



「みやぎの子育てにやさしい企業」

<p>企業名</p>	<p>リコージャパン株式会社</p>
<p>取組名称</p>	<p>ワークライフ・マネジメントへの取組み～ワークスタイルの変革</p>
<p>取組の概要</p>	<p>当社は、社員一人一人が能力を発揮していきいきと働ける、安全かつ快適な職場環境づくりを目指し、「ダイバーシティ推進」と「ワークライフ・マネジメント」の両軸で、新しい働き方への挑戦”ワークスタイルの変革”に取り組んでいます。様々な個人が働く会社において、社員全員が効率的な働き方で仕事と生活の双方の充実をもって、より良いアウトプットを目指す”ワークスタイルの変革”の追求は、直接的にも間接的にも子育て支援につながっています。</p> <p>【ワークスタイルの変革について】 10年前からワーク・ライフ・バランスを推進、ノー残業デーの徹底、ペーパーレスによる効率化、時間節約のために立ったままミーティングを行う会議机や一人で集中できるスペースの設置等、あらゆる角度からワークスタイルの変革に取り組むことにより、昨年度は月平均残業時間を8.63時間(宮城支社)まで削減するなどの成果を上げた。</p> <p>【子育て支援について】 育児休業制度の利用実績は、全社で女性264名、男性22名、小学3年生末までの育児短時間勤務制度は、女性400名、男性1名。その他には、育児休業中の支援ガイドラインの明確化、休業前、休業中面談、職場復帰セミナー開催、子の看護休暇等取組みを実施。</p> <p>【家族参観日(ファミリーデー)の開催】 家族参観日の開催は、家族に職場への理解を深めてもらうと同時に、社員同士の相互理解にもつながる好機会となっている。</p>
<p>取組の様子</p>	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;">  <p>立ち会議へのチャレンジで 時間短縮</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>家族参観日の様子</p> </div> </div>
<p>子育て支援に係る表彰歴</p>	<p>宮城県「いきいき男女・にこにこ子育て応援企業表彰」 平成28年度 最優秀賞 受賞</p>