問合せ	0228-58-3151 (担当：総務)



## 何をしている会社なの？

私たちSTC（エスティシー）は、自動裁断機による裁断と各種ミシン設備を使い、乗用車からトラックまで、多くの車種、車型のシートカバーを製造しております。自動車シートカバーの製造は、工業用ミシンを操作し、各工程を経て完成されます。その確かな技術力が職人技となつて、高い評価を頂いております。



完成された製品は毎日、関東方面にトラック輸送で出荷され、自動車に取り付けられて、皆さんとともに日本中を走ります。

## 会社にはどんな仕事があるの？

シートカバーを製造するには、大きく分けて①～⑤までの製造工程があります。特に製造部門に配属となった場合は、③、④、⑤の工程に携わることが多いです。③は、自動延反機（生地をカットする機械）により重ねられた原材料を各部位に裁断する工程です。④は、裁断されたものをミシンで縫い合わせ、製品とする仕事です。⑤は、完成された製品を品質基準に従い検査する工程です。

このほかにも、材料の調達や生産、出荷を管理する工務部門や取引先との営業、従業員の管理などを行う管理事務部門、品質を保証する品質部門などの仕事に携わっている先輩方もおります。

①	②	③	④	⑤
				
材料調達、保管	裁断型入れ	自動裁断工程	縫製工程	検査工程

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

高倉春奈さん（入社10年目  
/岩ヶ崎高校出身）



私はミシンを使い自動車のシートカバーを縫製する仕事をしております。ステッチという工程があり、すばやくきれいに縫うのが難しく苦勞しておりますが、縫った製品を乗せた車を見かけると充実感と達成感があり、この仕事にやりがいを感じています。

Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気はどうですか？

A. 初めてやる工程や、うまくいかないことがあるとリーダーや先輩方に親身になって教えていただいています。気さくに話しかけてくれる方が多く、社内の雰囲気が良いため、忙しく大変なときでも乗り切ることができます。

企業情報			
従業員数 ※R7.10.1時点	156人（正社員104人、準社員8人、実習生31人、パート7人、人材6人）	勤務時間	8：15～17：15（休憩60分）
インターンシップ受入	可（ご相談ください）	月平均所定外労働時間	20時間から30時間（昨年実績）
高卒採用の求人数	R6：0人、R5：0人、R4：0人	有給取得平均日数	10日（昨年実績）
所在地（勤務地）	栗原市栗駒岩ヶ崎三島287 岩手県一関市花泉町字日向前177-1	URL	<a href="http://www.stc-sew.co.jp/">http://www.stc-sew.co.jp/</a>
研修制度	新入社員研修（外部研修センター）	問合せ	0228-45-3111（担当柴山）



何をしている会社なの？

当社は、1930年に自動車用バルブコアの国産化で創業し、自動車用プレス・樹脂製品、電子機器製品、TPMS等をグローバルで開発・生産しています。

中部・九州地区に次いで、東北地区として2010年に栗原市にて操業を開始しました。現在は市内2工場で、ハイブリッド自動車用のバッテリーケースや、ホイールキャップをはじめとしたプレス・樹脂製品を生産しています。

今後も地域に根ざした事業活動と、環境にやさしい製品・技術・工法の開発を推進し、持続可能な社会の実現に貢献していきます。



会社にはどんな仕事があるの？

- プレス製品の製造（栗原工場）  
プレス、溶接工程で自動車用ボデー部品等を製造します。



バッテリーケース

- 樹脂製品の製造（若柳工場）  
成形、塗装、組付工程で自動車用外装部品等を製造します。



ホイールキャップ



先輩や若手の活躍が知りたい！

N・Mさん  
（入社5年目／迫桜高校出身）



私は、入社してから溶接業務を担当しています。トヨタ車のボディ骨格部品やハイブリッド用バッテリーケースなど車を造るのに欠かせない重要な部品の生産を任されています。先輩社員に仕事を教わったり、新人技能員に指導したり充実した日々を送っています。不具合品の流出は人の命に関わるので自覚と責任をもって仕事をしています。

Q. これから就職をする高校生へのメッセージは？

A. 入社当初は分からないことばかりで戸惑いましたが先輩方に優しく指導いただき自信を持って仕事ができるようになりました。

忙しい時期は残業もありますが年間休日も多くワークライフバランスも充実しています。

企業情報			
従業員数 ※R7.10.1時点	2,252名（25年3月末時点）	勤務時間	昼勤 7:10~16:00 夜勤 18:10~3:00
インターンシップ受入	なし	月平均所定外労働時間	24時間
高卒採用の求人数	R6：39名（東北1名） R5：26名（東北0名）	有給取得平均日数	14.2日
所在地（勤務地）	宮城県栗原市	URL	<a href="https://www.pacific-ind.co.jp/">https://www.pacific-ind.co.jp/</a>
研修制度	新入社員研修、OJT研修…他	問合せ	採用担当：藤戸・仁井 (0584-93-0120)

## 何をしている会社なの？

みなさんが普段乗っている車や使用しているヘルメット等。実はその中には人の手で丁寧に縫われた製品がたくさんあります。タカハタ株式会社は『縫製（ほうせい）』＝布や革をミシンで縫い、形にする仕事を通して社会を支えている会社です。

70年以上前の1951年に東京上野で創業、宮城県小牛田に60年近く前の1967年、宮城県栗原市若柳には50年以上前の1973年に新設操業を開始している歴史のある会社です。

長くジーンズやジャケット等を製造してきましたが、10年以上前の2012年からは自動車のシートカバーを中心に生産しており、みなさんが快適な生活を送るお手伝いをしています。



## 会社にはどんな仕事があるの？

新車シートカバーが完成するまでには次の様な手順です。

- ① 材料の入荷 / 入荷した長い反物状の材料を必要な大きさに裁断します。
- ② 縫製前の段取 / 裁断した生地を縫製する人にタイムリーに届けます。
- ③ 縫製作業 / お客様が指定する仕様に合わせて生地を縫い合わせ、製品を作り上げます。
- ④ 検査作業 / 製品がお客様の要望通りの仕上がりとなっているかを検査・確認をします。
- ⑤ 出荷作業 / 完成した製品をお客様の注文通りに梱包、出荷します。



## 先輩や若手の活躍が知りたい！

（入社6年目／一迫商業高校出身）



私が担当しているのは縫製の最初の工程である部品縫いです。車を買った人たちが喜んでくれるように丁寧に良い物を縫製しています。決められた工程を目標の時間内で縫う事にやりがいを感じます。ものづくりを楽しみ、やりがいをもって仕事に取り組んでいます。

Q. これから就職をする高校生へのメッセージは？

A. 初めてこの仕事に携わる人がほとんどです。縫い始めたばかりの頃は上手に縫えず、『難しいなあ〜』と思っていましたが、諸先輩からのアドバイス・サポートをもらい、仕事を習得していきます。集中出来る環境なので任された作業を黙々と行う事ができます。手先が器用で集中力がある人は是非、チャレンジして下さい。

## 企業情報

従業員数 ※R7.10.1時点	127人（正社員96人）	勤務時間	8:20~17:20（1時間休み）
インターシップ受入	可（ご相談下さい）	月平均所定外労働時間	10-20時間/月
高卒採用の求人数	R6:16人、R5:10人、R4:7人	有給取得平均日数	15日
所在地（勤務地）	栗原市若柳字川北荒町前1-7	URL	<a href="https://tk-takahta.co.jp">https://tk-takahta.co.jp</a>
研修制度	有り	問合せ	0228-32-2147（佐藤）



## 何をしている会社なの？

ウレタン、ゴム、プラスチック、複合材をベースとした材料開発とその製品化により、自動車部品、二輪タイヤ、情報・IT機器部品、住宅・建設関連から身近な生活関連商品、生活のさまざまな場面に密着した製品を生産しています。

