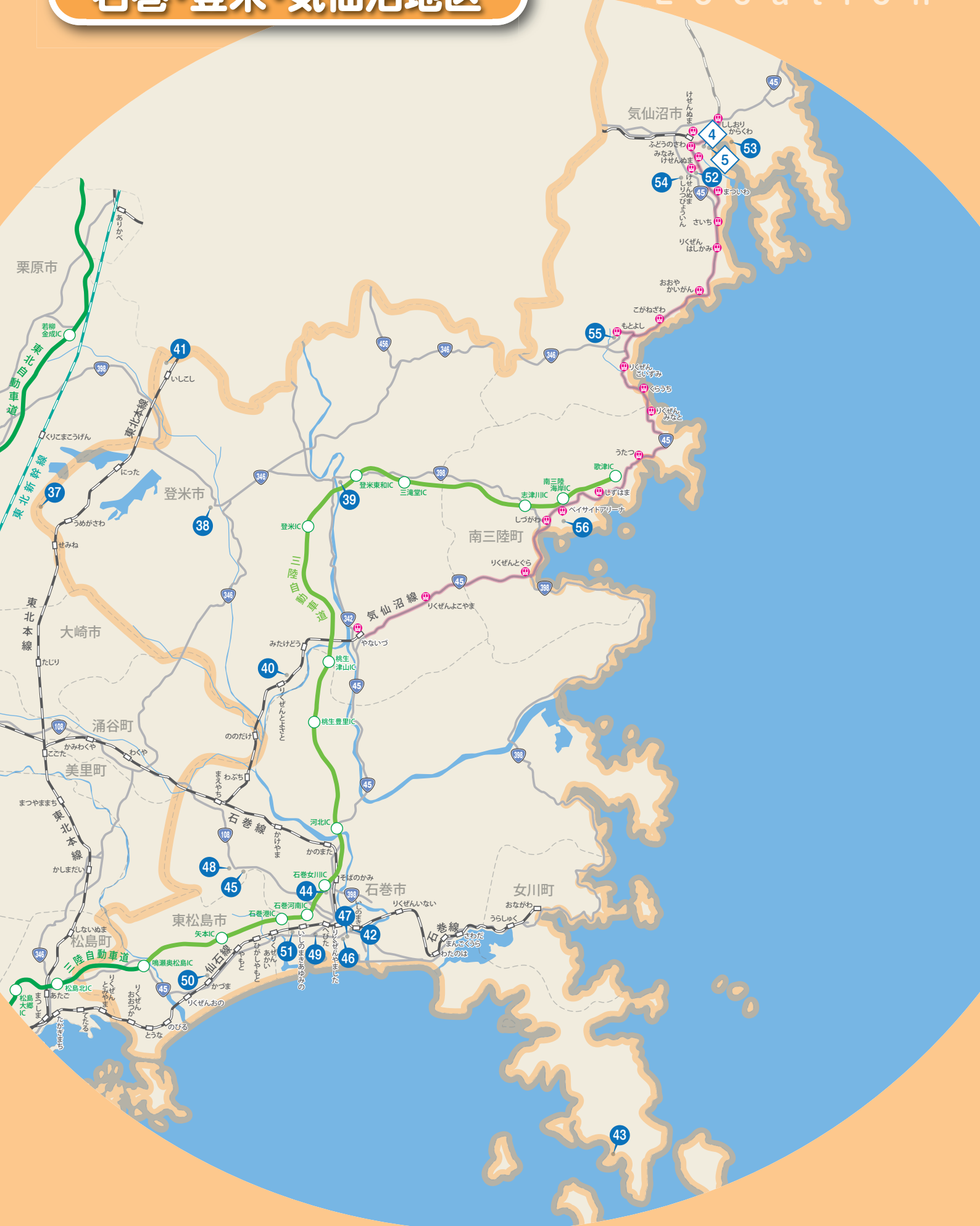


石巻・登米・気仙沼地区

Location



石巻・登米・気仙沼地区

| | | | |
|----|------------|----------------------|----|
| 37 | 東北新生園 | 宮城県登米市迫町新田字上葉ノ木沢1 | 48 |
| 38 | 登米市立登米市民病院 | 宮城県登米市迫町佐沼字下田中25 | 49 |
| 39 | 登米市立米谷病院 | 宮城県登米市東和町米谷字元町200 | 50 |
| 40 | 登米市立豊里病院 | 宮城県登米市豊里町土手下74-1 | 51 |
| 41 | 石越病院 | 宮城県登米市石越町南郷字小谷地前245 | 52 |
| 42 | 石巻市立病院 | 宮城県石巻市穀町15番1号 | 53 |
| 43 | 石巻市立牡鹿病院 | 宮城県石巻市鮎川浜清崎山7番地 | 54 |
| 44 | 石巻赤十字病院 | 宮城県石巻市蛇田字西道下71 | 55 |
| 45 | 石巻ロイヤル病院 | 宮城県石巻市広瀬字焼巻2番地 | 56 |
| 46 | こだまホスピタル | 宮城県石巻市山下町二丁目5番7号 | 57 |
| 47 | 齋藤病院 | 宮城県石巻市山下町1丁目7番24号 | 58 |
| 48 | 鹿島記念病院 | 宮城県石巻市広瀬字長山100番地 | 59 |
| 49 | 石巻健育会病院 | 宮城県石巻市大街道西3丁目3-27 | 60 |
| 50 | 真壁病院 | 宮城県東松島市矢本鹿石前109-4 | 61 |
| 51 | 仙石病院 | 宮城県東松島市赤井字台53-7 | 62 |
| 52 | 気仙沼市立病院 | 宮城県気仙沼市赤岩杉ノ沢8-2 | 63 |
| 53 | 光ヶ丘保養園 | 宮城県気仙沼市浪板140 | 64 |
| 54 | 三峰病院 | 宮城県気仙沼市松崎柳沢216-5 | 65 |
| 55 | 気仙沼市立本吉病院 | 宮城県気仙沼市本吉町津谷明戸222-2 | 66 |
| 56 | 南三陸病院 | 宮城県本吉郡南三陸町志津川字沼田14-3 | 67 |
| 4 | 大友病院 | 宮城県気仙沼市三日町2丁目2-25 | |
| 5 | 猪苗代病院 | 宮城県気仙沼市南町1-3-7 | |

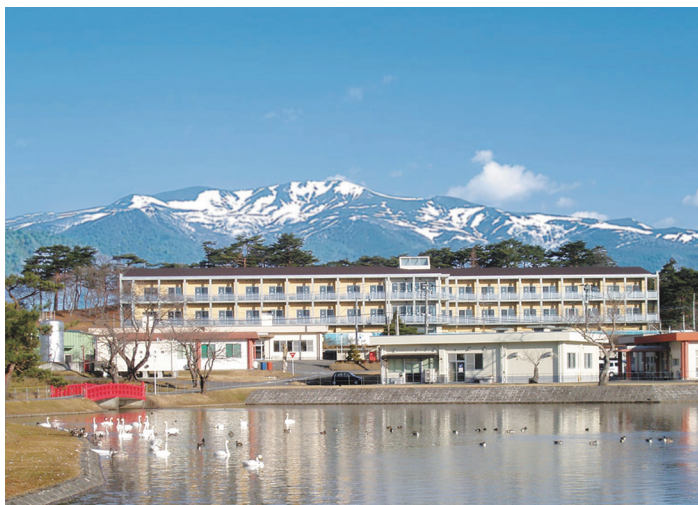


住所 〒989-4629
宮城県登米市迫町新田字上葉ノ木沢 1

