


「みやぎの子育てにやさしい企業」

<p>企業名</p>	<p>大和リース株式会社</p>
<p>取組名称</p>	<p>『制度の充実』と『キャリア支援』で一人ひとりの個を輝かせます！</p>
<p>取組の概要</p>	<p>＜取組み＞</p> <ul style="list-style-type: none"> ・『出産時のお祝い電報』・・・お子さん誕生の際、社長から女性社員、男性社員の配偶者へお祝い電報を贈ります。 ・『子ども参観日』・・・働くお父さん・お母さんの姿を見てもらう機会として毎年開催しています。クイズを通しての会社紹介や名刺交換をするなどして、働くことの大切さを知ってもらうほか、家族のコミュニケーションの場となっています。 ・『こども商品券』・・・事前に育児休業取得計画を申し出た社員へ、1万円分の『こども商品券』を給付いたします。事前に取得計画をたてることで、周囲のサポート体制を整えやすくし、育児休業を取得し易い環境づくりに取り組んでいます。 <p>＜制度＞</p> <ul style="list-style-type: none"> ・『エンジェル奨励金制度』・・・子育て支援の一環として第2子に50万円、第3子以降に100万円の奨励金を支給しています。 ・『積立有給』・・・時効により従来2年で消滅していた年次有給休暇を育児や看護などに100日まで使用できる休暇制度です。 ・『時差勤務制度』・・・育児・子育て、介護中の社員を対象とし8時間の勤務時間を朝1時間、夕方1時間前後にずらすことを可能としています。 ・『プレミアムアフター3制度』・・・職種による働き方の違いや、個人の事情を踏まえ、社員がより活用しやすいよう、実施日を月末の金曜日限定せず、午後3時からの時間有給ができます。
<p>取組の様子</p>	
<p>子育て支援に係る表彰歴</p>	<p>宮城県『いきいき男女・にこにこ子育て応援企業表彰』 平成22年度 子育て支援部門 優秀賞 平成28年度 男性のワーク・ライフ・バランス推進部門 特別賞</p>