日常のライフシーンをさまざまな角度から彩る東北イノアックの多様な製品。私たちは育んできた技術力とこれまでにない新しい発想によるものづくりで、新たな価値とノウハウを生み出し続けています。



## 会社にはどんな仕事があるの？

モノづくりが好きだからといってラインに立って満足するのではなく、開発に挑戦したい、海外で経験したいなど、さまざまなことにチャレンジできる企業です。

### 自動車関連製造 3課 小野寺さん



私は、自動車のヘッドレストを生産している工程で、オペレーターとして設備のメンテナンスや工程改善、不良品が出ないように条件の調整などいろいろな作業をしています。

### サーマックス製造課 菅原さん



建物に使用される断熱材ボードの製造業務を担当しています。私は生産ラインのカット工程のオペレーターを任されており寸法を間違えたら大変なことになるので気を抜かず作業しています。

### 品質管理課 笠原さん



品質保証部は当社から納品する製品の品質に問題がないかを確認する部署です。お客様と話す機会もあり、要点をつかんで分かりやすく伝えることを心掛けています。

### 発泡品技術課 大友さん



自治体へ提供するパネル・スポンジの提案とCAD、加工を行っています。自分がデザインしたものが最終的な形になるまでの過程を見られることにやりがいを感じます。

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

及川 優 さん  
(入社4年目／登米総合産業  
高校出身)



私はプリンターに使用しているウレタンロールという製品の最終検査を担当しています。お客様に製品を届ける最終工程で表面に傷や汚れが無いか1本1本確認しながら不良品を出さないように責任を持ちながら業務に取り組んでいます。

Q. これから就職をする高校生へのメッセージは？

A. 今皆さんは就職活動で大変だと思います。今しっかりと努力して何事にも全力で取り組めば必ず自分がしたいと思う仕事が見つかるはずです。必ずやりたい事が見つかる事を願っています。



採用サイト

## 企業情報

従業員数 ※R7.10.1時点	276人 (正社員257人、パート19人)	勤務時間	8:30~17:15 (12:00~12:45 休憩) その他2交替勤務、3交替勤務有り
インターンシップ受入	可 (ご相談ください)	月平均所定外労働時間	12.6時間 (昨年度実績)
高卒採用の求人数	R6:10人、R5:10人、R4:11人	有給取得平均日数	11.8日 (昨年度実績)
所在地 (勤務地)	築館工場 (栗原市築館三峰3) 本社小牛田工場 (美里町)、北上工場	URL	<a href="https://www.tohoku-inoac.co.jp/">https://www.tohoku-inoac.co.jp/</a>
研修制度	新入社員研修、階層別研修、公的資格取得援助制度等	問合せ	080-4292-9460 (担当:佐々木)



## 何をしている会社なの？

私たちの会社では、ゴム・樹脂を材料とした自動車部品を生産しており、「東北」から世界に魅力あるコンパクトカーをお届けするお手伝いをしています。高品質で安心・安全な製品をお客様にお届けし、東北の自動車産業に貢献しています。

常に『感謝』の気持ちを忘れず地域に根ざした企業として、取引先や地域との強い『絆』のなかで従業員の皆さんと共に成長し、皆さまから信頼される『夢』のある会社をめざしています。



＜豊田合成東日本 本社・宮城県栗原工場＞

## 会社にはどんな仕事があるの？

- ◆ウェザーストリップの製造：ゴムを練る、形を作る(成形)、部品の組付け、検査などがあります。
- ◆内外装製品の製造：形を作る(成形)、色を塗る(塗装)、部品の組付け、検査などがあります。
- ◆ハンドル・エアバッグ製造：部品の組付け、検査などがあります。

製造部門は2班に分かれて、昼・夜の2交替勤務をしています。製造部門以外にも会社の業務が円滑に進むよう管理する部門や品質を管理する部門、設備を維持・管理する部門など様々な部署が重要な仕事を行なっています。



【成形工程】



【仕上工程】



【品質検査】

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

Iさん(入社2年目/迫桜高校出身)



私は、ウェザーストリップの製造と検査の仕事をしています。主に、ゴム製品を金型に入れて成形し、その後に検査を行い、完成した製品を箱に詰める作業を担当しています。自分が成形した物が実際に車の部品として使われていくことに、とてもやりがいと達成感を感じています。

Q. これから就職をする高校生へのメッセージは？

A. 毎日、仕事ばかりしているとストレスが溜まってしまうと思うので、メリハリを持って仕事をする為にも、休みの日にリフレッシュできる趣味を大切にしてください。

## 企業情報

従業員数 ※R7.10.1時点	156人 (正社員155人、パート1名)	勤務時間	昼勤 8:30~17:15 夜勤 20:30~翌5:30
インターンシップ受入	可能(ご相談ください)	月平均所定外労働時間	25時間(前年度実績)
高卒採用の求人数	R6:2人、R5:1人、R4:2人	有給取得平均日数	19日(前年度実績)
所在地(勤務地)	栗原市高清水大沢3-3	URL	<a href="https://eastjp.toyoda-gosei.co.jp/">https://eastjp.toyoda-gosei.co.jp/</a>
研修制度	有(新入社員研修、階層別研修等)	問合せ	0228-24-8680(担当:千田)



## 何をしている会社なの？

私たちは、自動車用のコントロールケーブルとウィンドレギュレータを作っている会社です。

コントロールケーブルとは、手元から離れた場所にあるものを遠隔操作する装置です。私たちの製品は押し／引きができるという特徴があり、車のトランスミッションの操作に使用されています。また、ウィンドレギュレータは車の窓を開閉する装置で、主力製品として2019年12月から量産を開始しています。



## 会社にはどんな仕事があるの？

### ○製造課

【前工程】製品の軸となる部材の切断、加工を行います。

【組立て】製造ラインにて工程ごとに部品の組付け、加工を行います。

【検査】製造ラインを経てでき上がってきた製品の検査を行います。

【受入出荷】製品に使用する部材の受入や完成品の出荷業務を行います。

### ○生産技術課

【設計係】製品の加工・組立てに使用する器具（治具）や設備の設計及び製作をしています。

【工作係】設備の組立て／調整、生産現場の改善をしています。

【保全係】設備の保全（メンテナンスや定期保全・修理）をしています。

### ○品質管理課

生産する製品の品質に問題がないか常に管理しています。

### ○業務課

人事・労務・総務・経理などの事務全般を行い、従業員のサポートをしています。

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

【製造課】三浦かなえさん  
（入社6年目／迫桜高校出身）



私は製造課でコントロールケーブルの製造に携わる仕事をしています。

私たちがつくった製品が自動車に組付けられ実際に機能していると思うと、とてもやりがいを感じます。

Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気はどうですか？

A. 話しやすく、あたたかい雰囲気のある職場です。分からないことがあったときには、すぐにアドバイスをしてもらっています。

## 企業情報

従業員数 ※R7.10.1時点	64人（正社員54人、派遣社員10人）	勤務時間	8:00~17:10 17:20~2:30（交代勤務のある部署のみ）
インターンシップ受入	可	月平均所定外労働時間	9.4時間
高卒採用の求人数	R6:0人、R5:1人、R4:0人	有給取得平均日数	12.7日
所在地 （勤務地）	栗原市若柳字大林新寺浦1	URL	<a href="http://www.hi-lex.co.jp">http://www.hi-lex.co.jp</a>
研修制度	有	問合せ	0228-32-2077（担当：千葉）



## 何をしている会社なの？

丸電プレス工業は、栗原市にある自動車用金属部品の製造会社です。金属プレス加工技術を生かし、ガソリントankやダッシュボード内部の部品、給油口まわりのパーツなど、車の安全に欠かせない部品を生産しています。