URL http://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/kenkou_iryou/iryou/hansen/sinseien/

病院概要

| | |
|-------------------|----------------------------|
| 病床数 | 236床 |
| 診療科目 | 内科・外科・皮膚科・眼科・耳鼻いんこう科・歯科 |
| 職員 (うち看護職員数再掲) | 181人 (うち看護職員数:有資格者 69人) |
| 看護体制 | 受け持ち制・チームナーシング・3交替制 |



病院の概要

〔沿革〕当園は、全国13か所ある国立ハンセン療養所の一つです。昭和14年開設以来、ハンセン病の治療と看護に取り組んできました。平成16年将来構想策定に基づき、平成19・21年メープルケアセンター、平成25年リハビリテーションセンターなどの整備してきました。平成30年から新病棟の建て替え整備も開始されます。

〔特徴〕ハンセン病は不治の病や遺伝病と誤解された歴史があります。現在はハンセン病後遺症および高齢化に伴う合併症の入所者様が療養生活を送り、生活の場ともなっています。

看護の理念・目標

◎看護理念

入所者一人ひとりの人権を尊重し、入所者中心の看護・介護を提供します。



◎看護課方針

- 根拠に基づいた科学的な看護・介護を提供します。
- 安全・安心・安楽な療養生活を提供し、入所者満足度の向上を目指します。
- 自己研鑽により知識・技術の向上に努めます。

問合せ先

担当部署(担当者)：庶務課(庶務班長)
電話番号：0228-38-2121
FAX番号：0228-38-3765
e-mail：sinseien-shomuhanchou@mhlw.go.jp
資料請求の可否： 有 無
インターンシップ： 有 無
施設見学： 有 無

◆看護職員の初任給

看護師：254,010円



※平成29年12月末日現在の情報です。

看護職員の教育体制

当園では、新採用職員研修や初任者研修および看護師、准看護師、看護助手の教育研修の他、医療安全、園内感染対策、NST、薬剤、メンタルヘルスなど、年間を通じて研修を行い、医療の質の向上を目指しています。また、学会発表や研修会の開催・参加を推進しています。

様々な支援制度

◎仕事と育児・介護の両立支援制度

保育時間・子の看護休暇・育児短時間勤務・父親のための各種制度

介護休暇・短期介護休暇など



ズームアップ!

