

《女性の職業生活における活躍の推進に関する法律》
令和5年度における宮城県教育委員会特定事業主行動計画の実施状況について

1 女性管理職の占める割合 (4月1日時点)

項目	目標	R5年度	R4年度	R3年度
教育職員(校長)	20%	18.9%	18.8%	18.5%
教育職員(副校長及び教頭)	25%	22.5%	19.9%	19.3%
教育職員以外	20%	19.0%	19.5%	18.2%

2 育児休業の取得率

項目	目標	R5年度	R4年度	R3年度
男性職員	50%	25.0%	12.8%	6.8%
女性職員	100%	100%	100%	100%

3 男性職員の育児に関する特別休暇の取得率

項目	目標	R5年度	R4年度	R3年度
出産補助休暇	100%	69.0%	62.1%	65.4%
育児参加休暇	80%	46.0%	36.6%	34.6%

4 取組内容

・令和3年度

男性が取得できる特別休暇について、定期的に配布している「サービスだより」に掲載し、周知。

・令和4年度

育児休業制度の改正及び子育てに関する新たな休暇等について、育児休業Q&Aの更新及び周知資料の配布。

・令和5年度

男性職員の子育て支援として、「イクメン計画書(育児計画書)」に係る運用を改正し、所属長への提出を義務化。