私たちがつくった部品は、宮城県や岩手県の自動車メーカーに届けられ、自動車ボディの一部として組み込まれます。

自動車が安全に走り続けられるよう、そして皆さんが安心して運転できるように見えないところで安全と品質にこだわりものづくりに取り組んでいます。



## 会社にはどんな仕事があるの？

当社の製品づくりにはいくつかの工程があり、新入社員の方はその中から希望や適性を考慮して配属先が決まります。

### ① プレス工程



### ② 溶接工程



### ③ 組付工程



### ④ 検査工程



### ⑤ 出荷工程



製造以外にも、効率良く生産をするための【生産管理】・設備の修理等をする【設備保全】など、さまざまな仕事があります。

資格取得にかかる費用は会社が負担しますので、働きながらスキルアップが可能です。

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

工藤望さん

■入社6年目

■岩手県立宮古水産高校出身

■溶接工程



私は、ロボット技術を活用し自動車部品の組み立てを行っています。安全と品質にこだわり、一つひとつの製品を丁寧に仕上げることを大切にしています。

自分の仕事が誰かの安心や便利さにつながっていると感じられる瞬間に、大きなやりがいと喜びを感じています。

Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気はどうですか？

A. 子育てと仕事を両立しながら働いています。(産休・育休取得→職場復帰)理解のある職場で休みも取りやすく、家庭を大切にしながらキャリアアップも目指せる環境です。自分のペースでスキルを磨き【自分らしく働ける場所】だと感じています。

## 企業情報

従業員数 ※R7.10.1時点	39人(正社員32人,派遣社員7人)	勤務時間	(日勤のみ) 8:25~17:35(休憩70分) (2交替制) ①8:25~17:35 ②20:55~翌6:05 (1週間交替)
インターンシップ受入	不可	月平均所定外労働時間	15.0時間(昨年度実績)
高卒採用の求人数	R6:2人, R5:3人, R4:5人	有給取得平均日数	10.3日(昨年度実績)
所在地(勤務地)	栗原市金成姉齒銭神沢20-3	URL	<a href="http://www.maruden-p.co.jp/">http://www.maruden-p.co.jp/</a>
研修制度	資格講習の受講料負担	問合せ	0228-24-7353(担当:三浦)



## 何をしている会社なの？

私たちは主に、人の「安全」を守る自動車部品を作っています。  
一例としては、自動車のシートの中にある金属の部品を作っています。表面からは見えませんが、自動車を構成している大切な部品のひとつです。皆さんの目には触れない部品ではありますが、その部品一つの良し悪しで、車が評価されてしまうこともあります。車に乗る人の「安心」を守る為、お客様の信頼に応える為、一人一人がそれぞれの仕事に責任を持って、日々臨んでいます。



## 会社にはどんな仕事があるの？



↑かしめ自動機の様子

↓単発プレスの様子



具体的には、このような作業があります。

- ・順送プレス機の操作…材料から部品を型抜き成形します。この機械は、複数ある工程を1台だけでできる機械です。
- ・単発プレス機の操作…部品の一部を型抜き・成形します。
- ・カシメ・溶接…部品の一部を、機械を使ってくっつけたりします。
- ・ボルト、ワッシャの組付…部品にボルトやワッシャを機械を使って取り付けます。
- ・部品の検査…出荷する前に製品に不備がないか、一つ一つ目で見て確かめます。
- ・できた部品の管理…他の会社へ加工をお願いする部品、お客様へ製品として出荷する部品の管理をします

専門的な仕事が多いので、できるのか心配！と思う方もいるかもしれませんが、その点は日々先輩が業務の中で丁寧にお教えしますので心配はいりません！

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

穴戸大和さん（入社1年  
目／迫桜高校  
出身）



私の仕事は、車のシートなどの部品の組付です。仕事を始めたばかりの頃は、苦戦する作業もたくさんありました。しかし、無駄な動きを減らしたり、先輩からアドバイスをもらったりしながら、少しずつスムーズに作れるようになってきて、とてもやりがいを感じています。

私も、先輩方のように、後輩に教えられるような、尊敬される作業者になりたいです。

Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気はどうですか？

A. 先輩は、すれ違ったり挨拶をしてくれて、明るい気分になる雰囲気の良い職場です！

## 企業情報

従業員数 ※R7.10.1時点	26人（正社員26人）	勤務時間	8:00～17:00(休憩60分) ※部署・仕事量に応じて②12:50～22:00、 ③17:10～2:20(休憩70分)の場合あり
インターンシップ受入	不可	月平均所定外労働時間	6.4時間（昨年度実績）
高卒採用の求人数	R6:2人、R5:2人、R4:2人	有給取得平均日数	11.7日（昨年度実績）
所在地 (勤務地)	栗原市若柳字大林新寺浦2番地	URL	<a href="https://miyama-unitec.co.jp/company/location/">https://miyama-unitec.co.jp/company/location/</a>
研修制度	新入社員研修、実務研修	問合せ	0228-27-2010（担当：菅原）



## 何をしている会社なの？

私たちは、主にステンレス製のサッシを作っております。例えば、ビルの玄関や病院などの玄関にはよく自動ドアが使用されており、そのドアのフレームには金属製のサッシが使用されることが多いです。その金属製サッシを作っているのが私たちです。

ビルや病院の建物はたくさんあり、私たちの製品が使われているのはその一部の建物ではありますが、人に例えれば、玄関・ドアは建物の「顔」に当たる部分ですので、素敵な玄関、ひいては素敵な建物ですねと訪れた方に感じていただけるように、丹精込めて製作をしています。



## 会社にはどんな仕事があるの？

例えば、自動ドアの金属製サッシ（サッシ枠）を作るには次のような工程があります。

- ① サッシを取り付ける建物の図面をもとに、サッシ枠を作るための製作図面を作成します。
- ② 製作図面をもとに、材料（ステンレス鋼板）を、必要なサイズに切ります。
- ③ 切った材料（部材）に、下書き線を入れ、折り曲げる位置を決めます。
- ④ 下書き線に沿って、折り曲げを行い、筒状（四角柱や多角柱）に加工します。
- ⑤ 筒状にした部材を組み合わせ、サッシ枠に組み立てて完成！
- ⑥ 完成した製品を輸送し、建物へ取り付けて、「自動ドア」になります。

①

②・③

④

⑤

⑥（自動ドア）



また、製作工程を円滑に行うために、材料の仕入れ部門や設計部門などは、取引先と調整や交渉を行う仕事もあり、皆さんの先輩の中には、これらの仕事をしている人もいます。

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

浅沼和輝さん（入社2年目  
／一迫商業高校出身）



製造部に所属し、材料が切断・曲げ加工された製品を、溶接やビスなどで接合したり、塗装を施したりする仕事をしています。高品質な製品を作れるように、資格取得に努め、多くの知識や技術を身に付けて更に成長していきたいと思っています。

Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気はどうですか？

A. 先輩方は気さくで優しく、とても馴染みやすい職場環境です。年齢の近い先輩・後輩と一緒に仕事をしたり、分からない所を教え合ったりする事もあります。緊張感を保ちつつ、会社全体で成長していこうとする雰囲気を作りだしていることが、この会社の魅力の一つであると思います。

## 企業情報

従業員数 ※R7.10.1時点	67人（正社員67人）	勤務時間	8:20～17:30（休憩：午前10分、お昼50分、午後10分）
インターンシップ受入	可（ご連絡ください）	月平均所定外労働時間	5時間（昨年度実績）
高卒採用の求人数	R6：2人、R5：2人、R4：5人	有給取得平均日数	14日（昨年度実績）
所在地（勤務地）	宮城県栗原市築館字三峰1番（勤務地：同上）	URL	<a href="https://www.nabcototo.co.jp">https://www.nabcototo.co.jp</a>
研修制度	新入社員研修、メンター制度	問合せ	0228-23-1030（担当：照井）