ともに入所者の方々の思いに
寄り添った看護を実践しましょう

◇入所者一人ひとりに相応しいエンド・オブ・ライフケアを考えたチームでのサポート体制を推進しています。

◇入所者の笑顔、生きがいを大切に、「夏祭り・花火大会」「ゲートボール大会」などを開催し地域交流も積極的に行っています。

患者さんとじっくりと向き合い看護したい方ぜひ一度見学においでください。



登米市立登米市民病院



住所

〒987-0511
宮城県登米市迫町佐沼字下田中25

URL

<http://www.city.tome.miyagi.jp/iryou/tomehp/>

病院概要

| | |
|-------------------|--|
| 病床数 | 258床 |
| 診療科目 | 内科・小児科・外科・乳腺外科・整形外科・皮膚科・泌尿器科・産婦人科・眼科・耳鼻咽喉科・リハビリテーション科・放射線科・麻酔科 |
| 職員 (うち看護職員数再掲) | 279人 (うち看護職員数:有資格者 160人) |
| 看護体制 | 7対1 |



病院の概要

【沿革】当院は、昭和25年8月に宮城県厚生連佐沼病院として開院して以来、公立佐沼病院、公立佐沼総合病院、登米市立佐沼病院と名称を変えながらも平成23年4月から登米市立登米市民病院と改称し、今日に至っております。

【特徴】市立3病院や診療所間の連携を進め、圏域の医療・保健・福祉の一本化を目指しています。症例も多く、プライマリ・ケアから専門医療まで学べ、地域包括ケア体制の構築に積極的に取り組み、地域に根差した病院となっております。

看護の理念・目標

登米市民病院看護部・理念「私たちは、患者さまの人権を尊重し、患者さま中心の看護を行います。」に基づき、患者さまに、快適な療養環境の提供と、患者さま一人ひとりを尊重した看護の実践を大切にしています。

◎看護部目標

「看護の専門性を生かした質の高い看護の提供」を目指して

1. 安心・安全な看護の提供。
2. チーム医療の一員として多職種との協働。
3. 自立した看護師としての成長。この3点を日々の行動目標として活動しております。



問合せ先

担当部署(担当者)：総務課人事係

電話番号：0220-44-4795

FAX番号：0220-22-5511

e-mail：iryu-somu@city.tome.miyagi.jp

資料請求の可否： 有 無

インターンシップ： 有 無

施設見学： 有 無

◆看護職員の初任給

看護師：195,900円



※平成29年12月末日現在の情報です。

看護職員の教育体制

新卒者には、入職後3年程度の先輩職員が、マンツーマン指導を行うプリセプター制度と教育主任・教育委員が中心となり屋根瓦方式で新人看護職員の育成に取り組んでおります。日看協のクリニカルラダーを取り入れた、当院ラダーを作成し、年間教育計画のもとに、院内研修・院外研修に積極的に参加し看護職員一人ひとりが段階的にステップアップできる体制が整っています。さらに、認定看護師・特定行為研修など資格取得に関しては、病院で全面的に支援します。

様々な支援制度

◎子育て支援制度の充実！

院内保育園の整備(平成30年度開設予定)を行っています。

また、短時間正職員制度や深夜業務の制限を行っています。

◎復職される方への支援！

復職支援の研修の充実や職場環境の整備を行っています。

◎資格を目指す方への支援！

認定看護師・特定行為研修・看護管理者研修・その他資格を取得しようとする方への支援体制が充実しています。



ズ・アップ!

看護に働きがいを持ち笑顔で働き続けられる職場です!

◎つなげる看護

急性期から在宅まで、地域包括ケアの中心として、地域住民の皆様が「住み慣れた町でその人らしく生活できる」地域連携、つなげる看護を目指し日々取り組んでいます。

◎多様な働き方

登米市病院事業は、3病院、4診療所、訪問看護ステーション、老人保健施設を運営しています。ワークライフバランスに応じた働き方の選択ができます。また、多様な看護師のキャリア形成への支援も充実しています。

患者さまに安全・安心・笑顔をお届け、そして私たちも笑顔で生き生きと働き共に成長してゆく、当院でぜひ一緒に働いてみませんか!



登米市立米谷病院



住所 〒987-0902
宮城県登米市東和町米谷字元町200

URL <http://www.city.tome.miyagi.jp/iryuu/maiya/p/>

病院概要

| | |
|-------------------|---------------------------|
| 病床数 | 49床 |
| 診療科目 | 内科・整形外科・小児科(外来のみ) |
| 職員 (うち看護職員数再掲) | 68人 (うち看護職員数:有資格者 37人) |
| 看護体制 | 10対1 |



病院の概要

〔沿革〕当院は昭和19年1月に開設後、平成17年4月の市町村合併により「登米市立米谷病院」との名称で主に慢性期疾患を中心とした診療を行っています。平成31年2月には、一般病床40床、療養病床50床の新病院が開院します。

〔特徴〕登米市医療局3病院の中で当院は病院理念「地域の人々の生活を医療面で支え、良質な医療を思いやりの心で提供します」のもと、訪問診療、夜間診療、重症心身障害児者短期入所の事業も展開しています。また、七夕コンサート、クリスマスコンサートを開催し、地域の皆さんとの交流を目指しています。

