

○「女性のチカラを活かす企業」取組内容紹介票



<p>企業名</p> <p>(★)：ゴールド認証企業</p>	<p>株式会社仙台銀行 (★)</p>
<p>業種</p>	<p>金融・保険業</p>
<p>宮城県知事表彰</p>	<p>平成30年度 最優秀賞</p>
<p>本社所在地 (県内事業所所在地)</p>	<p>仙台市青葉区一番町二丁目1番1号</p>
<p>ホームページ URL</p>	<p><a href="https://www.sendaibank.co.jp/">https://www.sendaibank.co.jp/</a></p>
<p>事業の内容・ 企業紹介・PR等</p>	<p>当行は、宮城県の地域金融機関として「信を万事の本と為す」を行是とし地域のお客さまと共に成長してまいりました。お客さまに喜ばれ選んでいただける「人で勝負する銀行」を目指す中で、じもとグループとして本業支援に取り組んでいます。</p>
<p>男女共同参画・ 仕事と家庭の両立 支援の取組方針の 紹介・PR等</p>	<p>(1) 職員個々人のライフサイクルや生活環境等を考慮するため、勤務エリアコース制度を導入するとともに、エリアコースからの管理職登用や専門職を拡大することで多様な働き方を支援しています。</p> <p>(2) 女性活躍を推進する中で、女性職員が少ない業務への積極的な配置を行うために研修プログラムを策定し、さらなるキャリアアップを目指す意識醸成に取り組んでいます。</p> <p>(3) 男性職員の育児休業取得を促進するため、出生届け受領時に育児取得推奨文書を所属長と本人へ送付しています。2020年度育児取得率は、男女共に100%達成しています。</p> <p>(4) ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、「定時退行日」を設定するとともに、年次有給休暇が取得しやすい環境を整備するため、「半日有給休暇制度」や「ライフイベント休暇」を導入しています。</p> <p>(5) 子育て支援として、保育所に入所できない場合の育児休業期間の延長、育児休業復帰前研修の実施、子どもの看護休暇の取得可能日数の拡大、結婚・出産等を機に退職した職員の再雇用制度の導入などに取り組んでいます。</p> <p>(6) 2018年4月には、職員の福利厚生充実や地域の待機児童解決に向けた地域貢献を目的に、企業主導型保育施設を設置しています。また、その他の企業主導型保育事業者とも提携を行っています。</p>