# 農業關係



何をしている会社なの？

当社は 88ha の農地でお米を生産し、直接消費者に販売しています。生産品種は「ひとめぼれ・ササニシキ・ミルクQueen・つや姫・つきあかり」等で自社直売所と通信販売の楽天市場で「北国産直 shop」の店舗名で全国のお客様に販売し、大変喜ばれています。アメリカとフランスのおむすび店舗に輸出もしています。



また、米粉パンの製造も行っており全国 14 店舗のフレンドリーチェーン店舗に冷凍生地や米粉の販売を行っています。

また、ハウスで花の栽培も行っており、農業の多角的な経営をしています。

会社にはどんな仕事があるの？

- 水稻部：お米の生産
- 業務部：精米発送・水稻苗生産・花生産
- 販売部：直売所・通信販売
- 米粉事業部：米粉パン製造・米粉パン生地製造
- 総務部：会社経理事務



米粉パン



ストック栽培

先輩や若手の活躍が知りたい！

晝八敬助君（入社 2 年目／迫桜高校出身）



私は料理が好きで米粉パンの製造に興味があり就職しました。

パンづくりは初めてでしたが、親切に教えていただき、今では、様々なパンの生地を製造する事が出来るようになりました。

FC 店のお客様に満足してもらおう事が嬉しいです。

Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気はどうですか？

A. 米粉事業部は 4 人で働いています。全員栗原市内の方々なので、気さくに気持ちよく仕事出来ます。また、病気になった時も先輩たちが頑張ってくれて助かりました。

企業情報			
従業員数 ※R7.10.1 時点	13 人（正社員 13 人）	勤務時間	基本：8：00～17時 (休憩：12：00～13：00)
インターンシップ受入	可（ご連絡ください）	月平均所定外労働時間	20 時間
高卒採用の求人数	R6：1 人、R5：0 人、R4：0 人	有給取得平均日数	15 日(昨年度実績)
所在地 (勤務地)	栗原市一迫字川口町尻 8	URL	<a href="http://www.greencenter.co.jp/">http://www.greencenter.co.jp/</a>
研修制度	新入社員研修・パン製造技術研修	問合せ	0228-54-2276(担当：白鳥)



## 何をしている会社なの？

1985年3月に創業し、栗原市栗駒で「アグリ事業」、「フード事業」、「福祉関連事業」を展開しています。

セントラルキッチンでの福祉施設向け給食の調理のほか、米や野菜・ワイン用ブドウの生産に加え、生産したブドウを使用したワインの製造・販売、ワイナリーの運営をおこなっています。また、「農福連携」の一環として、関連会社の障がい者施設の方に働く場を提供しています。



【自社製ワイン】

## 会社にはどんな仕事があるの？

### 【アグリ事業】

米や野菜だけでなく、ワイン用ブドウの栽培を行っています。季節ごとの田畑の管理運営・作物の管理・収穫等が主な仕事になります。その他、もみ殻を原料にした「モミガライト（固形燃料）」の製造・販売も行っております。

### 【フード事業】

セントラルキッチンでの福祉施設向け給食の調理のほか、アグリ事業で栽培したブドウを使用したワインの製造・販売、ワイナリー運営に関するお仕事です。宮城県や近隣の他県の販売店への卸売だけでなく、全国各地のワインイベントにも参加してプロモーション・販売を行っています。

### 【福祉関連事業】

関連企業の障がい者施設の方に、働く場を提供しています。障がいがあっても「できること」を見出し、除草作業やワインのラベル貼り・瓶詰めなど、様々な作業に協力して取り組んでいます。

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

（入社8年目／栗原市内高校出身）



【先輩社員の写真】

○イベント販売会にて栗原産ワインを紹介販売しています

○ワイナリー（栗駒岩ヶ崎）にて栽培や醸造を行っています。

Q. これから就職をする高校生へのメッセージは？

A. 栗駒から日本全国や世界に向けて魅力ある農産物やワインを届ける仕事にいっしょに挑戦してみませんか！見学等は随時受付しています。

## 企業情報

従業員数 ※R7.10.1時点	20人（正社員13人）	勤務時間	8:30~17:30
インターンシップ受入	あり	月平均所定外労働時間	0時間
高卒採用の求人数	R6:0人、R5:0人、R4:0人	有給取得平均日数	5日
所在地 （勤務地）	宮城県栗原市栗駒岩ヶ崎 宮城県大崎市古川稲葉	URL	<a href="https://kirishiro.com/">https://kirishiro.com/</a>
研修制度	あり	問合せ	0228-45-3376（担当：千葉）



## 何をしている会社なの？

栗駒ポートリーは鶏を飼育していて、産まれた卵を販売している会社です。栗原市内にある2つの農場では約 57 万羽の鶏を飼育していて、毎日産まれる新鮮な卵を地元のスーパーや菓子店、学校給食などを通じて、皆様にお届けしています。

卵の魅力は何ととってもおいしくて、使いがっのの良い食品であること。生でも食べられるほか、いろんな料理にも使われています。玉子焼き！オムレツ！ケーキ！みんな大好きですよ。私たちは、これからも皆様に安心して食べていただける美味しい卵の生産を続けていきます。



## 会社にはどんな仕事があるの？

鶏を飼うことから集めた卵を販売することまでが仕事になります。工程ごとに農場、肥料工場、卵工場、営業、業務と分かれていて、農場は鶏の飼育と環境整備。肥料工場は醗酵鶏糞の生産。卵工場はパック卵や箱玉の生産。営業と業務は取引先対応や事務作業が主な仕事内容です。新卒で入社された方は、先輩社員の指導を受けながら仕事を覚えて、それぞれの部門でキャリアアップを図っていきます。

鶏舎



集卵



肥料



卵工場



温泉卵



事務所



## 先輩や若手の活躍が知りたい！

川村翔琉さん（入社 5 年 目／迫桜高校出身）



私は主に鶏舎での鶏の飼育管理の仕事をしています。毎日の作業では、鶏の健康状態の確認や、エサ・水の管理、鶏舎内の清掃などを行っています。鶏が元気に過ごせる環境を整えることが、安全でおいしい卵を生産するためにとても大切な仕事だと感じています。

最初は分からないことも多かったですが、先輩方に教えてもらいながら少しずつ覚え、責任をもって作業に取り組んでいます。

Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気はどうですか？

A. 職場の雰囲気はとても良く、分からないことがあっても質問しやすい環境です。

先輩方は優しく、作業のポイントや注意点を丁寧に教えてくれるので安心して仕事ができます。

チームで協力しながら作業を進めることが多く、コミュニケーションを大切にしている職場だと感じています。

## 企業情報

従業員数 ※R7.10.1 時点	136 人（正社員 100 人、再雇用社員 15 人、パート社員 21 人）	勤務時間	生産等 8：00～17：00 休憩 60分 製造 8：00～17：45 休憩 75分
インターンシップ受入	可（ご連絡ください）	月平均所定外労働時間	8 時間（昨年度実績）
高卒採用の求人数	R6：5 人、R5：4 人、R4：4 人	有給取得平均日数	10.5 日（昨年度実績）
所在地（勤務地）	栗原市金成有壁大日前 81 番地 1（栗原市金成）	URL	<a href="https://www.kurikoma-poultry.com">https://www.kurikoma-poultry.com</a>
研修制度	新入社員研修	問合せ	0228-44-3661（担当：佐々木）

# 福祉関係

(介護関係事業所)



## 何をしている法人なの？

私たちは、介護老人保健施設シエスタをはじめ、栗原市内 6 施設、大崎市内 1 施設、仙台圏内 7 施設、岩手県一関市内 6 施設等と、さまざまな地域で、介護やリハビリが必要なお年寄りの方々に、介護サービスの提供やリハビリの支援などを行っています。