看護の理念・目標

◎看護理念

私達は、病院の理念に基づき看護を必要とする人の意志を尊重し、専門的知識・技術に優しさと思いやりの心が調和する質の高い看護を目指します。

◎看護部目標

1. 温かく思いやりのある看護を意識して行動する。
2. 地域と連携しかかりつけ病院の看護師としての役割が果たせる。
3. 患者・家族にとって安全・安心な質の高い看護が提供できる。この3点を目標とし地域から信頼される看護部を目指します。

問合せ先

担当部署(担当者)：総務部
電話番号：0220-42-2007
FAX番号：0220-42-2395
e-mail：iryomaiya@city.tome.miyagi.jp
資料請求の可否： 可・ 否
インターンシップ： 有・ 無
施設見学： 有・ 無

◆看護職員の初任給

看護師：195,900円



※平成29年12月末日現在の情報です。

看護職員の教育体制

異勤勤務者、既卒看護師に対し指導者を配置しOJTにて指導を行います。勤務半年毎に振り返りを行い、総看護師長、看護師長の面接を実施し、勤務環境の改善に努めています。

様々な支援制度

- 非常勤勤務者を歓迎しています。短時間勤務が可能です。
- 育児時間の取得が可能です。

ズラップ!

地域医療の実践ができます!

- * 病棟看護、外来看護、訪問看護、重症心身障害児者看護と幅広い看護実践が出来ます!
- * 七夕コンサート、クリスマスコンサート等のイベントを通じ地域の皆さんと触れ合えます。
- * 新病院に向けて新たな看護の取り組みが提案できます!是非、一緒に考えてみませんか!



登米市立豊里病院



住所 〒987-0364
宮城県登米市豊里町土手下74-1

URL <http://www.city.tome.miyagi.jp/iryou/toyosatohp/>

病院概要

| | |
|-------------------|---------------------------|
| 病床数 | 99床(一般病床69床・療養病床30床) |
| 診療科目 | 内科・外科・整形外科・皮膚科・眼科・麻酔科・歯科 |
| 職員 (うち看護職員数再掲) | 98人 (うち看護職員数:有資格者 50人) |
| 看護体制 | 一般病棟 10対1 療養病棟 20対1 |



病院の概要

[沿革] 当院は、明治35年3月に避(ひ)病院として開設し、昭和5年6月に宮城県立豊里診療所となりました。昭和30年12月に町立豊里病院となり、平成17年4月に町村合併により登米市が誕生し、登米市立豊里病院となっています。

[特徴] 主に慢性期疾患を対象としたプライマリケアを中心としていますが、救急告示病院にもなっており、地域の初期救急から慢性期までを担う病院です。また、訪問診療などの在宅医療や、特養の配置医も受けるなど、可能な限り地域ニーズに応えるよう心掛けており、地域密着型の病院として、地域の人々に親しまれる病院づくりに努めています。

看護の理念・目標

◎看護の理念

私たちは病院の理念に基づき患者様の人権を尊重し、専門的知識に「やさしさ」と「思いやりの心」が調和する看護を目指します。

◎看護部目標

1. 患者様の個々を尊重できる思いやりの心を大切に専門職を目指します。
2. 社会から信頼される専門職であり続けるため学ぶ意識を高めます。

問合せ先

担当部署(担当者) : 登米市医療局総務課人事係
電話番号 : 0220-44-4795
FAX番号 : 0220-22-5511
e-mail : iryo-somu@city.tome.miyagi.jp
資料請求の可否 : 可 否
インターンシップ : 有 無
施設見学 : 有 無

◆看護職員の初任給

看護師 : 195,900円



※平成29年12月末日現在の情報です。

看護職員の教育体制

登米市医療局に採用された新卒者、新入職者は、まず登米市民病院に配属され、プリセプター制度による教育計画に基づき1年間指導します。その後、市立病院、診療所等に配属されます。各病院では院内研修、院外研修(学会、看護協会、各種業者等)を行い、常に看護技術、看護の質の向上を目指していける体制になっています。

様々な支援制度

◎子育て支援制度の充実!

院内保育園の整備(平成30年度開設予定)を行っています。また、短時間正職員制度や深夜業務の制限を行っています。

◎復職される方への支援!


復職支援の研修の充実や職場環境の整備を行っています。


◎資格を目指す方への支援!


認定看護師・特定行為研修・看護管理者研修・その他資格を取得する方への支援体制が充実しています。

ズーアップ!

先輩からのメッセージ!

