

# 【実績報告】提出書類確認表（審査対象労働者有り）

提出締切：同封した通知に記載の期限までに御提出ください。

- 1 下表に記載の書類を、本紙を一番上にして、表の並び順のとおりに並べてください。その際、確認欄をご活用いただき、必要書類に不足がないことを確認してください。
- 2 提出書類については、記載内容、対象期間等に誤りがないよう、別添の「支給申請兼実績報告の手引き」を参照しながらご準備ください。※1 オンライン申請の場合、後日、郵送が必要な書類には★がついています。

確認欄☑		提出書類一覧	手引き番号	※1	確認事項 (詳細は別紙手引きをご覧ください)
必須	該当時				
<input type="checkbox"/>		提出書類確認表(本紙)	—		提出書類の確認、チェックを行ってください。
<input type="checkbox"/>		支給申請兼実績報告書(別記様式第6号) (★代理人がいる場合)	(1)	★	記載漏れがないか御確認ください。
	<input type="checkbox"/>	委任状	A	★	代理人を通じて実績報告する場合は必要です。 (社会保険労務士による場合も必要です。)
<input type="checkbox"/>		事業計画書(別記様式第2号の1)	(2)		記載漏れがないか御確認ください。
<input type="checkbox"/>		対象労働者一覧(別記様式第2号の2) (※再雇用者については第2号の3)	(3)		記載漏れがないか御確認ください。
	<input type="checkbox"/>	対象労働者の氏名変更を確認できる書類	B		該当者がいる場合は提出が必要です。
<input type="checkbox"/>		助成金対象労働者一覧	(4)		<b>今回の実績報告の対象労働者及び書類提出期間を御確認ください。</b>
<input type="checkbox"/>		宮城県税の納税証明書	(5)	★	県税事務所で取得した原本が必要です。
	<input type="checkbox"/>	雇用保険被保険者資格喪失確認通知書の写し 又は離職証明書(事業主控え)の写し	C		今回の実績対象期間に <b>離職者</b> がいた場合に必要です。
	<input type="checkbox"/>	対象労働者を別の事業所に配置転換したことが確認できる書類 (辞令又は配置転換後の労働条件通知書等の写し)	D		今回の実績対象期間に <b>配置転換者</b> がいた場合に必要です。
	<input type="checkbox"/>	変形労働時間制を採用していることを証明する書類 〔1年単位〕 協定届、労使協定書、年間カレンダーの3点セット 〔1ヶ月単位〕 協定届又は就業規則	E		該当する場合は提出が必要です。
<input type="checkbox"/>		割増賃金計算方法等確認票(別記様式第6号別紙1)	(9)		<b>割増賃金の有無にかかわらず、今回実績報告の対象労働者全員分を御提出ください。</b>
	<input type="checkbox"/>	欠勤等理由確認書(別記様式第6号別紙2)	F	★	欠勤・休業等により基本給の減額があった対象労働者分のみ必要です。
	<input type="checkbox"/>	欠勤等理由確認書の労働者確認欄に署名・記名押印ができない旨の「申立書」	G		該当者がいる場合は必要です。
<input type="checkbox"/>		対象労働者の雇用契約内容が分かる書類 (雇用契約書又は労働条件通知書等の写し)	(6)		雇入れから最新のものまで必要です。
<input type="checkbox"/>		対象労働者に対する賃金の支払状況が確認できる書類 (賃金台帳の写し)	(7)		助成金対象労働者一覧で提出期間を御確認ください。
<input type="checkbox"/>		対象労働者の勤務時間等勤務状況が確認できる書類 (出勤簿又はタイムカード等の写し)	(8)		助成金対象労働者一覧で提出期間を御確認ください。
	<input type="checkbox"/>	無給の休業等がやむを得ない事情によるものであったことが確認できる書類	H		手引7～8ページの内容に該当する労働者がいる場合は提出が必要です。
<input type="checkbox"/>		事業所の写真又はパンフレット等	(10)		
	<input type="checkbox"/>	【任意】利用状況に関するアンケート(調査票は通知に同封)	—		よろしければアンケートにご協力ください。
<input type="checkbox"/>	<b>上記の提出書類の控え(コピー)をお手元に残していただくようお願いします。</b>				