“介護”といっても、今はいろいろな種類のサービスがあります。

皆で同じところに“住みながら”介護を受けるサービス。家から“通いながら”介護やリハビリを受けるサービス。自分の“家に居ながら”介護やリハビリを受けるサービス。またそういったサービスを受けられるようにお年寄りの“思いを取り入れながら”介護サービスを使えるように支援するサービス。私たちは、お年寄りの方々に、そういったさまざまな介護サービスを提供しています。



## 法人にはどんな仕事があるの？

介護を必要としている方には、生活をしている中で、今までは普通にできていたことでも、お手伝いが必要となります。そのお手伝いをするのが私たちの仕事です。

ある人は全てにお手伝いが必要な方、ある人はちょっとだけ手伝えればその後は御自分でできる方、ある人はその場の環境を整えておくことだけお手伝いすれば御自分でほとんどできる方。介護を必要としている方は、その人その人で、必要なお手伝いの種類やお手伝いの量に“違い”があります。その“違い”とは、その方個人の“思い（やりたいこと、考え方など）”によって変わるため、御本人やその御家族、関わっている病院の先生などにもお話を聞きながら、一つ一つ“生活に必要なお手伝いは何か？”を決めていきます。そのお手伝いとしては、食事、歯磨き、着替え、トイレ、お風呂、といった身の回りの介護や、部屋の掃除、洗濯、買い物、調理といった生活の介護などがあります。

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

佐藤夕貴（入社 15 年目 / 迫桜高校出



私が介護士を目指したきっかけは、幼い頃祖父母と過ごす時間が多く身近な存在として生活してきました。中学 3 年生の頃、祖父が病気で倒れ介護が必要になりましたが介護の知識がなく近くに居ながらも手伝えることが出来ずに無力さと悔しさを感じた事が介護の道を選ぶきっかけになりました。

現在は介護主任として様々な職種の方々と意見交換し高齢者一人一人が毎日笑顔で生活出来るように関わらせていただいております。

Q. これから就職をする高校生へのメッセージは？

A. 介護の仕事は大変そうというイメージを持たれがちで、確かに体力や気力が必要です。それでも私は介護の仕事に大きなやりがいを感じています。「この人の為に今何をしてあげるのがベストなのか」考える時間はとても大切に楽しいです。その方々の笑顔が活力になっております。AI やロボットにはできない人の手で安心や笑顔を届ける仕事です。

法人情報			
従業員数 ※R7.10.1 時点	326 人（正社員 216 人）	勤務時間	日勤 9:00~18:00、早出・遅出・夜勤有
インターンシップ受入	可（御連絡ください）	月平均所定外労働時間	10 時間（昨年度実績）
高卒採用の求人数	R6 : 0 人、R5 : 0 人、R4 : 0 人	有給取得平均日数	8 日（昨年度実績）
所在地 （勤務地）	栗原市金成末野台下 3 1 - 1 栗原市金成・若柳・築館、大崎市古川、仙台市泉区（南光台、将監）等	URL	<a href="http://siesta.or.jp/">http://siesta.or.jp/</a>
研修制度	自社研修、講習会の受講料負担	問合せ	022-342-0816（オフィシナ八島）



## 何をしている法人なの？

私たちは、栗駒の岩ヶ崎地区と八幡清水沢地区で9つの事業を行い、介護やリハビリが必要なお年寄りの方々に、日常生活で必要なサービスの提供や介護、リハビリなどを行い、高齢者が住み慣れた地域で生涯を送れるよう支援しています。

御自宅での生活が困難な方には、適応した施設に入所していただき、日常生活で必要なお手伝いをしています。年間を通してさまざまな行事を開催し、時には訪問による舞踊の披露など、お年寄りの方々に楽しんで過ごしていただけるように努めています。



## 法人にはどんな仕事があるの？

主な施設と仕事を御紹介します。

◇特別養護老人ホーム愛光園：比較的重度の方が入所します。介護職の仕事内容としては、食事や入浴、入所者の移動、排せつの介助などです。また、御自宅に住む高齢者が、短期間入所する「ショートステイ」サービスでは、御利用者の送迎も行います。

◇ケアハウス栗駒「愛」、サービス付き高齢者向け住宅「八幡の家」：高齢者向けのアパートというイメージです。身体機能の低下や、家族からの援助が受けられないなどの理由で、住まいに困難を抱える人を対象として、生活相談や見守りサービス、食事提供を行います。

◇グループホーム清水沢：認知症の方が共同で生活する施設です。家族的な雰囲気、入居者と一緒に食事作りや、家事などをして、認知症の進行を少しでも遅らせるようケアします。

◇栗駒・八幡デイサービスセンター：御自宅に住む高齢者が利用し、日中を過ごす施設です。御利用者を自宅まで迎えに行き、食事や入浴、機能訓練などを行います。

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

鈴木愛奈さん  
(入社2年目/迫桜高校出身)



私は、中学校の頃に老人ホームへ職場体験に行った際に、「ありがとう」という感謝の言葉をいただき、やりがいを感じられる仕事だなと思いました。

高校では福祉科に入り、介護の基礎・基本を学んできました。最初の頃は、利用者さんと話しがはずまず困っていましたが、笑顔で接してくれる利用者さんがいて良かったです。まだまだ、できない所は多いですが、これからも頑張っていきたいと思います。

Q. 上司や先輩からどんな助言や指導を受けていますか？

A. 困っていることがあれば、相談に乗ってくれる方が沢山いるので楽しく仕事できています。挨拶や基本的な所まで丁寧に教えてもらえます。また、利用者さんと関わる上で大切な事や、介護の基礎・基本をしっかり教えてくれます。企業説明会などで、色々な職場の話を聞き、自分に合った職業を見つけることが良いと思います。悔いのない選択をしてください。

## 法人情報

従業員数 ※R7.10.1時点	96人(正社員50人)	勤務時間	①6:30~15:30 ②10:00~19:00 ③16:30~翌9:30
インターンシップ受入	可(受入れ時期は要相談です)	月平均所定外労働時間	2時間(昨年度実績)
高卒採用の求人数	R6:2人、R5:2人、R4:2人	有給取得平均日数	7日(昨年度実績)
所在地(勤務地)	栗原市栗駒岩ヶ崎三島255番地(岩ヶ崎、八幡清水沢)	URL	http://www.k-houjiyukai.or.jp/
研修制度	新人職員研修、委員会による内部研修や各種外部研修	問合せ	0228-45-2551(担当:横屋)



## 何をしている法人なの？

栗原市内7か所で、知的障がいの方を対象とした、日常生活の支援を行っています。入居している方の24時間の暮らしを支援する入所施設、自宅から通ってくる方の日中の活動を支援する通所施設、障害に関する様々な相談に対応する相談支援事業所があります。

障害のある方、一人ひとりに寄り添いながら、その人らしい生活を支え、地域の中で安心して暮らせるように、支援を行っています。



入所施設全景（栗原市金成）

## 法人にはどんな仕事があるの？

入所施設では、食事や入浴など、毎日の生活をサポートしています。また、BBQやお祭り、クリスマス会などの季節行事も行い、利用される方が安心して、笑顔で過ごせる毎日を大切にしています。言葉で気持ちを伝えることが苦手な方には、絵や写真を使うなど、工夫しながらコミュニケーションをとっています。



通所施設では、利用される方と一緒に、栗原市指定ごみ袋の製造や菓子パンの製造・販売、喫茶店の営業などを行っています。パン作りでは、生地を形にするところから、商品を並べたり、お店で接客したりと、様々な作業・活動があります。こうした活動を通して、「できた！」という達成感や、働く楽しさを感じてもらえるように支援しています。私たちの仕事は、「人の役に立ちたい」、「誰かの笑顔を支えたい」そんな思いを大切にできるやりがいのある仕事です。