 当院は地域社会に貢献できる病院を目指しています。良質な医療、患者さま中心の医療を提供できるよう、常に思いやりの心をもち、地域住民の健康増進のため、他の医療機関や保健福祉分野と力を合わせ、地域密着型の病院として地域の医療を担っています。

 私たちは、部署や職種を越えてアットホームな雰囲気の中で仕事をしています。この職場なら、成長しながら仕事が続けられると思っています。

 看護部は、職員が働き甲斐のある職場づくりに取り組んでいます。患者さまやご家族さまと接して、人との触れ合いの中で看護する喜びを見だし、成長し続けていけるよう支援します。あなたも当院のスタッフとして共に働いてみませんか。



住所 〒989-4703
宮城県登米市石越町南郷字小谷地前245

URL <http://www.ishikoshi-hp.or.jp>

病院概要

| | |
|-------------------|---------------------------|
| 病床数 | 120床 |
| 診療科目 | 精神科・内科 |
| 職員 (うち看護職員数再掲) | 88人 (うち看護職員数:有資格者 53人) |
| 看護体制 | 精神科一般病棟 15:1 |



病院の概要

宮城県北のラムサール条約の伊豆沼の畔にある120床の精神科病院です。

◎関連施設

障害者総合支援法施設(①相談支援事業、②就労移行継続支援事業、③共同生活援助事業、④栗原市活動支援センター(委託))
法人職員総数140名(平成29年12月1日現在)

精神科作業療法やデイケア療法、精神科訪問看護を始めとし、地域移行に向けた関連施設とチーム支援を行い、包括的な精神科医療と福祉を目指しております。



看護の理念・目標

◎理念

患者様が安心して医療を受け入れられる環境作りに勤める。

専門職としての自覚と誇りを持ち、常に自己研鑽に努め、良質な医療を提供する。

◎目標

個性性を重視し、安全に配慮した看護の提供に努める。

問合せ先

担当部署(担当者): 事務長

電話番号: 0228-34-3211

FAX番号: 0228-35-5021

e-mail: ishikoshihp@yahoo.co.jp

資料請求の可否: 可・無

インターンシップ: 有・無

施設見学: 有・無

看護職員の教育体制

資格取得後はリーダ業務等新しい業務にもチャレンジできます。

院内教育委員会があり、新人看護師にチェックリストを作りプリセプター(教育指導看護師)制度を導入しています。

様々な支援制度

◇看護学生の奨学金制度有り 当院の学生の約9割は制度を利用して看護師取得を目指しています。

◇子育て支援制度有り
シフトについては保育との両立が出来るように短時間勤務、夜勤減免等多数実績あり。柔軟に配慮します!

※詳細は下記までお問い合わせ下さい。

ズブッ!

先輩看護師から一言

今年の4月から看護師として病棟で勤務しております。
私は奨学金制度を利用して准看護学校に2年間と看護専門学校に3年間と併せて5年間学校に通い看護師国家資格を目指しました。5年間という期間は長いようですが人生のほんの一部であり、学業と仕事の両立はとても大変でしたが、多くの先輩方のサポートに支えられ国家資格を取得することが出来ました。今年度から病棟看護師として業務をし、リーダー業務等新しい業務にもチャレンジしております。新しいスキルを身に付ける事は誰しも不安な事ですが、石越病院には院内教育委員会があり、新人看護師にチェックリストを作りプリセプター(教育指導看護師)と共に勤務するので分からないことをそのままにせず、聞きやすい環境が整っています。病棟は全部で3病棟ありますが、患者様一人ひとりの様々なケースがあるので、日々勉強の毎日です。

その中で私が患者様と関わるうえで大切にしていることは、相手の立場に立って考えることです。患者様が何で今笑っているのか?怒っているのか?悲しいのか?を看護師の視点ではなく、患者様本人の視点で考え、傾聴・アドバイスすることで信頼関係の構築にも繋がります。不安や苦痛などを表しやすくなるものだと思います。常に初心を忘れず今後も目標となる看護師像を持ち日々成長していきたいと思っております。



石巻市立病院



住所 〒986-0825
宮城県石巻市穀町15番1号

URL <http://ishinomaki-city-hospital.jp/>

病院概要

| | |
|-------------------|----------------------------------|
| 病床数 | 180床 |
| 診療科目 | 内科・外科・整形外科・放射線診断科・麻酔科・リハビリテーション科 |
| 職員 (うち看護職員数再掲) | 202人 (うち看護職員数:有資格者 126人) |
| 看護体制 | 10対1 |



病院の概要

当院は、東日本大震災時の大津波により壊滅的被害を受け、医療機能の停止に陥りましたが、国や県をはじめ各方面の御理解と御協力により、平成28年9月1日、「被災地における医療復興のシンボル」として石巻駅前に移転再建し、新石巻市立病院を開院いたしました。新病院の役割は、石巻赤十字病院をはじめとする二次、三次医療機関と機能分化・連携強化を図りながら、必要とされる急性期医療機能を維持しつつ回復期、慢性期並びに在宅医療や緩和ケア医療に取り組み、「地域における切れ目のない医療提供体制」の一端を担うことにあります。また、東北医科薬科大学の地域医療教育サテライトセンターとして、地域医療を担う医療人の育成に貢献する病院を目指しております。

看護の理念・目標

◎病院の理念

市民に愛される病院 市民に信頼され
市民が満足する質の高い医療の提供

◎看護理念

安全な看護:安全で安楽な看護を提供
します

誠実な看護:患者とご家族の尊厳を守り、権利を尊重します
努力する看護:看護の質の向上を目指し、相互の啓発と自己研
鑽に努めます

◎方針

- 患者の権利や意思を尊重します
- 確かな知識・技術を身につけ、安心・安全の看護を提供します
- 高い倫理性を持ち、役割と責任を果たします
- 地域社会に貢献できる人材を育成します
- 看護の観点から、健全な病院経営に努めます



