

○「女性のチカラを活かす企業」取組内容紹介票



|  |  |
|--|--|
| <p><b>企業名</b></p> <p>(★)：ゴールド認証企業</p>                      | <p>一般財団法人日本気象協会</p>  |
| <p><b>業種</b></p>   | <p>気象・環境コンサルティング、情報サービス</p>  |
| <p><b>宮城県知事表彰</b></p>                                      |  |
| <p><b>本社所在地</b><br/>(県内事業所所在地)</p>                         | <p>〒170-6055 東京都豊島区東池袋 3-1-1 サンシャイン 60 55 階<br/>(〒982-0841 仙台市太白区向山 4 丁目 20 番 14 号)</p>  |
| <p><b>ホームページ URL</b></p>                                   | <p><a href="https://www.jwa.or.jp/">https://www.jwa.or.jp/</a></p>   |
| <p><b>事業の内容・<br/>企業紹介・PR等</b></p>                          | <p>昨今、気象の激甚化や地球温暖化、エネルギー問題、情報化社会の進化など、世の中の状況が大きく変化してきています。日本気象協会は、これらの変化に対し、商品・電力需要予測サービス、エネルギー・気象リスクマネジメント、交通運行支援・運航支援、メディア向け気象情報の提供、気候変動対策支援などの事業を展開し、法人や個人のお客様とともに、「自然界と調和した社会」の創生を目指し、未来を切り開いてまいります。</p>   |
| <p><b>男女共同参画・<br/>仕事と家庭の両立<br/>支援の取組方針の<br/>紹介・PR等</b></p> | <p>仕事と子育てを両立しながら働きやすい環境をつくることを通じて、すべての職員が能力を十分に発揮でき、誰もが働きやすくやりがいのある組織を目指すため、以下のことに取り組んでいます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・リモートワーク制度、各種休暇制度、時短勤務制度の活用により、出産前、職場復帰時などに無理なく勤務できる環境整備</li> <li>・男性育休取得の促進</li> <li>・有給休暇の取得促進策として、記念日年休、プラスワン休暇、リフレッシュデー、退社時間宣言などの周知・啓発活動</li> </ul> |