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

大場 啓正さん（入社3年目／岩ヶ崎高校出身、写真右側）



私は知的障害の方が暮らしている施設で、入浴や食事の介助などを行い、暮らしをサポートする仕事をしています。仕事に就いたばかりの頃は不安でいっぱいでしたが、利用者さんの方から積極的に話しかけてくれるので、いつしか不安はなくなり、私自身元気をもらうようになりました。現在も利用者さんとのコミュニケーションを楽しんで仕事をしています。

Q. 上司や先輩からどんな助言や指導を受けていますか？  
A. 上司、先輩方からは、利用者さんの障害のことをはじめ、仕事内容を一つ一つ丁寧に教えていただきました。わからないことがあれば、すぐに聞くことができる明るく優しい職場です。

## 法人情報

従業員数 ※R7.10.1時点	108人（正職員69人、非常勤職員20人、パート19人）	勤務時間	①8:30～17:15（休憩45分） ②6:30～15:15（休憩45分） ③11:45～20:30（休憩45分） ④16:30～翌9:30（休憩60分）
インターンシップ受入	可（ご相談ください）	月平均所定外労働時間	10時間（昨年度実績）
高卒採用の求人数	R6:0人、R5:0人、R4:0人	有給取得平均日数	10日（昨年度実績）
所在地（勤務地）	栗原市金成梨崎道ノ上7-1 （栗原市金成・一迫・栗駒・若柳・築館）	URL	<a href="http://k-syuuhoukai.or.jp/">http://k-syuuhoukai.or.jp/</a>
研修制度	新任職員研修ほか、各種スキルアップ研修、資格取得助成制度あり	問合せ	TEL: 0228-42-3432 （担当：総務課 高橋）



## 何をしている法人なの？

私たちは、大正 15 年 12 月の開院以来、永年、地域医療への貢献を信念とし、栗原市若柳にて事業運営を行っています。

石橋病院、介護老人保健施設グレイスガーデン、グループホームまいはあと、通所リハビリテーションセンター、ケアプランセンターなど多様な事業を展開し、患者様、ご利用者様が住み慣れた地域で、ご家族と共に安心して暮らせるよう、医療と介護を総合的にサポートする体制を築いています。



## 法人にはどんな仕事があるの？

介護が必要な状態になった方々は、私たちが日常当たり前に行っていることが出来ない状態にあります。例えば、食事、排泄、入浴、着替え、整容動作などです。介護の仕事は、特別なことでなく、患者様やご利用者様がその人らしく、快適な生活が送れるように身の回りのことを支援することです。医師、看護師、薬剤師、理学療法士、作業療法士、管理栄養士、調理師、言語聴覚士、介護福祉士、社会福祉士、精神保健福祉士等たくさんの職種が勤務し、チーム一丸となってご利用者様のケアを行っていますので、介護の仕事をしながらも、医療を身近に感じることもできます。

私たちは、これから医療・介護のことを学んでいきたいと考える方々に、懇切丁寧な指導体制と働きながら資格取得できるようサポートしています。

このような職場環境は、他の法人ではなかなか体験できない弘慈会ならではの環境だと思います。

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

千葉さん（入社 1 年目／迫桜高校出身）



法人の「トータルライフケア」という理念に深く共感し、これまでの経験を活かして貢献したいと考えています。

将来的にはケアマネージャーとなり、包括的な視点から利用者様を支えることが目標です。

Q. これから就職をする高校生へのメッセージは？

A. 不安は大いにあると思いますが、案外その不安は働いているうちになくなってくると思うので、挑戦できる今の機会をのがさず、思い切ってチャレンジしてほしいと思います。

法人情報			
従業員数 ※R7.10.1 時点	234 人（正社員 140 人）	勤務時間	① 8:00～17:00 ② 16:30～9:30
インターンシップ受入	可（内容をご相談ください）	月平均所定外労働時間	5 時間（昨年度実績）
高卒採用の求人数	R6：2 人、R5：3 人、R4：3 人	有給取得平均日数	14 日（昨年度実績）
所在地（勤務地）	栗原市若柳川北堤下 27	URL	<a href="http://kojikai.jp">http://kojikai.jp</a>
研修制度	法人内勉強会、Web 研修等	問合せ	0228-32-4790（担当：遠藤）



## 何をしている法人なの？

介護が必要になった方々に、医療・看護・介護・リハビリを提供し、住み慣れた地域で自立した生活が送れるよう支援を行い、地域へ貢献している法人です。  
 [医療法人社団畑山医院（栗原市築館）が運営しています。]



## 法人にはどんな仕事があるの？

リハビリテーションに重点を置き、利用者を「良くする」介護老人保健施設（入所100人、通所リハビリ25人、訪問リハビリ、居宅介護支援事業所）があります。

また、リハビリテーションに特化したデイサービスも2か所あります。

利用者の生活を支えるため、医師・看護職・リハビリ専門職・介護職といったさまざまな職種の職員がいて、協働で利用者のケアを行っています。



## 先輩や若手の活躍が知りたい！

K・Tさん（入社2年目／迫桜高校出身）



高校の頃から福祉業界で働きたいと思い、縁あって高森ロマンホームに就職しました。

今は知識と経験を積み、徐々にリーダー的な仕事も任せられるようになりました。

日々、利用者の笑顔のために頑張っており、充実した毎日を送っています。

介護の仕事は、やりがいがありますよ！

Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気はどうですか？

A. 高森ロマンホームは、皆に紹介したい、自信と誇りの持てる職場です。

勉強会が計画的に開かれ、スキルアップができるほか、資格チャレンジには、先輩職員と一緒に取り組んでくれます。

悩みごとや相談には、頼れる上司が応じてくれますし、職員同士仲が良く、和気あいあいとした職場環境が自慢です。ぜひ、一緒に働きましょう。

法人情報			
従業員数 ※R7.10.1時点	84人 (正社員66人、準社員18人)	勤務時間	①8:30~17:30(日勤) 早・遅番あり ②16:10~10:10(夜勤)
インターンシップ受入	可(御相談ください)	月平均所定外労働時間	3時間
高卒採用の求人数	R6:2人、R5:2人、R4:3人	有給取得平均日数	12日 (永年勤続者など特別休暇あり)
所在地(勤務地)	栗原市築館下高森124-1	URL	<a href="http://www.hatayamaclinic.com/">http://www.hatayamaclinic.com/</a>
研修制度	施設内研修、各部署研修、法定研修など ※施設外研修受講料負担	問合せ	0228-22-3922 (担当:高橋)



## 何をしている法人なの？

社会福祉法人千葉福祉会は、特別養護老人ホーム千葉福寿園、栗原市志波姫デイサービスセンター、グループホームなごみ、志波姫居宅介護支援センターの4つを運営する、栗原市志波姫にある法人です。

例えば、御自宅において介護が難しい方には、特別養護老人ホームに入所していただき、食事や着替え、入浴などのお手伝いをしています。

また、デイサービスセンターには、日帰りで定期的に自宅から通われ介護サービスを受けられる方もいます。季節の行事やレクリエーション等も行っており、お年寄りの方々に楽しく元気に過ごしていただけるよう日々努めております。



## 法人にはどんな仕事があるの？

介護を必要としている方は、日常生活のさまざまな場面でのお手伝いが必要となります。

皆さんも、毎日朝起きてから、顔を洗う、着替える、朝ごはんを食べる、歯磨きをする、トイレに行くなどの行動をしますよね。入所しているお年寄りの方々も同じ行動が必要になりますので、私たちはその介助を行います。服の着替えや掃除や洗濯、自分で箸を持ってない方の場合は口元に食事を運んだりなど、いろいろなお手伝いをさせていただくお仕事です。