問合せ先

担当部署(担当者): 事務部病院総務課

電話番号: 0225-25-5555

FAX番号: 0225-25-5673

e-mail: cliishigen@ishinomaki.lg.jp

資料請求の可否: 有 否

インターンシップ: 有 無

施設見学: 有 無

◆看護職員の初任給

看護師: 206,400円(大卒4卒)
197,100円(短大3卒程度)
188,800円(短大2卒程度)

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

市立病院における役割、病院の理念、看護部の理念と方針を理解し、高度な知識・技術・豊かな人間性、高い倫理観を備えた看護職を育成します。基本的考え方は、臨床実践能力を4つの能力に分類し、成長発達段階別に到達目標に向けて主体的に取り組むことを期待しています。新卒者には、入職後3年程度の看護師が丁寧な指導を1年間行うプリセプター制度を採用しています。



様々な支援制度

有休休暇、夏季休暇、冠婚葬祭休暇、介護休暇、看護休暇、育児短時間勤務等のほか、健康診断・人間ドック等の費用補助、住宅賃借に関する費用補助など様々な支援制度があります。勤務は2交代制です。

ズブズブ!

職員がいきいきと働ける 職場を目指しています

病院の基本方針のひとつで「職員がいきいきと働く病院」という方針があり、全ての職員が医療従事者として誇りと自覚を持ち、働きがいのある、個々の力が発揮できる環境づくりを心がけています。一人ひとりが「自分にもっとできることは何か」を自ら考え柔軟に行動していくことができる職場です。

あなたの思い描く看護を私たちと実現してみませんか。



石巻市立牡鹿病院



住所

〒986-2523

宮城県石巻市鮎川浜清崎山7番地

URL

<https://www.city.ishinomaki.lg.jp/cont/10621000/1519/20130312210712.html>

病院概要

| | |
|-------------------|---------------------------|
| 病床数 | 25床 |
| 診療科目 | 内科・外科・歯科 |
| 職員 (うち看護職員数再掲) | 44人 (うち看護職員数:有資格者 22人) |
| 看護体制 | 10対1 |



病院の概要

当院は、三陸復興国立公園に指定されている牡鹿半島の自然豊かな地にあり、牡鹿地域を中心としたエリアで地域医療を提供しています。また、救急告示医療機関として、救急医療をも担っています。



入院については、一般病棟10対1の看護体制により、急性期医療を提供しています。病床数は全25床で、病室の中には、太平洋を望むことができる病室もあり、患者様には、ゆったりした環境で療養していただいております。また、地域の関係機関と連携しながら、往診を行うなど、在宅医療にも取り組んでいます。

看護の理念・目標

◎理念

看護科職員は、地域の患者様一人一人のニーズに応じた適切できめ細かな看護を提供します。

◎目標

患者様に満足してもらい、愛される病院となるように患者様やスタッフ間のコミュニケーションを大切に、チームワークによる医療を目指します。

問合せ先

担当部署(担当者)：事務部門

電話番号：0225-45-3185

FAX番号：0225-45-3187

e-mail：無

資料請求の可否：可・ 否

インターンシップ：有・ 無

施設見学：有・ 無

◆看護職員の初任給

看護師：206,400円(大卒4卒)

197,100円(短大3卒程度)

188,800円(短大2卒)

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

入職者には、プリセプター制度を採用しており、先輩看護師が看護業務に関する知識や技術を丁寧に教えてくれます。また、院内外における研修を積極的に行っており、学びやすい環境が整っています。



様々な支援制度

有休休暇、夏季休暇、冠婚葬祭休暇、介護休暇、看護休暇、育児短時間勤務等のほか、健康診断・人間ドック等の費用補助、住宅賃借に関する費用補助など様々な支援制度があります。勤務は2交代制です。

ズームアップ!

地域医療に貢献する看護を目指します。

- 地域の関係機関と患者様の情報を共有し連携しながら、入院から退院後まで一貫性を持った看護を提供します。
- 一人一人の患者様とのコミュニケーションを大切に、信頼関係を築くことを目指します。

※素晴らしい自然環境の中に病院があり、四季折々の環境を楽しむことができます。心も体もリラックスすることができ、やりがいのある職場です。是非一度、病院見学にお越しください。



石巻赤十字病院



住所 〒986-8522
宮城県石巻市蛇田字西道下71

URL <http://www.ishinomaki.jrc.or.jp/>

病院概要

| | |
|-------------------|---|
| 病床数 | 464床 |
| 診療科目 | 31科目（内科、神経内科、精神科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、腫瘍内科、外科、乳腺外科、脳神経外科、呼吸器外科、心血管外科、整形外科、形成外科、小児外科、産婦人科、小児科、耳鼻咽喉科、眼科、皮膚科、泌尿器科、リハビリテーション科、麻酔科、緩和医療科、放射線診断科、放射線治療科、救急科、消化器外科、歯科、歯科口腔外科、病理診断科） |
| 職員 （うち看護職員数再掲） | 1,246人 （うち看護職員数：有資格者 598人） |
| 看護体制 | 7対1 |



病院の概要

89年の歴史と伝統を有し、診療科の増設、施設設備の整備充実を図りながら、宮城県北東部（人口約35万人）唯一の中核病院として高度急性期・重症治療を一手に担っている当院。2015年には、重症・高度治療、救急医療の機能をさらに強化し地域のニーズに応えるため、ICUの新設、救命救急センター 拡充を行いました。2017年にはHCUも開設し、地域の高度急性期医療を一手に担っています。また、医療の質と安全の向上にも積極的に取り組んでおり、2017年1月には国際的な評価機構「JCI」の認定を東北で初めて取得しました。

JCIとは世界で最も厳しい基準を持つとされる病院の評価機構で、この認定取得は当院の提供する医療サービスの質と安全性が世界水準であることを意味します。

さらに当院は人材育成にも力を入れており、災害医療を基軸とした教育・訓練などを重点的に行う災害医療研修センターや院内の教育を一元管理する教育研修センターなどの専門組織を設置し、キャリアアップを図り努力する職員へのサポート体制が完備されています。

情熱と主体性をもち、明日の石巻赤十字病院をともに動かしていく看護職のみなさんを募集します。



看護の理念・目標

看護部は、「人を大切にし、信頼される看護」を理念に、ひとり一人の成長を大切にし、お互いを認め合える人間関係のもと、働き甲斐のある明るい職場づくりをめざしています。患者さんとご家族の意向に沿う看護に努め、満足していただけるように、他の医療従事者と連携をはかり看護の力を発揮しています。

問合せ先

担当部署（担当者）：人事課（石橋麻衣子）
電話番号：0225-21-7220
FAX番号：0225-96-0122
e-mail：jinji@ishinomaki.jrc.or.jp
資料請求の可否： 有 無
インターンシップ： 有 無
施設見学： 有 無

◆看護職員の初任給

看護師：210,800円（大学及び4年制卒）
205,200円（3年制卒）
191,300円（2年制卒）
（基本給のみを掲載）

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

赤十字医療施設のキャリア開発ラダーに基づき、レベルに合わせた教育・研修をおこなっています。

新人研修期は頼れる先輩ナースが「よき相談相手」としてサポート。

各種の研修プログラムを通じて、臨床実践能力の向上を支援する体制が整っています。



様々な支援制度

◎国内外留学制度

職員の資質向上を図るため、国内外の医療機関、研修施設などに留学させる制度を設けています。

※所属長の推薦を受け、院長が承認した者に限る

◎院内保育園「げんきっす」

24時間対応、病児病後児保育も行っています。

◎職員宿舎「日赤ビレッジ」

病院から徒歩10分!!H27年に完成したばかりです。

ズ・アップ!

**やりがい200%!!
経験を積むならここ!!**

- 中核病院として地域の高度急性期・重症治療を一手に担う
- 世界レベルの医療の質・安全!世界的な評価機構JCIの認定病院として誇りを持ち職員それぞれが改善に努めています。
- 教育体制が充実!学びたいというやる気の満ちあふれる方にはもってこいの環境です!
- 仕事も遊びも全力投球!
部署・職種の枠を超えたイベント・活動も盛りだくさん!!





住所 〒987-1222
宮城県石巻市広瀨字焼巻2番地

URL <https://www.ishinomaki-loyal.jp/>

病院概要

| | |
|-------------------|--|
| 病床数 | 230床 |
| 診療科目 | 内科・リウマチ科・消化器内科・循環器内科・神経内科・整形外科・婦人科・外科・リハビリテーション科 |
| 職員 (うち看護職員数再掲) | 305人 (うち看護職員数:有資格者 103人) |
| 看護体制 | 一般病棟(60床)10対1 回復期リハビリテーション病棟(60床)13対1 医療療養病棟(110床)20対1 |



病院の概要

当院は、平成19年9月1日に、旧公立深谷病院を事業継承以来、4度の増床を重ね、平成26年10月には南棟を改築し、一般病棟60床・回復期リハビリテーション病棟60床・医療療養病棟110床を有したケアミックス型の病院です。

セラピストは90名以上のスタッフ体制で、急性期から維持期まで、病院から在宅まで、医療から介護まで、リハビリテーションを必要とする全ての方に信頼され、喜ばれる包括的なサービス提供を目指しております。

また、訪問看護・居宅介護支援・通所リハビリ・訪問リハビリ等の在宅事業も併設しております。



看護の理念・目標

「患者さまの権利を尊重し、心のかよう看護を提供します」を理念に掲げ、患者さまの視点に立ち、やさしく温かな看護と感じていただけるよう努めております。



◎看護方針

- ◇看護実践の場で、インフォームドコンセントをきちんと行い、患者さま・ご家族・地域から信頼される行動をとります。
- ◇安全で安心な看護を提供します。
- ◇専門職として、質の高い看護を提供するため自己研鑽に努めます。
- ◇看護部門として経営に参画します。