また、自宅での生活を継続しながら、より自立した生活ができるように短期間入所の受入れをするショートステイや日帰りでさまざまな活動を通し、楽しく元気に生きがいを持って過ごせるためのお手伝いをするデイサービスの仕事などもあります。

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

齊藤 廉（入社7年目／  
迫桜高等学校出身）



私は小さい頃からお年寄りの方と関わることをしたいと思い、高校生の時に福祉について学び、千葉福寿園での実習でお世話になった際に職員の方々に丁寧に教えて頂き、利用者さんが優しく接して下さり、自分もここで働きたいと思いこの仕事を選びました。

大変な部分もありますが、今後も頑張ってお手伝いしたいです。

Q. 上司や先輩からどんな助言や指導を受けていますか？

A. 分からない事や悩み事等の様々な助言に乗ってもらっています。

今後もこれまでの経験を通して得た知識や技術を活かして、前向きに頑張っていきたいと思っています。

## 法人情報

従業員数 ※R7.10.1時点	68人（正職員33人、 有期職員17人、パート18人）	勤務時間	(1)8:00～17:00 (2)9:30～18:30 (3)10:00～19:00 (4)17:00～翌10:00
インターンシップ受入	可（御相談ください）	月平均所定外労働時間	3.0時間
高卒採用の求人数	R6：1人、R5：1人、R4：0人	有給取得平均日数	12.5日
所在地（勤務地）	栗原市志波姫北郷大門85-2（志波姫）	URL	<a href="http://kurihara-c.jp/">http://kurihara-c.jp/</a>
研修制度	新入職員研修、実務研修他	問合せ	0228-25-2255 （担当：長谷川）



何をしている法人なの？

社会福祉法人迫川会（いちょうの里）では、同じ敷地内で次の5つの介護事業を展開しています。

- 特別養護老人ホーム（長期入所）定員50名
- ショートステイ（短期入所）定員10名
- グループホーム（認知症対応型共同生活介護）定員18名
- デイサービス 定員25名
- くりはら介護支援事務所  
（ケアプラン作成、介護相談事業等）



法人にはどんな仕事があるの？

社会福祉法人迫川会（いちょうの里）では、次の4つの基本姿勢に則り、利用者の方々が生きがいを持って、心豊かに安らぎのある生活が送れるよう努めています。

- ① 生命の尊厳
  - ② 小さな思いやり
  - ③ 寄り添う介護支援
  - ④ 潤いのある生活支援
- 具体的には、介護事業利用者の方々に対して、次のような介護サービスを提供しています。

- 日常生活支援（食事介助・入浴介助・トイレ誘導・ベッド移乗など）
- 機能訓練（健康体操・歩行補助・レクリエーション活動など）
- 健康管理（体温測定・バイタルチェック・服薬補助など）

先輩や若手の活躍が知りたい！

鈴木 桜（すずき さくら）さん（介護福祉士2年目／迫桜高校出身）



社会福祉法人迫川会（いちょうの里）は、職員研修が充実しています。法定研修等は毎月1～2本の動画視聴等により実施され、外部研修会の受講機会も数多くあります。私は近い将来、介護支援専門員（ケアマネジャー）の資格取得を目指しており、施設の各種支援策を最大限に活用して、夢を射止めたいと思っています。

Q. これから就職をする高校生へのメッセージは？

A. 就職先を決める場合には、必ずその職場に足を運ぶことをお勧めします。職場見学によって、職員の働きぶりや利用者の表情などを、自分の目で確かめることはとても重要だと思います。

法人情報			
従業員数 ※R7.10.1時点	65人（正社員56人）	勤務時間	週40時間（1日8時間）
インターンシップ受入	可	月平均所定外労働時間	2.7時間
高卒採用の求人数	R6：2人、R5：2人、R4：2人	有給取得平均日数	10.5日/年
所在地（勤務地）	栗原市築館字下宮野館108	URL	http://www.ityou.jp/
研修制度	毎月1～2本の動画研修、外部研修会の受講など	問合せ	0228-22-7887（担当：佐竹）



## 何をしている法人なの？

私たちは、病気や事故などで介護が必要になった方々に、医療・看護・介護・リハビリテーションを提供しています。PFCとは、P：Patient（利用者）・F：Family（ご家族）・C：Centered care（中心とした医療と福祉の提供）という意味で、利用者、家族が中心となるケアの提供を心掛けています。住み慣れた地域で生活が継続してできるよう、サービスを提供しています。

（PFC 藤の里を運営している医療法人社団 清靖会は大崎市にあるPFCHOSPITALの運営も行っています）



## 法人にはどんな仕事があるの？

介護が必要になった方が、長期的に入居してリハビリを行う「介護老人保健施設」（100床）、1泊2日から利用ができる「短期入所療養介護」（空床利用）、家から通う「通所リハビリテーション」（1日30人）があります。

利用者の生活を支える為、医師・看護師・リハビリ専門職・介護職といった、さまざまな職種の職員がいて、チームを組んで利用者のケアを行っています。



## 先輩や若手の活躍が知りたい！

菅野 優衣さん（入社10年目 / 迫桜高校出身）



私が中学生の頃、祖父母に介護が必要となり、訪問介護を利用していた事がきっかけで、福祉の仕事に興味を持ち、福祉科のある高校を選びました。

卒業後は、藤の里に入職し、介護福祉士として働いています。

Q. これから就職をする高校生へのメッセージは？

A. 初めは、分からない事が多く、不安があると思いますが、先輩方がやさしく丁寧に指導してくれます。また、介護職だけではなく、他職種とも気軽に相談しあえる環境です。介護の仕事は大変な事もありますが、職員同士で協力し、利用者様、家族様と関わる中で、感謝の言葉を頂いたり、笑顔が見られた時など、やりがいを感じれる仕事です。

法人情報			
従業員数 ※R7.10.1時点	53人（正社員43人、契約社員4人、パート5人）	勤務時間	①8:30~17:30 ②6:30~15:30 ③11:00~20:00 ④17:00~9:00
インターンシップ受入	可（ご連絡ください）	月平均所定外労働時間	10時間（昨年度実績）
高卒採用の求人数	R6：0人、R5：0人、R4：0人	有給取得平均日数	10日（昨年度実績）
所在地（勤務地）	栗原市瀬峰新田沢 12-1	URL	<a href="https://pfc-fuji.jp">https://pfc-fuji.jp</a>
研修制度	新人研修 各種勉強会(月1回) 他	問合せ	0228-38-3233



## 何をしている法人なの？

栗原市若柳・金成・高清水地域で、介護が必要なお年寄りの方を対象とした高齢者介護施設と、障がい者・障がい児を対象とした障がい福祉サービスの施設を運営しております。また、お年寄りと障がい者が共に過ごすことができる共生型デイサービスや、栗原市では初となる触法障がい者支援にも力を入れております。困っている全ての人を助けるというテーマのもと、子どもからお年寄りまで、「いくつになってもその人らしい暮らしのお手伝い」ができるような環境を提供し、「豊かに明るく未来に向かって」幅広い支援を行っている法人です。



## 法人にはどんな仕事があるの？

### 【高齢者介護施設】

「食べる」「お風呂に入る」「トイレに行く」「歯を磨く」などの日常生活を行う上で必要な動作は、お年寄りになると、一人で行うことが難しくなり、介護が必要となります。一人で食事をするのが困難な方には、食事のお手伝いをし、お風呂では体を洗ってさしあげ常に清潔を保つなどさまざまなお手伝いをする仕事です。

### 【障がい者・障がい児施設】

身体、知的、精神障がいをお持ちの方を対象とし、障がいを持っているから「できない」ではなく、「できること」を支援し、社会的自立や基本的な生活習慣を身に付けるサポートするお仕事です。利用者の方が何に困っているのか、どんなお手伝いが合っているか、一人一人を尊重し考えながら、その方に合ったサポート方法を職員で見つけ出していきます。