問合せ先

担当部署(担当者)：事務部総務課
電話番号：0225-73-5888
FAX番号：0225-73-5432
e-mail：il.soumu@tl-wam.or.jp

資料請求の可否： 有・ 否
インターンシップ： 有・ 無
施設見学： 有・ 無

◆看護職員の初任給

看護師：208,000円
准看護師：177,300円

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

◎看護部教育目的

- ◇看護・介護職員における、看護・介護技術の習得と向上をめざす
- ◇質の高い看護・介護を提供できる職員の養成
- ◇看護職員が不安なく業務が遂行でき、やりがいや達成感を得るための支援

様々な支援制度

- ◇平成30年4月に院内保育園開園予定
- ◇実践から離れていた看護職や未経験の介護職の方々にも、安心して仕事に就いていただけるような研修プログラムを設定

ズーアップ!

オンとオフの切りかえを大切に!

- ◇働きやすい職場環境でなければ、良質なサービスの提供が出来ないとの思いから、「しっかり働いて、しっかり休む」を考慮した勤務シフトに努めております。
- ◇院内には、趣味やスポーツを通じた愛好会やクラブ活動(山岳会・華道部・テニス部・野球部・ゴルフ部・バトミントン部等)もあり、多職種の交流の場もあります。
- ◇看護・介護職が支え合いながら、共に学び働きやすい職場環境を目指している当院へ、どうぞ見学に来てください。お待ちしております。





住所 〒986-0873
宮城県石巻市山下町二丁目5番7号

URL <http://www.kodama-hp.com/hp/>

病院概要

| | |
|-------------------|-----------------------------|
| 病床数 | 330床 |
| 診療科目 | 精神科・心療内科・老年内科 |
| 職員 (うち看護職員数再掲) | 252人 (うち看護職員数:有資格者 118人) |
| 看護体制 | 15対1 |



病院の概要

【沿革】 当院は昭和31年8月10日開院以来、地域の精神科医療に取り組んでおります。平成8年4月に病院を移転新築し病床数を330床としました。平成25年9月宮城県認知症疾患医療センター指定。

【特徴】 精神科急性期治療、認知症治療、精神科療養病棟を有し、快適な環境で患者さんに寄り添った医療の提供に努めています。関連施設の介護老人保健施設ガーデンハウスこだま、訪問看護ステーションこだま、グループホームこだまと連携し、通院～入院、訪問看護、介護等においてサポートいたします。

看護の理念・目標

◎看護理念

精神科医療・看護の在り方が問われている中、私たちこだまホスピタルの看護職員は有恒会の理念・基本方針の「親切・明朗・思いやり」に基づき、患者さんや家族の立場になり常に笑顔を忘れず思いやりのある看護を提供していきます。

◎目標

私たちは専門職として看護を提供する中で忙しさの中にも、常に患者さんの安全・安心な看護を提供できるよう多職種と情報の共有を図り、根拠に基づいた継続した看護を目指しています。



問合せ先

担当部署(担当者)：事務部 (鈴木健人)

電話番号：0225-22-5431

FAX番号：0225-23-0811

e-mail：ko@kodama-hp.com

資料請求の可否： 有 無

インターンシップ：有 無

施設見学： 有 無

◆看護職員の初任給

看護師：218,500円

准看護師：162,500円

※平成29年12月末日現在の情報です。



看護職員の教育体制

クリニカルラダーを採用し看護教育研修を進めるとともに、新入職員には1年間先輩のプリセプターがつき年間計画表に基づき指導しています。又、院内研修はもちろんの事、院外研修(日本精神科病院協会、看護協会、各業者等)があり、特に一般科にない精神科専門領域の研修も多く取り入れており、認知症認定看護師や精神科専門認定看護師も養成しています。

様々な支援制度

- *働くお母さん、お父さんに優しい：保育園があり産後すぐ～小学校入学前まで預かっています。
- *時間外勤務は殆どありません。育児休暇、介護休暇を取りやすい職場です。
- *働き方対策：家庭の状況で短時間の労働も可能です。子育てや介護をしている方も是非相談してください。
- *准看護学校、高等看護学校への奨学金制度もあります。

ズラッ!アップ!

吸着力のある職場づくり を目指します

- *チーム医療で入院から退院後の生活をサポート
- *外来デイケアや訪問看護と連携し、患者さんの外来での体調管理をサポートしています。
- *グループホームも運営しており、患者さんが退院後も安心して生活ができる施設を提供しています。
- *長期入院患者さんへのアプローチ…多職種(OT、PT、薬剤師、管理栄養士等)が集まりDICT、NST、ターミナルケア褥瘡対策、行動制限対策などの定期的な活動を積極的に行っております。
- *体験看護
 - 高校生を対象に、夏休みや冬休み中に実施しています。シミュレーション人形を使用したAED体験や病棟の見学、先輩看護師からのお話など、ランチョンミーティング(病院食)を取りながら質問してもらう。実際に白衣を着用して1日看護体験を行っています。
- *病院行事
 - 新入職員歓迎会、納涼祭、忘年会等の楽しい職場づくりがあります
 - 是非一度、病院見学にお越しください!