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

(入社1年目/インドネシアの高校出身・埼玉の大学出身)



レザさん

ハフィズさん



櫻井さん

(レザ・ハフィズ) インドネシアから来日し、介護士として特別養護老人ホームで働いています。

(櫻井) 保育士として放課後等デイサービスで働いています。

入社して半年、先輩に教えてもらいながら頑張っています。利用者様の笑顔が仕事の励みになります。

Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気はどうですか？

A. わからないことはそのままにせず、何でも先輩に相談しています。優しく声をかけてくれたり、親身に相談に乗ってくれたりするので、話しやすい雰囲気の職場だと思います。とても優しい方が多いです。また、多種多様な職種の方がいるので、専門的な知識も教えてもらいながら、日々勉強になる職場だと思います。

## 法人情報

従業員数 ※R7.10.1時点	157人(正社員86人、臨時職員49人、パート21人、嘱託1人)	勤務時間	(介護士の場合) ① 日勤 9:30~18:30 ② 夜勤 16:00~9:00 他
インターンシップ受入	可(ご相談ください)	月平均所定外労働時間	8時間程度
高卒採用の求人数	R6:0人、R5:1人、R4:0人	有給取得平均日数	7日
所在地(勤務地)	栗原市若柳武鎗字藤貫沢85 (栗原市若柳、金成、高清水)	URL	<a href="https://www.homeikai.or.jp">https://www.homeikai.or.jp</a>
研修制度	新入社員研修、内部・外部研修	問合せ	0228-32-3130(担当:佐藤)



## 何をしている法人なの？

1966年に設立した宮城福祉会は、2026年で60周年を迎え、県内に32の介護事業所と4保育園を運営する法人です。栗原市内には一迫・鶯沢・若柳に17の事業所があり、約250名の職員が働いています。介護の仕事の一番の魅力は、「誰かの役に立てる」ということです。直接「ありがとう」と言ってもらえたり、自分の関わりで相手が笑顔になってくれたりするのは、本当に嬉しい瞬間です。私たちは「一人ひとりの毎日を、明るく楽しく幸せにする」という法人理念の実現に向けて、職員が力を合わせて頑張っています。



山王

うぐいすの里

さくらんぼの里

## 法人にはどんな仕事があるの？

「介護事業所」と言っても、色々な種類があります。自宅での介護が難しい方が入所される特別養護老人ホームや少人数で認知症の方が共同生活をするグループホーム。また、自宅で生活しながら利用されるショートステイやデイサービスなどです。基本的にはお年寄りの生活に必要なサポートをすることが、私たちの仕事です。介護の仕事は、今後ますます必要とされ、大きなやりがいと、自分の成長を感じることができる素晴らしい職業です。宮城福祉会には様々な種類の事業所があり、働く皆さんの希望や適性に合わせて、色々な働き方や働く場所が準備されています。

## 先輩や若手の活躍が知りたい！

佐藤寿々華さん（入社1年目/一迫商業高校出身）



私が福祉の仕事を選んだきっかけは自宅で曾祖母の介護をしていたこと、兄が介護の仕事をしており楽しそうに仕事をしている姿をみて「楽しい仕事」と思ったからです。

また、山王での企業実習で感じた「楽しい」が仕事につながりました。

Q. これから就職をする高校生へのメッセージは？

A. 福祉の仕事は「大変そう」というイメージを持たれがちですが、実際は話をして、笑って、つながって、気づいたら楽しいと感じる仕事です。私も毎日、入居者の皆さんや職員の皆さんと話して笑って楽しく仕事をしています。「話す」「笑う」その毎日が仕事になるのが、「福祉の仕事」です。

これからの私の目標は、仕事の楽しさを教えてくれている先輩のもとで、会社の資格取得支援制度を利用しながら介護福祉士の資格をとることです。「ひとと話す」「ひとと笑う」だから福祉は楽しい！！

高校生の皆さん、福祉の仕事で一緒に笑いながら働きましょう。

法人情報			
従業員数 ※R7.10.1時点	722人（正社員447人）	勤務時間	①7:30~16:30 ②9:30~18:30 ③10:30~19:30 ④17:15~9:45
インターンシップ受入	可（ご連絡ください）	月平均所定外労働時間	2.3時間（昨年度実績）
高卒採用の求人数	R6:1人、R5:2人、R4:1人	有給取得平均日数	8.2日（昨年度実績）
所在地（勤務地）	名取市手倉田字山208-1（一迫、鶯沢、若柳）	URL	<a href="https://www.miyafuku.jp">https://www.miyafuku.jp</a>
研修制度	初任者・実務者研修受講の無料制度	問合せ	022-383-3841（担当：阿部）

• M • E • M • O •

• M • E • M • O •

栗原市の企業をさらに知りたいという方は・・・

## 栗原市企業連絡協議会

<https://kurihara-kigyou.jp/>



栗原市企業連絡協議会は、栗原地域の産業界が一体となり、産学官連携による人材育成や、業種・規模を超えた企業の相互交流による情報交換、経営改善・技術向上のための研修会等を効果的に実施し、地域産業の高度化や受注拡大を図ることを目的として設立されました。サイトでは会員企業の概要に加えて、各企業のセールスポイントや一押し技術が掲載されています。

農業・林業・水産業に興味がある方は・・・

## 公益社団法人みやぎ農業振興公社

### 宮城県新規就農相談センター

<http://www.miyagi-agri.com/>



農業の担い手を確保・育成することを目的として、新規就農希望者への支援や就農相談を行っています。農業の求人情報も掲載し、随時更新しています。

## 宮城県林業労働力確保支援センター

<http://www.miyarin.or.jp/recruit/>



森を育て、木材を生産する林業の仕事をした場合は、林業会社や森林組合などに就職することが何よりの近道です。サイトには、林業のお仕事紹介や求人情報も掲載されています。

## 宮城県漁業就業者確保育成センター

<http://ryoushi-miyagi.org/>



世界三大漁場で漁業をやってみませんか！カキ、ホタテ等の養殖業と定置網等の漁船漁業を経験できる長期・短期の研修を行っています。資格取得や漁業就業などの相談も受け付けています。

## 栗原にUターン就職したいなら・・・

### きてみらいん くらしたい栗原



<https://www.kuriharacity.jp/welcome/index.html>



栗原市外に出てしまっても、また栗原市に戻りたいときには、「栗原市企画部定住戦略室」へ御相談ください。また、「きてみらいん くらしたい栗原」には、仕事や住まい等のさまざまな情報が掲載されています。

## 宮城にUターン就職したいなら・・・

### みやぎ移住サポートセンター

<https://miyagi-ijuguide.pref.miyagi.jp/ijusodan>



### みやぎ移住・交流ガイド

<https://miyagi-ijuguide.pref.miyagi.jp/>



県外に出てしまっても、また宮城に戻りたいときには、「みやぎ移住サポートセンター」へ御相談ください。また、「みやぎ移住・交流ガイド」には、求人情報等さまざまな情報が掲載されています。

## 県で認定している女性のチカラを活かす企業を知りたい方は・・・

### 女性のチカラを活かす企業

<https://www.pref.miyagi.jp/soshiki/kyosha/ikiiki-h24poji-2.html>



「ポジティブ・アクション・シート」の、女性の登用状況や仕事と家庭の両立支援等のチェック項目などで、一定基準を満たした企業を宮城県が認証しています。



むすび丸

&



ねじりほんによ

栗原の企業や法人を紹介する

# くりはら仕事本

令和8年3月発行



宮城県

---

宮城県北部地方振興事務所栗原地域事務所

---

〒987-2251 宮城県栗原市築館藤木5-1

TEL : 0228-22-2195

FAX : 0228-22-6284

E-mail : nh-khsinbk@pref.miyagi.lg.jp